

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1.6.2025 järjestelyerän kohdentaminen

Vireillepanija: henkilöstöpalvelut

Päätöksen seloste ja perustelut:

Kunta-alan pääsopijajärjestöt KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet kevättalvella 2025 neuvottelutulokset kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Keskeiset muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025, kuitenkin niin, että 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Uuteen palkkausjärjestelmään siirtyminen rahoitetaan 1.2.2025 voimaan tulleella keskitetyllä 0,35% erällä ja paikallisella 0,45% erällä, joka tulee jaettavaksi 1.6.2025 lukien asiasta annettujen yleiskirjeiden 3/25 ja 5/25 mukaisesti.

1.2.2025 keskitetystä erästä 0,35% on tarkoitus nostaa aiemmin voimassa olleet tehtäväkohtaiset palkat valtakunnallisten tasopalkkojen tasolle. Paikallisen valmistelun yhteydessä on havattu, että kustannusvaikutus on tältä 15,43 euroa koko kaupungin tasolla. Käytännössä voimassa olleet tehtäväkohtaiset palkat ovat olleet korkeampia kuin uudistuksessa sovitut valtakunnalliset tasopalkkojen alarajat.

1.6.2025 jaettavaksi tulevan paikallisen erän palkkasumman laskentakuukaudeksi on sovittu marraskuu 2024. Marraskuun 2024 maksettujen palkkojen yhteissumma KVTES:n osalta oli yhteensä 2 099 389,97 euroa. KT:n ohjeen mukaisesti marraskuun palkkasummaa korotettiin 1,0035%, jolloin 1.2. keskitetty erää tuli huomioiduksi. Edellä kuvatulla tavalla korotettu palkkasumma on 2 106 737,83 euroa. Korotetusta marraskuun palkkasummasta lasketaan tämän jälkeen 1.6. jaettavaksi tuleva paikallinen erä 0,45%, jonka suuruus euroissa on 9480,32 euroa.

Virka- ja työehtosopimuksen 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu, että 1.6. jaettavaa erää voi kohdentaa tasopalkkoihin tai toistaseksi voimassa oleviin tasolisiin. Näin ollen laskennassa tulee huomioida ns. heijastusvaikutus eli tasopalkan ja tasolisen korottuminen korottaa myös työkokemuslisää sekä vaikuttaa työaikakorvauksiin. Heijastusvaikutuksen huomioon jälkeen 1.6. jakoon tulevan paikallisen erän suuruus on 8696,80 euroa. Edelleen kesäkuun paikallisesta erästä 0,05 tulee valtakunnallisella allekirjoituspöytäkirjan kirjauksella kohdentaa vailla kelpoisuutta

olevien varhaiskasvatuksen opettajien palkkaryhmään 05VKA45, mikä tarkoittaa euroissa 966,31 euroa. Edellä kuvatun mukaisesti 1.6. jaettavan paikallisen erän suuruus on 7730,49 euroa.

KVTES KAIKKI LIITTEET YHTEENSÄ (VAHTOEHTOA)					
			korotus 0,35%		
Maksetut palkat	2 099 389,97	2 106 737,83		Maksetusta palkasta:	
Varsinainen palkka	2 002 013,33	2 009 020,38		0,4%	0,05% yht.
Tehtäväkohtaiset palkat	1 810 960,33	1 817 298,69		8 426,95	1053,37 9480,32
Korottuvat osat	89 388,59	89 701,45		Heijastusvaikutus huomioitu:	
Lisät	76 070,90	76 337,15		0,4%	0,05% yht.
	165 459,49	166 038,60		7 730,49	966,31 8 696,80
		8,26 Heijastusvaikutus%			

Palkkausjärjestelmän kokonaisuudistusta yleisen virka- ja työehtosopimuksen osalta on valmistu kevään ajan KVTES seurantaryhmässä ja palkkaliitekohtaisissa alatyöryhmissä. Järjestelmä otetaan käyttöön kesäkuusta alkaen. Uudistusta on valmisteltu yhteistyössä työnantajan edustajien ja pääluottamusneuvoston kanssa. Uuteen järjestelmään siirtymisestä on saavutettu neuvottelutulos KVTES:n osalta 10.6.2025. Neuvottelutulos sisältää paikallisen erän kohdentamisen palkkaliitteille henkilötasoisesti.

KVTES seurantaryhmä on 10.6. hyväksynyt valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset tekstitarkennukset, tehtävien sijoittamisen palkkaliitteille ja palkkaryhmiin sekä henkilötasoiset paikallisen erän kohdennukset.

KVTES seurantaryhmä on osaltaan 10.6. hyväksynyt paikallisen sopimuksen nimettyjen palkkaryhmien lisätasoista (D ja E). Kaupunginhallitus on työnantajan puolelta hyväksynyt paikallisen sopimuksen lisätasojen käyttöönotosta 16.6.2025.

Samassa yhteydessä KVTES seurantaryhmä on hyväksynyt osaltaan valtakunnallisten tasolisien suuruuden sekä paikallisesti käyttöönotettavat tasoliset. Edelleen kaupunginhallitus on hyväksynyt tasoliä koskevan paikallisen sopimuksen 16.6.2025.

Toimivalta:

Hallintosääntö § 75

Liitteet:

KVTES seurantaryhmän pöytäkirja 10.6.2025 liitteineen
Yhteenveto KVTES järjestelyerän jaosta palkkaliitteille
KVTES palkkaliitteiden koontilistat paikallisen erän jaosta
(henkilötasoinen)

Henkilöstöjohtaja ehdottaa:

Kaupunginjohtaja

1) vahvistaa KVTES seurantaryhmän yksimielisen esityksen paikallisen järjestelyerän jaosta liitteittäin 1.6.2025 lukien liitteinä olevan neuvottelupöytäkirjan ja henkilötasoisien listauksen mukaisesti

2) toteaa, että tämä päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes lisätasojen ja tasolisiä koskevat paikalliset sopimukset on saatu päätökseen

Kaupunginjohtaja

19.06.2025

§ 11/2025

kaupunginhallituksen 16.6.2025 (§:t 221, 222) päätökset tulevat lainvoimaisiksi

3) antaa henkilöstöjohtajalle oikeuden tehdä palkantarkistuksia koskevia teknisiä oikaisuja

Päätös: Päätän hyväksyä henkilöstöjohtajan esityksen.

Päiväys ja allekirjoitus: Ylöjärvi 19.06.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pauli Piiparinen
Kaupunginjohtaja

Jakelu: Henkilöstöpalvelut (toimeenpano)
Henkilöstöjohtaja
Osastopäälliköt
Osastojen henkilöstövastaavat

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä klo 15.00 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kaupunginjohtaja

19.06.2025

§ 11/2025

Ylöjärven kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 22

33471 Ylöjärvi

kirjaamo@ylojarvi.fi

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Julkisesti nähtävänä

19.06.2025 Ylöjärven kaupungin yleisessä tietoverkossa
(www.ylojarvi.fi)

Tiedoksianto

Lähetetty sähköisesti 19.06.2025

Tiedoksiantaja

Johdon sihteeri Hanna Isotalo