

Strategian toteutumista tukevat toiminnalliset tavoitteet

Strategiakärjet	Toiminnallinen tavoite	Teko	Mittarin tavoitetaso	Toteutuma (toteutumisaste)	Komentointi
Laadukkaat sivistys- ja hyvinvointipalvelut	1. Kehitetään yksilöllisiä ja ryhmiin kohdistuvia kirjastopalveluja	1. Hakeutuvia kirjastopalveluja kehitetään monikanavaisesti.	Mittari: Yksilöllisten / ryhmien asiakkuuksien määrä on kasvanut hakeutuvissa kirjastopalveluissa: kyllä/ ei.		Kirjastoauto osallistui useisiin tapahtumiin ja tavoitti niissä 1331 asiakasta. Yhteiskodilla ja palveluyksiköissä käyntejä 13 kertaa yhteensä 54 henkeä (lukuhetkiä ja keskustelua ym.) Kirjastopalveluja esiteltiin pienryhmälle (hyvinvointi-iltapäivä), 12 henkeä. Maahanmuuttajailtaan osallistui 5 henkilöä. Hyvinvointia arkeen -sarjaan tehtiin podcast. Sosiaalisen median kehittämiseksi luotiin rakenne, joka otettiin käyttöön syksyn aikana.
Ennaltaehkäisevät hyvinvointipalvelut	1. Turvallisemman tilan periaatteiden käyttöönotto kaupungin tapahtumissa ja tiloissa.	1. Luodaan periaatteet ja otetaan aktiivisesti käyttöön uusia käytänteitä.	Mittari: Periaatteet valmiit: kyllä/ei.		Jokaisella tehtävälueelle on hyväksytty turvallisen tilan periaatteet, tilojen ja tapahtumien osalta.
Hyvät harrastusmahdollisuudet ja viihtyisä ympäristö	1. Kehitetään 2023 kokemusten perusteella kesäkauden ohjattua toimintaa.	1. Järjestetään ohjattua toimintaa myös toukoheinäkuussa.	Mittari: Osallistujamäärän kehitys liikuntaryhmissä 2023 – 2024.		Kesäkausi otettiin käyttöön (29.4.-14.6.). Ryhmiä oli tarjolla 21 (+8 virtuaalia) , joissa asiakaskäyntejä yhteensä 1466. Lisäksi avointa ja maksutonta ryhmätoimintaa 3.6.-19.7. Niissä osallistujamäärä oli 469 viidessä ryhmässä. Yhteensä asiakaskäyntejä oli kesällä 3043, joka on noin 400 enemmän kuin kesällä 2023. Koko vuoden osallistujamäärä nousi lähes 4000 käyntikerralla.
		2. Tukitoimena vakiinnutetaan vertaisohjaajatoiminta liikuntapalveluiden osaksi.	Mittari: Vertaisohjaajien määrä kasvanut liikuntapalveluissa: kyllä/ei.		Ikiiliikkuja -hanke päättyi 6/2024. Tämän jälkeen vertaisohjaajatoiminnan koordinointi on kuulunut yhden liikunnanohjaajan työnkuvaan. Vertaisohjaajien määrä on noussut neljällä. Uusia vertaisohjaajia koulutettiin vuonna 2024 kymmenen.
Osallistava päätöksenteko ja kehittyvä organisaatio	1. Hyvinvointikertomustyön uudistaminen ja vaikuttavuuden vahvistaminen	1. Käynnistetään lakisääteisen hyvinvointikertomuksen ja sen suunnitelmaosan päivitystyö.	Mittarit: Suunnitelmat päivitetty: kyllä/ei		Käynnistyi vuonna 2024.
		2. Yhtenäistetään ja strukturoidaan suunnitelmatyön kokonaisuutta soveltuvin osin (määrällinen ja laadullinen, mm. suunnitelmien määrä).	Mittarit: Luotu uusia toimintalleja: kyllä/ei		Yhtenäistäminen toteutui.
		3. Luodaan osallisuutta sekä tiedolla johtamista yhdistäviä toiminta- tapoja osaksi hyvinvointikertomustyötä (määrällinen ja laadullinen, mm. käytetyt toimintamallit, osallisuuden kokemuksen mittaaminen)	Mittari: osallisuuden kokemuksia: kyllä/ei		Osittain, sillä vähimmäistietoasetus sisältää lasten osallisuuden kokemuksen. Toteutettu muita osallistavia toimintatapoja (tarinat, piirtäminen, työpajat).
	2. Nuorisopalveluiden loma-ajan palvelutarpeiden tarkastelu erityisesti kesän ajalta.	1. Otetaan huomioon kuntalaisten toiveet ja toisaalta resurssit.	Mittarit: Nuorille ja huoltajille tehty kysely kesäajan toiveista, toteutuminen: kyllä/ei. Kyselyn tulos huomioitu kesäajan palveluissa, toteutuminen: kyllä/ei.		Toteutui. Kyselyn toiveet pyritään huomioimaan tulevissa toiminnoissa. Esim. nuorisotilan aukioloaikaan vastattiin Parkkirundi toiminnalla.

Vihreä = toteutunut, keltainen = toteutunut osittain, punainen = ei toteutunut