

**Kertapalkkion maksaminen kahdelle erityisluokanopettajalle nopean palkitsemisen mallin mukaisesti**

Vireillepanija

Sivistysjohtaja  
Perusopetuksen johtaja

Perusopetuksessa toteutetaan parhaillaan laajaa oppimisen tuen uudistusta, johon liittyvä lainsäädäntö tuli voimaan 1.8.2025. Lain voimaantulo uuden lukuvuoden kynnyksellä on merkinnyt uudistuksen nopeaa omaksumista ja esimerkiksi kokonaisuuteen liittyvät pedagogiset asiakirjat voitiin ottaa käyttöön vasta lokakuussa 2025, minkä jälkeen käynnistyi lomakkeiden soveltuvuuden parantaminen eri oppilasryhmien käyttöön.

Sivistysjohtajan esityksen mukaan erityisluokanopettajat [REDACTED] ja [REDACTED] ovat osoittaneet merkittävää oma-aloitteisuutta ja aktiivisuutta tämän uuden kehittämisen äärellä. Edelleen sivistysjohtaja esittää heille kummallekin nopean palkitsemisen mallin mukaista 200 euron kertapalkkiota.

Nopean palkitsemisen esitys on käsitelty Ylöjärven kaupungin johtoryhmässä ja se puoltaa esitystä.

Perustelut

Hallintosääntö §75, KVTES 2025-2028

Päätös

Päätän myöntää esityksen mukaisesti erityisluokanopettaja [REDACTED] ja erityisluokanopettaja [REDACTED] molemmille 200 euron kertapalkkion.

Päiväys ja allekirjoitus

Ylöjärvi 02.04.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Mira Hirvonen-Ylinen  
Henkilöstöjohtaja

Jakelu

Asianosaiset  
Sivistysjohtaja  
Perusopetuksen johtaja  
Rehtori  
Palkat/[REDACTED] (toimeenpano)

**Asianosaisen muutoksenhakukielto**

---

Viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomiostuimessa, tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella eikä valituksella eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi. Myöskään työntekijällä ei ole muutoksen hakuoikeutta silloin, kun hänellä tai työntekijäyhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomiostuimessa.

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä klo 15.00 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Ylöjärven kaupunki  
Kaupunginhallitus  
PL 22  
33471 Ylöjärvi  
kirjaamo@ylojarvi.fi

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Henkilöstöjohtaja

02.04.2026

§ 4/2026

---

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Julkisesti nähtävänä 02.04.2026 Ylöjärven kaupungin yleisessä tietoverkossa  
([www.ylojarvi.fi](http://www.ylojarvi.fi))

Tiedoksianto Lähetetty sähköisesti 02.04.2026

Tiedoksiantaja  
Mira Hirvonen-Ylinen  
Henkilöstöjohtaja