

Työterveyden toimintasuunnitelman vuosille 2026-2027 päivittäminen

Yhteistoimintaryhmä 19.02.2026 § 11

Valmistelija:	Henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen
Seloste ja perustelut:	<p>Työnantajalla on oltava työterveyshuollon järjestämisestä kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka työnantaja ja työterveyshuollon palvelutuottaja ovat laatineet yhteistyössä. Toimintasuunnitelma sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä aiheutuvat toimenpiteet ottaen huomioon valtioneuvoston asetuksen hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta. Suunnitelma käsitellään työpaikalla yhteistoimintamenettelyn edellyttämällä tavalla työsuojelutoimikunnassa tai sitä vastaavassa muussa työpaikan menettelyssä.</p> <p>Ylöjärven kaupunki hankkii työntekijöilleen työterveyshuoltoon kuuluvat terveydenhuolto- ja sairaanhoitopalvelut Pihlajalinna Oy:ltä vuoden 2026 alusta alkaen. Toimintasuunnitelman laatiminen on ollut osa työterveyshuollon yhteistyön käynnistämistä kaupungin ja Pihlajalinnan välillä. Lisäksi Kansaneläkelaitoksen vaatimus on, että toimintasuunnitelman tulee olla uuden työterveyshuollon toimijan kanssa maaliskuun loppuun mennessä, jotta työnantajalla on oikeus hakea työterveyshuollon kustannusten korvausta. Toimintasuunnitelma on laadittu yhteistyön käynnistämisen ja valmisteluajataulun vuoksi kaksivuotiseksi.</p>
Liite:	Työterveyden toimintasuunnitelma 1.1.2026-31.12.2027
Esittelijä:	Puheenjohtaja
Päätösehdotus:	Yhteistoimintaryhmä käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2026-2027 ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.
Päätös:	Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 02.03.2026 § 60

Toimivalta:	Hallintosääntö 87 §
Lisätietoja päätöksestä:	henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen, p. 040 133 1415, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi
Liite:	Työterveyden toimintasuunnitelma 1.1.2026-31.12.2027
Esittelijä:	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus:	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2026-2027.
Päätös:	Hyväksyttiin.

Valmistelija:	henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen
Seloste ja perustelut:	<p>Kaupunginhallitus käsitteli työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa vuosille 2026-2027 kokouksessaan maaliskuun alussa. Kyseinen toimintasuunnitelma on allekirjoitettu maaliskuun lopussa. Tässä valmisteluvaiheessa havaittiin, että työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan tulee päivittää seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none">- kohta 3.2.3. lisäys: Muut sovitut palvelut, Lyhytpsykoterapia, Lyhytpsykoterapia nimetyn työterveyslääkärin läheteellä 10-20 kertaa/henkilö (kerran palvelussuhteen aikana). Lisäkäyntejä voidaan harkita työterveyslääkärin suosituksesta tapauskohtaisesti. Erillinen lupa pyydettävä, jos nähdään tarve toiselle lyhytpsykoterapiajaksolle.- Kohta 4. Työterveyspainotteinen sairaanhoito ja muut lisäpalvelut lisäys konsultoitaviin erikoislääkäreihin: käsikirurgi- Liite 9 Työterveyspainotteinen sairaanhoito vastaavat lisäykset:<ul style="list-style-type: none">o käsikirurgio Lyhytpsykoterapia nimetyn työterveyslääkärin läheteellä 10-20 kertaa/henkilö (kerran palvelussuhteen aikana). Lisäkäyntejä voidaan harkita työterveyslääkärin suosituksesta tapauskohtaisesti. Erillinen lupa pyydettävä, jos nähdään tarve toiselle lyhytpsykoterapiajaksolle.
Toimivalta:	Hallintosääntö § 87
Lisätietoja päätöksestä:	henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen, p. 040 133 1415, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi
Liite / Liitteet:	Työterveyden toimintasuunnitelma 1.1.2026-31.12.2027, päivitys 13.4.2026
Esittelijä:	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus:	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä esitetyt päivitykset työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan vuosille 2026–2027.
Päätös:	Hyväksyttiin. ----- Henkilöstöjohtaja poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 16.57.