

Kaupunginvaltuuston koko ja kaupungin muu luottamushenkilöorganisaatio 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella

Kaupunginhallitus 15.01.2024 § 5
605/00.01.01/2021

Ylöjärven kaupungin luottamushenkilöorganisaation päivittämistä tulevalle valtuustokaudelle on valmisteltu vuoden 2023 aikana. Päivitystyö on kattanut tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän, kaupunginhallituksen ja lautakuntien jäsenmäärän, kehittämistoimikunnan, lautakuntarakenteen sekä kaupungin neuvostorakenteen. Päivitystyön tukena käytettiin ulkopuolista konsulttia, joka antoi loppuraporttinsa joulukuussa 2023. Päivitystyön ohjausryhmänä toimi kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti kehittämistoimikunta.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä käsiteltiin kehittämistoimikunnassa vuoden 2023 aikana kahdeksan kertaa, kaupunginvaltuuston työpajoissa kaksi kertaa, hyvinvointilautakunnassa kaksi kertaa ja hyvinvointilautakunnan työpajassa kerran.

Valtuutettujen lukumäärä 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella

Kuntalain (410/2015) 16 §:ssä säädetään valtuutettujen lukumäärästä. Kuntalain 16 §:n 1 momentin mukaan valtuutettujen lukumäärästä päättää valtuusto. Valtuutettuja valitaan pariton lukumäärä kunnan asukasluvun perusteella siten, että mikäli kunnan asukasluku on vähintään 20 001 ja enintään 50 000 asukasta, on valtuutettuja oltava vähintään 43. Kuntalain 16.2 §:n mukaan jollei valtuusto tee päätöstä valtuutettujen lukumäärästä, valtuutettuja valitaan laissa säädetty vähimmäismäärä.

Valtuuston päätös vähimmäismäärää suuremmasta valtuutettujen lukumäärästä tai aiemman päätöksen muuttamisesta on ilmoitettava oikeusministeriölle vaalivuotta edeltävän vuoden loppuun mennessä. Valtuuston päätös valtuutettujen määrästä voidaan panna täytäntöön ennen kuin sitä koskeva päätös on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos hallintotuomioistuin kieltää täytäntöönpanon. Kuntavaalit järjestetään huhtikuussa 2025 ja uusi valtuustokausi alkaa 1.6.2025. Ylöjärven kaupungin nykyisen kaupunginvaltuuston koko on tällä hetkellä 51 valtuutettua. Valtuutettujen lukumäärän laskemisella kuntalaisia säädettyyn vähimmäismäärään olisi vuositasolla noin 20 000–30 000 euron kustannuksia vähentävä vaikutus.

Kevään 2023 aikana valtuustolle teetettiin osana luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä kysely. Kysely koski tulevan kaupunginvaltuuston valtuutettujen lukumäärää sekä lautakuntarakennetta ja kehittämistoimikuntaa tulevalla valtuustokaudella. Kysely kohdennettiin valtuutetuille ja kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutetulle. Kyselyyn saatiin 46 vastausta, joista 36 oli oman ilmoituksensa mukaan valtuutettuja ja 10 varavaltuutettua.

Kyselyn tulosten perusteella todettiin, että valtuuston koon osalta vastaajien mielipiteet jakoutuivat selkeästi. Vastaajista 41 % katsoi, että valtuutettujen lukumäärä tulisi pitää tulevalla valtuustokaudella ennallaan, 57 % kannatti valtuutettujen lukumäärän pienentämistä nykyiseen nähden ja 2 % oli valtuutettujen lukumäärän lisäämisen kannalla. Tulevan valtuuston

valtuutettujen lukumäärän ennallaan pitämistä puolsi vastaajien näkemyksen mukaan erityisesti edustavuus- ja demokratianäkökulma, kun taas pienentämisen osalta keskeiseksi seikaksi katsottiin hyvinvointialueuudistus. Tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärät saivat kyselyssä seuraavat kannatukset:

- 43 valtuutettua: 48 %
- 45 valtuutettua: 4 %
- 47 valtuutettua: 7 %
- 51 valtuutettua: 39 %
- enemmän kuin 51 valtuutettua: 2 %.

Valtuuston kokoa tulevalla valtuustokaudella käsiteltiin myös valtuuston talousarvioseminaarin yhteydessä järjestetyssä valtuuston työpajassa 25.8.2023. Työpajassa pohdittiin pienryhmätyöskentelynä uhkia ja mahdollisuuksia seuraaviin vaihtoehtoihin liittyen: valtuuston koko pidetään ennallaan, valtuuston kokoa muutetaan vähän, valtuuston kokoa muutetaan paljon. Työstö avasi eri vaihtoehtoihin liittyviä näkökulmia, mutta selkeä yhteinen katsantokanta tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän osalta näytti jäävän avoimeksi. Näkemysten jakautuessa ja painottuessa asian osalta kuntalain mukaiseen valtuutettujen vähimmäismäärään (43 valtuutettua) ja valtuutettujen nykyiseen lukumäärään (51 valtuutettua), viranhaltijavalmistelun pohjaehdotus on luontevaa sijoittaa näiden kahden vaihtoehdon välille.

Kaupunginhallitus, kehittämistoimikunta ja lautakunnat

Valtuustolle suoritetussa kyselyssä ns. puheenjohtajamalli, jossa kaupunginhallituksen jäsenet toimisivat lautakuntien puheenjohtajana ei saanut laajaa kannatusta. Laajaa kannatusta ei saanut myöskään kaupunginhallituksen tai lautakuntien kokojen muuttaminen nykyiseen nähden. Nykyiseen lautakuntarakenteeseen vähäiset muutokset saivat kannatusta, mutta selvät konkreettiset muutosehdotukset ja kehitysehdotukset jäivät vähäisiksi. Kehittämistoimikuntaan liittyviin muutoksiin valtuustolle teetetystä kyselyssä ei noussut suurta halukkuutta. Huomioitavaa on, että jo voimassa olevan hallintosäännön mukaan kehittämistoimikunnan asettaminen on kaupunginhallitukselle mahdollista, mutta sitä ei ole pakko asettaa.

Valtuustolle tehdyssä kyselyssä kannatusta sai kaupunginhallituksen jäsenten rajaaminen valtuutettuihin ja varavaltuutettuihin. Tällä hetkellä asiasta ei ole määrätty hallintosäännössä, mutta se on kuntalain nojalla mahdollista. Valmistelun perusteella esitetään, että hallintosääntöön otetaan 1.6.2025 lukien määräys, jonka mukaan kaupunginhallituksen jäsenten ja varajäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Lautakuntien jäsenten osalta kyselyn vastauksissa kiinnitettiin huomiota valtuutettujen ja varavaltuutettujen määrään lautakunnissa, mutta tältä ei osin ei katsottu nousevan merkittävää tarvetta asian määrittämiseksi hallintosäännössä.

Neuvostot

Ylöjärven kaupungilla on tällä hetkellä kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto. Osana päivitystyön kokonaisuutta kehittämistoimikunta pyysi hyvinvointilautakunnalta, jonka alaisuudessa neuvostot toimivat, lausunnon neuvostoja koskien. Hyvinvointilautakunnan lausunnossa tuli huomioida

neuvostojen määrä, rakenne ja tehtävät. Lausunnon tuli valmistua vuoden 2023 elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tuli sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Edelleen hyvinvointilautakunnan tuli huolehtia lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenarvioinnista ja sen oli mahdollista hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Hyvinvointilautakunta käynnisti omalta osaltaan kehittämistoimikunnan ohjaamana luottamushenkilöorganisaation päivitystyön ja päätti 18.04.2023 § 58 järjestää työpajan elokuussa 2023 annettavan lausuntonsa pohjaksi. Hyvinvointilautakunnan ja vaikuttamistoimielinten yhteinen työpaja järjestettiin 13.6.2023 valtuustosalissa. Työpajan tarkoituksena oli tarkastella sitä, kuinka nykyisestä vaikuttamis- ja kuulemisrakenteesta tulisi entistä toimivampi. Tilaisuuteen osallistui 49 henkilöä ja edustusta oli jokaisesta vaikuttamiselimestä eli kuudesta neuvostosta sekä kahdesta parlamentista. Työpajassa oli ulkopuolinen fasilitaattori. Työpajan yhteenveto on tämän pykälän oheismateriaalina.

Yhteenvetoa hyvinvointilautakunnan työpajasta ja hyvinvointilautakunnan lausunnosta 22.8.2023 § 84:

”Nykyiset vaikuttamiselimet ja niiden säilyminen tulevaisuudessakin koetaan tärkeäksi. Vaikuttamiselinten määrästä ei tullut yksiselittäistä esitystä, kuitenkin asuinaluekohtaisten neuvostojen suhdetta muihin neuvostoihin ja näiden neuvostojen myötä syntyvää alueellista eriarvoisuutta on tuotu esiin yhteenvedossa.

Muita rakenteellisia huomioita olivat:

- vaikuttamistoimielimet tulee säilyttää, mutta osa niistä voisi olla projektikohtaisia ja/tai määräaikaista vaikuttamistoimielimiä
- rakenteen tulee mahdollistaa yhteistyö eri toimijoiden kesken
- byrokratiaa tulisi vähentää
- vaikutusvaltaa tulisi vahvistaa
- toimintaraha tulee säilyttää
- neuvostojen ja parlamenttien rakenteet tulisi harmonisoida.

Organisaatorakenteen lisäksi työpajassa esitettiin kehittämiskohteita toimintaan ja toimintatapoihin, kuten yhteistyön lisäämistä vaikuttamiselinten kesken ja yhteisiä tapaamisia sekä osallisuutta tukevien toimintatapojen vahvistamista. Osa kehittämissuunnitelmista ovat sellaisia, joita voidaan toteuttaa jo kuluvan toimikauden aikana. Näitä toimenpiteitä ovat:

- vaikuttamiselinten yhteisiä iltakouluja 1-2 vuodessa, iltakouluissa esillä toimielimiä yhdistäviä teemoja
- osa viranhaltijoiden ja asiantuntijoiden vierailuista voidaan keskittää neuvostojen ja parlamenttien yhteiskokouksiin, joka edellyttää vuosisuunnittelua
- kuntalaisten kuulemista ja osallisuutta tulisi edelleen vahvistaa esimerkiksi lisäämällä avointa viestintää, neuvostojen kokoonpanojen muutoksilla sekä monipuolistamalla yhteydenottoväyliä.”

Hyvinvointilautakunnan annettua lausuntonsa valmistelutyö jatkui neuvostorakenteen kehittämisen osalta päivitystyön aikataulutuksen mukaisesti. Valmistelussa pohdittiin muun ohella sitä, kuinka hyvinvointilautakunnan lausunnossa nostettuihin seikkoihin käytettävissä olevat resurssit huomioiden

voitaisiin parhaalla mahdollisella tavalla vastata. Aihetta käsiteltiin kehittämistoimikunnan kokouksissa 25.9.2023 § 42 ja 30.10.2023 § 48 sekä kaupunginvaltuuston työpajassa 7.12.2023.

Suoritetun valmistelun lopputuloksena on päädytty esittämään, että tulevan valtuustokauden alusta lukien Ylöjärven kaupungissa on kuntalain edellyttämällä tavalla vammais- ja vanhusneuvosto. Muu nykyinen neuvostorakenne korvataan kolmella kumppanuuspöydällä, jotka ovat pohjoinen, keskinen ja eteläinen kumppanuuspöytä. Tarkemmat aluerajat määritellään hyvinvointilautakunnan päätöksin. Uudistuvan vaikuttamistoimielinrakenteen voidaan arvioida vastaavan päivitystyössä nousseisiin tarpeisiin ja toiveisiin. Kumppanuuspöydissä käsiteltävissä asioissa ja teemoissa on mahdollista huomioida läpileikkaavasti ja poikkitoimialallisesti nykyisissä neuvostoissa käsitellyt asiat.

Kumppanuuspöytätyöskentelyyn osallistuvan kannalta monipuolisen käsiteltävien asioiden kokonaisuuden voidaan arvioida olevan samaan aikaan haastava, mutta myös motivoiva ja laajan näköalapaikan tarjoava tehtävä. Uusi rakenne voisi mahdollistaa uudenlaisia kokonaisyhtyjä kumppanuuspöytäkohtaisia erityispiirteitä ja -tarpeita kuitenkin unohtamatta. Kumppanuuspöytä rakenne huomioi Ylöjärven kaupungin maantieteellisen ulottuvuuden. Valmistelussa yksi pohdintaa aiheuttanut seikka on ollut väestömäärän jakauma kumppanuuspöytien kesken. Toisaalta kumppanuuspöytien osalta ei esitetä asetettavaksi tiukkaa maantieteellistä rajaa, mikä antaa liikkumavaraa tältä osin.

Kumppanuuspöytien jäsenmäärät voivat myös olla eri suuruiset. Ajatuksena on, että kumppanuuspöytiin voisi asukkaiden lisäksi hakeutua esimerkiksi kesäasukkaita ja eri viiteryhmiä edustajia. Tarkemmista yksityiskohdista päättäisi hyvinvointilautakunta vaikuttamistoimielinten toimintasäännöissä. Valtuuston työpajassa 7.12.2023 työstettiin kumppanuuspöytämalliin liittyen ns. mini-SWOT, joka on muun ohella tämän pykälän oheismateriaalina sekä muita malliin liittyviä näkökulmia ja jatkovalmistelun evästeitä. Myös seuraparlamentin ja kulttuuriparlamentin nimet on päädytty yhtenäisyyden näkökulmasta esittämään päivitettäväksi liikunnan kumppanuuspöydäksi ja kulttuurin kumppanuuspöydäksi tulevan valtuustokauden alusta lukien.

Oheismateriaali

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35
Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9
Kehittämistoimikunta 27.03.2023 § 14
Kehittämistoimikunta 29.05.2023 § 26
Kehittämistoimikunta 19.06.2023 § 31
Kehittämistoimikunta 25.09.2023 § 42
Kehittämistoimikunta 30.10.2023 § 48
Kehittämistoimikunta 27.11.2023 § 55
Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 61
Hyvinvointilautakunta 18.4.2023 § 58
Hyvinvointilautakunta 22.8.2023 § 84 oheismateriaaleineen
Konsultin loppuraportti: Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö 2023
Viljakkalan neuvosto 23.11.2023 § 39

Liite

Hallintosäännön päivitykset 1.6.2025 lukien

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää, että

1. kuntalain 16 §:n edellyttämällä tavalla Ylöjärven kaupunginvaltuustoon valitaan vuoden 2025 kuntavaaleissa 45 valtuutettua ja että tämä päätös toimitetaan oikeusministeriölle pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen,
2. 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella kaupunginhallituksen jäseniksi ja varajäseniksi voidaan valita vain valtuutettuja ja varavaltuutettuja,
3. 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella Ylöjärven kaupungissa on vammais- ja vanhusneuvosto, pohjoinen kumppanuuspöytä, keskinen kumppanuuspöytä, eteläinen kumppanuuspöytä, kulttuurin kumppanuuspöytä, liikunnan kumppanuuspöytä ja nuorisovaltuusto sekä päättää, että muut nykyiset neuvostot lakkaavat 31.5.2025,
4. todeta, että muilta osin luottamushenkilöorganisaatio säilyy 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella ennallaan ja
5. hyväksyä tämän pykälän liitteenä olevat, edellä olevien kohtien edellyttämät päivitykset kaupungin hallintosääntöön (§:t 86, 97 a, 100, 136) voimaan astuviksi 1.6.2025 lukien. Lisäykset ovat punaisella tekstivärillä ja poistettavat kohdat punaisella tekstivärillä yliviivattuna. Liitteen mukaiset päivitykset esitetään kulloinkin voimassa olevassa hallintosäännössä jo ennen niiden voimaan astumista voimaan astumisen ajankohta mainiten.

Päätös

Keskustelun kuluessa Jussi-Pekka Ahonen ehdotti seuraavaa:

Päätösehdotuksen kohta 3 ja siihen liittyvät hallintosäännön päivitykset palautetaan takaisin valmisteluun, kunnes asiasta saadaan kattavampaa lisäselvitystä. Asiakohdan 3 osalta valmistelua jatkaa hyvinvointilautakunta ja tämän valmistelun jälkeen asia palaa kaupunginhallituksen 15.4.2024 kokoukseen ja edelleen kaupunginvaltuuston päätöksentekoon. Tästä johtuen päätösehdotuksen kohta 4 poistetaan ja kohdasta 5 poistetaan hallintosäännön päivitysehdotukset koskien hallintosäännön määräyksiä 97 a, 100 ja 136. Katja Luojus kannatti Ahosen ehdotusta.

Koska oli tehty kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen nimenhuudolla siten, että ne, jotka kannattavat kaupunginjohtajan ehdotusta, äänestävät jaa. Mikäli ei voitaa, Ahosen ehdotus tulee tältä osin kaupunginhallituksen päätökseksi.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 0 jaa-ääntä ja 11 ei-ääntä (Ahonen, Haataja, Heikkilä, Kiiskinen, Kolehmainen, Kotiranta, Lehti, Luojus, Ruuska, Sarvijärvi, Stenman), joten puheenjohtaja totesi Ahosen ehdotuksen tulleen tältä osin yksimielisesti kaupunginhallituksen päätökseksi.

Keskustelun kuluessa Minna Sarvijärvi ehdotti päätösehdotuksen kohtaan 1., että Ylöjärven kaupunginvaltuustoon valitaan vuoden 2025 kuntavaaleissa 47 valtuutettua. Inga-Mari Lehti ja Toni Kolehmainen kannattivat Sarvijärven ehdotusta.

Keskustelun kuluessa Jussi-Pekka Ahonen ehdotti päätösehdotuksen kohtaan 1., että Ylöjärven kaupunginvaltuustoon valitaan vuoden 2025 kuntavaaleissa 43

valtuutettua. Mika Kotiranta, Peer Haataja, Katja Luojus, Jenni Kiiskinen, Päivi Stenman ja Hannu Ruuska kannattivat Ahosen ehdotusta.

Koska oli tehty kaksi kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeavaa samaa asiaa koskevaa kannatettua ehdotusta, puheenjohtaja esitti, että ne asetetaan ensiksi äänestettäväksi vastakkain ja tämän jälkeen niistä voittanut ehdotus asetetaan äänestettäväksi kaupunginjohtajan pohjaehdotusta vastaan.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja esitti ensimmäisen äänestyksen suoritettavaksi nimenhuudolla siten, että ne, jotka kannattavat Sarvijärven ehdotusta, äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat Ahosen ehdotusta äänestävät ei.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 3 jaa-ääntä (Kolehmainen, Lehti, Sarvijärvi) ja 8 ei-ääntä (Ahonen, Haataja, Heikkilä, Kiiskinen, Kotiranta, Luojus, Ruuska, Stenman), joten puheenjohtaja totesi Ahosen ehdotuksen voittaneen äänestyksen ja etenevän toiseen äänestykseen kaupunginjohtajan pohjaehdotusta vastaan.

Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi toisen äänestyksen nimenhuudolla siten, että ne, jotka kannattavat kaupunginjohtajan ehdotusta, äänestävät jaa. Mikäli ei voitaa, Ahosen ehdotus tulee tältä osin kaupunginhallituksen päätökseksi.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 3 jaa-ääntä (Kolehmainen, Lehti, Sarvijärvi) ja 8 ei-ääntä (Ahonen, Haataja, Heikkilä, Kiiskinen, Kotiranta, Luojus, Ruuska, Stenman), joten puheenjohtaja totesi Ahosen ehdotuksen tulleen tältä osin kaupunginhallituksen päätökseksi.

Keskustelun kuluessa Katja Luojus ehdotti, että päätökseen lisätään uusi päätös kohta, joka kuuluu seuraavasti: Kehittämistoimikuntaa ei aseteta 1.6.2025 alkavalle valtuustokaudelle ja hallintosäännöstä poistetaan asiaa koskevat määräykset 1.6.2025 lukien (§ 85). Peer Haataja, Mika Kotiranta ja Jussi-Pekka Ahonen kannattivat Luojuksen ehdotusta.

Koska oli tehty kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen nimenhuudolla siten, että ne, jotka kannattavat kaupunginjohtajan ehdotusta, äänestävät jaa. Mikäli ei voitaa, Luojuksen ehdotus tulee kaupunginhallituksen päätökseksi.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 3 jaa-ääntä (Heikkilä, Lehti, Sarvijärvi), 7 ei-ääntä (Ahonen, Haataja, Kolehmainen, Kotiranta, Luojus, Ruuska, Stenman) ja 1 tyhjä ääni (Kiiskinen), joten puheenjohtaja totesi Luojuksen ehdotuksen tulleen kaupunginhallituksen päätökseksi.

Edellä toimitettujen äänestysten jälkeen kaupunginhallituksen päätösehdotus kaupunginvaltuustolle oli asiassa tämän kokouksen osalta seuraava:

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää, että

1. kuntalain 16 §:n edellyttämällä tavalla Ylöjärven kaupunginvaltuustoon valitaan vuoden 2025 kuntavaaleissa 43 valtuutettua ja että tämä päätös toimitetaan oikeusministeriölle pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen,

2. 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella kaupunginhallituksen jäseniksi ja varajäseniksi voidaan valita vain valtuutettuja ja varavaltuutettuja,

3. hyväksyä tämän pykälän liitteenä oleva, edellä olevien kohtien edellyttämä päivitys kaupungin hallintosääntöön (§ 86) voimaan astuvaksi 1.6.2025 lukien. Lisäykset ovat punaisella tekstivärillä ja poistettavat kohdat punaisella tekstivärillä yliviivattuna. Liitteen mukaiset päivitykset esitetään kulloinkin voimassa olevassa hallintosäännössä jo ennen niiden voimaan astumista voimaan astumisen ajankohta mainiten.

4. kehittämistoimikuntaa ei aseteta 1.6.2025 alkavalle valtuustokaudelle ja hallintosäännöstä poistetaan asiaa koskevat määräykset 1.6.2025 lukien (§ 85).

Peer Haataja oli poissa kokouksesta klo 15.37-15.43 tämän asian käsittelyn aikana. Leena Mankkinen poistui kokouksesta klo 16.20 tämän asian käsittelyn aikana. Sivistysjohtaja oli kokouksessa puhe- ja läsnäolo-oikeudella tämän asian käsittelyn aikana klo 15.08-16.09.

Kaupunginhallitus piti kokoustaunon tämän asian jälkeen klo 16.51-17.00.

KAUPUNGINHALLITUS JA KESKUSHALLINTO

I Luku

Kaupunginhallitus ~~ja kehittämistoimikunta~~

~~85 § Kehittämistoimikunta~~

~~Kaupunginhallitus voi asettaa toimikaudekseen kehittämistoimikunnan, jonka tehtävänä on huolehtia strategiaprosessista ja strategisista ja poikkitoimialallisista kehityshankkeista sekä ohjata kaavoitusta, maankäytön suunnittelua, elinkeino-, maa- ja työllisyyspolitiikkaa sekä koordinoida kaupunkikonsernin toimintaa ja seutuyhteistyötä.~~

~~Kaupunginhallitus valitsee kehittämistoimikunnan jäsenet. Kaupunginjohtaja esittelee asiat kehittämistoimikunnassa.~~

86 § Kaupunginhallituksen kokoonpano ja esittely

Kaupunginhallituksessa on yksitoista jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Jäsenten keskuudesta kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

~~Kaupunginhallituksen jäsenten ja varajäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja.~~

Kaupunginjohtaja esittelee kaupunginhallituksen käsittelyyn tulevat asiat. Kaupunginjohtajan poissa ollessa tai ollessa esteellinen esittelijänä toimii hänen sijaisensa. Kaupunginjohtajan ollessa esteellinen esittelijänä voi toimia hallintojohtaja. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja voi toimia asian esittelijänä ja päätösehdotuksen esittäjänä, jos toimielimen viralliset esittelijät, kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja, ovat asiakohdassa esteellisiä.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käynnistäminen

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35
605/00.01.01/2021

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. käydä asiaa koskevan lähetekeskustelun,
2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,
3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja
4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käynnistäminen

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. käydä asiaa koskevan lähetekeskustelun,
2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,
3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja
4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9
605/00.01.01/2021

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähetekeskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta:

- päivitystyön lähtökohdat
- päivitystyön osa-alueet
- aikataulu
- osallistuminen
- muut lähetekeskustelussa esiin nousevat huomiot

Päätös

Hyväksyttiin.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käynnistäminen

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. käydä asiaa koskevan lähetekeskustelun,
2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,
3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja
4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähetekeskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta:

- päivitystyön lähtökohdat
- päivitystyön osa-alueet
- aikataulu
- osallistuminen
- muut lähetekeskustelussa esiin nousevat huomiot

Kehittämistoimikunta 27.03.2023 § 14
605/00.01.01/2021

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali

- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,

2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,

3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja

4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös

Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. käydä asiaa koskevan lähetekeskustelun,
2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,
3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja
4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähetekeskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta:

- päivitystyön lähtökohdat
- päivitystyön osa-alueet
- aikataulu
- osallistuminen
- muut lähetekeskustelussa esiin nousevat huomiot

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali

- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,
3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja
4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Kehittämistoimikunta 29.05.2023 § 26
605/00.01.01/2021

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyvä kysely on toteutettu kehittämistoimikunnan päätöksen 27.3.2023 § 14 mukaisesti valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille. Kysely oli auki 30.3.-21.4.2023 ja siihen saapui 46 vastausta. Kyselyn tulokset esitellään kehittämistoimikunnan kokouksen yhteydessä ja ne pohjustavat osaltaan kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävää työpajaa.

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset tiedoksi ja käydä niihin liittyvän keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. käydä asiaa koskevan lähetekeskustelun,
2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,
3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja
4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähetekeskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta:

- päivitystyön lähtökohdat
- päivitystyön osa-alueet
- aikataulu
- osallistuminen
- muut lähetekeskustelussa esiin nousevat huomiot

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali

- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,
3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja
4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Kehittämistoimikunta 29.05.2023 § 26

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyvä kysely on toteutettu kehittämistoimikunnan päätöksen 27.3.2023 § 14 mukaisesti valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille. Kysely oli auki 30.3.-21.4.2023 ja siihen saapui 46 vastausta. Kyselyn tulokset esitellään kehittämistoimikunnan kokouksen yhteydessä ja ne pohjustavat osaltaan kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävää työpajaa.

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset tiedoksi ja käydä niihin liittyvän keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 19.06.2023 § 31

605/00.01.01/2021

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti kesäkuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävässä työpajassa käsiteltäviä teemoja ja painopisteitä. Työpaja on osa kaupunginvaltuuston 24.-25.8. pidettävää seminaaria. Työpajan suunnittelussa on huomioitu kaupunginvaltuustolle toteutetun kyselyn tulokset. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Oheismateriaali Suunnitelma / kaupunginvaltuuston elokuun työpaja

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää <ol style="list-style-type: none">1. käydä asiaa koskevan lähetekeskustelun,2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähetekeskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta: <ul style="list-style-type: none">- päivitystyön lähtökohdat- päivitystyön osa-alueet- aikataulu- osallistuminen- muut lähetekeskustelussa esiin nousevat huomiot

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali

- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,
3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja
4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Kehittämistoimikunta 29.05.2023 § 26

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyvä kysely on toteutettu kehittämistoimikunnan päätöksen 27.3.2023 § 14 mukaisesti valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille. Kysely oli auki 30.3.-21.4.2023 ja siihen saapui 46 vastausta. Kyselyn tulokset esitellään kehittämistoimikunnan kokouksen yhteydessä ja ne pohjustavat osaltaan kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävää työpajaa.

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset tiedoksi ja käydä niihin liittyvän keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 19.06.2023 § 31

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti kesäkuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävässä työpajassa käsiteltäviä teemoja ja painopisteitä. Työpaja on osa kaupunginvaltuuston 24.-25.8. pidettävää seminaaria. Työpajan suunnittelussa on huomioitu kaupunginvaltuustolle toteutetun kyselyn tulokset. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Oheismateriaali Suunnitelma / kaupunginvaltuuston elokuun työpaja

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 25.09.2023 § 42
605/00.01.01/2021

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käsitellyn aikataulun mukaisesti kaupunginvaltuusto on pitänyt päivitystyötä koskevan 1. työpajansa 25.8.2023. Työpajan aiheena oli valtuuston koko 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti hyvinvointilautakunta on antanut neuvostoja koskevan lausuntonsa kokouksessaan 22.8.2023 § 84.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti kehittämistoimikunta käy kokouksessaan 25.9.2023 läpi valtuuston työpajan tulokset, hyvinvointilautakunnan neuvostoja koskevan lausunnon sekä käsittelee muut päivitystyöhön liittyvät ajankohtaiset asiat. Konsultti ja sivistysjohtaja selostavat em. asioita tarkemmin kokouksen alussa.

Oheismateriaali	Hyvinvointilautakunta 22.8.2023 § 84
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin. -----

Juho Ojares poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 13.15.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää <ol style="list-style-type: none">1. käydä asiaa koskevan lähetekeskustelun,2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähetekeskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta: <ul style="list-style-type: none">- päivitystyön lähtökohdat- päivitystyön osa-alueet- aikataulu- osallistuminen- muut lähetekeskustelussa esiin nousevat huomiot

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali

- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,
3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja
4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Kehittämistoimikunta 29.05.2023 § 26

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyvä kysely on toteutettu kehittämistoimikunnan päätöksen 27.3.2023 § 14 mukaisesti valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille. Kysely oli auki 30.3.-21.4.2023 ja siihen saapui 46 vastausta. Kyselyn tulokset esitellään kehittämistoimikunnan kokouksen yhteydessä ja ne pohjustavat osaltaan kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävää työpajaa.

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset tiedoksi ja käydä niihin liittyvän keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 19.06.2023 § 31

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti kesäkuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävässä työpajassa käsiteltäviä teemoja ja painopisteitä. Työpaja on osa kaupunginvaltuuston 24.-25.8. pidettävää seminaaria. Työpajan suunnittelussa on huomioitu kaupunginvaltuustolle toteutetun kyselyn tulokset. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Oheismateriaali Suunnitelma / kaupunginvaltuuston elokuun työpaja

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 25.09.2023 § 42

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käsitellyn aikataulun mukaisesti kaupunginvaltuusto on pitänyt päivitystyötä koskevan 1. työpajansa 25.8.2023. Työpajan aiheena oli valtuuston koko 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti hyvinvointilautakunta on antanut neuvostoja koskevan lausuntonsa kokouksessaan 22.8.2023 § 84.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti kehittämistoimikunta käy kokouksessaan 25.9.2023 läpi valtuuston työpajan tulokset, hyvinvointilautakunnan neuvostoja koskevan lausunnon sekä käsittelee muut päivitystyöhön liittyvät ajankohtaiset asiat. Konsultti ja sivistysjohtaja selostavat em. asioita tarkemmin kokouksen alussa.

Oheismateriaali	Hyvinvointilautakunta 22.8.2023 § 84
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin. -----

Juho Ojares poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 13.15.

Kehittämistoimikunta 30.10.2023 § 48
605/00.01.01/2021

Asian edellisen käsittelyn pohjalta on valmisteltu nykyiselle neuvostorakenteelle vaihtoehtoista kumppanuuspöytämallia. Sivistysjohtaja ja hyvinvointipäällikkö selostavat asiaa kokouksessa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin. -----

Hyvinvointipäällikkö poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 12.50.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. käydä asiaa koskevan lähete keskustelun,
2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,
3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja
4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähete keskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta:

- päivitystyön lähtökohdat
- päivitystyön osa-alueet
- aikataulu
- osallistuminen
- muut lähete keskustelussa esiin nousevat huomiot

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali

- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,
3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja
4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Kehittämistoimikunta 29.05.2023 § 26

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyvä kysely on toteutettu kehittämistoimikunnan päätöksen 27.3.2023 § 14 mukaisesti valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille. Kysely oli auki 30.3.-21.4.2023 ja siihen saapui 46 vastausta. Kyselyn tulokset esitellään kehittämistoimikunnan kokouksen yhteydessä ja ne pohjustavat osaltaan kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävää työpajaa.

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset tiedoksi ja käydä niihin liittyvän keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 19.06.2023 § 31

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti kesäkuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävässä työpajassa käsiteltäviä teemoja ja painopisteitä. Työpaja on osa kaupunginvaltuuston 24.-25.8. pidettävää seminaaria. Työpajan suunnittelussa on huomioitu kaupunginvaltuustolle toteutetun kyselyn tulokset. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Oheismateriaali Suunnitelma / kaupunginvaltuuston elokuun työpaja

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 25.09.2023 § 42

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käsitellyn aikataulun mukaisesti kaupunginvaltuusto on pitänyt päivitystyötä koskevan 1. työpajansa 25.8.2023. Työpajan aiheena oli valtuuston koko 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti hyvinvointilautakunta on antanut neuvostoja koskevan lausuntonsa kokouksessaan 22.8.2023 § 84.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti kehittämistoimikunta käy kokouksessaan 25.9.2023 läpi valtuuston työpajan tulokset, hyvinvointilautakunnan neuvostoja koskevan lausunnon sekä käsittelee muut päivitystyöhön liittyvät ajankohtaiset asiat. Konsultti ja sivistysjohtaja selostavat em. asioita tarkemmin kokouksen alussa.

Oheismateriaali	Hyvinvointilautakunta 22.8.2023 § 84
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin. -----

Juho Ojares poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 13.15.

Kehittämistoimikunta 30.10.2023 § 48

Asian edellisen käsittelyn pohjalta on valmisteltu nykyiselle neuvostorakenteelle vaihtoehtoista kumppanuuspöytämallia. Sivistysjohtaja ja hyvinvointipäällikkö selostavat asiaa kokouksessa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin. -----

Hyvinvointipäällikkö poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 12.50.

Kehittämistoimikunta 27.11.2023 § 55 605/00.01.01/2021

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti marraskuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston joulukuun pidettävässä työpajassa käsiteltäviä asioita. Työpajan suunnittelussa on huomioitu päivitystyön tähän astinen työstö ja siinä on tarkoitus keskittyä kaupungin neuvostorakenteen kehittämiseen tulevalle valtuustokaudelle. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää <ol style="list-style-type: none">1. käydä asiaa koskevan lähete keskustelun,2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähete keskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta: <ul style="list-style-type: none">- päivitystyön lähtökohdat- päivitystyön osa-alueet- aikataulu- osallistuminen- muut lähete keskustelussa esiin nousevat huomiot

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 27.03.2023 § 14

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali	- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille - Aikataulukatsaus
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää 1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi, 2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille, 3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja 4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.
Päätös	Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyin keskustelun perusteella päivitykset.

Kehittämistoimikunta 29.05.2023 § 26

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyvä kysely on toteutettu kehittämistoimikunnan päätöksen 27.3.2023 § 14 mukaisesti valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille. Kysely oli auki 30.3.-21.4.2023 ja siihen saapui 46 vastausta. Kyselyn tulokset esitellään kehittämistoimikunnan kokouksen yhteydessä ja ne pohjustavat osaltaan kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävää työpajaa.

Oheismateriaali	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset tiedoksi ja käydä niihin liittyvän keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 19.06.2023 § 31

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti kesäkuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävässä työpajassa käsiteltäviä teemoja ja painopisteitä. Työpaja on osa kaupunginvaltuuston 24.-25.8. pidettävää seminaaria. Työpajan suunnittelussa on huomioitu kaupunginvaltuustolle toteutetun kyselyn tulokset. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Oheismateriaali	Suunnitelma / kaupunginvaltuuston elokuun työpaja
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 25.09.2023 § 42

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käsitellyn aikataulun mukaisesti kaupunginvaltuusto on pitänyt päivitystyötä koskevan 1. työpajansa 25.8.2023. Työpajan aiheena oli valtuuston koko 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti hyvinvointilautakunta on antanut neuvostoja koskevan lausuntonsa kokouksessaan 22.8.2023 § 84.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti kehittämistoimikunta käy kokouksessaan 25.9.2023 läpi valtuuston työpajan tulokset, hyvinvointilautakunnan neuvostoja koskevan lausunnon sekä käsittelee muut päivitystyöhön liittyvät ajankohtaiset

asiat. Konsultti ja sivistysjohtaja selostavat em. asioita tarkemmin kokouksen alussa.

Oheismateriaali	Hyvinvointilautakunta 22.8.2023 § 84
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin. ----- Juho Ojares poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 13.15.

Kehittämistoimikunta 30.10.2023 § 48

Asian edellisen käsittelyn pohjalta on valmisteltu nykyiselle neuvostorakenteelle vaihtoehtoista kumppanuuspöytämallia. Sivistysjohtaja ja hyvinvointipäällikkö selostavat asiaa kokouksessa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin. ----- Hyvinvointipäällikkö poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 12.50.

Kehittämistoimikunta 27.11.2023 § 55

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti marraskuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston joulukuun pidettävässä työpajassa käsiteltäviä asioita. Työpajan suunnittelussa on huomioitu päivitystyön tähän astinen työ ja siinä on tarkoitus keskittyä kaupungin neuvostorakenteen kehittämiseen tulevalle valtuustokaudelle. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 61
605/00.01.01/2021

Kaupunginvaltuuston työpaja on pidetty tehtyjen päätösten ja luottamushenkilöorganisaation päivitystyön aikataulun mukaisesti 7.12.2023. Työpajan aiheena oli vaikuttamistoimielinrakenteen uudistaminen tulevalle valtuustokaudelle. Työpajassa työstettiin ns. mini-SWOT kumppanuuspöytämalliin liittyen ja pohdittiin kumppanuuspöytämallin alueellisuuteen ja edustavuuteen liittyviä näkökulmia. Työpajan tuotokset on huomioitu luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraportissa.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tueksi otettu ulkopuolinen konsultti on saanut päivitystyötä koskevan loppuraporttinsa valmiiksi. Kehittämistoimikunta on ohjannut ja linjannut päivitystyön etenemistä kaupunginhallitukselta saadun toimeksiannon mukaisesti. Päivitystyössä on tarkasteltu tulevaa valtuustokautta koskien muun ohella valtuutettujen lukumäärä, kaupunginhallituksen ja lautakuntien koko, ns. puheenjohtajamallin ja valiokuntamallin vaihtoehdot, kehittämistoimikunta, lautakuntarakenne ja neuvostot. Vuoden 2023 aikana asian äärellä suoritetun työstön yhteenvetona voidaan todeta, että kehittämistoimikunnan osalta työ on saatu valmiiksi ja asia voidaan saattaa eteenpäin päätöksentekokäsittelyihin.

Liite	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraportti
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää <ol style="list-style-type: none">1. merkitä tiedoksi ja hyväksyä osaltaan liitteenä olevan luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraportin ja2. todeta päivitystyön osaltaan valmiiksi.
Päätös	Hyväksyttiin sillä kaupunginjohtajan tekemällä muutoksella, että poistetaan päätösehdotuksen kohdasta 1. sana "osaltaan".

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käynnistäminen

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää <ol style="list-style-type: none">1. käydä asiaa koskevan lähetekeskustelun,2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähetekeskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta: <ul style="list-style-type: none">- päivitystyön lähtökohdat- päivitystyön osa-alueet- aikataulu- osallistuminen- muut lähetekeskustelussa esiin nousevat huomiot

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali

- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,
3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja
4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Hyvinvointilautakunta 18.04.2023 § 58
605/00.01.01/2021

Valmistelija Sivistysjohtaja Matti Hursti

Kuten edellä olevassa kehittämistoimikunnan § 14 selosteosassa todetaan, hyvinvointilautakunta laatii lausunnon neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtävien osalta kehittämistoimikunnalle 31.8.2023 mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Valmistelusuunnitelma:

- pyydetään valmistelun pohjaksi lausunnot nykyisiltä vaikuttamistoimielimiltä (neuvostot, parlamentit, nuorisovaltuusto) 31.5.2023 mennessä
- asian välikäsittely hylässä 13.6.2023
- lausunnon päätöskäsittely hylässä 22.8.2023.

Käytettävissä olevasta konsulttituesta (esim. työpajatyypinen työskentely) voidaan keskustella 18.4.2022 kokouksessa.

Esittelijä Sivistysjohtaja

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää;

1. merkitä selosteosassa todetun kehittämistoimikunnan tehtäväannon tiedoksi,
2. todeta, että lausuntoa käsitellään hyvinvointilautakunnassa 13.6.2023 (välikäsittely) ja 22.8.2023 (pätöskäsittely),
3. pyytää valmistelun pohjaksi asiaan lausunnot nykyisiltä vaikuttamistoimielimiltä (neuvostot, parlamentit, nuorisovaltuusto) 31.5.2023 mennessä
4. konsulttien käytöstä valmistelun yhteydessä.

Päätös Keskustelun jälkeen hyvinvointilautakunta päätti;

1. merkitä selosteosassa todetun kehittämistoimikunnan tehtäväannon tiedoksi,
2. todeta, että lausuntoa käsitellään hyvinvointilautakunnassa 13.6.2023 (välikäsittely / työpajatyypinen käsittely jossa edustajat mukana neuvostoista, parlamenteista ja nuorisovaltuustosta) ja 22.8.2023 (pätöskäsittely),
3. todeta, että 13.6.2023 työpajatyöskentelyn suunnittelussa ja vetämisessä voidaan hyödyntää päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käynnistäminen

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää <ol style="list-style-type: none">1. käydä asiaa koskevan lähetekeskustelun,2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähetekeskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta: <ul style="list-style-type: none">- päivitystyön lähtökohdat- päivitystyön osa-alueet- aikataulu- osallistuminen- muut lähetekeskustelussa esiin nousevat huomiot

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali

- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,
3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja
4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Hyvinvointilautakunta 18.04.2023 § 58

Valmistelija Sivistysjohtaja Matti Hursti

Kuten edellä olevassa kehittämistoimikunnan § 14 selosteosassa todetaan, hyvinvointilautakunta laatii lausunnon neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtävien osalta kehittämistoimikunnalle 31.8.2023 mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Valmistelusuunnitelma:

- pyydetään valmistelun pohjaksi lausunnot nykyisiltä vaikuttamistoimielimiltä (neuvostot, parlamentit, nuorisovaltuusto) 31.5.2023 mennessä
- asian välikäsittely hylässä 13.6.2023
- lausunnon päätöskäsittely hylässä 22.8.2023.

Käytettävissä olevasta konsulttituudesta (esim. työpajatyypinen työskentely) voidaan keskustella 18.4.2022 kokouksessa.

Esittelijä Sivistysjohtaja

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää;

1. merkitä selosteosassa todetun kehittämistoimikunnan tehtäväännon tiedoksi,
2. todeta, että lausuntoa käsitellään hyvinvointilautakunnassa 13.6.2023 (välikäsittely) ja 22.8.2023 (pätöskäsittely),
3. pyytää valmistelun pohjaksi asiaan lausunnot nykyisiltä vaikuttamistoimielimiltä (neuvostot, parlamentit, nuorisovaltuusto) 31.5.2023 mennessä
4. konsulttien käytöstä valmistelun yhteydessä.

Päätös Keskustelun jälkeen hyvinvointilautakunta päätti;

1. merkitä selosteosassa todetun kehittämistoimikunnan tehtäväännon tiedoksi,
2. todeta, että lausuntoa käsitellään hyvinvointilautakunnassa 13.6.2023 (välikäsittely / työpajatyypinen käsittely jossa edustajat mukana neuvostoista, parlamenteista ja nuorisovaltuustosta) ja 22.8.2023 (pätöskäsittely),
3. todeta, että 13.6.2023 työpajatyöskentelyn suunnittelussa ja vetämisessä voidaan hyödyntää päivitystyön konsultteja.

Hyvinvointilautakunta 22.08.2023 § 84
605/00.01.01/2021

Valmistelija

Hyvinvointipäällikkö Suvi Saarinen

Hyvinvointilautakunta käynnisti omalta osaltaan kehittämistoimikunnan ohjaamana luottamushenkilöorganisaation päivitystyön ja päätti 18.04.2023 (§58) järjestää työpajan elokuussa 2023 annettavan lausuntonsa pohjaksi.

Hyvinvointilautakunnan ja vaikuttamistoimielinten yhteinen työpaja järjestettiin 13.6.2023 valtuustosalissa. Työpajan tarkoituksena oli tarkastella kuinka nykyisestä vaikuttamis- ja kuulemisrakenteesta tulisi entistä toimivampi. Tilaisuuteen osallistui 49 henkilöä ja edustusta oli jokaisesta vaikuttamiselimestä eli kuudesta neuvostosta sekä kahdesta parlamentista. Työpajan fasilitoi Johanna Riipi tmi Kompassiasta.

Työpajan yhteenveto on kokouksen oheismateriaalina.

Nykyiset vaikuttamiselimet ja niiden säilyminen tulevaisuudessakin koetaan tärkeäksi. Vaikuttamiselinten määrästä ei tullut yksiselittäistä esitystä, kuitenkin asuinaluekohtaisten neuvostojen suhdetta muihin neuvostoihin ja näiden neuvostojen myötä syntyvää alueellista eriarvoisuutta on tuotu esiin yhteenvedossa.

Muita rakenteellisia huomioita olivat:

- vaikuttamistoimielimet tulee säilyttää, mutta osa niistä voisi olla projektikohtaisia ja/tai määräaikaista vaikuttamistoimielimiä
- rakenteen tulee mahdollistaa yhteistyö eri toimijoiden kesken
- byrokratiaa tulisi vähentää
- vaikutusvaltaa tulisi vahvistaa
- toimintaraha tulee säilyttää
- neuvostojen ja parlamenttien rakenteet tulisi harmonisoida.

Organisaatorakenteen lisäksi työpajassa esitettiin kehittämiskohteita toimintaan ja toimintatapoihin, kuten yhteistyön lisäämistä vaikuttamiselinten kesken ja yhteisiä tapaamisia sekä osallisuutta tukevien toimintatapojen vahvistamista. Osa kehittämisehdotuksista ovat sellaisia, joita voidaan toteuttaa jo kuluvan toimikauden aikana. Näitä toimenpiteitä ovat:

- vaikuttamiselinten yhteisiä iltakouluja 1-2 vuodessa, iltakouluissa esillä toimielimiä yhdistäviä teemoja
- osa viranhaltijoiden ja asiantuntijoiden vierailuista voidaan keskittää neuvostojen ja parlamenttien yhteiskokouksiin, joka edellyttää vuosisuunnittelua
- kuntalaisten kuulemista ja osallisuutta tulisi edelleen vahvistaa esimerkiksi lisäämällä avointa viestintää, neuvostojen kokoonpanojen muutoksilla sekä monipuolistamalla yhteydenottoväyliä.

Hyvinvointilautakunnan tulee antaa lausuntonsa esityksineen neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtävien osalta kehittämistoimikunnalle 31.8.2023 mennessä.

Johanna Riippi esittelee työpajan yhteenvetoa kokouksen alussa.

Oheismateriaali

- 13.6.2023 työpajan yhteenveto

Lisätiedot

Matti Hursti, puh. 050 680 67, matti.hursti@ylojarvi.fi

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. merkitä tiedoksi 13.6.2023 työpajan yhteenvedon;
2. antaa lausuntonsa kehittämistoimikunnalle edellä olevan selosteosan ja oheismateriaalin mukaisena.

Päätös

Hyväksyttiin keskustelun jälkeen.



Neuvostojen ja parlamenttien yhteinen tilaisuus

13.6.2023

Yhteenvedo



Yhteenveto 13.6.2023 tilaisuudesta

”Mitä tulisi tehdä, jotta nykyinen vaikuttamis- ja kuulemisrakenne olisi entistä toimivampi?”

Osallistujat miettivät kysymystä viidestä näkökulmasta:

- START: Mitä voisimme aloittaa tekemään? Mitä uusia kokeiluja voisimme aloittaa?
- STOP: Minkä tekemisen voisimme lopettaa kokonaan?
- MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?
- LESS: Mitä voisimme tehdä vähemmän?
- KEEP: Mitä hyvää tulee säilyttää eikä sitä saa muuttaa?”

Tummennetut tekstit ovat osallistujien tärkeimpinä pidettyjä asioita: kyseiset asiat saivat ryhmäläisiltä ääniä, kun piti valita, mitkä ehdotukset ovat tärkeimpiä.





Tiivistelmä yhteenvedosta



Tiivistelmä yhteenvedosta

Mitä hyvää osallistujat nostivat esille?

- Neuvostot/parlamentit/valtuustot tulee säilyttää
- Toimintaraha tulee säilyttää
- Edustavuus on hyvä, muutamia huomioita lukuunottamatta
- Viestintään ja tiedottamiseen oltiin pääasiassa tyytyväisiä, mutta muutamia kehittämissuhteita tuli



Ehdotettiin:



- Toimintatapaan, rakenteisiin ja kokouksiin muutoksia
- Yhteistyötä lisää eri toimijoiden kesken
- Kuntalaisten kuulemista enemmän

Osa ehdotuksista ovat sellaisia, joihin jo nyt kannattaa kiinnittää huomiota, kun toimikautta on vielä jäljellä.



Tiivistelmä yhteenvedosta

- Seuraavat teemat nousivat esille:
 - Neuvostoilla/parlamenteilla tulisi olla enemmän vaikutusvaltaa, enemmän aktiivista otetta
 - Byrokratiaa tulisi vähentää
 - Neuvostojen/parlamenttien keskinäistä sekä lautakuntien/virkahenkilöiden välistä yhteistyötä tulisi tiivistää
 - Kuntalaisten kuulemista tulee lisätä
 - Viestintään, tiedottamiseen ja markkinointiin liittyen neuvostojen/parlamenttien toimintaan tulee panostaa enemmän



1) Toimintatapaan liittyvät priorisoidut ehdotukset

- Enemmän vaikutusvaltaa, enemmän aktiivista otetta, esim.
 - Enemmän neuvostoille osallistumista eli pyydetään lausuntoja asioihin, ettei jäisi ”valitusneuvostoksi”
- Byrokratian vähentäminen, esim.
 - Suora kontaktointi vastuuhenkilöille -> vähentää aloitteita
 - Turhien, neuvostolle kuulumattomien lausuntojen pyytäminen
 - Ei kutsuta asiantuntijoita vain omaa neuvostoa varten -> yhteisiä tilaisuuksia
 - Vähemmän neuvostoja, ei nosteta Kuru/Viljakkala asioita muita kaupunginosia korkeammalle
 - Projektikohtaisia, määräaikaista vaikuttamiseliminä vakituisten sijasta
 - Päällekkäiset luottamustehtävät POIS!
 - Avoimempaa vaikuttamista, neuvostot nyt suljettuja eikä voi halutessaan vain mennä mukaan
 - Kokousten ei tulisi olla yli 2 tuntisia



2) Yhteistyöhön liittyvät priorisoidut ehdotukset

- Neuvostojen/parlamenttien keskinäistä sekä lautakuntien/virkahenkilöiden välisen yhteistyön tiivistäminen, esim.
 - Neuvostojen kokousten nostot lautakuntaan tulee säilyttää ja terävöittää
 - Kaikkien parlamenttien ja neuvostojen terveiset lautakunnille
 - Huoli siitä, että kuullaanko neuvostojen nostoja aidosti
 - Ehdottomasti sihteerinä virkahenkilö
 - Virkahenkilöiden tulisi kuunnella esim. jonkun idean alussa neuvostoa nykyistä enemmän
 - Tehokkaampaa yhteistyötä neuvostojen kesken, suunniteltu on, mutta toteutumatta
 - Kylien välistä yhteistyötä enemmän
 - Neuvostojen/parlamenttien toiminta välillä irrallista



3) Kuntalaisten kuulemiseen liittyvät priorisoidut ehdotukset

- Alueellisuus:
 - Kaupungin kaikki alueet tulee edelleen huomioida ja kuulla tasapuolisesti
 - Asukasraati, jolta digitaalisesti kyselyllä nopeat kommentit asioista
 - Asuinaluekohtaisia foorumeita
 - Asukasiltoja eri neuvostojen toimesta
- Mahdollisuus yhteydenottoon tulisi olla sujuvampi:
 - Kaupunkilaisilla pitäisi olla yhteydenottoväylä neuvostoon, jotta voisi tehdä ehdotuksia/antaa palautetta
 - Yksittäisen ihmisen mahdollisuuksia antaa palautetta nettisivujen kautta/toiveita
 - Aukkaiden omaan aktiivisuuteen luottaminen ja siihen rohkaisu (pyydetään kannanottoja jne.)
- Houkutellaan nuoria mukaan
- Paikalliset tärkeät asiat esille ja eteneminen päätöksentekoon
- Tärkeää saada myös kolmas sektori entistä paremmin mukaan



4) Viestintään liittyvät priorisoidut ehdotukset

- Joka kotiin jaettava puolueeton lehti, mainosmaksuilla kustannettavana
- Matalan kynnyksen vaikuttamiskeinot (some)
- Liitosalueiden asioiden tiedonkulkua parannettava
- Tiedottamisen lisääminen yleisesti
 - Tiedottaminen on hyvä, mutta lisäämistä kaivataan
 - Avustusmahdollisuuksia ja avustuskanavia tulisi hyödyntää enemmän
 - Neuvostoja pitäisi markkinoida kaupunkilaisille enemmän
- Brändäys, pidetään vanhat brändit
- Neuvostojen olemassaolon tärkeyttä pitää korostaa



5) Muita tärkeiksi priorisoituja ehdotuksia

- Jäsenten valinta ei saisi olla poliittinen
- Ei suljeta eikä heikennetä osallistamisen kanavia
- Uusien neuvoston jäsenten perehdytys tärkeää
- Saataisiinko hankeneuvoja neuvostoille ja yhdistyksille; ”Mistä saan avustusta?” - toiminnan jatkuvuus?
- Seurat rohkeasti mukaan asialistan laadintaan
- Parlamenteille myös ”toimintarahaa”





KAIKKI EHDOTUKSET NÄKYVÄT SEURAAVILLA DIOILLA





1) TOIMINTATAPAAN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Toimintatapa:

START: Mitä voisimme aloittaa tekemään?

Enemmän vaikutusvaltaa, sujuvampaa toimintaa:

- **Projektikohtaisia, määräaikaisia vaikuttamiselimiä vakituisten sijasta**
- **Avoimempaa vaikuttamista, neuvostot nyt suljettuja eikä voi halutessaan vain mennä mukaan**
- **Enemmän vaikutusvaltaa**
- **Seuraparlamentin terveiset lautakunnille, kuten neuvostoilla on tapana**
- **Parlamenteille ”toimintarahaa”**
- **Seurat rohkeasti mukaan asialistan laadintaan**
- **Hankeneuvoja neuvostoille ja yhdistyksille; ”Mistä saan avustusta?” - toiminnan jatkuvuus?**
- **Uusien neuvoston jäsenten perehdytys**



Toimintatapa:

START: Mitä voisimme aloittaa tekemään?

Kokoukset ja toiminta:

- Neuvostoille yhteinen pöytäkirjapohja, jossa enemmän kannanottoja ja aloitteita (huom. neuvostoilla ja parlamenteilla on erilaiset pöytäkirjat)
- Teamsin avulla matalan kynnyksen infoja/keskusteluja (tai muu tekninen keino)
- Neuvostojen jäseniin vaihtuvuutta
- Asiantuntijoita kokouksiin lisää
- Kaupungin johdon pitäisi näkyä joskus ”syrjäseuduillakin”, tilannekatsaus yms.
- Kokouksen sijaan ”kädet saveen” -> jotain konkreettista kuntalaisille



Toimintatapa:

STOP: Minkä tekemisen voisimme lopettaa kokonaan?

- Omissa oloissaan oleminen
- Turhien, neuvostolle kuulumattomien lausuntojen pyytäminen
- Turhaa papereiden pyörittelyä, kun asian voisi viedä suoraan virkamiehille
- Suora kontaktointi vastuuhenkilöille -> vähentää aloitteita
- Asiantuntijoita kutsutaan vain omaa neuvostoa varten
- Ei suljeta eikä heikennetä osallistamisen kanavia
- Asioiden päällekkäisyys



Toimintatapa:

STOP: Minkä tekemisen voisimme lopettaa kokonaan?

Toimintatapa, rakenne:

- **Jäsenten valinta ei saisi olla poliittinen**
- Alueelliset neuvostot voisi lopettaa

Toimintatapa, kokoukset:

- Kasvottomat Teams-kokoukset/puheenvuorot pois, kamera oltava päällä puhuessa, jos Teamsin välityksellä osallistuu
- Turhat muodollisuudet pois kokouksista (esim. puhuttelu)



Toimintatapa:

KEEP: Mitä hyvää tulee säilyttää eikä sitä saa muuttaa?

Rakenne ja toimintatapa:

- **Neuvostojen kokousten nostot lautakuntaan -> terävöitys**
 - Osan neuvostojen terveiset kuullaan lautakunnassa
- **Neuvostojen toimintaraha tulee säilyttää**
- Lautakuntarakenne tulee säilyttää, lautakunnan toimialuetta voisi tarkastella uudestaan
- Yhdistykset ehdottavat neuvostoon jäseneksi ja hyvinvointilautakunta päättää, suora yhteys kuntalaisilta kunnanhallintoon/lautakuntaan
- Jäsenten oma aktiivisuus
- Neuvostojen jäseniin asukkaiden helppo ottaa yhteyttä ja tieto siirtyy kaupungilla
- Neuvoston asioiden vienti päätöksentekoon lm-tasolla

Kokoustavat:

- Kokouksista hommat etenee eteenpäin
- Pöytäkirjat halukkaille pyynnöstä kirjallisesti
- Kokoukset livenä ensisijaisesti, mutta Teams-mahdollisuus pidettävä varalla



Toimintatapa:

MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- Yksi yhteinen Ylöjärvi-neuvosto
- Yhdenvertaisuus jäsenten välisessä palkkiojärjestelmässä (osalle maksetaan, osalle ei)
- Kokoustapoihin muutoksia:
 - Liikuntapaikkakierroksia kokousten lomassa- > tiedetään mistä puhutaan
 - Tapaamiset olisi mukava järjestää vapaamuotoisemmiksi, esim. vierailuja lähikuntien toimijoihin
 - Enemmän kokoontumisia, esim. jos jotain tärkeitä asioita, niin voisi pitää nopeasti kokouksen kokoon, saataisiin myös hyviä ehdotuksia enemmän, jos kokouksia olisi enemmän



Toimintatapa:

MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- **Yhteistyö virkamiesten ja lautakuntien kanssa:**
 - **Ehdottomasti sihteerinä virkamies/neuvosto/parlamentti**
 - **Virkamiesten tulisi kuunnella esim. jonkun idean alussa neuvostoa nykyistä enemmän**
 - Virkamiesten käyntien lisääminen
 - Lautakuntien ja neuvostojen yhteisiä kokouksia
 - Toimielinten välillä vuorovaikutusta lisää, myös viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden osalta neuvostoihin/parlamentteihin lisää vuorovaikutusta
 - Toisiin kyliin tutustumista + vaikuttajien tutustuttamista konkreettisesti paikkoihin, joita käsitellään
 - Tietoa kuinka neuvoston tekemät suositukset lautakunnille on edenneet
 - Lautakunnilta neuvostolle tuleva 1000 euron käyttökohteen käsittely minimissään 2 kokouksessa: 1. kokouksessa ehdotuksia, 2. kokouksessa ehdotusten jatkojalostus, lisäehdotukset + päätös



Toimintatapa:

MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- Enemmän vaikutusvaltaa, enemmän aktiivista otetta
- Tuleeko neuvostot kuulluksi?
- Lasten ja nuorten asiat jäävät usein taka-alalle, vapaa-aika säilytettävä
- Lausuntopyyntöjä neuvostoille
 - Enemmän neuvostoille osallistumista eli pyydetään lausuntoja asioihin, ettei jäisi ”valitusneuvostoksi”
- Seuraparlamentin tulisi olla paremmin yhteydessä muuhun seurakenttään ja kuulostella heidän näkemyksiään asialistan asioihin



Toimintatapa:

LESS: Mitä voisimme tehdä vähemmän?

- Kokoukset eivät saisi venyä liian pitkiksi, max. 2h
- Irrallinen toiminta
- Päällekkäiset luottamustehtävät POIS!
- Vähemmän neuvostoja, ei nosteta Kuru/Viljakkala asioita muita kaupunginosia korkeammalle
- Vähemmän jahkailua!
- Kokousten ajoitus -> ei päällekkäin lautakunnan kanssa
- Vain harvojen alueiden osallistaminen maantieteellisestä näkökulmasta
- Vähemmän Teamseja



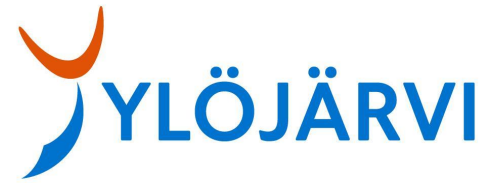
Toimintatapa:

KEEP: Mitä hyvää tulee säilyttää eikä sitä saa muuttaa?

Neuvostot/parlamentit/valtuusto tulee säilyttää:

- Neuvostot toimivat hyvin, on säilytettävä, ovat vaikuttamisen väyliä
- Kuru-neuvosto toimii melko hyvin eli jatkoon
- Kulttuuriparlamentti: moninainen/erilainen kokoonpano, toiminta on raikas ja uskalias
- Säilytetään mielenterveysneuvosto myös tulevaisuudessa
- Valtuuston henkilömäärää ei saa pienentää ”valta keskittyy”
- Lisää vaikutusmahdollisuuksia (neuvostoille/parlamenteille), polku kuntalaiselta päättäjille mahdollisimman suoraviivainen - > vuorovaikutus tärkeää, valtuuston kokoa ei saa pienentää
- Monimuotoinen päätäntä (neuvostot, parlamentit) tuovat havainnollisen näkemyksen päätäntään!
- Parlamenttien toiminta taattava- vaikuttamisen kanava
- Neuvostot toimivat tällä hetkellä paikallisten asioiden tuojana kaupunkiin päin
- Pidetään selvänä, ettei neuvostoja lakkauteta
- Neuvostoja runsaasti, mutta mikään ei turha
- Parlamenteja on otettu hyvin ”vastaan” ja ajatuksia kuunneltu. Toivottavasti myös jatkossa.
- Vanhusneuvosto säilytettävä, yksin elävien vanhusten määrä noussut





2) YHTEISTYÖHÖN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Yhteistyö: START: Mitä voisimme aloittaa tekemään?

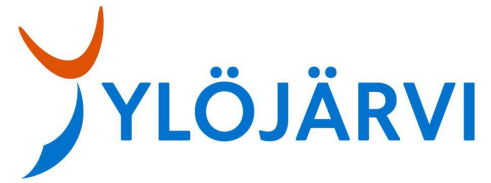
- **Neuvostojen yhteistyötä lisää, yhteisiä seminaareja**
 - Neuvostojen väliselle yhteistyölle yhteinen digitaalinen alusta
- **Kyliä yhteistyötä enemmän**
- Lasten ja ikäihmisten yhdessäoloa tulisi lisätä
- Asukasyhdistykset mukaan neuvostoihin
- Myös väestökeskittymien asukkaiden alueellista vaikuttamista/neuvostoa
- ”Kumppanuuspöydät”
- Lisätä muiden kaupunkien/kuntien kanssa yhteistyötä kulttuuriparlamenteissa



Yhteistyö: MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- **Tehokkaampaa yhteistyötä neuvostojen kesken, suunniteltu on, mutta toteutumatta**
 - **Suora keskusteluyhteys eri tahojen välillä**
 - **Yhteiset keskustelutilaisuudet ovat tärkeitä**
 - **Enemmän yhteistyötä muiden neuvostojen ja lautakuntien kanssa**
- Voisi tutustua enemmän muiden toimielinten työskentelyyn
- Yritysten osallistaminen esim. Kumppanuuspöydät + asukkaat, yhteinen foorumi?
- Lasten ja nuorten mielenterveys koskee sekä mt-neuvostoa että lapsi- ja nuorisoneuvostoa
- Seuraparlamentin tulisi olla paremmin yhteydessä muuhun seurakenttään ja kuulostella heidän näkemyksiään asialistan asioihin
- Pirhan kanssa yhdyspinnat tulee saada toimimaan niin, että kuntalaiset vaalivat toimeliaisuutta





3) VIESTINTÄÄN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Viestintä: MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- Liitosalueiden asioiden tiedonkulkua parannettava
- Brändäys, pidetään vanhat brändit
- Neuvostoja pitäisi markkinoida kaupunkilaisille enemmän
- Kuunnella ja osallistaa kuntalaisia vielä enemmän ja saada 3-sektori mukaan
- Neuvostojen olemassaolon tärkeyttä pitää korostaa
- Tiedottamisen lisääminen yleisesti
 - Tiedottaminen on hyvä, mutta lisäämistä kaivataan
 - Avustusmahdollisuuksia ja avustuskanavia tulisi hyödyntää enemmän
- Tietokoneaikana kaikki eivät saa tietoa
- Tapahtumia tulisi saada kalenteriin heti vuoden vaihteen jälkeen, jotta saadaan tietoa ja yhteistyötä -> matkailuesite informatiiviseksi



4) KUNTALAISTEN KUULEMISEEN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Kuntalaisten kuuleminen:

START: Mitä voisimme aloittaa tekemään?

- Kaupungin kaikki alueet tulee edelleen huomioida ja kuulla tasapuolisesti
- Asukkaiden omaan aktiivisuuteen luottaminen ja siihen rohkaisu (pyydetään kannanottoja jne.)
- Asukasraati, jolta digitaalisesti kyselyllä nopeat kommentit asioista
- Yksittäisen ihmisen mahdollisuuksia antaa palautetta nettisivujen kautta/toiveita
- Joka kotiin jaettava puolueeton lehti, mainosmaksuilla kustannettavana
- Paikallisten ihmisten tietämystä pitää jatkossa hyödyntää paljon enemmän päätöksenteossa ja sen tukena

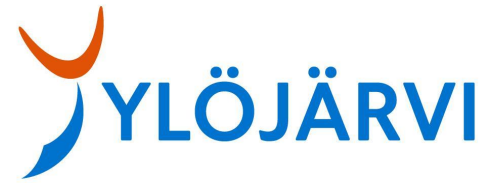


Kuntalaisten kuuleminen:

MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- **Matalan kynnyksen vaikuttamiskeinot (some)**
- **Houkutellaan nuoria mukaan**
- **Paikalliset tärkeät asiat esille ja eteneminen päätöksentekoon**
- **Kaupunkilaisilla pitäisi olla yhteydenottoväylä neuvostoon, jotta voisi tehdä ehdotuksia/antaa palautetta**
- **Asuinaluekohtaisia foorumeita**
 - **Asukasiltoja eri neuvostojen toimesta**
 - **Asukasfoorumeita, jotka avoimia kaikilla ja joissa keskustellaan asukkaiden tuomista aiheista**





5) EDUSTAVUUTEEN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Edustavuus: MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- Nuorten osallistuminen päätöksentekoon
- Neuvostojen jäsenten-jäseneksi hakeutumista laajemmaksi eli entistä enemmän ehdokkaita
- Neuvostoon tulisi valita eri kylien edustajia näiden kylien terveisten huomioimiseksi
- Kokemusasiantuntijoita kokouksiin



Edustavuus:

KEEP: Mitä hyvää tulee säilyttää eikä sitä saa muuttaa?

- Edustavuus on hyvä:
 - Neuvostossa hyvä edustus alueen asukkaista -> erilaisia kehittämiskohteita tulee hyvin esiin
 - Neuvostojen jäsenten edustus hyvä, ehkä kokemus-asiantuntija lisäksi mt-neuvostoon
- Nuorisovaltuuston rooli, hyvä reitti vaikuttamiseen mukaan
- Varajäsenten mahdollisuus osallistua kokouksiin on hyvä
- Eri ikäisten huomioiminen tärkeää
- Vaikuttamisen laaja-alaisuus maantieteellisesti niin, että edustusta on sieltäkin, missä on vähemmän väkeä



Muita huomioita (1/2):

LESS	KEEP
<ul style="list-style-type: none">• Kustannukset alas taloustilanteen vuoksi• Autoteiden hidasteet• Seuraparlamentissa ei ole tehtäviä, josta voisi vähentää• Vähemmän kuntalaisten sääntelyä, säädöksiin joustavuutta• Tekemistä ei pidä vähentää	<ul style="list-style-type: none">• Esteettömyys• Eri toimijoiden arvostus• Paperiset tiedotteet• Kulttuuriparlamentti• Musiikkiopisto• Kirjasto ja kirjastoauto• Kuru-neuvosto ja Viljakkalaneuvosto• Neuvostojen hyöty on suurempi kuin haitta• Liikuntapaikkarakentaminen on hyvässä kasvussa• Vaikuttamisväyliä on monia
<p>Muita terveisiä:</p> <ul style="list-style-type: none">• Suvin koulutustilaisuudet ovat antoisia, jatkoon!• Läpinäkyvä selkeä organisaatio	



Muita huomioita (2/2):

START	STOP	MORE
<ul style="list-style-type: none">• Lisää henkilökuntaa kotihoitoon• Liikenneyhteydet -> julkinen liikenne eri kylien yhdistäminen palveluiden saavutettavat• Monitoimitalo Leijapuistoon	<ul style="list-style-type: none">• Tyhjät tontit• Ilkivallan tekemisen voisi lopettaa• Palveluiden korvaaminen digitaalisilla palveluilla	<p>Palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none">• Palvelujen saavutettavuus, digitaidot• Näkötorni Taivalanharju• Kotihoito luotettavaksi• Väestön ikääntymisen ennakointi• Kuljetuspalvelut heikentyneet• Aluekehitystä, Seitsemisen kehittäminen
<ul style="list-style-type: none">• Elokvateatteri• Digitiedotus ei riitä, paperiakin edelleen tarvitaan• Nuorille harrastetilaa, opastettua ohjausta• Soten terveyspalvelut heikentyneet -> kuntoon! Avohoito ei toimi.• Palveluita vähennetty liikaa• Kaupungin johdon pitäisi näkyä joskus ”syrjäseuduillakin”, tilannekatsaus yms.• Uusia hankkeita kulttuuriin		<p>Vapaa-aika:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ulkokuntovälineitä on tullut ja lisää toivotaan• Harrastusmahdollisuuksien lisääminen ilman ettei kustannukset ole esteenä• Kaupungin tilojen antaminen käyttöön asukasyhdistyksille -> mahdollisuuden markkinointiin• Lisää määrärahoja eri ikäpolvien kulttuuriharrastuksille

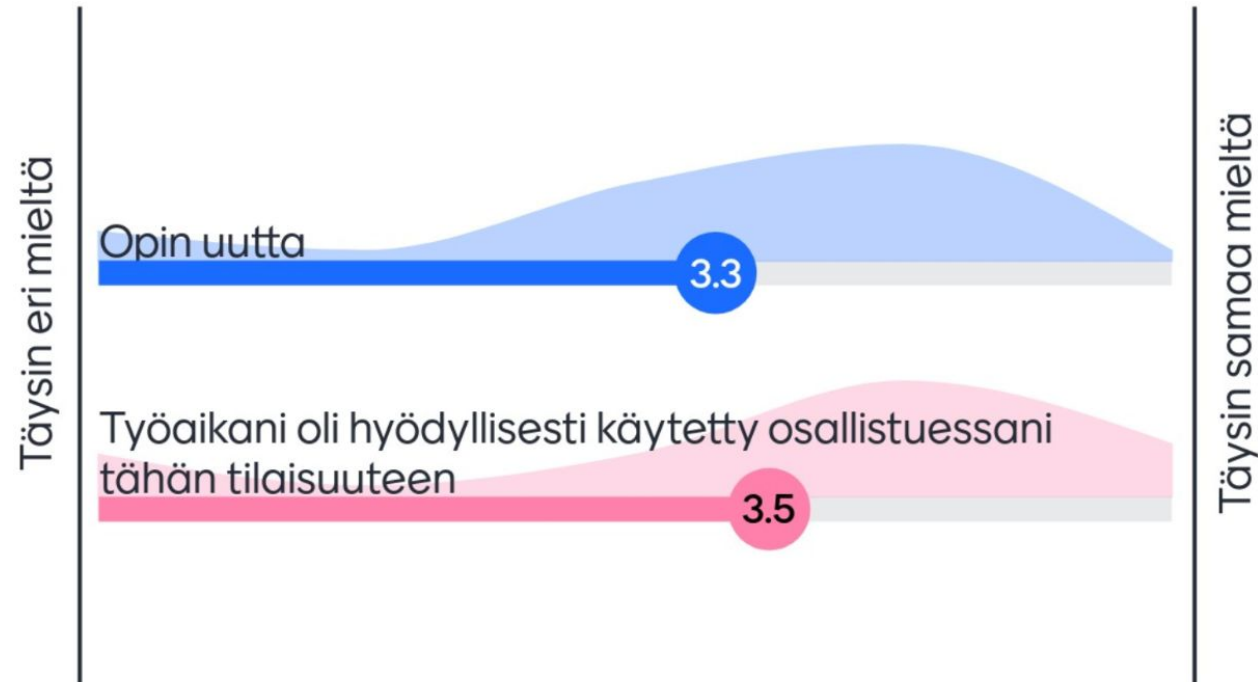




PALAUTE



Miten tilaisuus meni?



Poimintoja palautteista

Mikä meni hyvin?

- Aikani oli hyödyllisesti käytetty, 4,5 arvosana, ryhmätyö sujui hyvin, jatkoa odotellessa!
- Arvostavaa ja toisia kunnioittavaa keskustelua
- Hyvä tunnelma ja yhteishenki. Oli mukava tavata eri neuvostojen jäseniä.
- Ilta oli erittäin antoisa. Tällaisia lisää eri teemojen tiimoilta, 5.
- Ilta oli hyvä ja tuli paljon hyviä asioita toteutettavaksi, kokonaisarvio 4,5.
- Tilaisuus oli sujuva. Saisiko seuraavan kerran vähän lyhyempään aikaan mahtumaan?
- Olin tyytyväinen saamiini infoihin tilaisuuden aikana. Arvosana 4. Opin uutta!

Mitä jäin kaipaamaan?

- Jäin kaipaamaan enemmän koko ison ryhmän keskusteluja.
- Jäin kaipaamaan hiukan tarkennuksia ja rajoituksia, jotta pienryhmän työskentely ei olisi rönsyillyt.
- Tehtäviä ja aihealueita olisi voinut olla laajemmin.
- Jäin miettimään ihmisten erilaisuutta. Toiset haluavat kynsin hampain pitää vanhasta kiinni ja toiset uudistaa ja uudelleen organisoida kaiken. Miten saisi nämä ääripäät samalle puolelle?





KIITOS!

Yhteenvedon laati
Johanna Riippi
Tmi Kompassia

johanna@kompassia.fi

p. 0440490942



FCG.

Luottamushenkilö- organisaation päivitystyö 2023

Loppuraportti

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Ylöjärven kaupunginhallitus päätti 23.1.2023 käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön. Kaupunginhallitus on päättänyt muun ohella, että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää myös ulkopuolista konsulttia.

Päivitystyö kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa.

Toteutus on tapahtunut suunnitelman mukaan

Maalis-huhtikuu 2023

Prosessin suunnittelu ja aikataulutus

Toimielintyön prosessin vaiheiden, etenemisen ja yleisten näkökulmien esittely kehittämistoimikunnassa

Sähköinen kysely lähtee valtuutetuille

Touko-kesäkuu 2023

Sähköisen kyselyaineiston tulosten koonti ja analysointi

Kyselyn tulosten esitleminen kehittämistoimikunnalle

Lähetekeskustelu elokuun työpajan suunnitteluun

Huhtikuu – syyskuu 2023

Elokuun työpajan suunnittelu ja fasilitointi

Työpajan tulosten koonti ja analysointi

Hyvinvointilautakunnan valmistelu / neuvostoja koskeva lausunto elokuun loppuun mennessä

Työpajan tulosten ja kokonaisuuden yhteenvedon esitleminen kehittämistoimikunnassa syyskuussa

Marras-joulukuu 2023

Neuvostoja käsitellään hyvinvointilautakunnan valmistelun jälkeen syyskauden valmistelussa kehittämistoimikunnassa ja valtuuston työpajassa joulukuussa

Joulukuun työpajan suunnittelu ja fasilitointi

Loppuraportin laatiminen luottamushenkilöorganisaation päivitystyön lopputuloksista.



Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö 2023

Valtuustokyselyn tulokset

Kehittämistoimikunta maanantaina 29.5.2023 klo 12

Kaupungin nykyinen poliittinen organisaatio

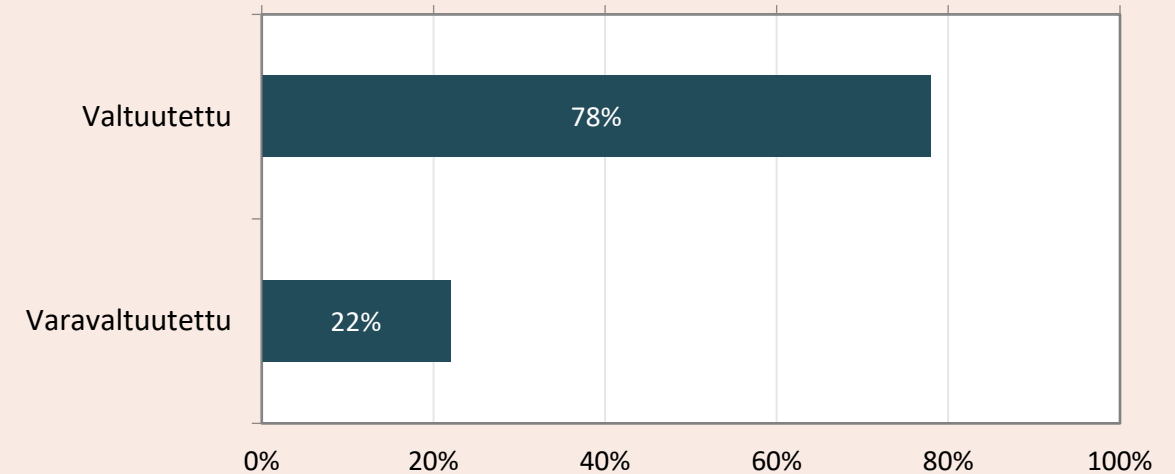


Kyselyn esittely

Vastuksia saatiin yhteensä 46 kpl

Kysymykset:

1. Tulevalla valtuustokaudella valtuutettujen lukumäärä tulisi mielestäni
2. Tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän pitämistä ennallaan puoltaa mielestäni
3. Tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän pienentämistä nykyiseen nähden puoltaa mielestäni
4. Valtuutettujen lukumäärä tulevalla valtuustokaudella tulisi mielestäni olla
5. Kaupunginhallituksen ja lautakuntien jäsenmääriä tulee mielestäni seuraavalle valtuustokaudelle
6. Kaupunginhallitukseen ja lautakuntiin tulisi voida seuraavalla valtuustokaudella valita (valiokuntamalli)
7. Lautakuntien puheenjohtajiksi tulisi mielestäni seuraavalla valtuustokaudella valita vain kaupunginhallituksen jäseniä (puheenjohtajamalli)
8. Kaupungin lautakuntarakenne tulee mielestäni tehtävien ja toimivallan osalta seuraavalle valtuustokaudelle
9. Kysymys koskien kehittämistoimikuntaa
10. Olen valtuutettu/varavaltuutettu

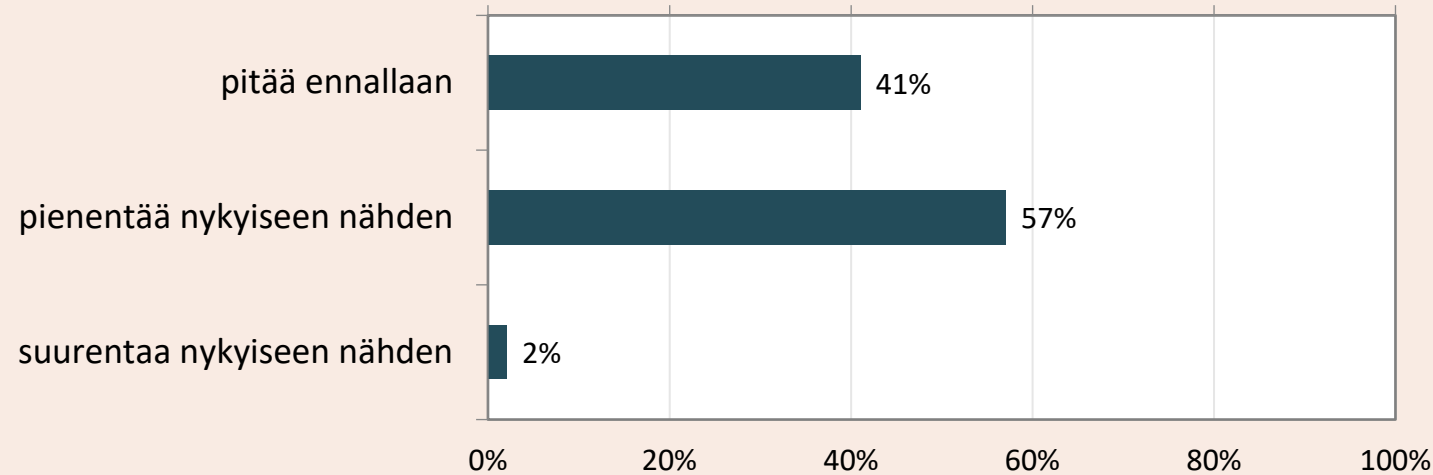


	Vastauksia	Osuus
Valtuutettu	36	78 %
Varavaltuutettu	10	22 %

FCG.

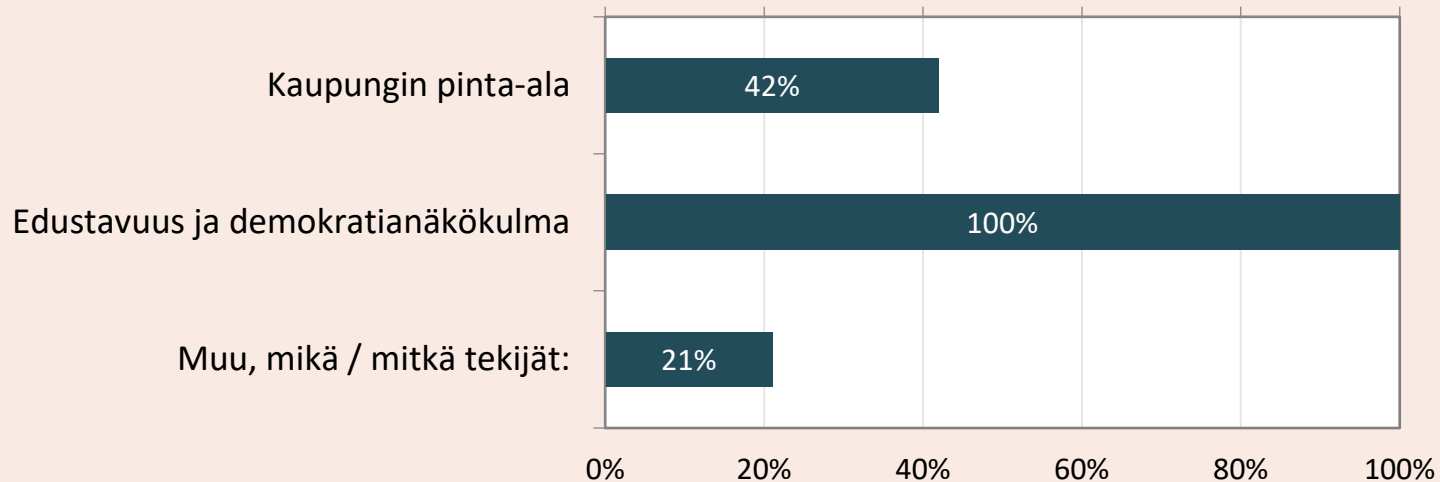
Valtuuston koko

Tulevalla valtuustokaudella valtuutettujen lukumäärä tulisi mielestäni:



	Vastauksia	Osuus
pitää ennallaan	19	41 %
pienentää nykyiseen nähden	26	57 %
suurentaa nykyiseen nähden	1	2 %

Tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän pitämistä ennallaan puoltaa mielestäni (voit valita useamman vaihtoehdon):

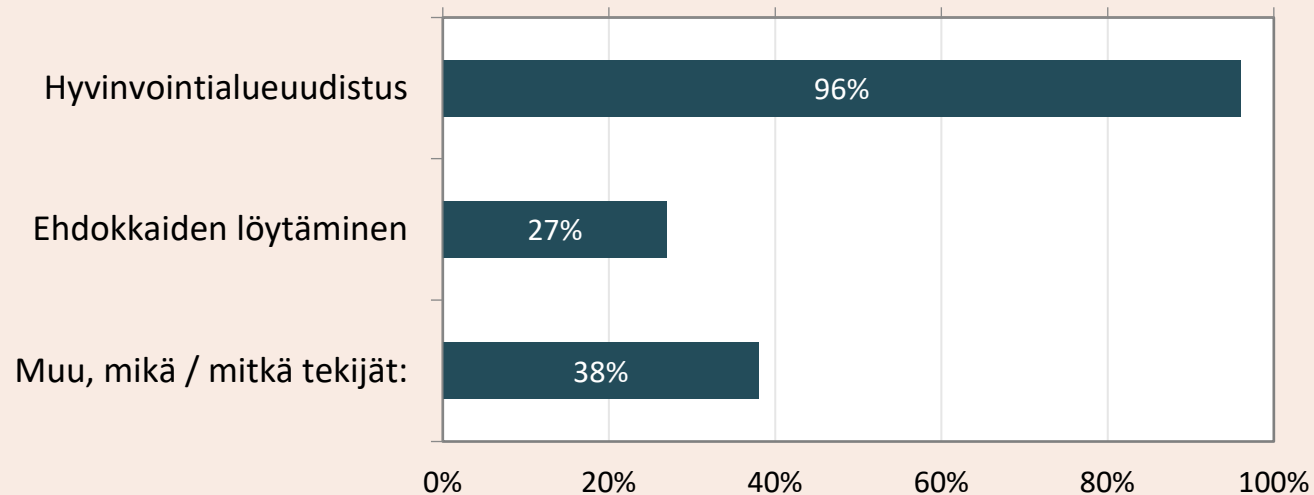


Muu, mikä / mitkä tekijät:

- Pientenkin puolueiden mukana pysyminen päätöksenteossa
- Jos valtuuston kokoa pienennetään, tulisi huolehtia etteivät pienet puolueet kärsi suhteettomasti suurempiin puolueisiin nähden. tässä pitäisi silloin noudattaa pistelaskentaa josta ollut päätös aiemmin, mutta ei kuitenkaan noudatettu viime vaalien jälkeen.
- Kaupungin kasvuhakuisuus
- Ylöjärvi on kasvukunta ja asukasmäärä tulee kasvamaan (kaupunkistrategia). Kuntalaisten osallisuudesta on säädetty Kuntalaissa (mm. Kuntalaki 1§, 14§, 22§). Ylöjärven äänestysprosentti on matala, 55,5 % vuoden 2021 kuntavaaleissa. Valtuuston koon pienentäminen johtaa ehdokaskatoon, harvainvaltaan ja suosii suuria puolueita.

	Vastauksia	Osuus
Kaupungin pinta-ala	8	42 %
Edustavuus ja demokratianäkökulma	19	100 %
Muu, mikä / mitkä tekijät:	4	21 %

Tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän pienentämistä nykyiseen nähden puoltaa mielestäni (voit valita useamman vaihtoehdon):

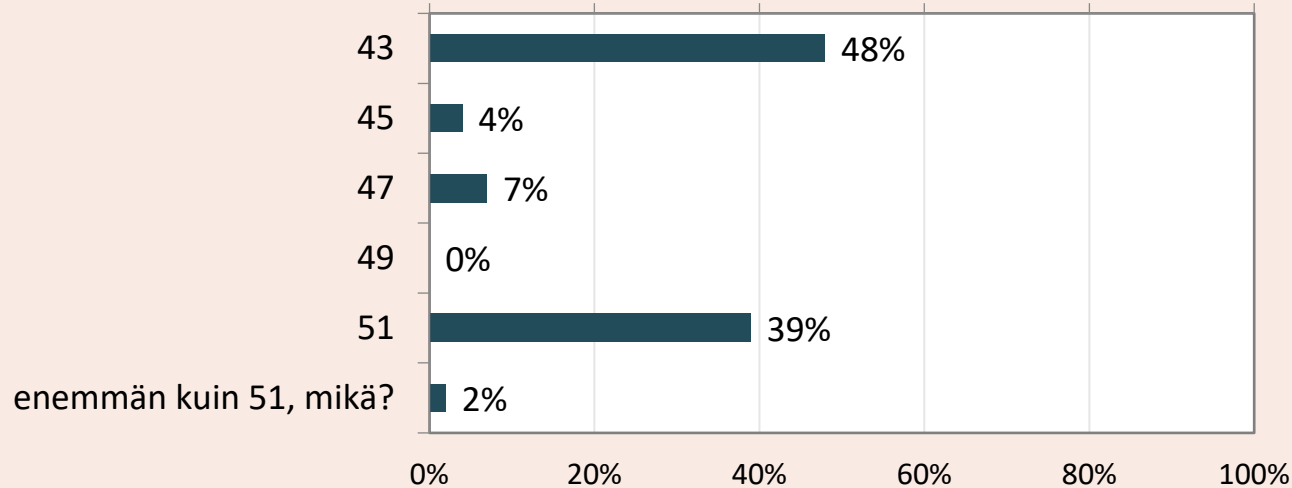


	Vastauksia	Osuus
Hyvinvointialueuudistus	25	96 %
Ehdokkaiden löytäminen	7	27 %
Muu, mikä / mitkä tekijät:	10	39 %

Muu, mikä / mitkä tekijät:

- Nykyinen taso nostettiin kuntaliitosten takia toistaiseksi ja nyt aika palauttaa takaisin
- hallinnollinen tehostaminen
- Säästö
- Taloudelliset tekijät päätöksiin riittää 43 valtuutettua.
- Ehdokkaiden sitoutuminen, työskentelyn laatu
- kulujen vähentäminen
- valtuuston yhteistyö tiivistyy ja helpottuu entisestään kun ihmisjoukko on pienempi. Kustannussäästöt kokouspalkkioiden pienenemisen johdosta. Kokousten tarkoituksenmukaisuus ja järkevämpi pituus, kun nykyisin kaikki haluavat sanoa oman mielipiteensä, joka kuitenkin toistaa samaa asiaa.
- 43 on sopiva määrä Ylöjärven kokoiselle kaupungille.
- Tehostaminen
- Ihmiset eivät halua sitoutua säännölliseen kokoukseen ja työskentelyyn neljäksi vuodeksi.

Valtuutettujen lukumäärä tulevalla valtuustokaudella tulisi mielestäni olla:



**Enemmän kuin 51, mikä?
Voit perustella vastaustasi:**

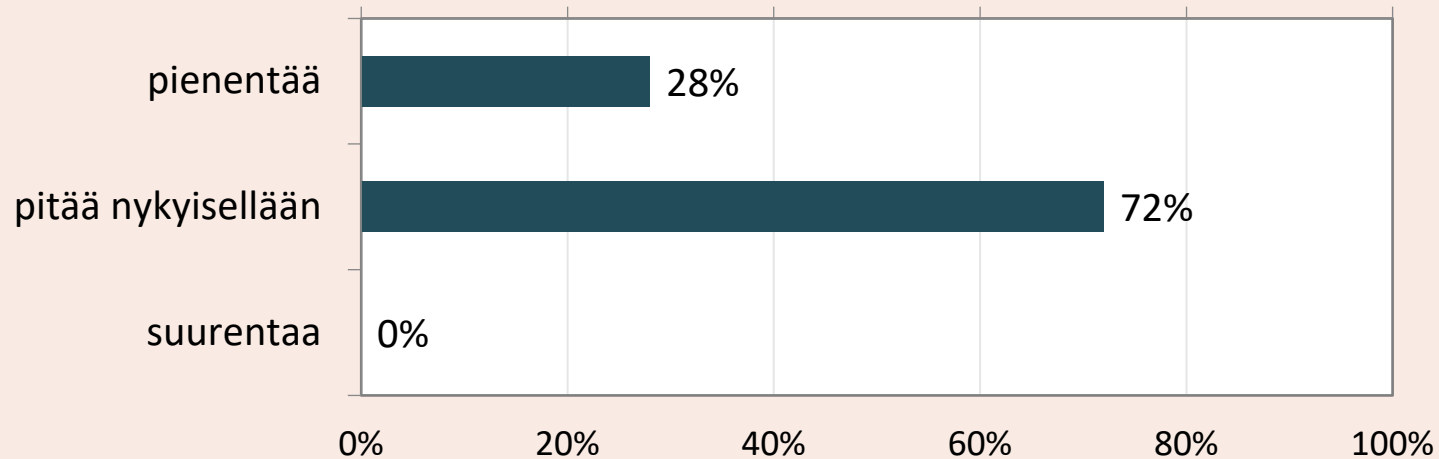
- Iso kaupunki ja asukkaita laajalla alalla.

Vaihtoehdot	Vastauksia	Osuus
43	22	48 %
45	2	4 %
47	3	7 %
49	0	0 %
51	18	39 %
enemmän kuin 51, mikä?	1	2 %

FCG.

Muiden toimielinten koot

Kaupunginhallituksen ja lautakuntien jäsenmääriä tulee mielestäni seuraavalle valtuustokaudelle:



	Vastauksia	Osuus
pienentää	13	28 %
pitää nykyisellään	33	72 %
suurentaa	0	0 %

	Valtuutettujen vastaukset	Osuus
pienentää	13	36 %
pitää nykyisellään	23	64 %
suurentaa	0	0 %

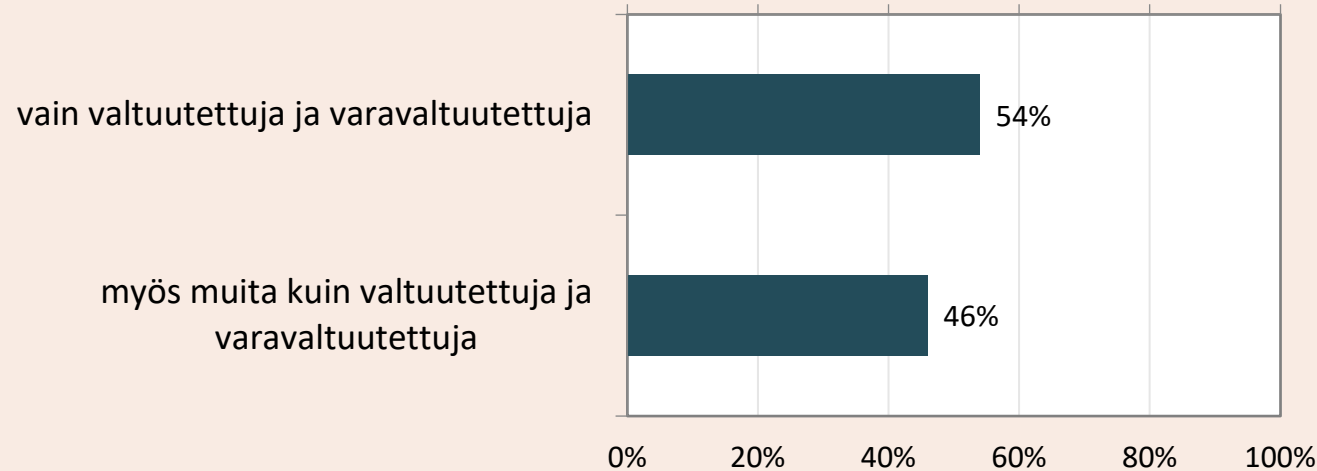
Voit perustella vastaustasi sekä täsmentää, mitä muutoksia mielestäsi tulisi tehdä:

- 9 jäsentä riittäisi maksimimääräksi kaikkiin, nämä on poliittisissa neuvotteluissa nousseet nykyiseen
- "Mikäli valtuuston koko pienenee, on mahdollista muuttaa myös lautakuntien kokoonpanoa. Pääasia on, että valtuutetuilla on lautakuntapaikka. Demokratian ja diversiteetin kapeneminen ja päätöksiin sitoutuminen laajasti poliittisesti ei saa kärsiä uudistuksessa. Se aiheuttaa vain turhaa heiluriliikettä ja vaikeuttaa pitkjänteistä kehittämistä."
- Kuntalaisten vaikutusmahdollisuus
- Kaupunginhallitusta pitäisi pienentää suhteessa valtuutettujen määrään
- Jotta demokratia toteutuu kaikilla osa-alueilla.
- Pienentää tai pitää nykyisellään. Lautakuntien koko suhteessa valtuuston kokoon. Lautakuntiin 1 paikka/valtuutettu tai varavaltuutettu.
- Analogista, jos valtuuston koko pienenee myös ltk ja kh:n jäsenmäärää voidaan vähentää. Sitoutuneet työskentelijät löytyvät helpommin.
- Jos valtuuston koko pienenee, saisivat lautakunnat pysyä entisen kokoisina.
- "Kaikkiin lautakuntiin vain valtuustoon kuuluvia jäseniä. Yhdeksän (9) jäsentä. Neuvostoihin voi sitten valita vain muita ehdokkaina olleita, että saavat jonkin luottamustoimen. Näin kiinnostus säilyisi ehdokkaaksi lähtemiseksi."
- Perusturvalautakunta jo itsellään vähensi lautakuntapaikkoja, ja muiden lautakuntien tehtäväkenttä pysyi samana tai jopa hiukan laajeni. En näe tarvetta näiden pienentämiseen, mutta en todennäköisesti silti vastustaisi jos sitä ehdotettaisiin.
- Kaupungin kasvuhakuisuus tulisi ottaa huomioon
- Demokratian näkökulmasta jäsenmääriä ei tule ainakaan pienentää.
- Tarvitsemme kattavan ja tarpeeksi monipuolisen edustuksen niin hallitukseen, kuin lautakuntiinkin mahdollistamaan mahdollisimman tasapuolisen asioiden valmistelun, sekä päätösten teon.
- Kaupunginhallitus on mielestäni järkevää pitää ennallaan, koska se on tiivis kokouspiiri, ja jotta voimasuhteet saadaan asiallisesti pidettyä vaalituloksen mukaisena. Lautakuntien jäsenmäärää on mielestäni vara pienentää 9 henkeen, jotta niistä saataisiin dynaamisempia.
- Perusturvalautakunta loppui, joten luottamushenkilöorganisaatio pienentyi jo
- Lautakuntien jäseniksi voisi päästä myös todelliset asiantuntijat, ei vain poliittisten puolueiden edustajat. Asiantuntija voisi työskennellä lautakunnassa tarvittaessa eli vain silloin, kun käsitellään asiaa, joka kuuluu hänen osaamisalueelleen.
- "- Kaupunginhallituksen ja lautakuntien koko tulee pitää ennallaan. - Lautakuntien määrä on jo vähentynyt. Perusturvalautakunta on lakkautettu vuoden 2022 lopulla Pirkanmaan hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 1.1.2023.- Jo aikaisemmillä kausilla sivistyspalvelujen hallinnossa on vähennetty lautakuntien määrää ja lakkautettu koulujen johtokunnat. Ylöjärven sivistyspalveluissa on toiminut kolme lautakuntaa: Koulutus-, vapaa-aika- ja nuorisolautakunta. Näistä on nyt jäljellä Kasvatus- ja opetuslautakunta ja Hyvinvointilautakunta. Aikaisempi Asukaslautakunta on lakkautettu ja sen tehtävät on siirretty nykyiselle Hyvinvointilautakunnalle. - Ylöjärven kouluista on lakkautettu johtokunnat."

FCG.

Toimielinmallit

Kaupunginhallitukseen ja lautakuntiin tulisi voida seuraavalla valtuustokaudella valita:

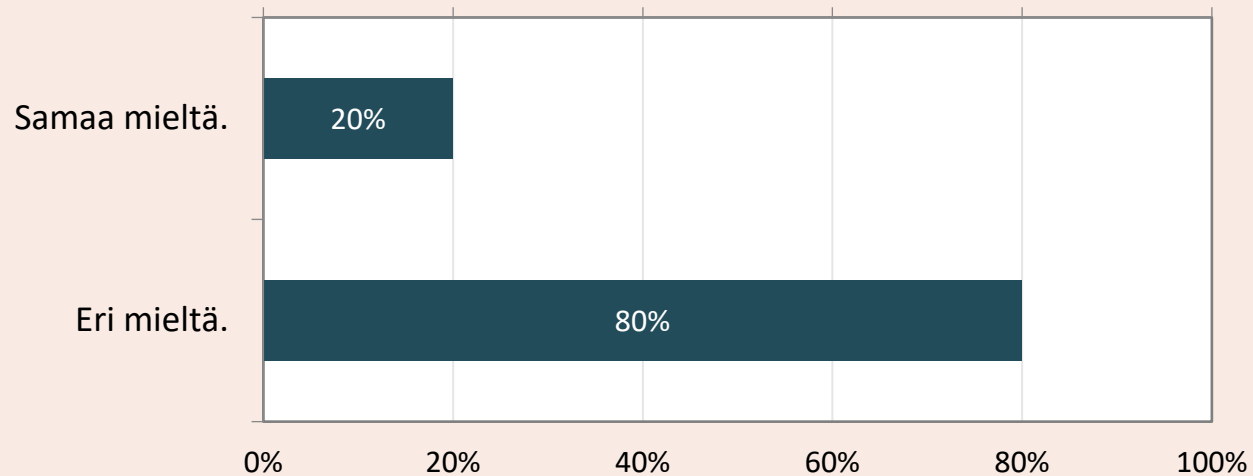


Voit perustella vastaustasi:

- Ainakin pääosin pitää koostua näistä
- Pääasiassa näin, mutta ryhmäkohtaisista paikkajaoista kiinni pitäen. Entä jos ei paikalle löydy valtuutettua?
- Äänestäjien antama mandaatti edellä on hyvä edetä
- Kuntalaisten vaikutusmahdollisuus
- "Kaupunginhallitukseen vain valtuutettuja. Lautakuntiin myös muita"
- Lautakunnissa näin, valiokuntamallissa voisi myös valita asiantuntijoita.
- Muut on ihan pihalla asioista. Pitää ymmärtää myös kaupungin kokonaisuutta eikä vain osa-optimoida itselle tärkeää hallinnon alaa.
- Asiantuntijoita tarvitaan. Valtuuston jäsenyys ei takaa sitä.
- Lautakuntiin pitää voida valita myös ehdolla olleita, kaupunginhallitukseen ei. Lautakuntatyöskentely tarjoaa mahdollisuuden tutustua ja päästä mukaan poliittiseen päätöksentekoon, vaikka valtuustopaikka ei heti aukeaisi. Näin jatkossakin voi lähteä ehdolle.
- Osaamisella on merkitystä ja siksi voisi olla hyvä valita myös muita.
- Etupäässä valtuutettuja.
- Kaupunginhallitukseen vain valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Lautakuntiin max puolet myös muita
- Kaupunginhallitukseen vain valtuutettuja.
- "- Kaupunginhallitukseen valitsisin valtuutettuja ja varavaltuutettuja. - Lautakuntiin tulee voida valita myös muita kuin valtuutettuja ja varavaltuutettuja. Valtuustoryhmän tehtävänä on valita lautakuntiin henkilöitä, joilla on vahva motivaatio ja palava innostus hoitaa lautakunnan tehtäviä. Valinnan perusteena voi olla esimerkiksi alan koulutus, ammattiosaaminen, kokemus ja luottamustehtävissä hankittu osaaminen."
- Ensisijaisesti valtuutettuja ja varavaltuutettuja, mutta optio muille hyvä säilyttää

	Vastauksia	Osuus
vain valtuutettuja ja varavaltuutettuja	25	54 %
myös muita kuin valtuutettuja ja varavaltuutettuja	21	46 %

Lautakuntien puheenjohtajiksi tulisi mielestäni seuraavalla valtuustokaudella valita vain kaupunginhallituksen jäseniä (puheenjohtajamalli):



	Vastauksia	Osuus
Samaa mieltä.	9	20 %
Eri mieltä.	37	80 %

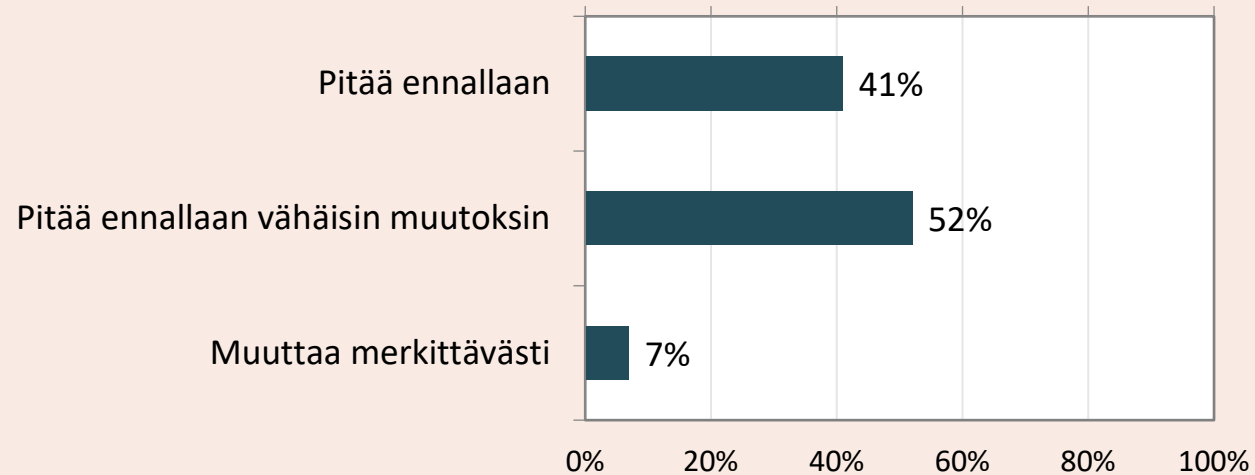
Voit perustella vastaustasi:

- Tässä en ole ihan ehdoton, mutta voisi olla toimiva ratkaisu
- "En osaa sanoa. Puheenjohtajamalli toisi molempiin työskentelyihin selkeyttä ja sitä pitkäjänteisyyttä. Nyt lautakunta-asiat jäävät todella pimentoon. Silloin ei tietenkään tarvittaisi erikseen kh jäseniä lautakuntiin. Lisäksi nyt lautakuntien pj:na voi olla nyt sellainen, jonka ryhmä on nostanut tehtävään ilman äänestäjien laajaa tukea. Yleensä kaupunginhallituksessa on kuitenkin vaaleissa parhaiten menestyneet. Haasteena on ajankäyttö."
- Pysyy perempi demokratian ilmapiiri ja ei tunnu niin ohjaavalata systeemiltä
- Puheenjohtajana klo kaventaa demokratiaa
- Kaupunginhallituksen jäsenillä valta keskittyy liikaa muutamille henkilöille
- Heidän roolinsa on jo liian suuri. Kaikki viisaus ei ole Ylöjärven kaupunginhallituksessa. Eivät pysty pitämään kokouksissa käsiteltyjä luottamuksellisia asioita omana tietonaan.
- En osaa sanoa varmasti, vaatii perehtymistä. Nkyisinhän hallituksen jäsenillä on omat nimikkolautakuntansa, mutta he eivät voi osallistua päätöksentekoon. Jos puheenjohtaja on hallituksesta, menee demokraattinen jako uusiksi.
- Liikkumavara on hyvä ylläpitää, ettei tule liikaa töitä kenellekään, eikä nosteta siten rimaa liian korkealle päätöksentekoon mukaan lähtemisessä.
- Voisi olla hyvä tiedon eheyden takia.
- Nouseeko työmäärä liian isoksi, jos on valta keskittynyt?
- Päätösvaltaa ei pidä kasata. Kaupunginhallituksen jäsen voisi olla läsnä kokouksissa nykyiseen tapaan.
- Harvainvaltaa jos vain hallituksen jäseniä !
- Mielestäni ajankäytön näkökulmasta epärealistista (ainakin itselleni) ehtiä molempiin, ja keskittäisi vastuullisimpia luottamustehtäviä entistä pienemmälle joukolle. Kaupunginhallitus on itsessään jo työläs mikäli perehtyy asianmukaisesti ja huolellisesti käsiteltäviin asioihin. Tiedonkulku tulee varmistaa jollain muulla tavoin.
- Tämä malli kaventaisi demokratiaa ja valta keskittyisi entistä pienemmälle joukolle.
- En osaa oikein kommentoida suuntaan tai toiseen. Mielenkiintoinen avaus, mutta vaatii tarkempaa pohtimista.
- Luottamushenkilöiden työssä jaksamisesta tulee myös huolehtia
- Kaupuginhallituksen edustajalla on jo nyt lautakunnassa läsnäolo- ja puheoikeus. Onhan kh:lla myös otto-oikeus.
- "- Lautakuntien puheenjohtajiksi tulee voida valita tehtävään parhaiten sopivia ja osaavia henkilöitä. Kaupunginhallituksen jäsenyyttä ei tarvita lautakunnan puheenjohtajan tehtävän hoitamiseen. - Ylöjärvelle ei myöskään tarvita valiokuntamallia, jolla päätösvalta siirretään luottamushenkilöiltä johtaville viranhaltijoille."
- Kaventaa demokratiaa
- Liika on aina liikaa. Paljon materiaalia omaksuttavana. Valta keskittyy vain suuremmille puolueille.

FCG.

Toimielinrakenne

Kaupungin lautakuntarakenne tulee mielestäni tehtävien ja toimivallan osalta seuraavalle valtuustokaudelle:



	Vastauksia	Osuus
Pitää ennallaan	19	41 %
Pitää ennallaan vähäisin muutoksin	24	52 %
Muuttaa merkittävästi	3	7 %

Voit perustella vastauksesi. Erityisesti vaihtoehdon "Muuttaa merkittävästi" osalta pyydetään täsmentämään mitä / millaisia muutoksia toivot:

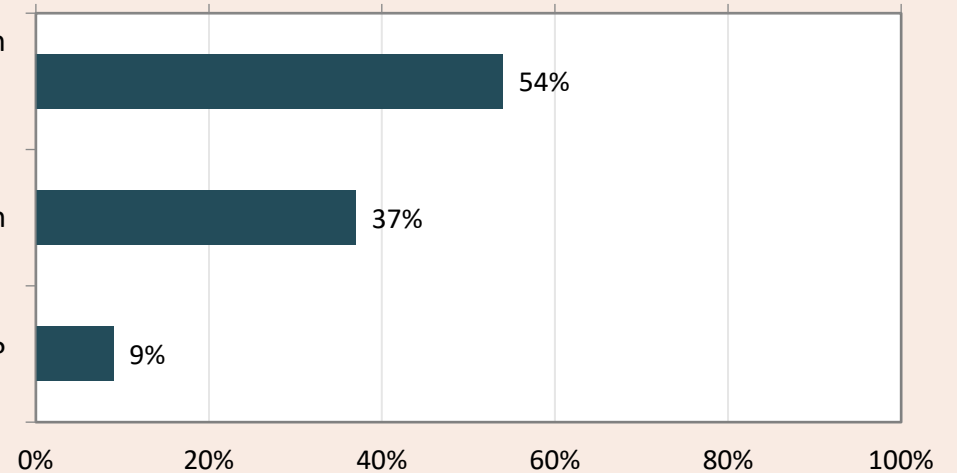
- Maailma muuttuu ja on muuttunut merkittävästi viime aikoina, niin voisi myös ottaa uusia askeleita jo muualla hyviksi havaituista malleista
- Jossain vaiheessa isompiakin uudistuksia tarvitaan, mutta on hyvä edetä pienesti joskin määrätietoisesti.
- Rakennemuutokselle pitää olla kuitenkin pieni mahdollisuus jos sitä on pakollista tehdä
- Kuntalaisten vaikutusmahdollisuus
- Arviointia on hyvä tehdä nyt yhdessä.
- En näe erityisiä muutostarpeita lautakuntien rakenteissa, mutta pieniä viilauksia voi mielestäni tehdä, jos sellaisia tarpeita nähdään. Olen toki avoin hyvin perustelluille suuremmillekin reformeille, vaikken nyt itse näe mitä sellainen voisi olla.
- Kehittämistoimikunnan asemaa voisi tarkastella: tarvitaanko sitä?
- Pienet muutokset voivat olla mahdollisia.
- Mielestäni on hyvä pitää mielessä joustavuus lautakuntapaikkojen suhteen. Suurien puolueiden valta näkyy voimakkaasti lautakuntapaikoissa. Kannatan ratkaisuja, jotka eivät entisestään vahvista suurien puolueiden ylivoimaa.
- Lautakuntia voisi vielä yhdistellä.
- "1. Metsäasiat siirretään tekniseltä lautakunnalta ympäristölautakunnalle. 2. Koulujen ja päiväkotien pihoja sekä leikkikenttiä koskevissa ratkaisuissa on kuunneltava hyvinvointilautakuntaa ja kasvatus- ja opetuslautakuntaa."
- "- Kaupungin lautakuntarakenne tulee mielestäni tehtävien ja toimivallan osalta pitää ennallaan. - Mielestäni kaikki lautakunnat ovat tarpeellisia. - Sivistyspalveluihin lisäyksellä, että toimivat johtokunnat palautetaan kouluihin takaisin."

Kysymys koskien kehittämistoimikuntaa:

Kehittämistoimikunta tulee asettaa jatkossakin nykymuotoisena (kehittämistoimikuntaan kuuluvat kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja sekä vaaleilla valittujen valtuustoryhmien puheenjohtajat)

Kaupunginhallituksen toimintamuotoja kehitetään erillisen kehittämistoimikunnan sijaan

Muu vaihtoehto, mikä?



	Vastauksia	Osuus
Kehittämistoimikunta tulee asettaa jatkossakin nykymuotoisena	25	54 %
Kaupunginhallituksen toimintamuotoja kehitetään erillisen kehittämistoimikunnan sijaan	17	37 %
Muu vaihtoehto, mikä?	4	9 %

Muu vaihtoehto, mikä?

- Avoimempi, osallistavampi malli ?
- En osaa sanoa.
- Kehittämistoimikunta lakkautetaan nyky muodossa.
- En osaa ottaa kantaa tähän

Voit perustella vastauksiasi:

- Kehittämistoimikunta ei tunnu toimivan tällä mallilla ja on mielestäni tarpeeton
- Kehittämistoimikunta on hyvä visiointilautakunta.
- Jos joku toimii hyvin miksi muuttaa
- Eri puolueiden kannat tulee esiin.
- Ei ehdotonta kantaa, kaipaen keskustelua asiasta näkökulmien saamiseksi.
- Valtuustoryhmien puheenjohtajat ja kh:n kokouspiiri voisi kokoontua säännöllisesti esim 1 x kk iltakoulutyypiseen lähetekeskusteluun ajankohtaisista päätöksentekoon tulevista asioista. Nämä olisi kh:n kokouksen yhteydessä ja virallinen kokous voisi alkaa lähetekeskustelun jälkeen. Valmisteleva lähetekokous.
- Valtuuston pienentyvä koko vaatii, että päättäjien joukko ei muuten entisestään pienene.
- Mielestäni kehittämistoimikunta on siitä hyvä, että mukaan pääsevät myös pienten puolueiden puheenjohtajat, joilla ei ole kaupunginhallituksessa edustusta. On myös useita ryhmiä, joissa ryhmä ei ole kaupunginhallituksen jäsen, ja siten voi olla vaikea pysyä tietoisena meneillään olevista asioista. Kehittämistoimikunta mahdollistaa siis näiden henkilöiden mukana olemisen ja tieto leviää paremmin. Toivoisin tämän jatkuvan, mutta kehittämistoimikunnassa on hyvä käyttää myös erilaisia tapoja kokousta, kuten työpajatyypistä työskentelyä ja muuta "vähemmän jäykkää" tilanteen ja aiheen mukaan.
- Kehittämistoimikunnassa on ehdottomasti oltava jatkossakin kaikkien puolueiden valtuustoryhmien puheenjohtajat. Näin saadaan koko kaupungin äänestäjien äänet kuuluviin.
- Kehittämistoimikunta on tärkeä toimielin, joka turvaa tiedonkulun KAIKKIIN valtuustoryhmiin ja parantaa yhteistyötä ryhmien välillä. Ryhmyreitä pitäisi kuitenkin velvoittaa nykyistä paremmin pitämään ryhmänsä ajan tasalla, ja kehittämistoimikunnan linjauksissa olisi syytä pysyä, jotta päätöksenteosta tulisi johdonmukaisempaa ja ylimääräisiltä eipäs-juupas veivaamisilta vältyttäisiin ja päätöksentekoprosessista tulisi tehokkaampi.
- Mitä on kehittämistoimikunnan työn sisältö, tavoitteet ja toiminta käytännössä? ""Kehittämistoimikunta toimii kaupunginhallituksen alaisuudessa. Toimikunta ei tee päätöksiä vaan on luonteeltaan keskustelevalta ja linjaava. Toimikunnan tehtävänä on: - Huolehtia kaupungin strategiaprosessista sekä strategisista ja poikkitoimialallisista kehityshankkeista.- Ohjata kaavoitusta, maankäytön suunnittelua, elinkeino-, maa- ja työllisyyspolitiikkaa.- Koordinoida kaupunkikonsernin toimintaa ja seutuyhteistyötä.""- Mielestäni ""kehittämiseen"" ei tarvita omaa toimikuntaa, koska kaupunginvaltuusto, kaupunginhallitus ja lautakunnat käsittelevät näitä asioita. - Kehittämistoimikunnalla on kokouksia noin kerran kuukaudessa. Kokouskalenteria voidaan karsia ja järjestää puheenjohtajien tapaamiset kevyemmällä hallinnolla."

FCG.

Palaute ja terveiset

Voit antaa vapaamuotoista palautetta ja terveisiä luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen:

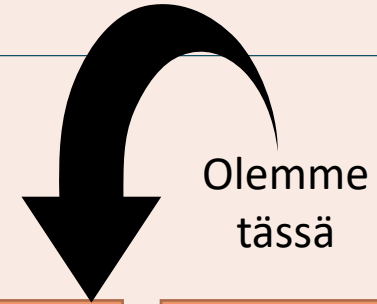
- Rohkeasti uudistusta
- Tärkeintä on yhteen hiilen puhaltaminen ja paikkakunnan asioiden kehittäminen ja hoitaminen. Turhanpäiväiset valtataistelut ja oman aseman nostaminen ei kuulu hyvään luottamustoimeen
- Neuvostoista ei kysytty mitään, vaikka esiteksti niin antoi ymmärtää. Mielestäni Ylöjärvellä olisi jatkossa vain lakisääteiset neuvostot vanhus ja vammais, pohdinnassa lapsi- ja nuorisosekälä mielenterveys, muut pois"
- Hyvä, että näihin asioihin tartutaan nyt ja työskentely jatkuu yhdessä.
- "Muutosta tarvitaan: esim kuntaliitosneuvostot pitää lopettaa neuvostojen statuksella. Asukaskokoukset tai kyläpiirit voivat jatkaa ilman toimintaansa ilman palkkiota jne. Kaupunki voisi myöntää kaupunkiosakohtaisen kahvirahan/ vuosi, jolla kokoontumisissa kahvitellaan. Aluekehittäminen ei voi olla palkkioista kiinni. Valtuuston kokoa tulee ehdottomasti pienentää. Väärä signaali on kaupunkilaisille se, että muutosta ei tapahdu tässä kohtaa seuraavan valtuustokauden alkaessa."
- Kaikki nykyiset neuvostot tulee säilyttää.
- Ne neuvostot olisi hyvä nyt käydä läpi ja hakea uusia tapoja osallistaa koko kunnan asukkaita eikä vain pientä osaa :) Vaikka niistä ei tässä kysyttykään.
- Hyvin toimivia neuvostoja ei kannata lopettaa. Jos alueellisten neuvostojen toimintaa halutaan lisätä tai laajentaa, olisin valmis perustamaan niitä lisääkin.
- Kannattaa miettiä monelta eri kantilta organisaatiopäivitystä tehdessä, mikä on kaupungin edun mukaista. Demokratian toteutumisen näkökulmasta ei jäsenmäärien pienentäminen ole välttämättä paras mahdollinen. Mikäli valtuustoa tai lautakuntia kuitenkin päädytään pienentämään, niin paikkajakojen tasapuolisuutta tulisi miettiä esim. pisteytysjärjestelmää hyödyntäen. Näin kaupunkilaisten antamien äänien jakautuminen menisi oikeudenmukaisemmin.
- "Ajattelen, että valtuustoryhmäkoon pienentäminen ei ole perusteltua taloudellisin syin. Itse en voi varmuudella muodostaa vielä mielipidettä, mikä rakenne olisi kuntalaisten näkökulmasta paras mahdollinen. Selvitystyön tulos kiinnostaa kovasti. Demokratian toteutuminen ei saa vaarantua tämän uudistuksen myötä. Jos valtuustokoon pienentämiseen siirrytään, niin silloin pitää miettiä millä menetelmällä puolueiden paikkamäärät jaetaan. Paikkajakojärjestelmän uudistamiseksi käytössä voisi olla pisteytysjärjestelmä. Pisteytysjärjestelmä on ollut suunnitelmissa ottaa käyttöön jo valtuustokaudella 2017. Pisteytysmenetelmää ei kuitenkaan otettu käyttöön, vaikka näin oli yhdessä sovittu."
- Mitään, mikä toimii hyvin, ei pidä lakkauttaa, kuten Kuru- ja Viljakkalaneuvostot
- "- Kaikki päätöksenteon kustannukset avataan euroissa: Kokouskulut, kokouspalkkiot, kilometrikustannukset, tarjoilut ja tilat. Paljonko on vuosittaiset kustannukset valtuustoseminaareista, kaupunginhallituksen ja lautakuntien seminaarimatkoista? Voidaanko järjestää yhden päivän retkiä ja seminaareja Ylöjärvellä ja Pirkanmaalla, jotta kustannuksia saadaan pienemmäksi? - Tilaisuuksien, seminaarien ja retkien alkoholitarjoiluun muutos eli jokainen kustantaa mahdollisen alkoholijuomansa itse. Ylöjärvi voi profiloitua kunnaksi, jossa alkoholijuomia ei tarjota luottamushenkilöille, viranhaltijoille ja työntekijöille kunnan puolesta lainkaan veronmaksajien varoilla! - Järjestetään luottamushenkilöiden mahdollisia retkiä ja seminaareja paikallisiin kulttuuri- ja urheilutapahtumiin sekä luontoelämyksiin.- Neuvostoista ei kysytty mitään. Toivon nykyisten neuvostojen jatkavan työtään tulevalla valtuustokaudella. Neuvostot vahvistavat kuntalaisten osallistumista ja paikallista demokratiaa. Neuvostot antavat vaikutusmahdollisuuksia myös puoluepolitiikan ulkopuolelta tuleville ihmisille (seuratoimijat, yhdistystoimijat jne.).- Seuraparlamentin ja Kulttuuriparlamentin toimintaa voisi tuoda näkyvämmiin esille kuntalaisiin päin. Ollaanko Nuorisotyön parlamenttia perustamassa Ylöjärvelle?"
- Neuvostoihin tulisi valita ensisijaisesti kunta-aktiiveja yhdistyksistä eikä suosia omia poliittisia "kavereita". Tällä voisimme lisätä kuntademokratiaa ja saada osallistettua kuntalaisia laajemmin.

FCG.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö 2023

Valtuuston työpaja
25.8.2023

Toteutussuunnitelma ja aikataulu



Maalis-huhtikuu 2023

Prosessin suunnittelu ja aikataulutus

Toimielintyön prosessin vaiheiden, etenemisen ja yleisten näkökulmien esittely kehittämistoimikunnassa

Sähköinen kysely lähtee valtuutetuille

Touko-kesäkuu 2023

Sähköisen kyselyaineiston tulosten koonti ja analysointi

Kyselyn tulosten esitleminen kehittämistoimikunnalle

Lähetekeskustelu elokuun työpajan suunnitteluun

Huhtikuu – syyskuu 2023

Elokuun työpajan suunnittelu ja fasilitointi

Työpajan tulosten koonti ja analysointi

Hyvinvointilautakunnan valmistelu / neuvostoja koskeva lausunto elokuun loppuun mennessä

Työpajan tulosten ja kokonaisuuden yhteenvedon esitleminen kehittämistoimikunnassa syyskuussa

Marras-joulukuu 2023

Neuvostoja käsitellään hyvinvointilautakunnan valmistelun jälkeen syyskauden valmistelussa kehittämistoimikunnassa ja valtuuston työpajassa joulukuussa

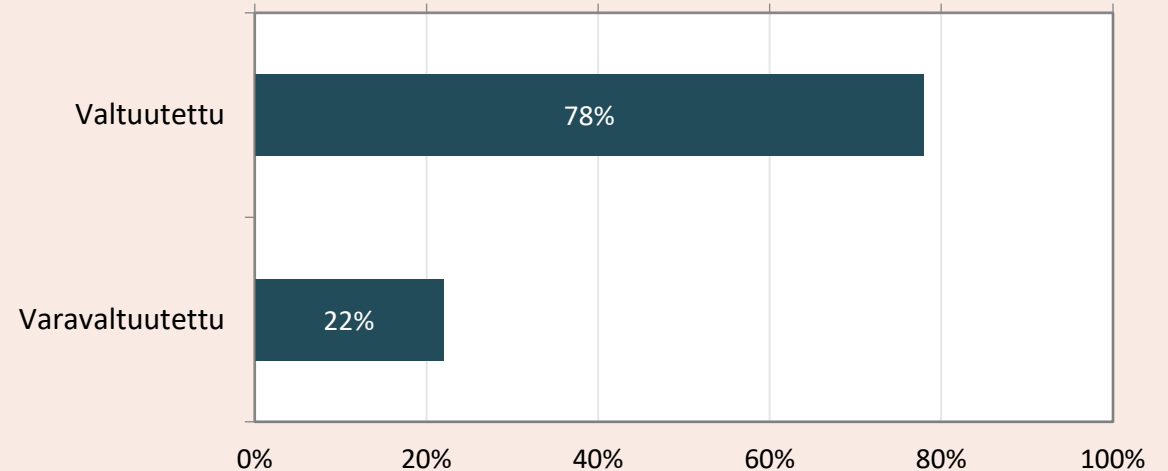
Joulukuun työpajan suunnittelu ja fasilitointi

Loppuraportin laatiminen luottamushenkilöorganisaation päivitystyön lopputuloksista.

Kyselyyn tuli yhteensä 46 vastausta

Kysymykset koskivat seuraavia asioita:

- Valtuuston koko
- Perustelut valtuuston koolle
- Kaupunginhallituksen ja lautakuntien jäsenmäärät
- Kaupunginhallituksen ja lautakuntien kokoonpano
- Lautakuntien puheenjohtajat
- Lautakuntarakenne
- Kehittämistoimikunta
- Vastaajan asema

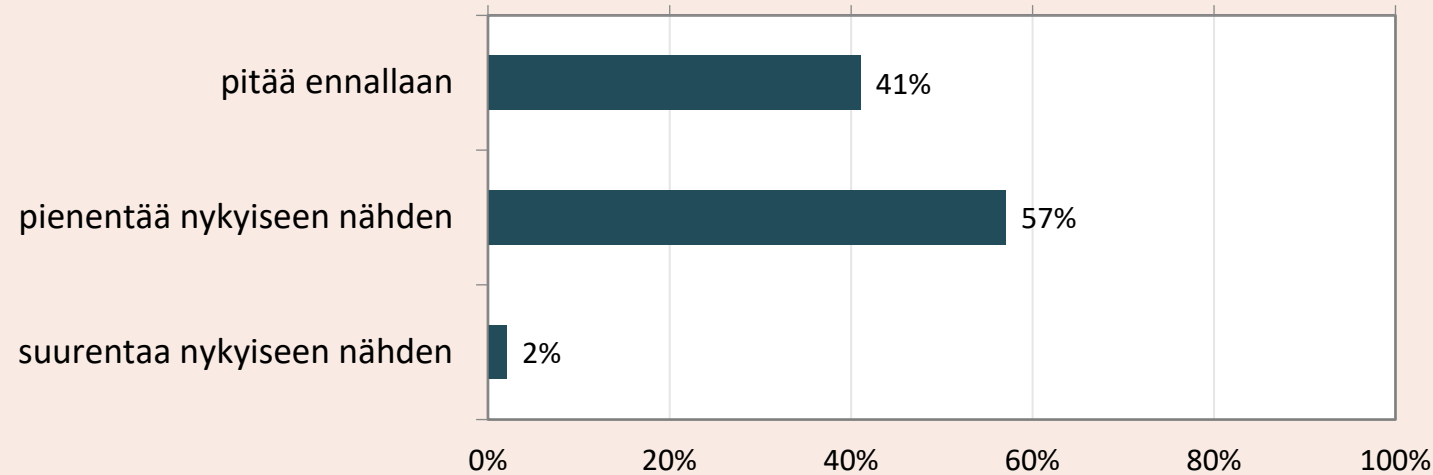


	Vastauksia	Osuus
Valtuutettu	36	78 %
Varavaltuutettu	10	22 %

FCG.

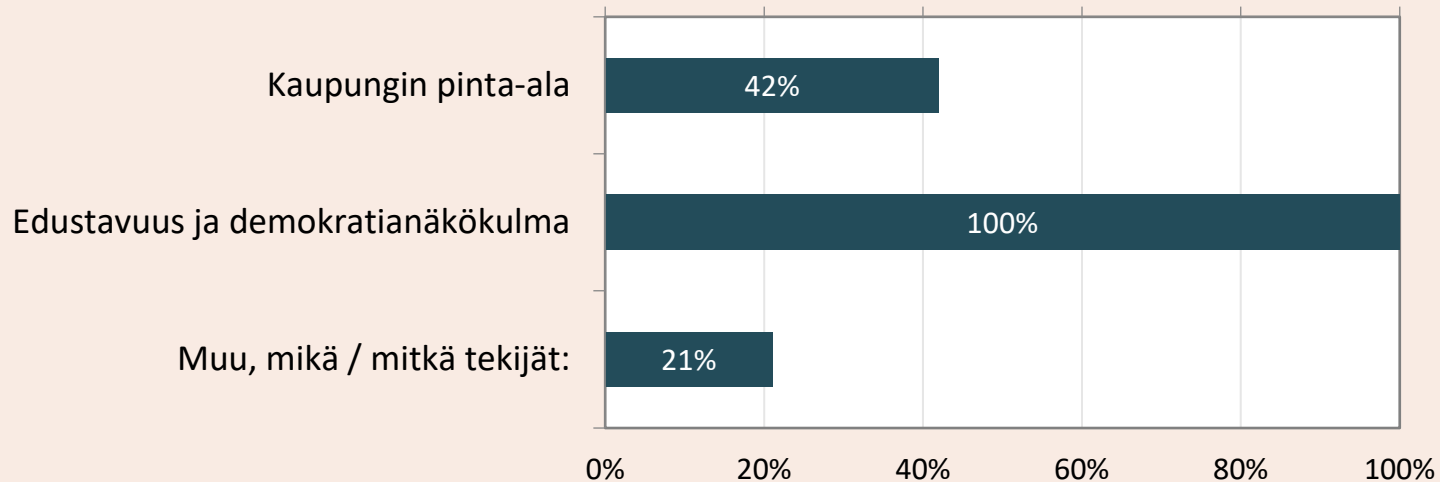
Tänään käsittelemme valtuuston kokoa

Tulevalla valtuustokaudella valtuutettujen lukumäärä tulisi mielestäni:



	Vastauksia	Osuus
pitää ennallaan	19	41 %
pienentää nykyiseen nähden	26	57 %
suurentaa nykyiseen nähden	1	2 %

Tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän pitämistä ennallaan puoltaa mielestäni (voit valita useamman vaihtoehdon):

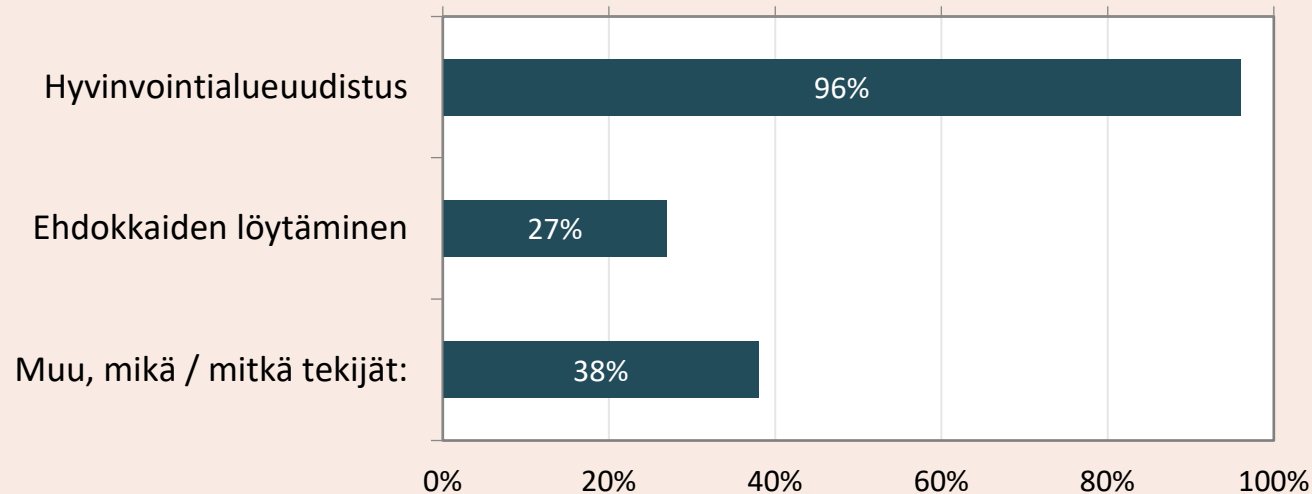


Muu, mikä / mitkä tekijät:

- ”Pientenkin puolueiden mukana pysyminen päätöksenteossa”
- ”Jos valtuuston kokoa pienennetään, tulisi huolehtia etteivät pienet puolueet kärsi suhteettomasti suurempiin puolueisiin nähden. tässä pitäisi silloin noudattaa pistelaskentaa josta ollut päätös aiemmin, mutta ei kuitenkaan noudatettu viime vaalien jälkeen.”
- ”Kaupungin kasvuhakuisuus”
- ”Ylöjärvi on kasvukunta ja asukasmäärä tulee kasvamaan (kaupunkistrategia). Kuntalaisten osallisuudesta on säädetty Kuntalaissa (mm. Kuntalaki 1§, 14§, 22§). Ylöjärven äänestysprosentti on matala, 55,5 % vuoden 2021 kuntavaaleissa. Valtuuston koon pienentäminen johtaa ehdokaskatoon, harvainvaltaan ja suosii suuria puolueita.”

	Vastauksia	Osuus
Kaupungin pinta-ala	8	42 %
Edustavuus ja demokratianäkökulma	19	100 %
Muu, mikä / mitkä tekijät:	4	21 %

Tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän pienentämistä nykyiseen nähden puoltaa mielestäni (voit valita useamman vaihtoehdon):

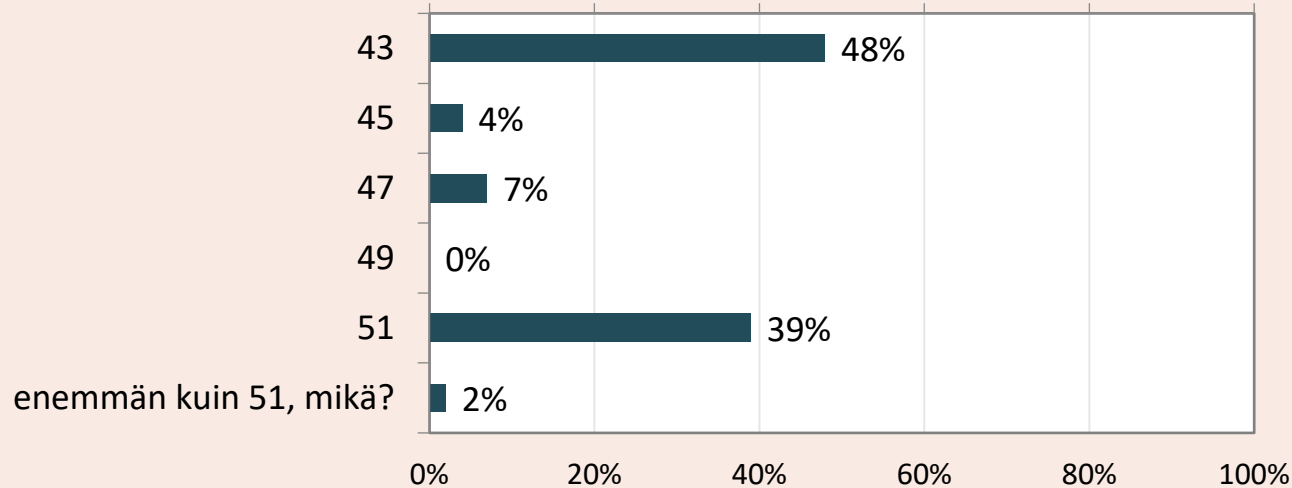


	Vastauksia	Osuus
Hyvinvointialueuudistus	25	96 %
Ehdokkaiden löytäminen	7	27 %
Muu, mikä / mitkä tekijät:	10	39 %

Muu, mikä / mitkä tekijät:

- ”Nykyinen taso nostettiin kuntaliitosten takia toistaiseksi ja nyt aika palauttaa takaisin”
- ”Hallinnollinen tehostaminen”
- ”Säästö”
- ”Taloudelliset tekijät, päätöksiin riittää 43 valtuutettua.”
- ”Ehdokkaiden sitoutuminen, työskentelyn laatu.”
- ”Kulujen vähentäminen”
- ”Valtuuston yhteistyö tiivistyy ja helpottuu entisestään kun ihmisjoukko on pienempi. Kustannussäästöt kokouspalkkioiden pienenemisen johdosta. Kokousten tarkoituksenmukaisuus ja järkevämpi pituus, kun nykyisin kaikki haluavat sanoa oman mielipiteensä, joka kuitenkin toistaa samaa asiaa.”
- ”43 on sopiva määrä Ylöjärven kokoiselle kaupungille.”
- ”Tehostaminen”
- ”Ihmiset eivät halua sitoutua säännölliseen kokoukseen ja työskentelyyn neljäksi vuodeksi.”

Valtuutettujen lukumäärä tulevalla valtuustokaudella tulisi mielestäni olla:



**Enemmän kuin 51, mikä?
Voit perustella vastaustasi:**

- ”Iso kaupunki ja asukkaita laajalla alalla”

Vaihtoehdot	Vastauksia	Osuus
43	22	48 %
45	2	4 %
47	3	7 %
49	0	0 %
51	18	39 %
enemmän kuin 51, mikä?	1	2 %

Kyselyn yhteenvetoa

- **Mielipiteet jakautuvat selkeästi erityisesti valtuuston koon osalta.**
- Puheenjohtajamalli sekä hallituksen ja lautakuntien kokojen muuttaminen eivät saaneet laajaa kannatusta.
- Vain valtuutettujen ja varavaltuutettujen valitseminen hallitukseen ja lautakuntiin sai kannatusta, mutta:
 1. Avoimien vastausten perusteella erityisesti kaupunginhallituksen jäsenten rajaamista valtuutettuihin ja varavaltuutettuihin sai tukea. Kaupunginhallituksessa on nykyin vain valtuutettuja, mutta asiaa ei ole määrätty hallintosäännössä.
 2. Avoimien vastausten perusteella lautakuntien jäsenten rajaaminen vain valtuutettuihin ja varavaltuutettuihin ei sen sijaan näyttäisi saavan yhtä paljoa kannatusta. Lautakuntien jäsenten osalta voidaan jatkossakin kiinnittää huomiota valtuutettujen ja varavaltuutettujen määrään, mutta **asiasta ei välttämättä tarvitse velvoittaa hallintosäännössä?**
- Vaikka lautakuntarakenteeseen kannatettiin vähäisiä muutoksia, jäivät selvät konkreettiset muutosehdotukset ja jatkoeväät vähäisiksi
- Suurta halua kehittämistoimikuntaan liittyviin muutoksiin ei noussut. Nykyisenkin hallintosäännön mukaan toimikunnan asettaminen on kaupunginhallitukselle mahdollista, mutta sitä ei ole pakko asettaa.



Ylöjärven luottamushenkilöorganisaation kehittäminen

25.8.2023 työpajan tulosten koonti

Ylöjärven valtuuston työpaja 25.8. klo 12-16

Vaihtoehto 1: Valtuuston koko pidetään ennallaan

Argumentit puolesta

- **Tehtävät jakautuvat nykyään useammalle, jolloin yksittäisten tehtävien kuormittavuus vähenee.**
- **Isompi valtuusto mahdollistaa moninaisemmat näkökulmat, mielipiteet ja erilaisten väestöryhmien ja alueiden edustuksen.**
- Nykyiselläänkin järjestelmä toimii ihan hyvin.
- Isompaan valtuuston on helpompi päästä.
- Tiedonkulku ruohonjuuritasolle ja –tasolta on sujuvamaa.
- Sukupuolikiintiöiden noudattaminen toimielimissä on suuremman valtuuston kanssa teoriassa helpompaa.
- Muutosta ei tulisi toteuttaa vain muutoksen vuoksi.
- Ylöjärven on kuljettava rohkeasti omaa tietään.
- Valta ei tiivisty luottamushenkilöorganisaatiossa nykyistä pienemmälle porukalle.
- Suuressa valtuustossa alueelliset neuvostot voitaisiin lakkauttaa.
- Uudistuminen on isommassa valtuustossa nopeampaa kuin pienessä.
- Nykyinen koko on tuttu ja turvallinen – sekä hyvässä että huonossa mielessä.

Argumentit vastaan

- **Nykyisin on vaikeaa löytää kaikille valtuutetuille mielekästä paikkaa ja tehtävää – eikä kaikkiin ehdi valtuustokauden aikana tutustua.**
- **Isommasta valtuustosta johtuen on vaikeuksia saada riittävästi ehdokkaita vaaleihin.**
- Äänikynnyksen ollessa vaaleissa matala, miten sitoutunutta valtuutettujen työskentely on?
- Isosta valtuustosta aiheutuu suuremmat hallintokulut.
- Isomman valtuuston työskentely on tehotonta ja kankeaa, keskustelu poukkoilevaa sekä kokoukset pitkiä. Pienempi valtuusto parantaisi työskentelyn jatkuvuutta, fokuusoitumista ja strategisuutta.
- Tiedonkulku on isossa valtuustossa haastavaa ja esteellisyyksymykset nousevat usein esiin.
- Yksittäinen valtuutettu ”hukkuu” isoon valtuustoon.
- Mahdollistaisiko pienempi valtuusto luottamushenkilöiden merkittävemmän vaihtuvuuden?
- Valtuuston kokoa kasvatettiin kuntaliitosten vuoksi eikä suurempaa valtuustoa tulisi ajatella uutena normaalina.
- Iso valtuusto mahdollistaa alueellisen vinouman edustavuudessa.

Vaihtoehto 2: Valtuuston kokoa pienennetään paljon (43 hlöä)

Argumentit puolesta

- **Pienemmässä valtuustossa asioista aidosti kiinnostuneet olisivat keskustelussa mukana ja listat saataisiin vaaleissa helpommin täyteen.**
- **Pienemmän valtuuston työskentely, keskustelu ja päätöksenteko olisi tehokkaampaa ja sujuvampaa ja sen kokoukset olisivat lyhyempiä. Myös hallinnolle aiheutuisi vähemmän kuormitusta.**
- Pienemmässä valtuustossa konsensuksen löytäminen eri ryhmien kesken olisi helpompaa ja yksittäisen valtuutetun olisi helpompi ottaa osaa keskusteluun ja vaikuttaa.
- Koko valtuuston ryhmäytyminen ja yhteinen toiminta olisi pienemmällä valtuustokoolla helpompaa.
- Pienemmän valtuuston myötä valtuutettujen kasvot ja nimet jäisivät kuntalaisille helpommin mieleen.
- Suhteellinen vaalitapa on pienemmässäkin valtuustossa riittävä keino takaamaan eri väestöryhmien edustuksen.
- Valtuuston pienempi koko suhteutuisi järkevästi lautakuntien pienempään määrään.
- Tasa-arvolain vaatimukset voivat olla myös pienen valtuuston kannalta mahdollisuus.

Argumentit vastaan

- **Pienemmässä valtuustossa poliittinen päätöksenteko ja valta keskittyvät pienemmälle porukalle.** Hiljaisimmat jäisivät helposti taka-alalle.
- **Demokratia saattaa kaventua, kun suuret puolueet kykenevät käyttämään valtaansa aikaisempaa voimakkaammin ja pienten ryhmien vaikuttaminen vaikeutuu.**
- **Ehdokasasettelu sekä vaalikampanjointi saattaisivat vaikeutua.** Lisäksi yhteys kuntalaisiin voi pienemmän valtuustokoon myötä heikentyä.
- Valtuuston uusiutuminen saattaisi heikentyä, sillä pitkään mukana olleet jatkaisivat valtuustosta toiseen, mikä aiheuttaisi ajan myötä klikkiytymistä.
- **Pienemmässä valtuustossa alueellinen vaikuttaminen heikkenee.**
- Iso valtuustokoko turvaa myös jatkuvuutta ja laajempaa tietotaitoa. Pienemmällä porukalla on suppeampi näkökanta ja keskustelu saattaa siten kaventua.
- Lautakuntien jäseniä ja jäsenmäärää ei voi vähentää samassa suhteessa – voisiko lautakuntien paikkamäärän pitää ennallaan?
- Miltä valtuustokoon merkittävä pienentäminen näyttäisi kuntalaisille?

Vaihtoehto 3: Valtuuston kokoa pienennetään vähän (47 hlöä)

Argumentit puolesta

- **Muissa kunnissa 47 hlön valtuustot ovat harvinaisia.**
- **”Parempi laiha sopu kuin lihava riita”**
- **Vaihtoehto olisi ratkaisu oikeaan suuntaan ja koko voisi mahdollisesti edetä tulevaisuudessa portaittain kohti 43:ää. Pieni muutos on myös helpompi hyväksyä kuin suuri.**
- Ratkaisu ei aiheuttaisi oleellisia vaikutuksia päätöksentekoon eikä kaventaisi demokratiaa ja valtuuston (alueellista) edustavuutta liikaa.
- Hieman pienemmän valtuuston myötä entistä useampi valtuutettu saisi lautakuntapaikan ja valtuutettujen vastuu ja motivaatio voisivat lisääntyä.
- Kompromissiratkaisukin näyttäisi kuntalaisille signaalia, että Ylöjärvi on päätöksentekokykyinen ja pystyy säästämään luottamushenkilöjärjestelmän aiheuttamista kuluista.

Argumentit vastaan

- Myös vain hieman pienempi valtuustokoko kaventaisi järjestelmän edustavuutta ja demokraattisuutta ja veisi paikkoja nimenomaan pieniltä puolueilta.
- Kompromissiratkaisun uhkana on, ettei muutoksella ole mitään käytännön merkitystä jolloin muutos jää turhaksi. Ja vaikei muutoksesta aiheutuisikaan mitään vaikutusta, saattaa se silti tuoda mukanaan eripuraa.
- Uhaksi myös koetaan, että lautakuntien määrää tai jäsenmääriä vähennetään samalla.
- Toinen kompromissivaihtoehto eli 45 jäsentä voisi olla parempi ratkaisu.
- Kompromissiratkaisun vaikutukset jäävät heikoksi myös vaalien osalta ja listat saattavat jatkossakin jäädä vajaiksi.
- Muutos on niin pieni, että se on lähinnä kosmeettinen.

Ratkaisu olisi kompromissi – hyvässä ja pahassa...

Joitakin johtopäätöksiä keskustelusta

- Nykyisellään sekä ehdokkaiden houkuttelussa että valtuuston työskentelyssä nähdään olevan pulmia, joihin osa valtuutetuista näkee ratkaisuksi valtuustokoon pienentämisen.
- Pienemmän valtuuston keskeisiksi eduiksi nähdään valtuutettujen parempi sitoutuminen ja paremmat vaikuttamismahdollisuudet sekä valtuuston keskustelun ja työskentelyn kehittäminen.
- Toisaalta valtuutetut ovat huolissaan pienemmän valtuuston kyvystä tuoda esiin eri väestöryhmien ja alueiden äänet ja kanavoida tarpeeksi paljon erilaisia näkökulmia kunnan päätöksentekoon.
- Valtuutetut ovat joiltain osin eri mielisiä siitä, mitä pienempi valtuustokoko toisi mukanaan – uudistuisiko pienempi valtuusto nopeammin vai hitaammin? Entä kuinka paljon valtuuston laajaan edustavuuteen on kiinnitettävä huomiota?
- Voisiko paras ratkaisu olla kompromissiratkaisu 47 tai 45 jäsentä? Kompromissi ei ehkä olisi kenenkään ensimmäinen vaihtoehto, mutta se osoittaisi valtuuston kykyä löytää yhteinen ratkaisu.

FCG.

Valtuuston työpaja:
vaikuttamistoimielinmallin
kehittäminen 7.12.2023

Työpajan ohjelma

13.00 Avauspuheenvuoro: Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Juho Ojares

13.10 Missä ollaan kehittämistyössä: Hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja
Jenni Airaksinen

13.15 Vaikuttamistoimielinkokonaisuuden kehittäminen: sivistysjohtaja Matti Hursti

13.45 Mini SWOT kumppanuuspöydistä

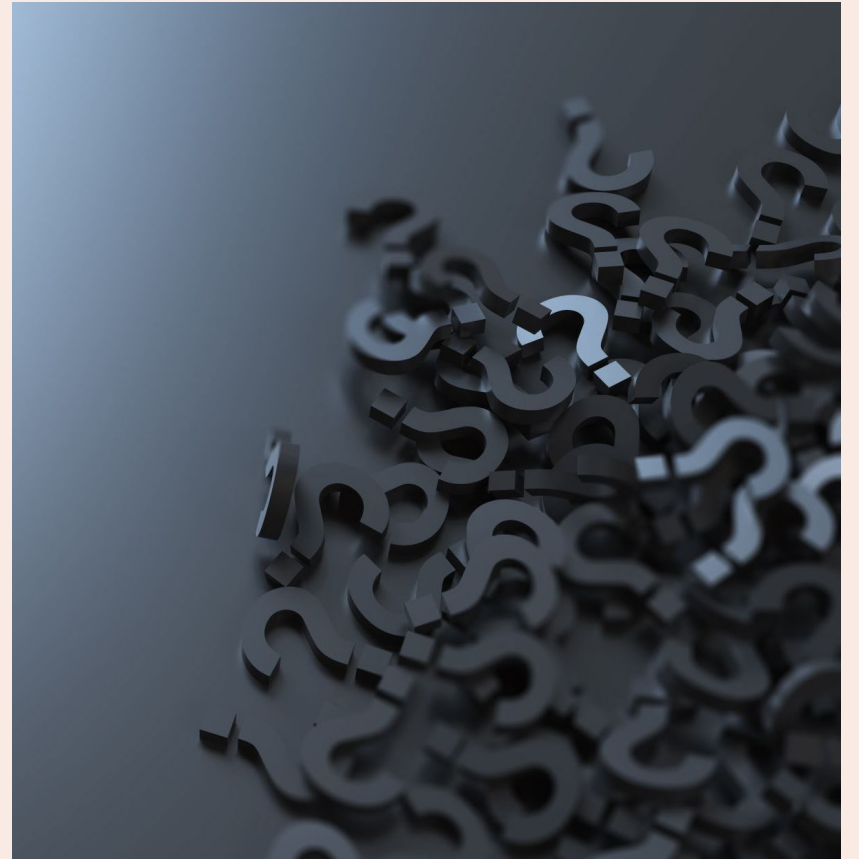
14.15 Tulosten purku ja keskustelu

14.30 Kahvi

14.45 Learning cafe 2. tehtävää (ensimmäiseen tehtävään 30 min, toiseen 15
min)

15.30 Työpajan tulosten purku ja keskustelu

16.00 Tilaisuus päättyy





Toteutussuunnitelma ja aikataulu

Maalis-huhtikuu 2023

Prosessin suunnittelu ja aikataulutus

Toimielintyön prosessin vaiheiden, etenemisen ja yleisten näkökulmien esittely kehittämistoimikunnassa

Sähköinen kysely lähtee valtuutetuille

Touko-kesäkuu 2023

Sähköisen kyselyaineiston tulosten koonti ja analysointi

Kyselyn tulosten esitleminen kehittämistoimikunnalle

Lähetekeskustelu elokuun työpajan suunnitteluun

Huhtikuu – syyskuu 2023

Elokuun työpajan suunnittelu ja fasilitointi

Työpajan tulosten koonti ja analysointi

Hyvinvointilautakunnan valmistelu / neuvostoja koskeva lausunto elokuun loppuun mennessä

Työpajan tulosten ja kokonaisuuden yhteenvedon esitleminen kehittämistoimikunnassa syyskuussa

Marras-joulukuu 2023

Neuvostoja käsitellään hyvinvointilautakunnan valmistelun jälkeen syyskauden valmistelussa kehittämistoimikunnassa ja valtuuston työpajassa joulukuussa

Joulukuun työpajan suunnittelu ja fasilitointi

Loppuraportin laatiminen luottamushenkilöorganisaation päivitystyön lopputuloksista.

Mini SWOT kumppanuuspöydistä

Mikä kumppanuuspöydissä on parasta?

Yhdenvertaisuus eri kaupunginosien osallisuudessa – puhdas pöytä
 Myös etelään oma rakenne!
 Alueellisuus, paikalliset näkökulmat esille
 Epäpoliittisuus
 Muutos on tarpeen
 Vanhat toimintamallit poistuu
 Kahden vuoden jakso hyvä
 Avoimet ovet –periaate hyvä -> konkreettiset aiheet
 Virkamiesten tietoisuus ja toimien nopeus, helppous
 Rakenneuudistus hyvä kokeilu
 Huomioi paremmin kaikenlaiset ihmiset – ei ikäsidonnainen
 Osallistaa kuntalaisia
 Tapahtumien järjestäjä ja ideoija!
 Hyödyntää laajasti alueen kehittämistä

Mikä arveluttaa?

Miten jäsenten valinta tapahtuu? Kuka valitsee?
 Iso vastuu, miten tulee kattava ryhmä?
 Jäsenten määrä – 15 tuntuu paljolta
 Miten alueet rajataan?
 Lasten ja nuorten asiat – hukkuuko?
 Miksi lakkautetaan sellaista, mikä toimii?
 Kustannusvaikutukset ja viranhaltijatyo – tuleeko kalliimmaksi vai olisiko mahdollista säästää verrattuna nykyiseen?
 Kun ei päätöksentekovaltaa, tuleeko kahvikerhoja?
 Politisoitumisen riski
 Löytyykö halukkaita?
 Käynnistysvaikeudet?
 Sidosryhmien jäsenmäärä?
 Kuinka seurataan vaikuttavuutta? Tarkastelu ensimmäisen kauden jälkeen.
 Miten sovitaan käsiteltävät asiat?
 Teemakohtaiset neuvostot poistuu, tuleeko ääni enää kuuluviin eri osa-alueilla?
 Heikkeneekö Kurun asema?

Mitä pitää ottaa huomioon?

Pöytien alueellinen jako ja koko
 Muiston/esitysten kierrättäminen: käsittely
 Rooli osana osallistuvaa budjetointia
 Onko poliitikko, jos ei enää ole aktiivinen politiikassa?
 Jäsenyyteen oltava aiheellinen peruste, ei postinumero
 Lasten ja nuorten asioita ei saa hukuttaa muiden asioiden käsittelyyn
 2 vuotta olisi sopiva aika -> 50% vaihdetaan -> pitääkö kirjata hallintosääntöön maksimikaudet?
 Ensisijaisesti ei lautakuntien jäseniä tai valtuutettuja, mutta pitäisikö olla 1 Hylasta ja 1 valtuutettu?
 Minkä toimielimen kautta kommunikoidaan?
 Jäsenten valintaperusteet
 Pj:t luottamushenkilöitä?
 Aluejaot
 Jäsenmäärä 9-11 tai jos ei varajäseniä 15
 Kumppanuuspöydän pj:t kiertämään muita pöytiä – PJ:t ryhmä – yhteinen suunnittelu
 Yhteinen vuosikello: ohjaus lautakunnasta
 Avoimet tilaisuudet
 Jäsenmäärä suhteutettu asukaslukuun alueella

Ajatuksia aluerajoista

Vaihtoehto 1: 3 pöytää (45 jäsentä)

- Pöytä 1 Etelä: Soppeenmäki, Vuorentausta, Metsäkylä, Siivikkala, Asuntila (15 jäsentä)
- Pöytä 2 Keski: Mutala, Vahanta, Takamaa (15 jäsentä)
- Pöytä 3 Pohjoinen: Kuru, Viljakkala (15 jäsentä)

Vaihtoehto 2: 4 pöytää (45 jäsentä)

- Pöytä 1 Etelä: (15 jäsentä)
- Pöytä 2 Itä: 10 jäsentä
- Pöytä 3 Länsi: 10 jäsentä
- Pöytä 4 Pohjoinen: 10 jäsentä



Ajatuksia aluerajoista



Vaihtoehto 3 Vyöhykkeet:

- Pöytä Vyöhyke 1: Kirkonseutu, Soppeenmäki, Vuorentausta, Siivikkala (15 jäsentä)
- Pöytä Vyöhyke 2: Metsäkylä, Takamaa, Vahanta, Asuntila (12 jäsentä)
- Pöytä Vyöhyke 3: Kuru, Viljakkala, Karhe, Ylinen, Mutala (10 jäsentä)

Ajatuksia aluerajoista

Vaihtoehto 4:

- Pöytä 1: Soppeenmäki, Asuntila, Metsäkylä, Vuorentausta, Siivikkala, Haavisto, Siltatie, Kirkonseutu (16 jäsentä)
- Pöytä 2: Kuru, Parkkuu, Poikelus, Itä-Aure/Luode, Mutala, Ylinen, Vahanta (12 jäsentä)
- Pöytä 3: Viljakkala, Takamaa, Karhe, Kyrönlahti (8 jäsentä)



Ajatuksia aluerajoista

Vaihtoehto 5:

- Pöytä 1: Siivikkala, Vuorentausta, Asuntila, Mäkkylänrinne, Teivo (11 jäsentä)
- Pöytä 2: Soppeenmäki, Haavisto, Kirkonseutu, Metsäkylä, Siltatie (11 jäsentä)
- Pöytä 3: Kuru, Vahanta (9 jäsentä)
- Pöytä 4: Viljakkala, Takamaa (9 jäsentä)



Ajatuksia aluerajoista

Vaihtoehto 6:

- Pöytä 1 Pohjoinen: Kyrönlahti, Kuru
- Pöytä 2 Läntinen: Viljakkala
- Pöytä 3 Eteläinen: Takamaa, Mutala, Ylinen
- Riittääkö 3 pöytää? Erotetaanko eteläisestä erikseen Siivikkala, Teivo – Mäkkylä ja Vuorentausta?



Ajatuksia aluerajoista

Vaihtoehto 7:

- Pöytä 1 Pohjoinen: Kuru, Viljakkala (samantyyppiset haja-asutusalueet, yhteisiä piirteitä)
- Pöytä 2 Keskinen alue: Takamaa, Mutala, Ylinen, Asuntila, Haavisto, Siltatie (kaupungintalolta raja poikki)
- Pöytä 3 Eteläinen: Vuorentausta, Siivikkala, Soppeenmäki, Metsäkylä, Teivo-Mäkkylä, Keskusta kaupungintalosta etelään



Ajatuksia osallistuvista tahoista

- Vapaa ja aktiivinen osallistumisen peruseriaatteena – tarvitaanko sidosryhmien määrittelyä etukäteen ja rajaako se edustuksellisuutta – ei selkeää tarvetta kiintiöille
- 1 korvamerkitty paikka/kumppanuuspöytä = hyvinvointilautakunnan edustaja ja valtuutettu TAI
- Valtuutettu ja Hyla (2 korvamerkittyä paikkaa)
- Tiedotuskanava hakuprosessissa on yhdistysten jäsenistö/postituslistat
- Vapaus kutsua asiantuntijajäseniä kokoukseen kertaluonteisesti, ei aina tarvita pysyvää jäsenyyttä – esim. Poliisi tai seurakunta jne.
- Eri ryhmien aktivointi hakuvaiheessa – yksilöt hakevat paikkaa kumppanuuspöydästä, olennaista on, miten on osallistunut ja miten ajattelee osallistuvansa toimintaan alueella?
- Pitääkö puheenjohtajan olla luottamushenkilö? Olisi hallussa kokoustekniikka ja verkostot
- Kaikkien kumppanuuspöytien puheenjohtajien yhteistyö on tärkeää!

Ajatuksia osallistuvista tahoista

- Vanhempainyhdistykset
- Eläkeläisyhdistykset
- Reserviläiset
- Urheiluseurat, liikuntaseurat
- Muut harrastusseurat
- Asukasyhdistykset
- Kesäasukkaat
- Mielensterveys
- Seurakunta
- Maahanmuuttajat
- Seksuaalivähemmistöt
- Lapset ja nuoret itse (oppilaskunnat)
- MLL, Pelastakaa Lapset
- Pitää ottaa huomioon monikulttuurisuus, erilaisuus, yhdenvertaisuus
- Seurakunta
- Osuuskunnat
- Elinkeinoelämä, esim. Yrittäjäyhdistykset
- Tavalliset kansalaiset
- Poliitiikan edustus
- Vanhukset ja vammaiset
- Valtuusto ja Hyla

Yhteenvetoa vaikuttamistoimielinmallia koskevasta keskustelusta

- Kumppanuuspöytiin perustuva vaikuttamistoimielinmalli sai kannatusta monesta suunnasta
- Suurimmat näkemyserot kiinnittyvät
 - pöytien määrään,
 - aluerajoihin,
 - jäsenten määrään ja
 - jäsenten valintaan
- Jonkin verran huolta kannettiin myös siitä, miten lasten, nuorten ja lapsiperheiden asiat tulevat kumppanuuspöytämallissa otetuksi huomioon
- Malli vaatii suunnittelua (vuosikello) sekä yhteisten asioiden tunnistamista ja niissä esimerkiksi yhteiskokousten hyödyntämistä
- Oli malli (pöytien määrä, aluerajaus ja jäsenistö) mikä tahansa, sen toimivuutta kannattaa arvioida vasta, kun pöydät ovat toimineet ensimmäisen kokonaisen kauden

FCG.

Muut esille tulevat asiat

Viljakkala-neuvosto 23.11.2023 § 39

Päätösehdotus	Viljakkala-neuvosto keskustelee muista mahdollisesti esiin tulevista ajankohtaisista asioista.
Päätös	Keskustelun jälkeen tuotiin esille, että luottamushenkilöorganisaation päivityselvitys on edennyt ja esille on noussut ns. Lahden malli. Neuvoston huolena on paikallistietämyksen siirtyminen päätöksentekijöille mikäli niitä organisaatioselvityksen myötä lakkautetaan. -----