



Säästövapaperiaatteet

Yhteistoimintaryhmä 17.9.2026

Kaupunginhallitus 28.9.2026



Säästövapaaperiaatteet

- Jatkossa säästövapaata voi olla korkeintaan 10 pv / henkilö 1.1.2030 mennessä
- Henkilön ja esihenkilön tulee tehdä yhteinen kirjallinen suunnitelma em. maksimimäärään pääsemiseksi 31.12.2026 mennessä, mikäli henkilöllä on tällä hetkellä enemmän kuin 10 säästövapaapäivää
- Henkilöstöpalvelut ohjeistaa ja muistuttaa vastuualuepäälliköitä ja esihenkilöitä vuosilomien määräämisestä/myöntämisestä KVTES:n mukaisissa aikarajoissa.
- Lisäksi esihenkilöt huomioivat työkyvyttömyyden, perhevapaiden ja muiden virka- ja työvapaiden tuomat poikkeustilanteet entistä huolellisemmin (Vuosiloma annetaan sopimusmääräysten mukaisesti ja niiden edellyttämissä määräajoissa, vaikka viranhaltija tai työntekijä olisi pitkällä virka- tai työvapaalla kuten sairauspoissaololla, raskaus-, vanhempain-, hoito- tai vuorotteluvapaalla. Mikäli vuosiloma annetaan virka- tai työvapaan aikana, keskeytetään myönnetty virka- tai työvapaa vuosiloman ajaksi).





Oheismateriaalia vuosilomista ja lomapalkkavelasta



KVTES luku IV § 2

Vuosilomaluvun peruskäsitteet ja loman pituus

- Lomanmääräytymisvuosi on 1.4. alkava ja 31.3. päättyvä jakso
- Lomavuosi on se kalenterivuosi, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy
- Lomakausi on 2.5. alkava ja 30.9. päättyvä ajanjakso
- Vuosilomien kertyminen KVTES

Täysiä lomamääräytymiskuukausia	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Vuosilomapäiviä a	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	33	38
Vuosilomapäiviä b	3	5	7	9	12	15	18	20	22	24	26	28
Vuosilomapäiviä c	2	4	5	7	9	10	13	15	17	19	21	23



KVTES luku IV § 7: Vuosilomien antaminen

- Lähtökohta on, että kertyneet vuosilomat annetaan ja pidetään KVTES:n mukaan
 - Vuosilomasta 20 pv, kuitenkin vähintään 65% lomanmääräytymisvuodelta ansaitun loman kokonaismäärästä sijoitetaan lomavuoden lomakauteen (kesäloma)
 - Muu kuin lomakaudelle sijoitettava loma (talviloma) on annettava viimeistään seuraavan lomakauden alkuun mennessä
- Poikkeustilanteessa työntekijä voi säästää 15 vuosilomapäivää **ylittävän osan** lomapäivistään sopimalla asiasta esihenkilön kanssa (luku IV § 12)
esim. lmv 2025 (1.4.2024-31.3.2025) vuosilomista muodostuneet säästövapaat voi pitää aikaisintaan lomavuoden 2027 (eli 1.1.-31.12.2027) aikana.



KVTES luku IV § 11 Vuosiloma ja työkyvyttömyys

- Vuosilomaa ei voi määrätä ajalle, jolloin työntekijä on työkyvytön. Työntekijän suostumuksella sen sijaan voidaan antaa. Vastaavasti vuosiloma siirtyy lääkärintodistuksen perusteella.
- Työkyvyttömyystilanteessa (hivenen yksinkertaistettusti)
 1. vuosiloma pidetään ko. lomakauden aikana: kesäloma 2.5.-30.9. ja talviloma ennen seuraavan lomakauden alkua (1.5. mennessä)
 2. seuraavan kalenterivuoden loppuun mennessä
 3. jos ei voida antaa kohdan 2 mukaan: saamatta jääneestä lomasta maksetaan lomakorvaus



KVTES luku IV § 11 ja 17 Vuosiloman maksaminen lomakorvauksena palvelussuhteen aikana poikkeustilanteissa

Pääsääntöisesti lomakorvaus voidaan maksaa vain palvelussuhteen päättyessä, jolloin lomakorvausta maksetaan siltä osin kuin vuosilomia on pitämättä. Poikkeuksia tähän pääsääntöön on esitetty vuosilomaluvun 11 ja 17 §:ssä.

Vuosilomaluvun 11 § sisältää määräykset vuosilomakorvauksen maksamisesta tilanteessa, jossa sairauden vuoksi siirrettyä vuosilomaa ei voida pitää.

Vuosilomaluvun 17 §:n mukaisesti lomakorvaus maksetaan myös, kun viranhaltija ja/tai työntekijä lähtee suorittamaan asepalvelusta, vapaaehtoista asepalvelusta tai siviilipalvelusta.



Vuosiloma ja perhevapaa

- Vuosilomaa ei saa määrätä ilman työntekijän suostumusta raskausvapaan ajalle tai vanhempainvapaan 105 ensimmäisen arkipäivän ajalle
- Mikäli vuosilomaa ei voida raskaus tai vanhempainvapaan vuoksi antaa normaalisti, vuosiloma voidaan tällöin antaa kuuden kuukauden kuluessa em. vapaan päättymisestä
- Työnantaja saa määrätä vuosiloman muun perhevapaan päälle, esim. 105 pv ylittävä vanhempainvapaa ja hoitovapaa
- Kuitenkin muistettava, että
 - loma sijoittuu vuosilomalain mukaiseen lomakauteen (kesä- tai talviloma)
 - työntekijälle annetaan normaali lomailmoitus (pääsääntöisesti viimeistään 1 kk ennen)



Muiden virka- ja työvapaiden vaikutus vuosiloman ansaintaan

Vuosilomaluvussa edellytetään usein etujen saamiseksi sitä, että henkilö on ollut työssä tai palvelussuhteessa tiettyinä ajankohtina riittävän pitkään. Joissakin sopimuskohdissa etujen saamiseksi edellytetään todellista työntekoa, joissakin riittävät esimerkiksi työssäolon veroiset päivät tai se, että palvelussuhde on mainittuna ajankohtana voimassa.

Vuosiloman ansaitseminen edellyttää täyden lomanmääräytymiskuukauden saamiseksi, että henkilö on ollut työssä vähintään 35 työtuntia tai 14 työpäivää kuukaudessa sekä yhtäjaksoinen palvelussuhde on kestänyt vähintään 16 kalenteripäivää.



Lomapalkkavelka

- Lomapalkkavelka kertoo kuinka paljon työnantajalle tulisi maksettavaa, jos henkilöstön kaikki pitämättömät lomat, ansaitut lomat ja säästövapaat vapaat tulisi kerralla maksettavaksi.
- Lomapalkkavelan **muutos** on vuosittain tulosvaikutteinen, eli on osa tilinpäätöksen tuloslaskelmaa.
- Muutokseen suuruuteen vaikuttaa
 - Pitämättömien lomien määrä
 - Palkkakustannusten kehitys
- Aina pitämättömiä lomia kahdelta viimeiseltä lomanmääräytymisvuodelta
- Lisäksi saattaa olla säästövapaita aiemmilta vuosilta



Lomapalkkavelka, määriä

- Taseessa oleva lomapalkkavelan kokonaismäärä 8 063 084 eur
- Lomapalkkavelan muutos 313 232 eur tp 2025
- Lomapalkkavelan muutos 497 000 eur tp 2024
- 3 068 päivää pitämättömät lomina vuosilta 2024-2013 (säästövapaaat)
- 1 763 päivää yli 10 päivää/hlö ylittäviä säästövapaita
- 90 henkilöä, joilla yli 10 päivää säästövapaita
- 22 päivää mediaani säästövapaiden määrä niiden osalta, joilla yli 10 päivää säästövapaita



Säästövapaiden määrä sopimusaloitain

KVTES

- 1 611 päivää, 276 000 euroa, 106 henkilöä
- Maks 89 pv, mediaani 10 pv
- yli 10 päivää/hlö: 47 henkilöllä, yhteensä 844 päivää

OVTES

- osio G eli varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö
- perusopetuksen rehtorit
- 1 457 päivää, 269 000 euroa, 61 henkilöä
- Maks 89 pv, mediaani 18 pv
- yli 10 päivää/hlö: 43 henkilöllä, yhteensä 919 päivää

