Tarkastuslautakunta

Aika	23.09.2026 klo 17:00 -
Paikka	Neuvotteluhuone Loila, kaupungintalon 1. krs

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
60	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
61	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
62	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
63	Kaupungin ajankohtaiset asiat ja konserniohjauksen toimivuus	6
64	Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimintakatsaus	7
65	Raportointi arviointikertomuksen 2025 havaintojen pohjalta tehdyistä toimista	8
66	Tarkastuslautakunnan talousarvio vuodelle 2027	21
67	Tarkastuslautakunnan kokoukset vuonna 2027	23
68	Kaupunginhallituksen ja lautakuntien päätösten seuranta	25
69	Seuraava kokous	26

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Mankkinen Leena	Puheenjohtaja
	Jäntti Iikka	Varapuheenjohtaja
	Alanen Nina	Jäsen
	Heiska Mauri	Jäsen
	Leppänen Aki	Jäsen
	Lipsonen Tiia	Jäsen
	Pajunen Janne	Jäsen
	Ukonmäki Virpi	Jäsen
	Isotalo Hanna	Pöytäkirjanpitäjä
Muu	Ainasvuori Minna	Vastuunalainen tilintarkastaja, HT, JHT, BDO Oy
	Jalonen Pyry	Avustava tilintarkastaja, BDO Oy

60
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Tarkastuslautakunta 23.09.2026

Kokouksen laillisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on toimielimen päättämällä tavalla toimitettu jäsenille ja, että saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä. Päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että kokouksessa on vähintään yli puolet jäsenistä.

Päätös:

61
Pöytäkirjantarkastajien valinta

Tarkastuslautakunta 23.09.2026

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus: Tarkastuslautakunta valitsee Aki Leppäsen ja Iikka Jäntin sekä heidän varalleen Nina Alasen tarkastamaan kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Päätös:

62
Työjärjestyksen hyväksyminen

Tarkastuslautakunta 23.09.2026

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus: Tarkastuslautakunta päättää käsitellä asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös:

63
Kaupungin ajankohtaiset asiat ja konserniohjauksen toimivuus

Tarkastuslautakunta 23.09.2026

Seloste ja perustelut: Kaupunginjohtaja Pauli Piiparinen on kutsuttu kokoukseen kertomaan kaupungin ajankohtaisista asioista ja konserniohjauksen toimivuudesta.

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus:

Tarkastuslautakunta merkitsee kaupunginjohtajan selvityksen ja käydyn keskustelun tiedoksi.

Päätös:

64
Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimintakatsaus

Tarkastuslautakunta 23.09.2026

Seloste ja perustelut: Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtaja Timo Isolähteenmäki on kutsuttu kokoukseen kertomaan yhtiön toiminnasta.

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus:

Tarkastuslautakunta merkitsee Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtajan selvityksen ja käydyn keskustelun tiedoksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus	§ 220	24.08.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 60	07.09.2026
Tarkastuslautakunta		23.09.2026

65
Raportointi arviointikertomuksen 2025 havaintojen pohjalta tehdyistä toimista

Kaupunginhallitus 24.08.2026 § 220

Valmistelija: talousjohtaja Juha Liinavuori, vs. sivistysjohtaja Kirsi Riihioja, kaupunkirakennejohtaja Jukka Nurmi, henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen, kehitysjohtaja Sari Soini

Seloste ja perustelut: Tarkastuslautakunta esitti arviointikertomuksessa 2025 kaupunginvaltuuston päätettäväksi, että kaupunginhallitus ottaa huomioon arviointikertomuksessa esitetyt havainnot ja esittää syyskuun 2026 loppuun mennessä valtuustolle, mihin toimiin niiden johdosta on ryhdytty.

Tarkastuslautakunnan huomiot, joiden on tulkittu edellyttävän kommentointia, on esitetty tummennetulla ja sen jälkeen niihin liittyvä raportointi.

Tarkastuslautakunta kysyy kaupunginhallitukselta, millä aktiivisilla toimilla Ylöjärven kaupungin investoinnit aiotaan tulevaisuudessa mitoittaa paremmin kaupungin taloudellisten voimavarojen mukaisiksi?

Vastaus: Kasvuohjelmaan liittyen Ylöjärvi investoi vahvasti tulevina vuosia, joten investointitaso tulee pysymään korkealla seuraavat vuodet, mutta investointiohjelmassa olevien kouluhankkeiden jälkeen on tarkoitus maltillistaa investointitasoa. Investointien aiheuttamaa velkamäärän kehitystä tarkkaillaan osana kokonaistalouden suunnittelua.

Tarkastuslautakunta kysyy, mitkä olivat Ylöjärven Vesi Oy:n asiakastyytyväisyysmittauksen tulokset? Lisäksi tarkastuslautakunta kysyy, miten häiriöviestinnän toimivuus varmistetaan?

Vastaus: Vuonna 2025 Ylöjärven asiakastyytyväisyyskyselyyn saatiin 1036 vastausta. Vastaukset jaoteltuna osa-alueisiin (arvosteluasteikko 4-10):

- Vesijohtoveden laatutekijät: keskiarvo 9,03
- Palvelun laatu- ja imagomittarit (sisältää hinnoittelun): keskiarvo 8,03
- Veden jakelun ja jätevesiviemäröinnin mittarit: keskiarvo 8,82
- Kaikkien edellisten keskiarvo 8,63

Yhtiö on ottanut käyttöön uuden häiriöviestintäjärjestelmän, jossa häiriötiedotteita voidaan lähettää tekstiviestitse, sähköpostitse ja robottipuheluina. Järjestelmä poimii asiakkaiden yhteystiedot täysi-ikäisten osalta julkisista osoiterekistereistä. Asiakkaat voivat lisäksi tilata tiettyjä kiinteistöjä koskevat häiriöviestit muihin kuin julkisiin numeroihin tai vaikkapa iäkkäiden vanhempien kiinteistöjä koskevat tiedotteet. Häiriöt saadaan merkattua myös häiriökartalle.

Kaupunginhallitus § 220 24.08.2026
Kaupunginvaltuusto § 60 07.09.2026
Tarkastuslautakunta 23.09.2026

Palvelutuottajan kanssa tehdyssä palvelusopimuksessa palvelun saatavuudeksi on määritetty siten, että sen pitää olla 99,8 %. Se mitataan jatkuvasti liukuvasti edellisten 12 kuukauden ajalta. Riippumaton kolmas osapuoli valvoo jatkuvasti kaikkia palvelutuottajan rajapintoja niin digitaalisen kuin fyysisenkin turvallisuuden osalta.

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n otsikon alla: Tarkastuslautakunta kysyy, miten kaupungin markkinointia on toteutettu? Tarkastuslautakunta kysyy, ovatko kaupunki- ja matkailumarkkinoinnin roolit selvät ja tarkoituksenmukaiset?

Vastaus: Yrityspalvelu tekee hyvin tiivistä ja säännöllistä yhteistyötä kaupungin viestinnän kanssa ja vuoropuhelu on jatkuvaa. Yrityspalvelu vastaa elinkeinokehittämisen markkinoinnista ja kaupungin viestintä taas vastaa kaupunkimarkkinoinnista. Matkailumarkkinointi kuuluu elinkeinokehittämisen alle ja näin ollen sen toteuttamisesta vastaa Yrityspalvelu. Vastuualueet ovat selvät. Kaikessa markkinoinnissa tehdään kuitenkin tiivistä yhteistyötä kaupungin viestinnän kanssa, koska se nähdään tarkoituksenmukaiseksi, kustannustehokkaaksi ja pieniä resursseja tehokkaasti hyödyntäväksi. Etenkin matkailumarkkinoinnin osa-alueessa nähdään paljon rajapintoja yleiseen kaupunkimarkkinointiin.

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n otsikon alla: Tarkastuslautakunta kysyy, millä keinoilla kaupunki voisi houkutella lisää työllistäviä yrityksiä?

Vastaus: Viime vuosien aikana Ylöjärvelle on sijoittunut varsin hyvin isoja merkittävästi työllistäviä uusia yrityksiä. Lisäksi Ylöjärvellä jo toimiville merkittävästi kasvaneille ja työllistäville yrityksille on pystytty tarjoamaan kasvumahdollisuuksia esimerkiksi kilpailukykyisten yritystonttien muodossa tai auttamalla yrityksiä laajentumaan nykyisessä sijainnissaan esimerkiksi lisämaan hankintojen tai lähialueen toimitilojen hankintojen myötä.

Jotta merkittävästi työllistävien isojen yritysten sijoittuminen on tulevaisuudessakin mahdollista, tarvitaan kaupunkiin jatkossakin yritystontteja, joiden logistinen sijainti, näkyvyys pääväylille ja kokoluokka on riittävä, isompien yritysten toimitilahankkeiden houkuttelemiseksi. Isoista työllistävistä yrityksistä käydään kovaa kilpailua ja näin ollen laadukas, rakennettavuudeltaan hyvä ja riittävän iso tonttikoko, ovat tekijöitä, jotka vaikuttavat isojen yritysten sijoittumispäätöksiin merkittävästi. Myös tarjolla olevat isot toimitilat tukevat sijoittumista.

Ylöjärvellä on tällä hetkellä hyvä tarjonta pienempien (3000-5000 m2) yritystonttien suhteen, mutta isompia yksittäisiä yritystontteja ei juurikaan ole tarjota, näin ollen tulevaisuudessa tulossa olevat Teivo III ja Kolmenkulman länsipuolen laajennuksen yritysalueet ovat erittäin tärkeitä, jotta jatkossakin Ylöjärvellä on tarjolla riittävän kilpailukykyisiä tontteja myös työllistäville isommille yrityksille. Lisäksi isompien yritysten sijoittumisten kanssa pitää olla malttia, koska niitä liikkuu suhteellisen vähän ja usein neuvotteluprosessit kestävät hyvin pitkään.

Suomen yrityskanta huomioiden on hyvä muistaa, että esimerkiksi 50-100 hlö työllistävät yritykset ovat jo isoja ja onkin hyvin tärkeää, että jo Ylöjärvellä toimivista tämän kokoluokan yrityksistä pystytään pitämään kiinni ja myös heille tarjoamaan houkuttelevia kasvualustoja tulevaisuuden kehittymistä ajatellen.

Ylöjärven Jäähalli Oy: Tarkastuslautakunta kysyy, onko yhtiöllä ajantasainen keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma? Lisäksi tarkastuslautakunta kysyy, onko yhtiöllä ajantasainen viiden vuoden suunnitelma peruskorjauksista?

Vastaus: Tällä hetkellä jäähallilla on taloussuunnitelma seuraavalle tilikaudelle. Pidemmän ajan taloussuunnitelma on valmistelussa syksyn aikana. Hallin tulopuoli on vakaata ja ennustettavissa eteenpäin vuorojen ollessa täyteen varatut. Vuorohintaan (kulupuoleen) vaikuttaa yleinen inflaatio ja sitäkin voimakkaammin muutokset sähköenergian hinnassa (vaikeammin ennustettavissa ja ulkopuolisten tekijöiden vaikutusten alaisena) sekä kaupungin päätökset tuista ja ostoista. Jäähallilla on tällä hetkellä vuoteen 2030 ulottuva PTS-suunnitelma. Investointien kohdalla käymme keskustelua myös pääkäyttäjän kanssa.

Työtuvat: Tarkastuslautakunta kysyy, onko yhtiöllä ajantasainen keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma? Lisäksi tarkastuslautakunta kysyy, onko yhtiöllä ajantasainen viiden vuoden suunnitelma peruskorjauksista?

Vastaus: Tällä hetkellä yhtiöllä on taloussuunnitelma seuraavalle tilikaudelle. Pidemmän ajan taloussuunnitelma on valmistelussa syksyn aikana. Työtupien tulopuoli on vakaata ja ennustettavissa eteenpäin voimassa olevan vuokrasopimuksen mukaisesti. Muutokset kulupuolella ovat ennustettavissa. Yhtiöllä on vuoteen 2032 ulottuva PTS-suunnitelma. Investointien kohdalla käymme keskustelua myös päävuokralaisen kanssa.

Kotikonnut: Tarkastuslautakunta kysyy, miten energiansäästösuunnitelma etenee?

Vastaus: Kiinteistöistä kaksi on öljylämmityskohdetta joista toinen puretaan lähivuosina ja toisen lämmitysmuodon osalta ei ole vielä tehty ratkaisua. Kiinteistöjen rakenteiden osalta (seinät, yläpohjat, ikkunat, ovet jne.) mahdollisesti toteutettavien energiansäästötoimien ajoituksessa tuulee huomioida yhtiön talous. Kuntoarvion perusteella ei vielä ole tarvetta laajempiin energiansäästöä parantaviin remontteihin. Yhtiön lainojen maksut ovat loppusuoralla eli lähivuosina on mahdollista tehdä energiatehokkuutta parantavia toimia enemmän.

Tarkastuslautakuntaa huolestuttaa asukasluvun heikko kehitys. Tarkastuslauta kunta kysyy, mitä toimenpiteitä asukasluvun kehityksen eteen tehdään ennen kuin kasvusuunnitelman tulokset alkavat näkyä?

Vastaus:
Kaavoitus etenee kasvuohjelman tavoitteiden ja Mapston mukaisesti painottuen joukkoliikennekäytävään Teivo-Mäkkylän, Leijapuiston, Vuorentaustan ja Siltatien

alueille. Teivo-Mäkkylän projektiorganisaatio edistää monipuolisesti tämän alueen kehittämistä. Raideliikenteen kehittämishankkeet tukevat tulevaa kasvukehitystä. Lisäksi kasvua tuetaan viestinnän ja markkinoinnin avulla. Tästä on esimerkkinä ylojarvelle.fi -verkkopalvelu. Investointeihin on panostettu ja panostetaan edelleen hyvin voimakkaasti maanhankinnan, liikenneväylien, talonrakennuksen ja yleisten alueiden osalta.

Tarjolla olevien tonttien näkyvyyttä kaupungin verkkosivuilla on parannettu ja tontinluovutusprosessia on muutoinkin kehitetty esimerkiksi jatkuvan haun laajentamisella. Huolimatta rakennusmarkkinoiden taantumasta viimeisen vuoden aikana Ylöjärvelle on valmistunut kaksi kerrostalokohdetta ja lisäksi jakoon on laitettu uusia merkittäviä asuinalueita Vuorentaustassa ja Siltatien alueella. Kysyntä on ollut vahvaa. Kaupunki on luovuttanut lukuisia kohteita viime vuoden aikana ja hankkeita on käynnistynyt hyvin.

Ylöjärven asukasluvun kehitys tammi-kesäkuussa 2026 oli +198 henkeä.

Tarkastuslautakunta kysyy kaupunginhallitukselta, miten tiedolla johtamista kehitetään?

Vastaus: Tiedolla johtamisen kehittäminen on laaja kokonaisuus ja sitä tehdään osissa. Esimerkiksi kaupunkistrategian valmistelun yhteydessä koottiin laajasti erilaista tietoa toimintaympäristöstä ja mm. väestökehityksestä. Kaupungin ilmastotyön tueksi on luotu sisäinen työtila ja kotisivuille kaikille saatavilla oleva raportointipalvelu (ilmastovahti). Hyvinvointityön tueksi on koottu tilastoikkuna, joka on kotisivuilla kaikkien saatavilla.

Seuraavana vaiheena tiedolla johtamisen kehittämisessä on henkilöstö- ja taloustietojen raportoinnin tehostaminen ja visualisointi power BI -raportein esihenkilöiden käyttöön.

Myös Tampereen kaupunkiseudun tietoyhteistyöverkostossa kehitetään tiedolla johtamista. Verkostossa keskitytään vuosittain muutamiin teemoihin. Vuonna 2025 teemana oli väestöennusteisiin liittyvä työ ja lisäksi koottiin yhteen tiedolla johtamisen käytänteitä eri kunnissa.

Tarkastuslautakunta kysyy kaupunginhallitukselta, onko kasvuohjelma hyvässä vauhdissa ja mitä edistysaskeleita sen osalta on otettu?

Vastaus: Kasvuohjelma päivitettiin samanaikaisesti kaupunkistrategian kanssa. Päivitetty kasvuohjelma hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 9.2.2025. Tavoitteena on edelleen 45 000 asukasta vuoteen 2040 mennessä.

Kasvuohjelmaan sisältyvät toimenpiteet ovat edenneet suunnitellusti. Aluekohtaisesti tarkasteltuna kaikilla alueilla on tehty kasvuohjelman mukaisia toimia. Toimenpiteet ovat keskittyneet erityisesti keskustan, Teivo-Mäkkylän ja Siltatien alueille, mikä on linjassa kasvuohjelman tavoitteiden kanssa.

Kaavoitus etenee kasvuohjelman tavoitteiden ja Mapston mukaisesti painottuen joukkoliikennekäytävään Teivo-Mäkkylän, Leijapuiston, Vuorentaustan ja Siltatien alueille. Teivo-Mäkkylän projektiorganisaatio edistää monipuolisesti tämän alueen kehittämistä. Raideliikenteen kehittämishankkeet tukevat tulevaa kasvukehitystä. Lisäksi kasvua tuetaan viestinnän ja markkinoinnin avulla. Tästä on esimerkkinä ylojarvelle.fi -verkkopalvelu. Investointeihin on panostettu ja panostetaan edelleen hyvin voimakkaasti maanhankinnan, liikenneväylien, talonrakennuksen ja yleisten alueiden osalta.

Tarjolla olevien tonttien näkyvyyttä kaupungin verkkosivuilla on parannettu ja tontinluovutusprosessia on muutoinkin kehitetty esimerkiksi jatkuvan haun laajentamisella. Huolimatta rakennusmarkkinoiden taantumasta viimeisen vuoden aikana Ylöjärvelle on valmistunut kaksi kerrostalokohdetta ja lisäksi jakoon on laitettu uusia merkittäviä asuinalueita Vuorentaustassa ja Siltatien alueella. Kysyntä on ollut vahvaa. Kaupunki on luovuttanut lukuisia kohteita viime vuoden aikana ja hankkeita on käynnistynyt hyvin.

Ylöjärven asukasluvun kehitys tammi-kesäkuussa 2026 oli +198 henkeä

Tarkastuslautakunta kysyy kaupunginhallitukselta, miksi kaupungilla ei ole voimassa olevaa tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa? Lisäksi tarkastuslautakunta kysyy, miten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen suunnitelmallinen seuranta varmistetaan?

Vastaus: Kuntien tulee edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää kaikessa toiminnassa, viranomaisina, palvelujen tarjoajina, koulutuksen järjestäjinä ja työnantajina. Kuntalaisia koskevan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteet ja seuranta on Ylöjärvellä osa hyvinvointiohjelmaa vuosille 2025-2036.

Ylöjärven kaupungin henkilöstötyötä ohjaavat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ohella useat suunnitelmat ja ohjeistukset, joihin on sisällytetty myös tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on velvollisuus laatia tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Suunnitelma voi sisältyä myös muihin periaateasiakirjoihin, mikäli näin on sovittu.

Kaupungin nykyinen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty kaupunginhallituksessa vuonna 2022. Yhteistoimintaryhmä nimesi loppuvuodesta 2024 tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelutyöryhmän, jossa on mukana pääluottamusedustajat, työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö. Päivitetty henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tuodaan yhteistoimintaryhmän käsittelyyn syyskaudella 2026 ja sen hyväksyy kaupunginhallitus. Suunnitelma sisältää vuonna 2026 laaditun palkkakartoituksen, minkä lisäksi valmistelussa on hyödynnetty vuosien 2023 ja 2025 henkilöstökyselyn tuloksia. Päivitetty suunnitelma sisältää edellisessä suunnitelmassa määriteltyjen toimenpiteiden toteutumisen arvioinnin. Päivitystyöhön on vaikuttanut alkuvuodesta 2025 voimaantullut valtakunnallinen kunta-alan palkkausuudistus, laajan

henkilöstökyselyn toteutusajankohta, työterveyshuollon palvelutuottajan kilpailutus ja vaihtuminen sekä henkilöstöjärjestelmän kilpailutus ja päivitys.

Seurataanko lomapalkkavelan kertymistä? Minkälaisin toimenpitein lomapalkkavelan kertymistä voitaisiin hillitä?

Vastaus: Lomapalkkavelka kertoo kuinka paljon työnantajalle tulisi maksettavaa, jos henkilöstön kaikki pitämättömät lomat, ansaitut lomat ja säästövapaat vapaat tulisi kerralla maksettavaksi. Lomapalkkavelka tarkastellaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä (31.12.) ja lomapalkkavelan muutos on vuosittain tulosvaikutteinen, eli se on osa tilinpäätöksen tuloslaskelmaa. Keskeisin keino lomapalkkavelan hallinnassa on laadukas vuosilomasuunnittelu ja vuosilomien myöntäminen virka- ja työehtosopimuksen mukaisessa aikataulussa. Alkusyksystä 2026 työnantaja vie yhteistoimintakäsittelyyn ohjeen/periaatteet, joiden tavoitteena on varmistaa vuosilomien käyttö ja hillitä uusien säästövapaiden muodostumista. Samassa yhteydessä määritellään siirtymäaika, jonka aikana aiemmin kertyneet säästövapaat sovitaan pidettäväksi. Huomioitavaa on, että johtuen lomanmääräytymisvuoden ja kalenterivuoden eroavuudesta lomapalkkavelkaa on aina merkittävästi.

Erityisen tuen oppilaiden määrä kaupungissa kasvaa. Tarkastuslautakunta kysyy, mitä toimenpiteitä tämän johdosta on tehty?

Vastaus: Erityisen tuen oppilaiden määrä kasvoi valtakunnallisesti vuosi vuodelta, joten kasvua ei tapahtunut ainoastaan Ylöjärvellä. Ylöjärvellä erityisen tuen oppilaiden määrä on ollut viimeisten kymmenen vuoden aikana vuosittain 5,1–7,8 %. Valtakunnallisesti vastaavat luvut ovat 7,5–10,5 %. Valtakunnalliseen tasoon nähden Ylöjärven luvut ovat maltilliset. Viimeisimpänä tilastopäivänä 20.9.2025 erityisen tuen oppilaita oli Ylöjärvellä 7,7 %.

Oppimisen ja koulunkäynnin tuen lakiuudistuksen toimeenpano alkoi 1.8.2025. Tämä lakimuutos tarkoittaa sitä, että erityistä tukea ei enää ole, vaan on ryhmäkohtainen tuki ja oppilaskohtainen tuki. Näistä oppilaskohtainen tuki on se, minkä osalta tehdään enää päätöksiä. Lukuvuosi 2025–2026 on siirtymäaikaa tässä lakimuutoksessa. Tänä lukuvuotena kaikkien tehostetun ja erityisen tuen oppilaiden tilanne tarkistettiin ja tehtiin päätökset oppilaskohtaisesta tuesta niitä tarvitseville.

Ylöjärvellä on erityisopetuksen resursseja lisätty vuosittain ja pienryhmien määriä lisätty. Aluksi pienryhmiä lisättiin alueellisesti keskitettyyn opetukseen, mutta viime vuosina keskitettyä opetusta on purettu ja siirretty resursseja koulukohtaisiin resursseihin. Tällä tavoin on voitu tukea koulujen omia oppilaita ja taata paremmin lähikouluperiaate.

Opettajille on tarjottu nepsy-lasten opetukseen liittyvää osaamista sekä pienimuotoisilla koulutuksilla että pidempikestoisilla nepsy-valmentajakoulutuksilla. Myös konsultointia sairaalakoulun henkilöstöön on viime vuosina lisätty.

Tukea tarvitsevia ensimmäisen luokan oppilaita on tullut kouluun entistä enemmän. Myös lastensuojelulaitosten määrä vaikuttaa tuen oppilaiden määrään.

Kännykkäkielto tuli voimaan elokuussa 2025. Tarkastuslautakunta kysyy, onko kännykkäkiellon vaikutuksia arvioitu?

Vastaus: Koulujen henkilöstön kanssa on keskusteltu ja saatu heiltä kokemuksia, miten kännykkäkielto näkyy koulun arjessa. Vastauksissa on korostunut se, kuinka oppilaat ovat entistä enemmän keskustelleet toistensa kanssa välitunneilla sekä myös liikkuneet enemmän. Oppilaat ovat joissakin kouluilla toivoneet erilaisia välineitä, jota voisivat käyttää välituntisin. Näitä on myös hankittu, esim. liikuntavälineitä ja lautapelejä.

Heti uudistuksen alussa saatiin kuntalaisilta positiivista palautetta siitä, että oppilaat olivat enemmän liikkuneet ulkona välituntisin.

Tarkastuslautakunta kysyy, kuinka suuri osa 1.-9. -luokkalaisista osallistuu Ylöjärven harrastamisen malliin?

Vastaus: Harrastustoimintaan osallistui 1340 lasta eli noin 32 % 4205 perusopetuksen oppilaasta.

Tarkastuslautakunta kysyy, miten Ylöjärven some-mallin kehittäminen on edennyt?
Vastaus: Ylöjärven somemalli sisältää:

- Somekupla-lomake
- Sometunteja nuorille (ensisijaisesti 7. luokkalaiset)
- Erityisnuorisotyön Instagramiin materiaalia somesta
- Somevanhempainiltoja
- Ylöjärven kaupungin nettisivuille some-etiketti

Kevät 2025
Tammikuussa:

- Esitelty Somekupla Nuorisovaltuustolle. Tehty heidän ehdotelmien pohjalta pari muutosta esimerkiksi tiettyihin sanamuotoihin Somekupla-lomakkeella.

Helmikuussa:

- Mediataitoviikolla pidetty sometunnit Viljakkalassa 7-luokat ja Kurussa 7-luokka & 8-luokka.
- Kauraslammen koulun tapahtumatorilla sometehtävät ja mainostus somekuplasta.

Maaliskuussa:

- Somekuplan esittely Soppeenmäessä, Vuorentaustassa ja Kauraslammella yläkoululaisille välituntien aikana.

Huhtikuussa:

- Nuoria Somettaa-tapahtumassa onnenpyörä (someen liittyvät kysymykset) ja Somekupla-esittely

Toukokuussa:

- 6. luokkalaisten Elämän Valintatalo-päivissä aiheena some ja Somekupla

- Metsäkylässä yläkoululaisille Somekuplan esittely välituntien aikana.

Syksy 2025
Tarjottu erityisnuorisotyön esittelyä keskusta-alueen yläkouluille. Käyty esittelemässä erityisnuorisotyötä ja Somemallia Metsäkylässä ja Kauraslammella. Tässä kohtaa ei kiinnostuneita vanhempainiltayhteistyöhön.
Syyskuussa:
- Sometunnit Metsäkylässä 7-luokkalaisille

Kevät 2026
Helmikuussa:
- Sometunnit Vuorentaustassa 7-luokkalaisille

Maaliskuussa:
- Suunnitelmissa käydä pitämässä Soppeenmäessä sometunnit 7. luokkalaisille

Huhtikuussa:
- Nuoria Somettaa-tapahtumassa Somekuplan esittely
- Suunnitelmissa käydä pitämässä Kauraslammella sometunnit 7. luokkalaisille

Toukokuussa:
- 6. luokkalaisten Elämän Valintatalo-päivissä somemateriaalit ja Somekuplan esittely

Muuta:
- Somekuplalomakkeelle tullut yksi (1) yhteydenotto tänä aikana. Yhteydenottaja halusi kysymykseensä vastauksen nimettömästi Instagram-postauksen kautta.
- Erityisnuorisotyöntekijät ovat jakaneet vuonna 2025 Instagramissa someen liittyviä postauksia 12kpl.
- Yläkouluille on viety keväällä 2025 A2-kokoiset julisteet Somekuplasta, joka sisältää muun muassa QR-koodin. Ei todistettua vaikutusta sillä, että nuorilla ei ole enää puhelinta koulussa käytössä, mutta julisteiden kautta ei ainakaan yhteydenottoja ole tullut.
- Sometunneilla on käsitelty somehaasteita, groomingia, somehuijauksia, somekiusaamista ja tekoälyä.
- Nettietiketin työstö on edelleen kesken keväällä 2026.

Lukuja:
Instagramin somepostauksilla yhteensä 10 494 katselukertaa.
Kurun sometunneilla 24 oppilasta
Viljakkalan sometunneilla 35 oppilasta
Metsäkylän sometunneilla 86 oppilasta
Vuorentaustan sometunneilla 81 oppilasta

Tarkastuslautakunta kysyy, mitä osa-alueita hyvinvointialueiden yhteistyössä täytyy kehittää, jotta yhdyspinnat saadaan toimiviksi?

Vastaus: Hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö on lakisääteistä. Vuosittaisissa hyte-neuvotteluissa määritellään yhteiset tavoitteet ja toimet yhdyspinnoille. Lisäksi kaupungin hyvinvointiohjelmassa 2025–2036 on määritelty paikalliset yhteistyön tavoitteet ja toimenpiteet. Pirkanmaalla hyvinvointikoordinaatiolla on pitkät perinteet, ja toimintaa on organisoitu uudelleen hyvinvointialueuudistuksen myötä. Jatkossa tulee edelleen selkeyttää eri toimijoiden rooleja ja vastuita yhteisissä toimissa. Tässä on kuitenkin edistytty

kaupungin oman hyvinvointiohjelman kautta ja kehitystä on hyvä jatkaa sen mukaisesti.

Tarkastuslautakunta kysyy, miten vaikuttamistoimielinten organisaatiomuutokset ovat vaikuttaneet hyvinvointilautakunnan toimintaan?

Vastaus: Organisaatiomuutosten jälkeen alueellinen yhteistyö on vahvistunut erityisesti paikallisten asukas- ja kyläyhdistysten kanssa. Yhteistyö eri vaikuttajaryhmien kanssa on aiempaa laajempaa järjestöyhteistyön rakenteen myötä, ja nykyisissä vaikuttamistoimielimissä käsitellään monipuolisemmin eri väestöryhmiin liittyviä teemoja. Lisäksi perhekeskusverkoston rakenne on lisännyt lasten, nuorten ja perheiden palvelujen välistä yhteistyötä sekä vahvistanut järjestöjen osallistumista yhteiseen työhön.

Tarkastuslautakunta kysyy, miten kotouttamislakiuudistuksen tuomat velvoitteet toteutuivat?

Vastaus: Kotoutumislain uudistus muutti maahanmuuttopalvelujen asiakastyötä, kun työllisyysalueet aloittivat toimintansa ja sopimuksessa on määritelty myös työikäisten maahanmuuttopalvelujen toteuttamisesta. Ylöjärvellä lain mukaiset ja hyvinvointilautakunnan alaiset velvoitteet ovat toteutuneet kotoutumisohjelmassa määriteltyjen toimien mukaisesti. Työelämän ulkopuolella olevien kotoutuja-asiakkaiden asiakastyötä on jatkettu pääosin aiemman käytännön mukaisesti hyvinvointipalvelujen toteuttamana. Yhteistyö on järjestäytynyttä työllisyysalueen kuntien kesken ja vuonna 2025 toteutettiin Pirkkalan, Lempäälän ja Ylöjärven yhteinen kehittämishanke maahanmuuttopalvelujen ensivaiheen ohjauksen ja neuvonnan toteuttamiseksi. Tästä kehittämishankkeesta syntyi myös palvelukartta maahanmuuttajille.

Hyvinvointikertomuksen mukaan yli 30 % tytöistä raportoi ahdistuneisuudesta ja seksuaalisen häirinnän kokemisesta. Tarkastuslautakunta kysyy, mitä tilanteen parantamiseksi aiotaan tehdä?

Vastaus: Vuonna 2025 järjestettiin Perhekeskusverkoston toimijoille väkivallan ja kiusaamisen ehkäisystä koulutus yhteistyössä THL:n ja Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa. Koulutukseen osallistui laajasti alle kouluikäisten lasten ja perheiden parissa työskenteleviä ammattilaisia. Syksyllä 2026 opiskeluhuollon työryhmä järjestää perusopetuksen ammattilaisille mielenterveysosaamisen vahvistamiseen suunnatun koulutuksen.

Tarkastuslautakunta kysyy, mitkä ovat toimivimmat tavat osallisuuden lisäämiseksi Ylöjärvellä?

Vastaus: Osallisuutta lisätään Ylöjärvellä vahvistamalla asukkaiden, järjestöjen ja kaupungin välistä yhteistyötä sekä tarjoamalla erilaisia mahdollisuuksia osallistua arkiympäristössään. Syksyllä 2026 entiseen nuorisotila Olkaan avautuva yhteisötila tarjoaa uuden kohtaamispaikan asukkaille, yhdistyksille ja muille toimijoille. Tilan tavoitteena on tukea yhteisöllisyyttä, mahdollistaa erilaista toimintaa ja lisätä asukkaiden omaehtoista osallisuutta. Järjestötoimijoiden rooli

yksilönkin osallisuuden edistäjinä on keskeinen, ja kaupunki tukee järjestöjen toimintaa muun muassa yhteistyörakenteiden, koordinaation, viestinnän, tilojen ja tapahtumayhteistyön kautta. Lisäksi kaupungin henkilöstö osallistuu yhteisöjen tilaisuuksiin ja on tavoitettavissa eri kanavien kautta.

Osallisuuden eri keinoja hyödynnetään myös olemassa olevissa asukastilaisuuksissa, kuten kaavoitukseen liittyvissä tilaisuuksissa, joissa esimerkiksi hyvinvointipalvelut ovat olleet mukana poikkihallinnollisesti. Osallisuuden edistäminen on myös osa kaupunkisuunnittelua ja tämä otetaan huomioon eri asuinalueita kehittäessä. Esimerkiksi Teivo-Mäkkylän kehittämisessä eri ikäisten asukkaiden osallisuus on vahvasti esillä jo suunnittelusta lähtien. Toimivinta on yhdistää pysyviä rakenteita, matalan kynnyksen kohtaamisia ja eri väestöryhmille sopivia osallistumisen tapoja.

Hyvinvointiraportin mukaan kaupungin hyte-kertoimet ovat pysyneet vakaina. Kehitettävää löytyy kuitenkin esimerkiksi kulttuuriin osallistumisen kynnyksen madaltamisesta ja kouluruokailusuosituksissa. Tarkastuslautakunta kysyy, miten kehittämistä vaativiin asioihin aiotaan reagoida?

Vastaus: Kulttuuritoimintoja ja ruokapalveluita kehitetään monilla tavoin. Hyte-kertoimeen vaikuttaa kuitenkin vain tietyt yksityiskohdat.

Esimerkiksi kulttuurin osalta merkittävässä roolissa on ns. Kaiku-kortti riippumatta siitä, kuinka vahvoja ja kattavia kulttuuripalveluita ja panostuksia kaupungilla muutoin on. Ylöjärvellä on tehty päätös Kaiku-kortin käyttöönotosta hyvinvointilautakunnassa 2.12.2025 § 172. Käyttöönotto on kuitenkin siirtynyt Kaikukeskuksen toiminnan ruuhkautumisesta johtuen, ja se toteutuu aikaisintaan vuonna 2027.

Kouluruokailusuosituksia noudatetaan hyvin muilta osin (TEA-viisari), mutta kouluillamme ei ole tarjolla hyte-kertoimeen vaikuttavia välipaloja. Lasten, nuorten ja perheiden yhteistyöryhmä yhteistyössä ruokapalvelujen kanssa ovat tarkastelleet kehittämiskohtia ja kevään 2026 aikana toteutettiin Välipalasankarit -pilotti Siltatien koululla. Pysyvien käytäntöjen mahdollisuuksia arvioidaan pilottien kokemusten perusteella. Pysyvä käytäntö edellyttää resursseja.

Tarkastuslautakunta kysyy, missä vaiheessa kaupungin uusi metsäsuunnitelma on?

Vastaus: Metsäsuunnitelman laatiminen on kilpailutettu ja konsultin valinnasta on tehty viranhaltijapäätös. Koko kaupungin metsäomaisuutta koskeva metsäsuunnitelman laatimistyö on käynnissä tarjouspyynnössä kerrotun aikataulun mukaan. Pääpaino kesän 2026 aikana on maastokatselmuksissa. Metsäsuunnitelma saadaan valmiiksi kevään 2027 aikana.

Tarkastuslautakunta kysyy, miten kasvava kiinteistöjen määrä on huomioitu toimitilapalvelujen resursoinnissa?

Vastaus: Kaikki toimitilahankkeet on vastuutettu teknisen lautakunnan päätöksellä vuosiohjelman mukaisesti. Ulkopuolista valvontaa rakennuttamishankkeille ostetaan tarvittaessa puitesopimusten mukaisesti. Kiinteistöjen määrä on pysynyt usean vuoden lähes vakiona. Tammikuusta 2026 alkaen osa kiinteistöistä on siirretty Ylöjärven Palvelukiinteistöt Oy:n hallintaan.

Tarkastuslautakunta kysyy, miten huoltovarmuus häiriötilanteissa on varmistettu etenkin yhdyskuntateknisten palvelujen ja toimitilapalvelujen osalta?

Vastaus: Yhdyskuntateknisten palveluiden sekä toimitilojen ylläpitotehtäviä hoidetaan oman ja ulkoisten palveluntarjoajien toimesta. Tämä ns. hybridimalli mahdollistaa hyvän palvelutason poikkeusoloissa. Kone- ja laitekantaa on varattu riittävästi poikkeusoloja silmällä pitäen. Ruokapalveluiden kehitystyötä tehdään siten, että huoltovarmuus turvataan. Ruoan valmistus tapahtuu jatkossakin useassa keittiössä. Varavoimalaitteita on lisätty ja lisätään useaan kohteeseen.

Osastoilla on valmiussuunnitelmat, joita päivitetään säännöllisesti.

Tarkastuslautakunta kysyy, miten henkilöstön osaamisen kehittäminen on mahdollistettu (Ympäristölautakunta) ja miten sitä on tuettu ja kehitetty?

Vastaus: Työnantaja kannustaa ylläpitämään ammatillista osaamista koulutuksin. Koulutuksista saatu materiaali tuodaan myös työyksikön käyttöön. Erityisesti viimeiset lakiuudistukset ympäristölautakunnan alaisessa toiminnassa on aiheuttanut koulutustarpeen. Koulutuksiin on osallistuttu hyvin kattavasti. Kaikille esihenkilöille on järjestetty esihenkilökoulutusta.

Tarkastuslautakunta kysyy, miten tyky-toimintaa on kehitetty (Ympäristölautakunta)?

Vastaus: Vastuualueiden ja vastuualueiden ylittävää yhteistoimintaa on kehitetty edelleen. On järjestetty yhteisiä tutustumiskäyntejä muiden kuntien rakennuskohteisiin, uusiin kaava-alueisiin ja maankäytön kohteisiin. Viimeinen matka kohdistui Lempäälään asuntomessuille. Tutustumiskäyntien lisäksi vastuualueiden sisäistä tyky-toimintaa on järjestetty vuosittain määrärahojen mahdollistamissa rajoissa.

Tarkastuslautakunta kysyy, miten uusi rakentamislaki on vaikuttanut lupa- ja valvontapalveluiden työkuormaan?

Vastaus: Rakentamislaki on vähentänyt luvitusten määrää, mutta vastaavasti lisännyt maastossa tehtävien tarkastusten määrää. Kevään ja kesän 2026 aikana rakentaminen on piristynyt ja lupamäärä on kasvanut edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Rakennusvalvonnan vakanssit on saatu täytettyä ja vakanssien määrä on sopivalla tasolla.

Toimivalta: Kuntalaki 121 §

Kaupunginhallitus	§ 220	24.08.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 60	07.09.2026
Tarkastuslautakunta		23.09.2026

Lisätietoja päätöksestä: talousjohtaja, Juha Liinavuori, 040-133 4540, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen kaupunginhallituksen arviointikertomuksen havaintoja koskevan toimenpideraportoinnin.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 07.09.2026 § 60

Toimivalta: Kuntalaki 121 §

Lisätietoja päätöksestä: talousjohtaja, Juha Liinavuori, 040-133 4540, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Kaupunginhallitus ehdottaa:

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedokseen kaupunginhallituksen arviointikertomuksen havaintoja koskevan toimenpideraportoinnin.

Päätös: Hyväksyttiin seuraavilla teknisillä korjauksilla kysymyksen “Erityisen tuen oppilaiden määrä kaupungissa kasvaa. Tarkastuslautakunta kysyy, mitä toimenpiteitä tämän johdosta on tehty?” vastauksen 2. kappaleeseen:

- lause: “Oppimisen ja koulunkäynnin tuen lakiuudistuksen toimeenpano alkoi 1.8.2026.” muutettiin muotoon: “Oppimisen ja koulunkäynnin tuen lakiuudistuksen toimeenpano alkoi 1.8.2025.”
- lause: “Lukuvuosi 2026-2027 on siirtymäaikaa tässä lakimuutoksessa.” muutettiin muotoon: “Lukuvuosi 2025-2026 on siirtymäaikaa tässä lakimuutoksessa.”

Tarkastuslautakunta 23.09.2026
52/02.06.01/2026

Toimivalta: Kuntalaki 121 §

Lisätietoja päätöksestä: talousjohtaja, Juha Liinavuori, 040-133 4540, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus:

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedokseen kaupunginhallituksen arviointikertomuksen havaintoja koskevan toimenpideraportoinnin.

Päätös:

Kaupunginhallitus	§ 220	24.08.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 60	07.09.2026
Tarkastuslautakunta		23.09.2026

66
Tarkastuslautakunnan talousarvio vuodelle 2027

Tarkastuslautakunta 23.09.2026
144/02.02.00/2026

Valmistelija: tarkastuslautakunnan sihteeri

Seloste ja perustelut: Talousarvion laadintaohje:

Talouden näkymät

Kuntatalous on edelleen kiristyneessä tilanteessa. Yleinen talouskehitys on vaimeaa, verorahoituksen kasvuun liittyy merkittäviä epävarmuuksia. Kuntien talouspaineita lisäävät sovitut palkkaratkaisut, työttömyysetuuksien kasvaneet rahoitusvastuut, valtionosuuksiin kohdistuvat leikkaukset ja välttämättömät investoinnit. Valtionosuuksien vahvistuminen sote-uudistuksesta johtuvien määräaikaisten leikkausten päättyessä ja verotulojen kasvu kohentavat kuntatalouden tilannetta ennustejakson lopulla. Tulorahoitus ei kuitenkaan riitä kattamaan investointeja ja toiminnan, ja investointien rahavirta pysyy negatiivisena koko ennustejakson ajan. Kuntien taloudellinen eriytyminen jatkuu, ja tulojen ja menojen epätasapaino edellyttää pitkäjänteisiä sopeutustoimia.

Vuoden 2027 talousarviovalmistelussa keskeinen kustannusajuri on kunta-alan palkkaratkaisu. Kunnallisen palkkasopimuksen kustannusvaikutus vuonna 2027 on keskimäärin 3,85 % vuoteen 2026 nähden. Hintakehityksen osalta kuluttajahintojen nousun arvioidaan vuonna 2027 olevan maltillisempi kuin vuonna 2026. Inflaatioennuste vuodelle 2027 on 1,5 prosenttia.

Valtionosuuksien osalta vuoden 2027 ennakkolaskelmat sisältävät samanaikaisesti sekä kasvua että leikkauksia. Peruspalvelujen hintaindeksi kasvattaa valtionosuutta, samoin kustannustenjaon tarkistus, mutta vaikutusta pienentävät kehysriihessä päätetty indeksijarru sekä 75 miljoonan euron säästö peruspalvelujen valtionosuuteen. Vuoden 2027 valtionosuuslaskelma on vielä alustava ja tarkentuu valmistelun aikana.

Verotulojen kehitysnäkymä on kaksijakoinen. Verotulot kasvavat vuonna 2027 vuoteen 2026 verrattuna, mutta ennusteisiin liittyy poikkeuksellisen paljon epävarmuutta. Kunnallisveroennuste on heikentynyt Lähi-idän kriisin seurauksena ja työllisyysnäkymissä on epävarmuutta. Yritysten tuloshaasteet ennakoivat yhteisöverotuoton maltillista kehitystä. Yhteisöverokantaa alennetaan 20 prosentista 18 prosenttiin vuodesta 2027. Yhteisöveron veroperusteisiin tehtävät muutokset kompen-soidaan kunnille yhteisöveron ryhmäosuuksia muuttamalla. Näin ollen niiden vaikutus on kuntien rahoitusaseman näkökulmasta neutraali. Kuntaryhmän jako-osuus nousee 2,65 % -yksiköllä verovuodelle 2027.

Ylöjärven kaupungin taloudellinen lähtökohta vuodelle 2027 on edelleen haastava. Kaupungin investointitaso säilyy korkeana ja velkaantumisen hallinta vaatii käyttötalouden tulo- ja menoerien harkittua budjetointia. Kaupungilla on jo

toimeenpantu useita talouden tasapainottamistoimia. Näitä ovat muun muassa palveluverkkoon liittyvät ratkaisut, tukipalvelujen kehittäminen, rakennus- ja pienomistusten salkutukset, kilpailutukset sekä työllisyyden hoidon kustannusten vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet. Tulopuolen tasapainotusta tehtiin nostamalla kunnallisveroprosenttia vuodelle 2026.

Kaupunginhallitus hyväksyi vuoden 2027 talousarvion laadintaa ohjaavan suunnittelukehyksen kokouksessaan 15.6.2026 ja päätti 24.8.2026 kokouksessaan käynnistää talouden tasapainotusohjelman laadinnan sekä siihen liittyen päivittää suunnittelukehystä. Päivitetyssä suunnittelukehyksessä tasapainotustoimien nettokustannuksia pienentävä vaikutus vuonna 2027 on 500 000 euroa.

Tarkastuslautakunnan vuoden 2027 talousarvioehdotus

Tarkastuslautakunnan osalta lähtökohta vuoden 2027 talousarviovalmisteluun on ollut, etteivät määrärahat tulisi käyttötalouden osalta merkittävästi kasvamaan vuoden 2026 talousarviosta.

Toimivalta: Kuntalaki 121 §, kaupunginhallitus 24.8.2026 § 224

Lisätietoja päätöksestä: tarkastuslautakunnan sihteeri Hanna Isotalo, p. 050 541 7412, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Liitteet: Tarkastuslautakunnan vuoden 2027 talousarvioehdotus
Tarkastuslautakunnan vuoden 2027 talousarvion tekstiosuus

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus:

Tarkastuslautakunta päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan tarkastuslautakunnan vuoden 2027 talousarvioehdotuksen,

2. hyväksyä liitteenä olevan tarkastuslautakunnan vuoden 2027 talousarvion tekstiosuuden ja

3. toimittaa ne edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös:

67
Tarkastuslautakunnan kokoukset vuonna 2027

Tarkastuslautakunta 23.09.2026
340/00.01.02/2026

Valmistelija: tarkastuslautakunnan sihteeri

Seloste ja perustelut: Ylöjärven kaupungin hallintosääntö:

3 § Kokousaika ja -paikka

Toimielin pitää kokouksensa päättämänään aikana ja paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä.

Toimielimen kokous voidaan pitää myös sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

4 § Kokouksen koollekutsuminen

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun hteydessä. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, viimeistään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa (varsinainen kokous, sähköinen kokous, hybridikokous) kyseisen kokouksen osalta noudatetaan.

15 § Pöytäkirjan laatiminen, tarkastaminen ja nähtävänä pitäminen

---
Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset pidetään yleisesti nähtävänä kaupungin verkkosivuilla siten, kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

Lisätietoja päätöksestä: tarkastuslautakunnan sihteeri Hanna Isotalo, p. 050 5417 412, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus:

Tarkastuslautakunta päättää

1. pitää varsinaiset kokouksensa vuonna 2027 klo 17.00 alkaen seuraavasti:

27.1., 24.2., 31.3., 28.4., 19.5., 25.8., 23.9., 28.10., 25.11,

2. että kokouskutsu tarkastuslautakunnan kokouksiin toimitetaan kaupungin hallintosäännön määräysten mukaisesti,

3. että esityslista julkaistaan kaupungin www-sivuilla osoitteessa ylojarvi.fi ja

4. että tarkastuslautakunnan kokouspöytäkirjat asetetaan yleisesti nähtäville viipymättä pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen Ylöjärven kaupungin yleisessä tietoverkossa (www.ylojarvi.fi) kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla.

Päätös:

68
Kaupunginhallituksen ja lautakuntien päätösten seuranta

Tarkastuslautakunta 23.09.2026

Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta keskustelee seurattavista kaupunginhallituksen ja lautakuntien päätöksistä.

Päätös

69
Seuraava kokous

Tarkastuslautakunta 23.09.2026

Tarkastuslautakunnan seuraava kokous pidetään 28.10.2026. Kokoukseen on kutsuttu Ylöjärven Vesi Oy:n toimitusjohtaja Jouni Vähäkyttä esittelemään Ylöjärven Vesi Oy:n ajankohtaisia asioita ja vapaa-aikajohtaja Minna Vallin esittelemään hyvinvointilautakunnan alaisen toiminnan olennaisia tavoitteita sekä vapaa-aikapalveluiden ja kulttuuripalveluiden vastuualueita.

Tarkastuslautakunta keskustelee arviointilomakkeiden sisällöstä.

Esittelijä: Puheenjohtaja

Päätösehdotus: Tarkastuslautakunta päättää merkitä kokouspäivän ja käydyn keskustelun tiedoksi.

Päätös: