

Valtuustoaloite perusteettomista määräaikaisista työsuhteista pidättäytymiseksi

Kaupunginvaltuusto 08.06.2026 § 55

”Työsopimuslain muutosten myötä työnantaja voi tietyin edellytyksin solmia määräaikaisia työsopimuksia ilman aiemmin vaadittua erityistä perustetta. Lakimuutoksen ennakoidaan lisäävän työelämän epävarmuutta, erityisesti naisvaltaisilla aloilla.

Ylöjärven kaupunki on suuri ja paikallisesti erittäin merkittävä työnantaja, jonka henkilöstöstä merkittävä osa on naisia. Julkisella sektorilla ja Ylöjärven kaupungilla työnantajana on myös suunnannäyttäjän rooli; kaupungin on aiheellista pyrkiä erityisen esimerkilliseen henkilöstöpolitiikkaan, joka korostaa työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua ja oikeutta turvattuun asemaan työelämässä.

On myös kaupungin strategian mukaista toimia vastuullisena työnantajana. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden käyttäminen ei olisi strategiamme mukaista arvostetun ja vetovoimaisen työnantajan toimintaa.

Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden lisääntyminen voi lisätä työelämän epävarmuutta, millä on kauaskantoisia vaikutuksia työntekijöiden arkeen. Epävakaat työsuhteet heikentävät mahdollisuuksia suunnitella tulevaisuutta, taloudenpitoa, perheellistymistä ja asumisratkaisuja. Näihin kohdistuva epävarmuus on omiaan tuottamaan haitallisia yhteiskunnallisia vaikutuksia, jotka voivat näkyä muun muassa syntyvyydessä, taloudessa ja asuntomarkkinoilla. On selvää, ettei tämän kaltainen epävarmuus luo suurenmoisen tavallista arkea työntekijöille.

Jo nyt monet tekevät vastentahtoisesti työtä määräaikaisissa työsuhteissa, vaikka suurin osa toivoo toistaiseksi voimassa olevaa sopimusta. Usein on myös osoitettavissa, että työvoiman tarve on pysyvää, eikä määräaikaisuuksien lisäämiselle ole mitään kestävää perustetta. On ennakoitavissa, että työsopimuslain muutosten myötä määräaikaisten työsuhteiden lisääntyminen vaikuttaa erityisesti nuoriin ja naisiin.

Määräaikaisiin työsuhteisiin liittyvän sääntelyyn ennakoidaan lisäävän valitettavan yleistä raskaus- ja perhevapaasyrjintää sekä mahdollistavan muunlaiset yhdenvertaisuuden vastaiset työsopimukset.

Kaupungilla on mahdollisuus hyödyntää määräaikaisia työsuhteita silloin, kun siihen on perusteltu syy, kuten kausiluontoisuus, vakituisen työntekijän sijaisuus tai muu vastaava työhön liittyvä peruste. Tämän mahdollisuuden hyödyntämistä tämä valtuustoaloite ei pyri rajoittamaan.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää, että Ylöjärven kaupunki

- ei hyödynnä lakimuutoksen mahdollistamia perusteettomia määräaikaisia työsuhteita.
- raportoi henkilöstökertomuksen yhteydessä vuosittain määräaikaisten työntekijöiden määrän ja osuuden sekä määräaikaisuuksien perusteet.
- tarkastelee mahdollisuutta ohjata myös tytäryhtiöitään vastaavaan vastuulliseen henkilöstöpolitiikkaan.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä”

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Päätös: Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 17.08.2026
293/01.00.00/2026

Toimivalta: hallintosääntö 32 §

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalveluille lausuntoa varten.

Päätös: