

Strategian toteutumista tukevat toiminnalliset tavoitteet

- Lautakuntakohtaisia toiminnallisia tavoitteita tulee asettaa 5-7 kappaletta.
- Tavoitteista useampi voi kohdentua saman strategiakärjen alle.
- Toiminnallista tavoitetta voidaan edistää yhdellä tai useammalla teolla, joille jokaiselle tulee esittää oma mittarin tavoitetaso.
- Tavoitteen toteutuminen tulee olla selkeästi mitattavissa. Luontevasti tämä saavutetaan sillä, että mittarin tavoitetaso on numeerinen.
- Viimeisessä sarakkeessa voi myös mainita toisen strategiakärjen, mikäli tavoitteen voidaan selkeästi katsoa edistävän myös sen toteutumista.
- Tavoitepohdinnan taustamateriaalina on strategian lisäksi hyvä huomioida myös hinku ja hyte-tavoitteet
- Taulukon alussa on harmaalla esimerkinomainen tavoite tekoineen ja mittareineen.

Lautakunta: Ympäristölautakunta

Strategiakärjet	Toiminnallinen tavoite	Teko	Mittarin tavoitetaso	Toiminnallinen tavoite edistää myös strategiakärkeä
Veto- ja pitovoimainen kaupunki	1. Ympäristön ja rakennusten laadullisten asioiden huomioiminen maankäytössä.	1. Huomioidaan kaavamerkinnöissä.	Kyllä / ei	
		2. Huomioidaan rakentamistapaohjeissa.	Kyllä / ei	
	2. Lielahdi-Ylöjärvi-raitiotien hankesuunnitelma valmistuu.	1. Hankesuunnitelmasta pyydetään lausunnot Q1 aikana.	Kyllä / ei	
		2. Hankesuunnitelma valmistuu Q2 aikana.	Kyllä / ei	
Tasapainoinen talous	1. Kustannustehokas, sujuva ja ennakoitava tonttituotanto.	1. Tontinluovutusta edistetään suunnitteleamalla kaavoituksen, infran toteutuksen ja tonttimyynnin eteneminen kokonaisuutena.	Aikataulu laadittu kaupungin keskeisille kaavahankkeille.	Osallistava ja yhteisöllinen ilmapiiri, veto- ja pitovoimainen kaupunki, kestävä ja viihtyisä ympäristö
		2. Aikataulutuksessa ja seurannassa mukana myös kaupungin sisäiset toiminnot ja Ylöjärven Vesi Oy sekä muut tarvittavat tahot.	Kyllä / ei	
	2. Tekoilyn aktiivinen käyttö toiminnoissa.	1. Laaditaan yhteenveto konkreettisista toiminnoista ja toimenpiteistä, miten tekoily on otettu käyttöön.	Yhteenveto laadittu, kyllä / ei.	
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	1. Huolehditaan henkilöstön osaamisesta.	1. Mahdollistetaan henkilöstön kouluttautuminen lakiuudistusten myötä.	Kyllä / ei	
	2. Tiedonkulun parantaminen ja yhteistyön kehittäminen.	1.Säännölliset osastopalaverit puolivuositain osastopäällikön, talouspäällikön ja vastuualuepäälliköiden vetämänä.	Kyllä / ei	
Yritysmönteisyys	1. Yritystonttien kaavoittaminen.	1. Mapsto-ohjelman mukaan	Kyllä / ei	
Kestävä ja viihtyisä ympäristö	1. Siisti kaupunkikuva.	1.Puututaan epäsiisteihin tontteihin/kaavan vastaiseen varastointiin.	Säännölliset valvontakierrokset ympäri kaupunkia.	
	2. Huomioidaan kestävän ja viihtyisän ympäristön edellytykset suunnittelussa.	1. Huomioidaan laatu- ja rakentamistapaohjeissa.	Kyllä / ei	
		2. Arvioidaan tavoitteiden edistymistä eri vaiheissa.	Kyllä / ei	
		3. Viherkertoimen pilottikokeilu.	Kyllä / ei	

Osallistava ja yhteisöllinen ilmapiiri	1. Osallistaminen maankäytössä.	1. Järjestetään esittelytilaisuuksia hankkeista.	Kyllä / ei
		2. Järjestetään asukaskyselyitä kotisivuille.	Kyllä / ei