

Työterveyden toimintasuunnitelma vuosille 2026-2027

Yhteistoimintaryhmä 19.02.2026 § 11
568/01.04.02.00/2021

Valmistelija:	Henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen
Seloste ja perustelut:	Työnantajalla on oltava työterveyshuollon järjestämisestä kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka työnantaja ja työterveyshuollon palvelutuottaja ovat laatineet yhteistyössä. Toimintasuunnitelma sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä aiheutuvat toimenpiteet ottaen huomioon valtioneuvoston asetuksen hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta. Suunnitelma käsitellään työpaikalla yhteistoimintamenettelyn edellyttämällä tavalla työsuojelutoimikunnassa tai sitä vastaavassa muussa työpaikan menettelyssä. Ylöjärven kaupunki hankkii työntekijöilleen työterveyshuoltoon kuuluvat terveydenhuolto- ja sairaanhoitopalvelut Pihlajalinna Oy:ltä vuoden 2026 alusta alkaen. Toimintasuunnitelman laatiminen on ollut osa työterveyshuollon yhteistyön käynnistämistä kaupungin ja Pihlajalinnan välillä. Lisäksi Kansaneläkelaitoksen vaatimus on, että toimintasuunnitelman tulee olla uuden työterveyshuollon toimijan kanssa maaliskuun loppuun mennessä, jotta työnantajalla on oikeus hakea työterveyshuollon kustannusten korvausta. Toimintasuunnitelma on laadittu yhteistyön käynnistämisen ja valmisteluaikataulun vuoksi kaksivuotiseksi.
Liite:	Työterveyden toimintasuunnitelma 1.1.2026-31.12.2027
Esittelijä:	Puheenjohtaja
Päätösehdotus:	Yhteistoimintaryhmä käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2026-2027 ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.
Päätös:	Hyväksyttiin.