

Työvalmennuskeskus Valpron toiminnan kehittäminen, tilannekatsaus

Kaupunginhallitus 18.11.2024 § 328

Valmistelija: Kehitysjohtaja Sari Soini

Seloste ja perustelut: Julkiset työvoimapalvelut ja osa työikäisten työllistymistä tukevista kotoutumispalveluista tuotetaan ylöjärveläisille vuoden 2025 alusta Tampereen seudun työllisyysalueella. TE-uudistuksen yhteydessä työttömyysturvan maksuvastuuseen sekä muihin ehtoihin tulee lainsäädännöllisiä muutoksia. Nämä muutokset vaikuttavat siihen, miten Ylöjärvellä työllisyysdenhoitoa ja palveluita kannattaa taloudellisesti ja toiminnallisesti järjestää.

Työvalmennuskeskus Valpro tarjoaa pääosin työpajamuotoisia valmennuspalveluita ylöjärveläisille 18-65 -vuotiaille työnhakijoille. Toiminta on pitkälti perustunut palkkatuettuun työhön. Vuoden 2025 alusta Tampereen seudun työllisyysalue ei myönnä kunnille palkkatukea, kuin muutamissa erityistapauksissa. Tämä on aiheuttanut tarpeen selvittää työvalmennuskeskuksen tulevaa toimintamuotoa.

Valpron kehittämisvaihtoehtoina tarkasteltiin

- toiminnan jatkamista nykymuodossa,
- toiminnan sopeuttamista,
- muuttamista liiketoiminnaksi,
- seudullista yhteistyötä sekä
- toiminnan lopettamista.

Tarkastelua tehtiin talouden sekä työllisyys-, henkilöstö- ja sosiaalisten vaikutusten näkökulmista. Tarkastelu oli luonteeltaan esiselvitys ja siinä ei pureuduttu vielä syvälle eri näkökulmiin vaan tavoitteena oli tuottaa moninäkökulmainen yleisen tason tarkastelu, jonka perusteella on mahdollista tehdä johtopäätöksiä kehittämisen valinnoista, suuntaamisesta sekä tarkemmista jatkoselvitystarpeista. Esiselvityksen toteutti Mikko Kesä Oy.

Toimintaympäristön muutosten ja palkkatuen päättymisen seurauksena toiminnan jatkaminen nykyisessä muodossa ei ole mahdollista. Toiminnan pelkkä sopeuttaminen tai rajaaminen ei edellä mainituista syistä ole myöskään mahdollista vaan sopeuttamisvaihtoehto edellyttää myös konseptin kehittämistä esimerkiksi enemmän valmennuspalveluihin keskittyväksi. Samalla tulisi tiivistää yhteistyötä yritysten, koulutusorganisaatioiden ja Tampereen seudun työllisyysalueen kanssa. Tukityöllistämistä voisi edelleen olla rajatumminkin kumppanuuksien kautta.

Toiminnan tunnusluvut osoittavat, että liiketaloudellista pohjaa ei toistaiseksi ole ja myös seudullinen laajentaminen voisi viedä aikaa ja vaatia muita muutoksia toteutuakseen.

Toiminnan lopettaminen toisi suoria säästöjä. Työllisyys- ja sosiaalisten vaikutusten arviointi vaatisi tarkempaa tarkastelua. Työllisyyden kehittymisen kautta toiminnan lopettamisella olisi todennäköisesti välillisiä taloudellisia vaikutuksia esimerkiksi työmarkkinatuen maksuosuuteen, joita esiselvityksessä ei ole tarkemmin arvioitu. Vaikutukset kaupungin henkilöstöön olisivat negatiiviset. Työvalmennuskeskus on tuottanut palveluita mm. kaupungille ja seurakunnalle.

Toiminnan loppuessa näiden palveluiden tuottamistapa tulisi tarkasteltavaksi uudelleen. Toiminnan lopettamisen vaihtoehdossa haastavassa tilanteessa olevien asiakkaiden työllistymistä edistävät palvelut heikentyisivät.

Esiselvitys osoittaa, että selvimät jatkotarkastelun suunnat ovat toimintakonseptin muuttaminen tai toiminnan lopettaminen. Käytännössä TE-uudistuksesta johtuva taloudellisten kannusteiden muuttuminen, tarve toimintojen huolellisempaan yhteen sovittamiseen työllisyysalueen palveluiden kanssa sekä yleiset kuntatalouden näkymät johtavat siihen, että toimintakonseptin muuttaminen vaatii todennäköisesti myös toiminnan rajaamista ja supistamista.

Toimivalta:	hallintosääntö 87 §
Lisätietoja päätöksestä:	Kehitysjohtaja Sari Soini, 041 731 3214, talousjohtaja Juha Liinavuori, 040 133 4540, työllisyys- ja turvallisuuspäällikkö Pekka Mansikkamäki, 050 330 2072, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi
Liite:	Työvalmennuskeskus Valpron kehittämisen esiselvitys 21.10.2024
Esittelijä:	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus:	Kaupunginhallitus päättää, että Työvalmennuskeskus Valpron toimintaa jatkoselvitetään ensisijaisesti toimintakonseptin muuttamisen ja toissijaisesti toiminnan lopettamisen pohjalta.
Päätös:	Hyväksyttiin. ----- Kehitysjohtaja ja kaupunkirakennejohtaja saapuivat kokoukseen puhe- ja läsnäolo-oikeudella ennen tämän asian käsittelyä klo 15.41. ----- Kehitysjohtaja poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 16.13. ----- Kaupunginhallitus piti kokoustauon tämän asian jälkeen klo 16.13-16.18. ----- Inga-Mari Lehti poistui kokouksesta tauon aikana. ----- Kaavoituspäällikkö saapui kokoukseen puhe- ja läsnäolo-oikeudella tämän asian jälkeen klo 16.13.
Kaupunginhallitus 29.09.2025 § 301 452/00.01.03/2024	
Valmistelija:	Kehitysjohtaja Sari Soini
Seloste ja perustelut:	Työvalmennuskeskus Valpron toiminnan kehittämistä on tarkasteltu monipuolisesti vuoden 2025 aikana. Vuoden 2026 talousnäkyä ja -raami kuitenkin edellyttivät, että valmistelu keskitettiin vaihtoehtoon, jossa toimitaan

supistetusti vuonna 2026. Toiminnan suunniteltuja painopisteitä ovat kaupungin sisäisten tilaustöiden suorittaminen sekä nuorten työpajatoiminta.

Kuntouttava työtoiminta on todennäköisesti palaamassa kuntien tehtäväksi vuoden 2027 alusta. Asian valmistelu on käynnissä valtionhallinnossa. Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan tähän muutokseen.

Vuoden 2026 suunniteltua toimintaa esitellään tarkemmin kokouksessa.

Toimivalta: hallintosääntö 87 §

Lisätietoja päätöksestä: Kehitysjohtaja Sari Soini, 041 731 3214, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Oheismateriaali: Työvalmennuskeskus Valpro, kuvaus toiminnasta 2026

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi työvalmennuskeskus Valpron toiminnan kehittämisen tilannekatsauksen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Digikoordinaattori saapui kokoukseen tämän asian jälkeen klo 17.43.