

Sivistysjohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 40

Valmistelijat: Kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja

Seloste ja perustelut: Nykyinen vakituinen sivistysjohtaja on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle ja on tämän johdosta irtisanoutunut sivistysjohtajan virasta 1.11.2026 lukien. Sivistysjohtajan virka on kaupunkiorganisaation toiminnan ja kehittämisen näkökulmasta keskeinen ja vakituisen sivistysjohtajan rekrytointi on siten tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian. Viran täyttämislle on myönnetty täyttölupa.

Sivistysjohtaja toimii sivistysosaston osastopäällikkönä huolehtien osastonsa toiminnasta, kehittämisestä ja tuloksellisuudesta. Osasto koostuu seuraavista vastuualueista:

- yhteispalvelut,
- perusopetus,
- varhaiskasvatus,
- lukiokoulutus,
- koululaisten iltapäivätoiminta,
- vapaa-aikaa ja kuntalaisten hyvinvointia edistävät palvelut

Sivistysjohtaja toimii esittelijänä kasvatus- ja opetuslautakunnassa ja hyvinvointilautakunnassa. Tehtävään kuuluu lisäksi päätöksentekoa hallintosäännön valtuuksien mukaan.

Viran täytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Luonnos hakuilmoituksesta on oheisaineistona.

Toimivalta: hallintosääntö §:t 64, 65, 66, 75

Lisätietoja päätöksestä: kaupunginjohtaja Pauli Piiparinen, p. 040 133 4848, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää

1. julistaa sivistysjohtajan vakituisen viran haettavaksi siten, että kelpoisuusehtoina ovat:

- tehtävään soveltuva yliopistossa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus esihenkilötehtävistä
- hyvä suomen kielen taito

2. Viran täytössä arvostetaan tehtävään liittyvää monipuolista johtamiskokemusta, talousosaamista, asiaosaamista, kehittämisosaamista sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

3. Sivistysjohtajan tehtävään valittavan henkilön KVTES:n mukainen kokonaispalkka on 8530,81 euroa/kk (2.2.2026 tasolla) ja lisäksi sivistysjohtajalla on oikeus puhelinetuun arvoltaan 20 euroa/kk. Palkkaan tehdään KVTES:n mukainen yleiskorotus 1.8.2026.

4. nimetä asian valmistelun tueksi haastatteluryhmän, johon valitaan luottamushenkilöedustajat sekä kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja ja johdon sihteeri (haastatteluryhmän sihteeri) ja

5. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään muista rekrytoinnin valmisteluun liittyvistä yksityiskohdista.

Päätös: Hyväksyttiin kaupunginjohtajan päätösehdotus sillä kaupunginjohtajan tekemällä muutoksella, että pyydetään ammattijärjestöjä nimeämään yksi yhteinen edustaja haastatteluryhmään. Luottamushenkilöedustajiksi haastatteluryhmään valittiin Jussi-Pekka Ahonen, Katja Luojus, Marika Salakari, Minna Sarvijärvi ja Vilma Viitasaari.

Henkilöstöjohtaja oli kokouksessa tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 19.56-20.22.

Kaupunginhallitus 11.05.2026 § 143
38/01.01.01/2026

Valmistelija: kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja

Seloste ja perustelut: Sivistysjohtajan virka on ollut haettavana 6.2.2026 – 2.3.2026 klo 12.00. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-palvelun internet-sivuilla, Työmarkkinatorilla (työvoimapalvelut), Kuntalehden verkkoversiossa, Aamulehdessä ja kaupungin kotisivuilla ja some-kanavissa.

Hakemuksia sivistysjohtajan virkaan tuli määräaikaan mennessä yhteensä 38, joista viran kelpoisuusehdot täytti 35 hakijaa. Hakemusten pohjalta tehdyn vertailun perusteella haastatteluun kutsuttiin kahdeksan hakijaa. Haastatteluun valinnan tarkemmat perusteet on vertailutaulukossa. Haastattelujen jälkeen tehtiin vertailu haastatelluista ja valittiin soveltuvuusarviointiin lähetettävät. Soveltuvuusarviointeihin lähetettiin neljä hakijaa. Soveltuvuusarviointiin valinnan tarkemmat perusteet on ansiovertailutaulukossa.

Haastattelutyöryhmän ehdotus on, että hakemusasiakirjojen ja haastattelujen pohjalta laaditun ansiovertailun perusteella soveltuvuusarviointit huomioiden ja harkiten asiaa kokonaisuudessaan sivistysjohtajaksi valitaan Minna Mäkelä-Rönholm ja että varalle valitaan Tapio Ala-Rautalahti. Haastattelutyöryhmän työssä käytettiin tukena ulkopuolista asiantuntijaa (MPS Career Oy).

Valittavaa koskevassa arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto ja Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Hakemukset, hakijayhteenveto ja haastattelutyöryhmän suorittamat ansiovertailut (haastatteluvaiheeseen kutsuminen ja haastateltujen tarkempi

vertailu) sekä soveltuvuusarviot sisältävät viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin kohtien 29 ja 32 nojalla salassa pidettäviä tietoja.

Sivistysjohtajan valinnasta päättää kaupunginhallitus (hallintosääntö 66 §).

Toimivalta: Hallintosääntö 66 §

Lisätietoja päätöksestä: kaupunginjohtaja Pauli Piiparinen, p. 040 133 4848, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Liitteet:

- Viranhakuilmoitus

- sivistysjohtajan virkaa hakeneiden hakemukset (asiakirjat sisältävät laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 32 nojalla salassa pidettäviä tietoja)

- Hakijayhteenveto (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)

- Haastattelutyöryhmän suorittama vertailu perusteluineen hakijoista haastatteluun kutsumisvaiheessa (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)

- Haastattelutyöryhmän suorittama tarkempi ansiovertailu hakemusten ja haastattelujen perusteella haastatelluista hakijoista (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)

- Soveltuvuusarviot (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. todeta sivistysjohtajan virkaa hakeneet,
2. valita hakemusasiakirjojen ja haastattelujen pohjalta laaditun ansiovertailun perusteella soveltuvuusarvioinnit huomioiden ja harkiten asiaa kokonaisuudessaan sivistysjohtajaksi (vakanssi 99418005) Minna Mäkelä-Rönholm ja varalle Tapio Ala-Rautalahden,
3. että valitun on ennen viran vastaanottamista, kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan esitettävä Pihlajalinnan työterveyden antama hyväksyttävä todistus terveydentilastaan, muutoin valintapäätös raukeaa (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 7 §),
4. todeta, että tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa ja
5. että kaupunginjohtaja oikeutetaan päättämään virkavalinnan vahvistamisesta ja viranhoitomääräyksen antamisesta, kun hyväksyttävä selvitys terveydentilasta on saatu.

Päätös: Hyväksyttiin.

Nuorisovaltuuston varaedustaja oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 17.47-18.28.

