

Strategian toteutumista tukevat toiminnalliset tavoitteet

- Lautakuntakohtaisia toiminnallisia tavoitteita tulee asettaa 5-7 kappaletta.
- Tavoitteista useampi voi kohdentua saman strategiakärjen alle.
- Toiminnallista tavoitetta voidaan edistää yhdellä tai useammalla teolla, joille jokaiselle tulee esittää oma mittarin tavoitetaso.
- Tavoitteen toteutuminen tulee olla selkeästi mitattavissa. Luontevasti tämä saavutetaan sillä, että mittarin tavoitetaso on numeerinen.
- Viimeisessä sarakkeessa voi myös mainita toisen strategiakärjen, mikäli tavoitteen voidaan selkeästi katsoa edistävän myös sen toteutumista.
- Tavoitepohdinnan taustamateriaalina on strategian lisäksi hyvä huomioida myös hinku ja hyte-tavoitteet
- Taulukon alussa on harmaalla esimerkinomainen tavoite tekoineen ja mittareineen.

Lautakunta:

Strategiakärjet	Toiminnallinen tavoite	Teko	Mittarin tavoitetaso	Toiminnallinen tavoite edistää myös strategiakärkeä
Tasapainoinen talous	1. Määräaikaisten iltapäivätoiminnan ohjaajien vähentäminen tai niistä luopuminen kokonaisuudessaan.	1. Täydennetään vakituisen henkilöstön sopimustunteja.	Iltaapäivätoiminnassa vain yksittäinen määräaikainen työntekijä lukuvuosittain.	Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö.
		2. Yhteistyö rehtoreiden ja varhaiskasvatuksen kanssa työsopimusten muutosten mahdollisuuksista.	Talousarviossa vain vakanssien mukaiset työsuhteet.	
		3.		
	2.	1.		
		2.		
		3.		
	3.	1.		
		2.		
		3.		
Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	1.	1.		
		2.		
		3.		
	2.	1.		
		2.		
		3.		
	3.	1.		
		2.		
		3.		
Tiiviimpi kaupunkirakenne ja kehittyvä liikennejärjestelmä	1.	1.		
		2.		
		3.		
	2.	1.		
		2.		
		3.		
	3.	1.		
		2.		
		3.		
Yritysmyönteisyys	1.	1.		
		2.		
		3.		
	2.	1.		
		2.		
		3.		
	3.	1.		
		2.		
		3.		

Vetovoimainen kaupunki	1.	1.	
		2.	
		3.	
	2.	1.	
		2.	
		3.	
	3.	1.	
		2.	
		3.	
Hiilineutraali Ylöjärvi	1.	1.	
		2.	
		3.	
	2.	1.	
		2.	
		3.	
	3.	1.	
		2.	
		3.	
Laadukkaat sivistys- ja hyvinvointipalvelut	1. LisäValo-laajennuksen osalta InnoT3k-linjan opetussuunnitelma, linjan markkinointityö sekä linjan aloittaminen.	1. Ops lautakuntaan 2026 vuoden alussa.	Ops hyväksytty lautakunnassa.
		2. Linjan markkinointi yhteishakua varten.	Uusia tapoja markkinoida toteutetaan, jotta laaja Tampereen seudun koulujen ja oppilaiden tietoisuus linjan olemassa olostä toteutuu.
		3. Uuden koulutusalan opetuksen aloitus.	Koulutus alkaa onnistuneesti ja täysipainoisesti.
	1. Esiopetuksen ehdottava imoittautuminen tulevan koulupolun mukaisesti.	1. Esiopetuksen oppilaaksiotonrajat määritellään yhdessä perusopetuksen kanssa. Pohjana paikkatietojärjestelmän tiedot.	Ehdottava esiopetushaku toteutetaan 1/2026 eVakan kautta.
		2. Tiedottaminen / lautakunta, kuntalaiset	
	3.	1.	
		2.	
		3.	
Ennaltaehkäisevät hyvinvointipalvelut	1.	1.	
		2.	
		3.	
	2.	1.	
		2.	
		3.	
	3.	1.	
		2.	
		3.	
Hyvät harrastusmahdollisuudet ja viihtyisä ympäristö	1.	1.	
		2.	
		3.	
	2.	1.	
		2.	
		3.	
	3.	1.	
		2.	
		3.	
Yhteisöllinen ilmapiiri	1.	1.	
		2.	
		3.	
	2.	1.	
		2.	
		3.	
	3.	1.	
		2.	
		3.	

Osallistava päätöksenteko ja kehittyvä organisaatio	1. Uuden toimintamallin luominen perusopetuksen rehtoriryhmän tiimi- ja kokousrakenteelle	1. Rehtoriryhmän jäsenten toimiminen dialogisissa tiimeissä kapteenien johtajama. Kokousrakenteessa eritellään päätettävien asioiden kokoukset tiedotettavista asioista. Uuden toimintamallin aikatauluttaminen lukukausittain.	8 tiimitapaamista, 6 kapteenien tapaamista, 6 päätettävien asioiden kokousta, 6 tiedotuskokousta	Yhteisöllinen ilmapiiri Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
		2.		
		3.		
	2. Sivistysosaston hallinnon tarkastelu	1. Seuraavan valtuustokauden aikana sivistysosaston hallinnosta jää useita henkilöitä eläkkeelle. Tässä yhteydessä on luontevaa tarkastella tarpeita hallinnon muutoksiin.	1. Luodaan valmistelun kautta eri vaihtoehtoja hallinnollisiin muutoksiin toimitelinkäsittelyjä varten. Vaihtoehtot valmisteltu 31.7.2026 mennessä.	
		2.		
		3.		
	3.	1.		
		2.		
		3.		
		1.		
Älykkäät palvelut	1.	1.		
		2.		
		3.		
	2.	1.		
		2.		
		3.		
	3.	1.		
		2.		
		3.		