

## Hallintosäännön luottamushenkilöpalkkioita koskevien määräysten päivittäminen 1.6.2025 lukien

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 105  
605/00.01.01/2021

Valmistelija: hallintojohtaja Antti Pieviläinen, henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen

Seloste ja perustelut: Vakiintuneen käytännön mukaisesti edellinen valtuusto päättää tulevan valtuustokauden luottamushenkilöpalkkioista ja –korvauksista. Asiaa on valmisteltu kevään aikana ja siitä on käyty lähetekeskustelu kehittämistoimikunnan kokouksessa 17.2.2025 sekä tuotu tiedoksi kaupungin yhteistoimintaryhmälle 13.3.2025.

Luottamushenkilöpalkkioiden ja korvausten päivitysten valmistelussa on otettu huomioon muun ohella palkkioiden edellisestä tarkistuksesta kulunut aika ja sen vaikutus nykyhetkeen nähden. Päätymässä olevalle valtuustokaudelle tarkistettiin ansionmenetykskorvausten enimmäismäärää. Muilta osin luottamushenkilöpalkkiot ja -korvaukset ovat astuneet pääosin voimaan 1.6.2017 alkaneella valtuustokaudella ja osa 1.1.2013 alkaneella valtuustokaudella. Huomioiden myös se lähtökohta, että päivitettävät palkkiot ja korvaukset olisivat voimassa valtuustokauden 2025–2029, voidaan tarkistusta ylöspäin pitää perusteltuna. Tämän pykälän oheismateriaalina on koonti voimassa olevista luottamushenkilöpalkkioista ja korvauksista. Koontiin on sisällytetty voimaanastumisajankohdat sekä viitteellinen tarkastelu suhteessa Tilastokeskuksen ansiotasoindeksiin.

Kokonaisarvioinnin perusteella esitetään noin 10 % korotuksia 1.6.2017 voimaan astuneisiin palkkioihin ja korvauksiin sekä noin 20 % korotuksia 1.1.2013 voimaan astuneisiin palkkioihin ja korvauksiin sopiviin tasalukuihin pyöristäen. Lisäyksenä voimassa olevaan nähden esitetään asiassa käydyn lähetekeskustelun perusteella uutta palkkioluokkaa vaalilautakuntien sihteereille.

Kokonaisuutta tasapainottavina tekijöinä esitetään valtuuston pöytäkirjan tarkastamisesta suoritettavasta korvauksesta luopumista ja yli kolme tuntia kestävästä kokouksesta maksettavasta lisästä luopumista pois lukien kaupunginvaltuuston talousarviokokous, jonka osalta kokouksen kestäessä yli kolme tuntia, korotettaisiin kokouspalkkiota kertaalleen 100 %:lla, mikäli luottamushenkilö on osallistunut kokoukseen valtuutettuna tai varavaltuutettuna yli 3 tuntia.

Valmisteltu päivitysehdotus koskien voimassa olevan hallintosäännön 136 § toiseksi viimeistä kappaletta ja 140 §:ää

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III § 4 mom.1 mukaan "Työajaksi luetaan työhön käytetty aika sekä aika jonka viranhaltija/työntekijä on velvollinen olemaan työntekopaikalla työnantajan käytettävissä." Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n antaman ohjeistuksen perusteella toimielimen kokoukseen osallistumien luetaan työntekijän/viranhaltijan työajaksi. Mikäli kokous sijoittuu iltaan tai viikonloppuun tai siitä muodostuu lisä- tai ylityötä, lähtökohta on, että työnantajan tulee suorittaa virka- ja työehtosopimuksen mukaiset työaikakorvaukset tai vastaava aika on annettava vapaana. Paikallisesti voidaan sopia, että työaikakorvausten sijasta maksetaan KVTES:n luvun II § 14

mukainen kertapalkkio. Kertapalkkio voidaan maksaa myös muusta perustellusta syystä toimivaltaisen viranomaisen päätöksen perusteella.

Edellä kuvatuin perustein ja KT:n tarkentuneen ohjeistuksen perusteella asia tulee käsitellä ja valmistella asiaa koskeva paikallinen virka- ja työehtosopimus. Paikallisen sopimisen osalta prosessi on määrä toteuttaa vuoden 2025 aikana. Työnantajan osalta paikallinen sopimus tulee kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Edellä kuvatuin perustein hallintosäännön 136 §:n toiseksi viimeinen kappale ja 140 § esitetään poistettaviksi hallintosäännöstä kuitenkin siten, että niitä sovelletaan siihen saakka, kunnes paikallinen virka- ja työehtosopimus asian osalta astuu voimaan tai asian osalta tehdään muu työnantajaa velvoittava päätös.

### Muuta

Hallintosäännön määräystä 136 a esitetään päivitettäväksi hallinnollisesti selkeämpään muotoon. Valmisteltu kokonaisesitys sisältää myös vakiintuneita käytänteitä täsmentäviä päivityksiä.

Valmistellun esityksen kustannusten lisäysvaikutus vuoden 2025 osalta on koko kaupungin tasolla arviolta noin 12 000–15 000 euroa. Paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta koituvat kustannusvaikutukset täsmentyvät asiaa koskevan valmistelun myötä.

Hallintosäännön luottamushenkilöiden palkkioita koskevat määräykset ovat tämän pykälän liitteenä. Esitettävät lisäykset voimassa oleviin määräyksiin ovat liitteessä punaisella tekstivärillä ja poistettavat kohdat punaisella tekstivärillä yliviivattuna.

Toimivalta:	Kuntalaki 14 §
Lisätietoja päätöksestä:	hallintojohtaja Antti Pieviläinen, p. 040 133 1593, henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen, p. 040 133 1415. Sähköposti muotoa etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi
Liite:	Hallintosäännön päivitykset 1.6.2025 lukien
Oheismateriaali:	Koonti voimassa olevista luottamushenkilöpalkkioista ja korvauksista sisältäen viitteellisen tarkastelun ansiotasoindeksiin
Esittelijä:	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus:	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää  1. hyväksyä liitteenä olevat hallintosäännön päivitykset astumaan voimaan 1.6.2025 lukien ja  2., että voimassa olevan hallintosäännön 136 §:n toiseksi viimeistä kappaletta ja 140 §:ää sovelletaan siihen saakka, kunnes paikallinen virka- ja työehtosopimus asian osalta astuu voimaan tai asian osalta tehdään muu työnantajaa velvoittava päätös.

Päätös:

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus, että asia jätetään pöydälle.