

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS – TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN KÄYTTÖÖNOTON YHTEYDESSÄ KÄYTTÖÖNOTETTAVISSA PAIKALLISISTA TASOISTA D JA/TAI E NIMETYISSÄ PALKKARYHMISSÄ

1. Sopimuksen tarkoitus

Tällä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella sovitaan yleisen kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä sovittavista paikallisista lisätasosta kahdessa myöhemmin eritellyssä palkkaryhmässä.

2. Sopimuksen soveltamispiiri ja sitä koskevat rajoitukset

Tätä paikallista virka- ja työehtosopimusta sovelletaan kaikkiin yleisen virka- ja työehtosopimuksen jäljempänä määriteltyihin palkkaliitteisiin ja -ryhmiin sijoitettavia tehtäviä hoitaviin Ylöjärven kaupungin työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

3. Tasopalkkajärjestelmän lisätasojen määrittely palkkaliitteittäin ja ryhmittäin

Yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkaliitteessä 1, palkkaryhmässä 1ICT40 sovitaan kahdesta (2) paikallisesta lisätasosta D, E. Perusteena lisätasoilla on se, että Ylöjärvi toimii kehyskunnallisen ict-yksikön vastuukuntana. Käytännössä ICT-tehtävien osaaminen ja vastuu osalta tulee huomioida sekä kaupungin että kehyskuntien toimintoihin kohdistuvat tehtävät ja niiden luonne, eikä palkkaryhmän tehtäviä ole siten tarkoituksenmukaista tai mahdollista sijoittaa kolmeen tasoon.

Yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkaliitteessä 2, palkkaryhmässä 2VAP50 sovitaan yhdestä (1) paikallisesta lisätasosta D. Perusteena lisätasolle on ko. palkkaryhmään kuuluvien tehtävien laajuus ja toiminnan luonne, minkä vuoksi tehtäviä ei voida tarkoituksenmukaisella tavalla sijoittaa kolmeen tasoon.

Yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä, ryhmä 13 monipalvelutyöntekijät sovitaan yhdestä (1) paikallisesta lisätasosta D. Perusteena lisätasolle on ko. palkkaryhmään kuuluvien tehtävien laajuus ja toiminnan luonne, minkä vuoksi tehtäviä ei voida tarkoituksenmukaisella tavalla sijoittaa kolmeen tasoon.

4. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa n.n.2025 alkaen toistaiseksi. Sopimuksen sisällön muutoksista kesken sopimuskauden sekä sopimuksen tulkinnasta neuvotellaan osapuolten kesken tarpeen mukaisesti. Sopimus voidaan irtisanoa kuuden kuukauden irtisanomisajalla, minkä jälkeen noudatetaan voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä ja neuvotellaan tehtävien sijoittumisesta uudelleen. Sopimuksen seurantaryhmänä toimii KVTES seurantaryhmä.

Ylöjärvellä n.n.2025

Pauli Piiparinen
kaupunginjohtaja

Mira Hirvonen-Ylinen
henkilöstöjohtaja

Hannu Kujanpää
pääluottamusmies, JUKO

Mari Lind
puheenjohtaja, Tehy

Johanna Airikka
pääluottamusmies, JHL

Juttamari Salminen
pääluottamusmies, Super