

## Valtuustoaloite: Täältä tullaan, työelämä!

Kaupunginvaltuusto 12.05.2025 § 55

”Useissa eri yhteyksissä on havaittu nuorten epävarmuus työelämään tutustumisessa. Taloudellinen epävarmuus näkyy kesätyöpaikkojen määrässä. Pidämme tärkeänä, että Ylöjärvellä yhdeksännen luokan päättävillä nuorille tarjotaan apua ja tukea työelämään tutustumiselle, jos haku kesätyöpaikkoihin ei ole tuottanut tulosta.

Tähän elämänvaiheeseen ja ohjauksen tarpeeseen on havahduttu myös muualla. Tarpeeseen on esimerkiksi Nokialla vastattu Etsivän nuorisotyön Kesäduunipajalla. Näistä toteutetuista malleista voisi poimia parhaiten soveltuvat osat.

Yhteistyöhön voisi kutsua paikalliset yrittäjä-, maataloustuottaja- ja metsänhoitoyhdistykset.

Aloitteen otsikko on lainattu Työsuojelurahaston ja Työturvallisuuskeskuksen julkaisemasta työelämän kehittämisen erikoislehti Telman 2/25 aihetta käsittelevästä artikkelista.

Esitämme, että Ylöjärven kaupungissa kehitellään kotikutoinen malli ylöjärveläisille peruskoulun päättävillä nuorille työelämään tutustumiseksi kesätöiden merkeissä.

Keskustan valtuustoryhmä”

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Päätös: Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 09.06.2025 § 214

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalveluihin ja nuorisovaltuustolle lausuntoa varten.

Päätös: Hyväksyttiin.

Nuorisovaltuusto 03.12.2025 § 96

Nuorisovaltuusto keskustelee valtuustoaloitteesta ja antaa lausuntonsa.

Päätös Käydyn keskustelun pohjalta nuorisovaltuusto päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon:

Ylöjärven nuorisovaltuusto tukee valtuustoaloitetta "Täältä tullaan, työelämä". Pidämme tärkeänä 9.-luokkalaisten mahdollisuutta päästä kesätöihin. Kesätyöt antavat nuorelle tärkeää työkokemusta, taskurahaa sekä mahdollisesti jatkuvan työpaikan ja mahdollisuuksia tutustua työelämään.

Kokemus on tärkeää, kun nuori miettii tulevaisuuden ammattia tai mahdollisesti hakee toisen asteen koulutuksen ohella töitä. Työkokemus voi olla erottava tekijä, jonka takia nuori pääsee kesätöihin. Tutustuesssa työelämään nuori tukee myös valmiuksiaan tulevaisuuteen kehittämällä muun muassa vastuullisuutta, sosiaalisia taitoja ja yhteistyötaitoja sekä ahkeruutta. Näistä ja useasta muusta syystä kesätöiden saamisen tukeminen on Ylöjärven nuorisovaltuuston mielestä tärkeää.

Kotikutoisen mallin ohella nuorisovaltuuston mielestä 9. luokan oppilaiden kesätyöllistymistä voisi tukea esimerkiksi tukemalla mittavammin yritysten kesätyötukea tai tarjoamalla nuorille enemmän kesätyöpaikkoja kaupungilta. Vuonna 2025 kesätyötukea yrityksille on jaettu 15 000 €, joka mahdollistaa 50 nuoren kesätyöpaikan. Ylöjärven kaupunki taas palkkasi 2-6 viikon kesätöihin yhteensä 65 nuorta. Ylöjärven kaupungilta kesätöitä haki kuitenkin jopa 293 nuorta. On siis selvää, että kesätyöpaikolle on runsaasti kysyntää.

Jos erityisesti 9. luokan oppilaiden työllistymisen korostaminen on haluttua, esimerkiksi lisäpanostukset yritysten kesätyötukeen ja palkattavien nuorten lisääminen kunnan tarjoamiin kesätöihin mahdollistaisivat yhä useammalle kesätyöpaikan. Tarvittaessa kyseisiä tukia voisi mahdollisesti keskittää 9.-luokkalaisille, mutta nuorisovaltuusto haluaa kuitenkin korostaa, että pidämme kaiken ikäisten nuorten kesätöihin pääsemistä hyvin tärkeänä. Nuorisovaltuustona toivomme, että jos mahdollista kotikutoista mallia lähdetään kehittämään, tulemme kuulluksi niin mallin suunnittelu- kuin toteutusprosessissakin.

Kaupunginhallitus 30.03.2026 § 89

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen

Seloste ja perustelut: Kaupunki työllistää vuosittain 65 nuorta kesätyöhön esimerkiksi puisto- ja viheralueiden hoitoon, kulttuuripalveluihin ja varhaiskasvatukseen. Iältään nuoret ovat 16 – 18-vuotiaita. Kesätyöjaksojen mitat vaihtelevat kahdesta kuuteen viikkoon. Henkilöstöpalvelut koordinoi kaupungin kesätyöllistämistä kartoittaen osastoilta mahdolliset kesätyötehtävät alkutalvesta ja tukee rekrytointiprosessien toteutuksen sekä järjestää yhdessä esihenkilöiden kanssa kesätyöntekijöille perehdytystilaisuuden. Kaupungin nuorille tarjoamia kesätyöpaikkoja on haettu runsaslukuisesti, mutta kuitenkin nykyisten toimintojen puitteissa kaupungin ei ole mahdollista tarjota enempää työtehtäviä kesätyönuorille.

Ylöjärven Yrityspalvelut koordinoi vastaavasti nuorten työllistämiseen tarkoitettua kesätyötukea. Määrärahavaraus on kuluvana vuonna 15 000 euroa ja tätä kautta voidaan tukea n. 50 nuoren työllistymistä. Tuen määrä on näin ollen ollut 300 euroa/kesätyöpaikka ja sitä on voinut hakea 15–20 -vuotiaan nuoren työllistämistä varten. Yritystuen määrä vahvistetaan vuosittain talousarvion yhteydessä ja myöntämisehdot käsitellään kaupungin johtoryhmässä.

Nuorisopalveluissa on kokeiluhankkeena käynnistymässä uudenlainen toimintakokonaisuus nuorille. Kokonaisuudessa tarjotaan viiden päivän mittainen

”paja”/päiväleiri, jonka aikana tutustutaan paikallisiin työpaikkoihin ja vahvistetaan nuorten kokemuksia ja työelämäosaamista. Samalla nuoret kuulevat erilaisia uratarinoita ja tekevät mahdollisesti jonkin pienen työtehtävän yritysvierailun ohessa. Pajan järjestävät erityisnuorisotyöntekijät ja kohderyhmänä ovat 9. luokkansa juuri päättäneet nuoret. Tarkoituksena on valita pajaan sellaisia nuoria, joiden arvioidaan hyötyvän jaksosta eniten. Paikkaa voidaan tulevana kesänä tarjota kahdeksalle nuorelle. Kokeilusta saatujen kokemusten perusteella aloituspaikkojen määrää ja tarvittavaa ohjaajaresurssia arvioidaan ja mahdollisuuksien mukaan lisätään.

Henkilöstöpalvelut toteaa, että nuorisopalveluiden pilotti on erittäin kannatettava, sillä se mahdollistaa uudenlaisen toimintamallin kokeilemisen. Saatavien kokemusten perusteella on mahdollista arvioida myös mallin laajentamista tulevina kesinä. Yhdessä kaupungin tarjoamien kesätyöpaikkojen ja yrityksille suunnatun kesätyötuen kanssa, uudenlaisen toimintamallin kehittäminen tukee tavoitetta, että mahdollisimman moni ylöjärveläinen nuori saa myönteisiä kokemuksia kesätöistä omalla urapolullaan.

Toimivalta: Hallintosäntö 32 §

Lisätietoja päätöksestä: henkilöstöjohtaja, Mira Hirvonen-Ylinen, 040 1331 415,  
etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi>

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy nuorisovaltuuston ja henkilöstöpalveluiden lausunnot vastauksena aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 20.04.2026 § 26  
255/12.05.00/2025

Toimivalta: Hallintosäntö 32 §

Lisätietoja päätöksestä: henkilöstöjohtaja, Mira Hirvonen-Ylinen, 040 1331 415,  
etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Kaupunginhallitus ehdottaa: Kaupunginvaltuusto hyväksyy nuorisovaltuuston ja henkilöstöpalveluiden lausunnot vastauksena aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin.