Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhteistoimintaryhmä 29.10.2026 § 49

Valmistelija: henkilöstöjohtaja

Seloste ja perustelut: Tasa-arvolain mukaan työnantajan tulee ehkäistä sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää sekä edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta. Selvityksen osana on laadittava erittely miesten ja naisten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista.

Työnantajan on laadittava yhdenvertaisuussuunnitelma, josta on käytävä ilmi yhdenvertaisuuden edistämiseksi tarvittavat toimenpiteet. Lisäksi työnantajan on tarkasteltava työpaikan yhdenvertaisuustilannetta määräajoin sekä tehtävä tarvittaessa muutoksia ja tarkennuksia edistämistoimenpiteisiin.

Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu Ylöjärvellä yhtenä asiakirjana ja se on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Suunnitelma käsitellään yhteistoimintaryhmässä ja sen hyväksyy kaupunginhallitus.

Liite: Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus:

Yhteistoimintaryhmä hyväksyy osaltaan henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja esittää sen hyväksymistä kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 16.11.2026
9/01.00.02/2023

Toimivalta: Hallintosääntö 87 §

Lisätietoja päätöksestä: henkilöstöjohtaja, Mira Hirvonen-Ylinen, p. 040 1331 415, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Liite: Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös: