

Sivistysjohtajan viran täyttäminen ja palkan määrittäminen

Kaupunginhallitus 02.02.2026 § 40
38/01.01.01/2026

Valmistelijat: Kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja

Seloste ja perustelut: Nykyinen vakituinen sivistysjohtaja on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle ja on tämän johdosta irtisanoutunut sivistysjohtajan virasta 1.11.2026 lukien. Sivistysjohtajan virka on kaupunkiorganisaation toiminnan ja kehittämisen näkökulmasta keskeinen ja vakituisen sivistysjohtajan rekrytointi on siten tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian. Viran täyttämislle on myönnetty täyttölupa.

Sivistysjohtaja toimii sivistysosaston osastopäällikkönä huolehtien osastonsa toiminnasta, kehittämisestä ja tuloksellisuudesta. Osasto koostuu seuraavista vastuualueista:

- yhteispalvelut,
- perusopetus,
- varhaiskasvatus,
- lukiokoulutus,
- koululaisten iltapäivätoiminta,
- vapaa-aikaa ja kuntalaisten hyvinvointia edistävät palvelut

Sivistysjohtaja toimii esittelijänä kasvatus- ja opetuslautakunnassa ja hyvinvointilautakunnassa. Tehtävään kuuluu lisäksi päätöksentekoa hallintosäännön valtuuksien mukaan.

Viran täytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Luonnos hakuilmoituksesta on oheisaineistona.

Toimivalta: hallintosääntö §:t 64, 65, 66, 75

Lisätietoja päätöksestä: kaupunginjohtaja Pauli Piiparinen, p. 040 133 4848, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää

1. julistaa sivistysjohtajan vakituisen viran haettavaksi siten, että kelpoisuusehtoina ovat:

- tehtävään soveltuva yliopistossa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus esihenkilötehtävistä
- hyvä suomen kielen taito

2. Viran täytössä arvostetaan tehtävään liittyvää monipuolista johtamiskokemusta, talousosaamista, asiaosaamista, kehittämisosaamista sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

3. Sivistysjohtajan tehtävään valittavan henkilön KVTES:n mukainen kokonaispalkka on 8530,81 euroa/kk (2.2.2026 tasolla) ja lisäksi sivistysjohtajalla on oikeus puhelinetuun arvoltaan 20 euroa/kk. Palkkaan tehdään KVTES:n mukainen yleiskorotus 1.8.2026.

4. nimetä asian valmistelun tueksi haastatteluryhmän, johon valitaan luottamushenkilöedustajat sekä kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja ja johdon sihteeri (haastatteluryhmän sihteeri) ja

5. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään muista rekrytoinnin valmisteluun liittyvistä yksityiskohdista.

Päätös:

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan päätösehdotus sillä kaupunginjohtajan tekemällä muutoksella, että pyydetään ammattijärjestöjä nimeämään yksi yhteinen edustaja haastatteluryhmään. Luottamushenkilöedustajiksi haastatteluryhmään valittiin Jussi-Pekka Ahonen, Katja Luojus, Marika Salakari, Minna Sarvijärvi ja Vilma Viitasaari.

Henkilöstöjohtaja oli kokouksessa tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 19.56-20.22.