

## Valtuustoaloite henkilöstön edustuksesta kaupungin johtoryhmiin

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 38

”Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää Ylöjärven kaupungin johtoryhmien laajentamista henkilöstön edustajalla työntekijöiden ja työnantajan yhteistoiminnan kehittämiseksi.

Henkilöstöä edustava johtoryhmän jäsen lisää johtoryhmän asiantuntemusta, parantaa molemminpuolista, avointa viestintää sekä lisää henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

Henkilöstöedustaja operatiivisessa päätöksenteossa myös parantaa yhteistoiminnan laatua ja täydentää yhteistoimintalain tarkoitusta.

*”Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan ja hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.”* Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 1§ Lain tarkoitus.

Käytäntönä on monesti, että henkilöstön edustajia on kutsuttu johtoryhmiin käsiteltäessä henkilöstöön vaikuttavia asioita, mutta tosiasiaa kaikki asiat liittyvät henkilöstöön, sillä henkilöstö niitä toteuttaa työssään.

On useita kuntia, joiden johtoryhmän peruskokoonpanoon kuuluu henkilöstön edustaja. Näitä ovat esim. Rusko, Loimaa, Kempele, Jyväskylä, Jokioinen, Kitee, Äänekoski, Kangasala, Mäntsälä, Tammela, Hailuoto, Forssa, Taivalkoski, Kouvola, Joensuu, Lohja, Karkkila ja Helsingin kaupunki. Myös Pirkanmaan hyvinvointialueella henkilöstön edustus löytyy jokaisesta johtoryhmästä.

Osassa kuntia henkilöstön edustaja johtoryhmässä on määritelty hallintosäännössä. Esimerkiksi Karkkilan kunnan johtosäännössä johtoryhmä on määritelty: ”Kaupunginjohtaja nimeää johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmässä tulee olla nimettynä henkilöstön edustaja.”

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä”

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Päätös: Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 22.04.2024 § 132

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalveluille lausuntoa varten.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 24.11.2025 § 379  
211/01.04.00/2024

Valmistelija: Henkilöstöpalvelut

Seloste ja perustelut: Kaupungin henkilöstöpolitiikan näkökulmasta yhteistoiminnan tulee olla lainsäädännön asettamien vaatimusten lisäksi jokapäiväinen toimintatapa, jolla työyhteisön asioita hoidetaan. Henkilöstö valitsee toimikausittain edustajat keskuudestaan eli pääluottamus- ja luottamusedustajat, jotka edustavat henkilöstöä yhteistoiminnassa työnantajan kanssa, sekä omasta roolistaan käsin neuvovat henkilöstöä erilaisissa palvelussuhteisiin liittyvissä kysymyksissä.

Kuntien yhteistoimintalain mukaisena edustuksellisenä yhteistoimintaelimenä kaupungissa toimii yhteistoimintaryhmä, joka samalla on kaupungin työsuojelutoimikunta. Yhteistoimintaryhmässä on nimettyinä henkilöstöjärjestöjen edustajat kaikista kaupungissa järjestäytyneistä henkilöstöjärjestöistä (JHL, Super, JUKO ja JUKO Tekniset), työsuojeluvaltuutetut, osastopäälliköt (kaupunginjohtaja, sivistysjohtaja ja kaupunkirakennejohtaja), henkilöstöjohtaja ja työsuojelupäällikkö sekä kaupunginhallituksen edustaja. Lisäksi kokouksiin kutsutaan tarvittaessa työterveyshuollon edustaja ja muita asiantuntijoita. Yhteistoimintaryhmässä käsitellään henkilöstöä laajasti tai yleisesti koskevia asioita sekä kaupunkiorganisaatioon vaikuttavia ajankohtais- ja kehittämishankkeita. Esimerkiksi vuosien 2024–2025 aikana yhteistoimintaryhmä kokoontui 14 kertaa ja käsiteli kokouksissaan mm. seuraavia aiheita: talousarvio, tilinpäätös, henkilöstökertomus, työterveyshuollon yhteistyöasiat, hallintosäännön päivitys, laajan hyvinvointikertomuksen toteuma, LisäValo, Teivo-Mäkkylän kaavoitus- ja kehittämishankkeet, Kurun keskusta-alueen kaavoitus ja kehittäminen sekä rekrytointi- ja viestintäohjeiden päivitys.

Ylöjärvellä kaupunkiorganisaation toimintamalleja on tarpeen mukaisesti aktiivisesti kehitetty ja uudistettu viime vuosina. Esimerkiksi edellä kuvattuun kaupungin henkilöstön edustajien kanssa muodostettuun yhteistoimintaryhmään nimettiin osastojen ylimmät viranhaltijat ja lisäksi asialistalle lisättiin kaupungin toimintaan liittyviä muitakin teemoja kuin suoraan henkilöstöön liittyvät asiat. Ylöjärven johtamisjärjestelmässä yhteistoimintaryhmään on siis koottu saman pöydän ääreen kaupungin ja osastojen ylin johto sekä kaikkien henkilöstöryhmien edustajat. Yhteistoimintaryhmän puheenjohtajana toimii vuorovuosin henkilöstön tai työnantajan edustaja. Vuosittaisessa kehittämisiltapäivässä on käyty läpi ryhmän työskentelyyn liittyviä kehittämistarpeita, jotka on otettu toiminnassa huomioon. Yhteistoimintaryhmässä uudistuksia on yhteisissä keskusteluissa pidetty hyvinä ja toimintaan on oltu tyytyväisiä. Tavoitteena on edelleen kehittää yhteistoimintaryhmän toimintaa ja asettaa aikaisempaa enemmän vuosikellomaisesti käsiteltäviä tärkeitä asioita, kuten turvallisuutta tai osaamisen kehittämisen teemoja em. ajankohtaisten kehityshankkeiden ja -teemojen lisäksi. Kaupungin yhteistoiminnan rakenteilla turvataan henkilöstön mahdollisuudet vaikuttaa omaa työtään ja työympäristöään koskevien päätösten valmisteluun sekä vahvistaa viestinkulkua pääluottamusedustajien välityksellä henkilöstölle.

Pääluottamusedustajien kanssa käytävän päivittäisen yhteistoiminnan osalta merkittävä rooli on muun johdon ohella erityisesti henkilöstöjohtajalla, joka käy välitöntä ja säännöllistä keskustelua pääluottamus- ja luottamusedustajien kanssa sekä myös osallistaa pääluottamusedustajia ja -luottamusedustajia valmistelutyöhön asioiden valmisteluvaiheessa. Näin varmistetaan riittävä tiedonkulku asioista puolin ja toisin. Henkilöstöjohtaja myös käy kehittämiskeskustelut pääluottamusedustajien kanssa yhteistyörakenteiden toimivuuden varmistamiseksi ja mahdollisten kehittämisehdotusten löytämiseksi.

Ylöjärvellä kaupungin johtoryhmä on tiimimäisesti toimiva ryhmä, joka kaupunkitasolla huolehtii operatiivisen johtamisen asioista ja poliittiseen päätöksenteon valmistelusta ja toimeenpanosta huomioiden kaupungin sääntöjen ja lainsäädännön reunaehdot. Johtoryhmän toiminta ei myöskään rajoitu vain viikoittain pidettäviin kokouksiin, vaan ulottuu päivittäiseen ja myös poliittista päätöksentekoa tukevaan toimintaan (esim. valtuuston kokoukset ja seminaarit, häiriötilanteiden hallinta ja valmiusharjoitukset). Lisäksi osastoilla on omat johtoryhmänsä, jotka tukevat vastaavasti osaston operatiivista toimintaa. Kaupungin johtoryhmän kokousten muistot julkaistaan kokousten jälkeen Ylönetissä, millä omalta osaltaan tuetaan suoraa tiedonkulkua edelleen koko organisaatiolle. Johtoryhmien kokoonpano perustuu toiminnan tarpeeseen ja on sovitettu muuhun kaupungin johtamisjärjestelmään. Johtoryhmien toiminta ja valmistelu on objektiivista esimerkiksi siten, että siihen ei kuulu ulkopuolisia edunvalvonnallisia piirteitä. Valtuustoaloitevalmistelun yhteydessä asiasta on keskusteltu henkilöstön edustajien kanssa. Nykyisiä järjestelyjä pidetään hyvinä ja niitä kehitetään edelleen yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Lisätietoja päätöksestä: henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen, p. 040 133 1415, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää

1. ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstöpalveluiden lausunnon vastauksena aloitteeseen ja

2. tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

-----

Henkilöstöjohtaja poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 17.12.