

Työterveyden korvaushakemus vuodelta 2025

Yhteistoimintaryhmä 19.02.2026 § 10
568/01.04.02.00/2021

Valmistelija:	Henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen
Seloste ja perustelut:	Työnantajalla on sairausvakuutuslain nojalla oikeus saada korvausta työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista. Työnantajan on järjestettävä työntekijöilleen työterveyshuoltolain 12 §:n mukainen ehkäisevä työterveyshuolto (korvausluokka I). Jos työnantaja järjestää työterveyshuollon lisäksi työntekijöilleen työterveyshuoltolain 14 §:n mukaista sairaanhoitoa ja muuta terveydenhuoltoa, myös näistä kustannuksista on oikeus saada korvausta (korvausluokka II). Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta. Vastaavasti korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset. Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työterveyshuollon korvaamisessa voidaan huomioida hyväksyttäviä kustannuksia enintään laskennallisen enimmäismäärän verran. Enimmäismäärän ylittävistä kustannuksista ei makseta työterveyshuollon korvausta. Korvauksen hakuaika on enintään 6 kuukautta työnantajan tilikauden päättymisestä. Hallintosäännön mukaisesti henkilöstöjohtaja päättää työterveyshuollon kustannuksista tehtävän korvaushakemuksen hyväksymisestä.
Toimivalta:	Hallintosääntö 90 §
Liite:	Työterveyshuollon korvaushakemus vuodelta 2025
Esittelijä:	Puheenjohtaja
Päätösehdotus:	Yhteistoimintaryhmä päättää antaa seuraavan lausunnon korvaushakemuksesta: "Yhteistoimintaryhmä ilmoittaa, ettei sillä ole huomautettavaa hakemuksen suhteen."
Päätös:	Hyväksyttiin.