

Valtuustoaloite: Nuorten kesätyömahdollisuuksien lisääminen Ylöjärvellä

Kaupunginvaltuusto 20.04.2026 § 32

”Ylöjärven Sosialidemokraattinen ryhmä esittää, että Ylöjärven kaupunki lisää kesätyöntekijöiden määrää.

Ylöjärvellä on paljon nuoria, jotka haluavat tehdä töitä, oppia ja ottaa ensimmäisiä askeleita kohti työelämää. Tällä hetkellä liian moni jää kuitenkin ilman mahdollisuutta.

Vuonna 2025 Ylöjärven kaupunki tarjosi kesätyöpaikan 65 nuorelle. Samanaikaisesti kaupungin kesätyöpaikkoja haki 293 nuorta. Yrityksille suunnatun kesätyötuen avulla työllistyi noin 50 nuorta. Tämä tarkoittaa, että merkittävä osa halukkaista nuorista jäi ilman kesätyöpaikkaa.

Kyse ei ole vain numeroista, kyse on nuorista ihmisistä.

Ensimmäinen kesätyö on monelle nuorelle tärkeä kokemus: se opettaa vastuuta, tuo itseluottamusta ja antaa tunteen siitä, että oma panos on arvokas. Se voi olla ratkaiseva askel kohti tulevaa ammattia tai jatko-opintoja. Ilman tätä mahdollisuutta moni jää sivuun juuri silloin, kun pitäisi päästä mukaan.

Ylöjärven nuorisovaltuusto on lausunnossaan painokkaasti tuonut esiin kesätöiden merkityksen ja tarpeen lisätä mahdollisuuksia erityisesti 9.-luokkalaisille. Nuorisovaltuusto on myös esittänyt konkreettisia keinoja, kuten kesätyötuen kasvattamista ja kaupungin omien kesätyöpaikkojen lisäämistä.

Viranhaltijoiden näkemyksen mukaan nykyisillä resursseilla kaupungin ei ole mahdollista lisätä kesätyöpaikkojen määrää. Samanaikaisesti on kuitenkin tunnistettu uusia avauksia, kuten nuorisopalveluiden pilotti, joka tukee nuorten työelämävalmiuksia.

Tämä ei kuitenkaan riitä.

Tilanteessa, jossa työpaikkoja on vähän, julkisen sektorin rooli korostuu. Juuri nyt tarvitaan aktiivisia toimia, jotta nuoret eivät jää tyhjän päälle. Tekemätöntä työtä kaupungissa on – kyse on siitä, miten työ organisoidaan ja millaisia uusia toimintamalleja uskalletaan rakentaa.

Me allekirjoittaneet esitämme, että:

1. Ylöjärven kaupunki lisää omien kesätyöpaikkojensa määrää
 - kartoittamalla systemaattisesti eri toimialojen tehtäviä, joihin nuoria voidaan palkata
2. Yrityksille suunnattua kesätyötukea kasvatetaan
 - tavoitteena lisätä tuen piirissä olevien nuorten määrää
 - selvitetään Tampereen mallia, jossa nuori voi työllistää itsensä kaupungin yrittäjätuella
3. Nuorisovaltuusto otetaan mukaan kehittämistyöhön

- suunnitteluun ja arviointiin, jotta ratkaisut vastaavat aidosti nuorten tarpeisiin

Ylöjärven Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä ym.”

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Päätös: Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 04.05.2026 § 130

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalveluille ja nuorisovaltuustolle lausuntoa varten.

Päätös: Hyväksyttiin.

Nuorisovaltuusto 12.08.2026 § 60

Nuorisovaltuusto keskustelee valtuustoaloitteesta ja antaa oman lausuntonsa kaupunginhallitukselle.

Päätös Nuorisovaltuusto kannattaa valtuustoaloitetta ja näkee mm. yrityksille suunnatun kesätyötuen lisäämisen hyvänä keinona kasvattaa kesätyöpaikkojen määrää ja moninaisuutta. Nuorisovaltuusto on mielellään mukana kesätyöpaikkojen lisäämisen kehittämistyössä, jotta kesätyöpaikat kohtaavat nuorten tarpeita.

Kaupunginhallitus 28.09.2026 § 257

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen

Seloste ja perustelut: Henkilöstöpalvelut pitää valtuustoaloitteessa esiin nostettua tavoitetta nuorten kesätyömahdollisuuksien lisäämisestä tärkeänä. Ensimmäiset työkokemukset vahvistavat nuorten työelämävalmiuksia, osallisuutta ja kiinnittymistä työelämään sekä tukevat tulevia opinto- ja uravalintoja.

Ylöjärven kaupunki on tarjonnut kesätyömahdollisuuksia sekä omissa palveluissaan että tukemalla nuorten työllistymistä yrityksiin kesätyötuen avulla. Vuosina 2025 ja 2026 kaupunki tarjosi 65 kesätyöpaikkaa, ja kesällä 2026 yrityksille suunnatun kesätyötuen avulla työllistettiin noin 50 nuorta (15 000 euron määräraha). Hakijamäärät ovat kuitenkin suuremmat kuin tarjolla olevien työpaikkojen ja kesätyötuen määrä.

Kaupungin tarjoamien kesätyöpaikkojen määrä kartoitetaan vuosittain systemaattisesti henkilöstöpalveluiden koordinoimana eli käytännössä selvitetään osastoilta mahdollisuudet tarjota kesätyöpaikkoja. Kaupungin kesätyöllistämisen lähtökohtana on, että nuorille tarjotaan aitoja ja mielekkäitä työtehtäviä, jotka vastaavat toiminnan todelliseen tarpeeseen. Kesätyöpaikat sijoittuvat osin toimialoille, joiden toiminta on kesäaikana vuosilomien vuoksi supistettua. Tästä syystä uusia työtehtäviä ei synny kesäkaudella merkittävästi nykyistä enempää. Työnantajan vastuulla on lisäksi huolehtia siitä, että kesätyöntekijöille voidaan järjestää asianmukainen perehdytys, työnjohto ja ohjaus koko työsuhteen ajan. Kesätyöpaikkojen määrää arvioitaessa on siten huomioitava paitsi taloudelliset resurssit myös työyksiköiden mahdollisuudet tarjota tarkoituksenmukaisia tehtäviä ja riittävä ohjaus.

Yrityksille suunnattu kesätyötuki on osoittautunut toimivaksi keinoksi lisätä nuorten työllistymismahdollisuuksia. Tuen avulla nuorille avautuu työpaikkoja monipuolisesti eri toimialoilla ja siten parantaa mahdollisuutta kartuttaa työkokemusta. Kesätyötuen suosio on pysynyt vakaana viime vuodet ja tukeen varattu määräraha on tullut käytetyksi. Tuen prosessia koordinoi Ylöjärven Yrityspalvelu. Yrityspalvelun kanssa on vuosittain käyty läpi saatua palautetta ja esimerkiksi tuen määrää nostettiin vuodelle 2025.

Valtuustoaloitevastauksen laadinnan yhteydessä Ylöjärven Yrityspalvelulta saadun tiedon mukaan Ylöjärvellä on joitakin vuosia sitten selvitetty myös mahdollisuutta tarjota ns. kesäyrittäjyysseteleitä. Toimintamallissa ei kuitenkaan tuolloin löytynyt jäsentynyttä etenemismallia. Henkilöstöpalveluiden osalta arvio on, että laajennus kesäyrittäjyysseteleiden osalta tarkoittaisi paitsi taloudellisen lisäresurssin osoittamista myös hallinnollisen työmäärän lisääntymistä.

Nuorisovaltuusto on lausunnossaan kannattanut aloitetta, pitänyt yrityksille suunnatun kesätyötuen vahvistamista hyvänä keinona lisätä kesätyömahdollisuuksia sekä ilmoittanut olevansa valmis osallistumaan kehittämistyöhön.

Edellä esitetyillä perusteilla henkilöstöpalvelut toteaa lausuntonaan, että kaupungin tarjoamien kesätyöpaikkojen määrä perustuu tällä hetkellä työnantajan tarpeeseen palkata kesätyöntekijöitä osastoille lomakaudella eikä kesätyöpaikkojen määrällinen lisääminen ole perusteltua. Yrityksille suunnatun kesätyötuen kehittämismahdollisuuksia ja määrärahan tasoa voidaan arvioida vuosittain talousarviovalmistelun yhteydessä. Mikäli Ylöjärvellä haluttaisiin lähteä arvioimaan uudelleen ns. kesäyrittäjyyssetelin käyttöönottoa, asia tulisi koordinoida Yrityspalvelun toimesta ja kehittää tältä osin toimiva ”Ylöjärven malli” yhtenä toimenä tukemaan nuorten kesätyöllistymistä. Tällöin myös nuorisovaltuusto olisi mahdollista osallistaa valmistelutyöhön.

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Lisätietoja päätöksestä: Henkilöstöjohtaja, Mira Hirvonen-Ylinen, p. 040 1331 415, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää

1. ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy nuorisovaltuuston ja henkilöstöpalveluiden lausunnot vastauksena aloitteeseen ja

2. tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Henkilöstöjohtaja poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 17.28.

Kaupunginvaltuusto 05.10.2026

194/01.01.00/2026

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Lisätietoja päätöksestä: Henkilöstöjohtaja, Mira Hirvonen-Ylinen, p. 040 1331 415,
etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Kaupunginhallitus ehdottaa:

Kaupunginvaltuusto hyväksyy nuorisovaltuuston ja henkilöstöpalveluiden lausunnot vastauksena aloitteeseen.

Päätös: