

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS – NK. VAATERAHAN OSOITTAMINEN VARHAISKASVATUKSESSA TYÖSKENTELEVÄLLE HENKILÖSTÖLLE

1. Sopimuksen tarkoitus

Yleisen kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen luku VI § 2 on määräys virka/työpuvusta ja suojavaatetuksesta. Määräyksen mukaan, mikäli työnantaja on velvoittanut viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka-/työpukua tai määriteltä suojavaatetusta, työnantaja hankkii ja huoltaa tällaisen puvun tai vaatetuksen.

Työvaate taas on ammatti- tai työpaikkakohtainen vaatetus, joka ei erityisesti suojaa. Lähtökohtaisesti jokainen työntekijä/viranhaltija hankkii työvaatteet omalla kustannuksellaan.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksissa ei ole sovittu henkilöstölle maksettavasta vaaterahasta, vaan tämä asia perustuu kuntatyönantajan omaan harkintaan. Tällä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella sovitaan nk. vaaterahasta jäljempänä määritellyin edellytyksen varhaiskasvatuksen lapsiryhmätyötä tekeville työntekijöille.

Tarkoituksena on, että nk. vaateraha kohdentuu käytettäväksi työssä käytettävään vaatetukseen.

2. Sopimuksen soveltamispiiri ja sitä koskevat rajoitukset

Tätä paikallista virka- ja työehtosopimusta sovelletaan niihin Ylöjärven kaupungin työntekijöihin ja viranhaltijoihin, jotka tekevät varhaiskasvatuksessa lapsiryhmätyötä. Vaaterahaa ei makseta varhaiskasvatusyksikön johtajalle, varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajalle tai varhaiskasvatuksen erityisopettajalle.

Mikäli työntekijä työskentelee osa-aikaisena työntekijänä, vaateraha maksetaan-täysimääräisesti työaikaprocentin ollessa vähintään 50 %. Mikäli työaikaprocentti on alle 50 %, maksetaan vaateraha työaikaprocentin mukaisessa suhteessa. Koska kyseessä on harkinnanvarainen työnantajan maksama korvaus, poiketaan tässä yksittäisessä paikallisessa sopimuksessa yleisestä vallitsevasta käytännöstä suorittaa korvaus työaikaprocentin mukaisessa suhteessa.

3. Oikeus vaaterahaan, sen suuruus ja maksuajankohta

Vaaterahan suuruus per työntekijä määrittyy vuosittaisen talousarviomäärärahan ja myöntämisehdot täyttävien työntekijöiden määrän mukaan. Talousarviomäärärahasta vähennetään henkilösivukulujen osuus, jonka jälkeen voidaan määrittää kullekin työntekijälle osana rahapalkkaa maksettavan vaaterahan lopullinen suuruus. Rahapalkasta suoritetaan työntekijän veroprocentin mukainen ennakonpidätys ja muut työntekijän sivukulut.

Tarkastelujakso (työssäoloperuste) on kuuden kuukauden yhdenjaksoinen palveluaika. Lyhytaikainen katko palvelussuhteiden välissä (esim. kalenteriviikko tai toimintakaudella syys-, joului-, talvi- tai pääsiäisloman aika) ei aiheuta oikeuden menetystä vaaterahaan.

Sopimuksen voimaan tullessa työssäoloperusteen tarkastelujakso on 1.10.–31.3., mutta jakson teknistä sijoittumista kalenterivuoden sisälle voidaan perustellusta syystä muuttaa työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteisesti niin sopiessa paikallisen sopimuksen voimassaoloaikana.

Vaateraha suoritetaan rahapalkkana vuosittain erikseen ilmoitettavana maksupäivänä.

4. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.4.2026 alkaen toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla, minkä jälkeen noudatetaan voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Ylöjärvellä __-.____.2026

Pauli Piiparinen
kaupunginjohtaja

Mira Hirvonen-Ylinen
henkilöstöjohtaja

Johanna Airikka
pääluottamusedustaja, JHL

Juttamari Salminen
pääluottamusedustaja, Super

Hannu Kujanpää
pääluottamusedustaja, JUKO