

## Raportointi arviointikertomuksen 2023 havaintojen pohjalta tehdyistä toimista

Kaupunginhallitus 26.08.2024 § 233

Valmistelija: talousjohtaja Juha Liinavuori, sivistysjohtaja Matti Hursti, kaupunkirakennejohtaja Jukka Nurmi, henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen.

Seloste ja perustelut: Tarkastuslautakunta esitti arviointikertomuksessa 2023 kaupunginvaltuuston päätettäväksi, että kaupunginhallitus ottaa huomioon arviointikertomuksessa esitetyt havainnot ja esittää syyskuun 2024 loppuun mennessä valtuustolle, mihin toimiin niiden johdosta on ryhdytty.

Tarkastuslautakunnan huomiot, joiden on tulkittu edellyttävän kommentointia, on esitetty tummennetulla ja sen jälkeen niihin liittyvä raportointi.

### **”Tarkastuslautakunta kysyy, mitä toimenpiteitä omavaraisuusasteen ja suhteellisen velkaantuneisuuden korjaamiseksi tehdään?”**

Kaupungin taloutta suunnitellaan kokonaisvaltaisesti huomioiden tulot, menot, investoinnit sekä velkamäärä. 2010-luvun lopussa ja 2020-luvun alkuvuosina velkamäärä asukasta kohden laskettuna pieneni selvästi. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kasvuohjelman vuonna 2022. Sen mukainen kasvu edellyttää laajasti investointeja infrastruktuuriin ja palveluihin. Tämä näkyy lähivuosien taloussuunnittelussa. Investointitason ollessa korkealla on myös velkamäärän kasvu hyväksyttävä. Velkaantuminen on kuitenkin pyrittävä pitämään hallinnassa. Tähän keinoja ovat muun muassa käyttötalouden sopeuttaminen tulojen ja menojen osalta, maanmyyntitulojen kasvattaminen ja investointikokonaisuuden tarkastelu ja jaksottaminen.

### **”Tarkastuslautakunta kysyy omistajaohjaukselta, miten konserniohjauksella varmistetaan strategisten tavoitteiden toteutuminen? Lisäksi tarkastuslautakunta kysyy, miten yhtiöille asetetuissa tavoitteissa huomioidaan palvelutuotannon laatu ja vaikuttavuus?”**

Kaupunkikonsernin tytäryhtiöille asetetaan talousarviossa strategiset tavoitteet. Yhtiöt raportoivat tavoitteiden toteutumisesta puolivuositarkastuksissa sekä tilinpäätöksessä. Tavoitteet ovat olleet sekä taloudellisia että toiminnallisia. Monesti ne liittyvät yhtiön toiminnan ydintehtäviin. Palvelutuotannon laatu ja vaikuttavuus huomioitiin esimerkiksi vuoden 2024 tavoiteasetannassa asettamalla usealle yhtiölle tavoitteeksi asiakastyytyväisyysmittauksen toteuttaminen. Konserniohjausta ollaan kehittämässä vuoden 2024 aikana.

### **”Tarkastuslautakunta kysyy kaupunginhallitukselta, miten kaupungin työntekijöiden kehityskeskustelujen toteutumista seurataan?”**

Kehityskeskustelujen käyminen on ohjeistettu Ylönetissä, minkä lisäksi ESKO-esihenkilökoulutuksessa kehityskeskustelua käsiteltiin yhdessä koulutuskokonaisuudessa. Kehityskeskustelujen toteutumista seurataan koko kaupungin tasolla vuosittain järjestettävässä henkilöstökyselyssä. Seuraavan kerran seuranta tehdään syksyn 2024 henkilöstökyselyn yhteydessä.

**”Tarkastuslautakunta kysyy kaupunginhallitukselta, mitä toimenpiteitä rekryointihaasteiden ratkaisemiseksi on tehty?”**

Työnantajamielikuvan vahvistamista on jatkettu huomioimalla rekrytoinneissa ja rekrytointiviestinnässä kaupungin päivitetty brändi-ilme. Yhtenä osakokonaisuutena on otettu käyttöön työnantajan esittelyosio rekrytointisivustolla. Sivustojen sisältöä kehitetään edelleen ja sivuston kävijämääriä sekä ohjautuvuutta seurataan.

Kuntatyönantajan kilpailevat työvoimasta alueellisesti ja jopa kansallisesti. Työnantajamielikuvan vahvistamisen lisäksi esihenkilöitä on koulutettu ESKO-koulutusohjelman puitteissa, ja siten vahvistettu lähijohtamistyötä. Kokeilurahan turvin on kuluvan vuoden aikana testattu yhteistyötä, jossa voidaan sosiaalisen median kanavia hyödyttämällä kohdentaa rekrytointiviestintää ja lisätä tietoisuutta kaupungin avoimena olevista tehtävistä myös niiden henkilöiden joukossa, jotka eivät aktiivisesti hae uusia työtehtäviä. Muina toimenpiteinä voidaan mainita, että henkilöstöetuudet on päivitetty vuoden 2023 alussa ja kaupungin palkkausjärjestelmää on kehitetty suunnitelmallisesti kaikilla sopimusaloilla.

**”Tarkastuslautakunta kysyy kaupunginhallitukselta, millä tavalla se on omalta osaltaan huolehtinut kaupungin strategian ennaltaehkäisevien palveluiden toteutumisesta?”**

Kaupungin tuottamista palveluista suurin osa on ennaltaehkäiseviä ja hyvinvointia tukevia. Esimerkiksi kaikki sivistyspalvelut ovat ennaltaehkäiseviä hyvinvointipalveluja.

Vuoden 2023 talousarviossa sivistysosasto sai peräti 23 uutta virkaa tai toimea. Määrä on poikkeuksellisen suuri, kun otetaan huomioon lasten määrän kasvun pysähtyminen. Toiminnan laatua seurataan vuosittain lukuisilla kyselyillä, muun muassa asiakastytyväisyyden mittauksilla.

Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen seutuvertailujen tunnuslukujen perusteella voidaan lisäksi todeta, että Ylöjärven kaupungilla on muihin kaupunkiseudun kuntiin verrattuna hyvät edellytykset laadukkaiden ennaltaehkäisevien hyvinvointipalveluiden tuottamiseen.

Mainittakoon yhdyskuntateknisistä palveluista, että Ylöjärven kaupunki menestyi jälleen hyvin valtakunnallisessa vertailussa (FCG: Yhdyskuntatekniset palvelut, tutkimus 2024)

**”Perusopetuksen oppilaskohtainen hinta jatkoi kasvuaan ja oli 1 319 euroa edellisvuotta korkeampi. Tarkastuslautakunta kysyy, mistä jatkuva kasvu johtuu ja mitä asialle on tehty?”**

Vuonna 2023 perusopetuksen ulkoiset toimintamenot kasvoivat 2,9 M€ ja sisäiset toimintamenot 2,1 M€. Ulkoisten toimintamenojen kasvusta suurin osa johtui henkilöstömenojen n. 2,3 M€ kasvusta. Henkilöstömenoja kasvattivat uudet virat ja toimet, henkilöstösivukulujen ennakoitua suurempi kasvu sekä julkisen sektorin palkkojen korotukset. Muita ulkoisia toimintamenoja nosti yleinen kustannustason nousu.

Sisäisiä toimintamenoja (ruokahuolto, siivous, kiinteistöjen ylläpito ja hoito) nostivat myös palkkojen korotukset ja yleinen kustannustason nousu. Yksittäisenä kohteena toimintamenoja kasvatti etenkin Siltatien uuden koulun käyttöönotto.

Edellä mainittuihin toimintamenojen kasvuun kaupunki voi vaikuttaa omilla päätöksillään vain osittain. Käytännössä nämä päätökset tarkoittaisivat henkilöstömenojen leikkaamista esimerkiksi opetusryhmien kokoa kasvattamalla tai nykyisen palveluverkon karsimista. Syntyvyyden laskusta johtuva oppilasmäärän väheneminen supistaa käyttömenoja ilman eri päätöstä, sillä koulut saavat opetukseen käytettävän tuntikehyksen ko. koulun oppilasmäärän perusteella. Tämän takia esimerkiksi luokanopettajien kokonaismäärä on jo kääntynyt laskuun.

**”THL:n kouluterveyskyselyn 2023 tulosten mukaan Ylöjärven perusopetuksen yläluokkalaiset kokevat enemmän väkivaltaa ja syrjintää kuin keskimäärin Suomessa. Tarkastuslautakunta kysyy, mitä toimia turvallisen koulupäivän takaamiseksi on tehty?”**

Lukuvuonna 2023–2024 yhteinen teemamme oli "Yhdessä turvallista arkea", josta koulut ovat kirjanneet rehtoreiden OneNote muistikirjaan tehdyt toimenpiteet. Nämä toimenpiteet on käyty läpi opiskeluhuollon ohjausryhmässä keväällä 2024. Sama teema jatkuu lukuvuonna 2024-2025.

Keväällä 2024 poliisi järjesti rehtoreille väkivaltaan liittyvän keskustelutilaisuuden. Kauraslammien koululla oli viime lukuvuonna kahdelle ikäluokalle poliisin pitämä luento. Muutoinkin kouluissa tehdään tarpeen mukaan poliisin kanssa yhteistyötä ennaltaehkäisevästi, mutta myös ongelmia ratkottaessa.

Koulu yhteisöohjaajia on nyt jokaisessa yhtenäiskoulussa: Kurussa ja Viljakkalassa yhteinen, muissa omat.

Henkilökunta on ohjeistettu lakiuudistuksen mukaisesti kehittämään koulujen läsnäolon tukemisen toimenpiteitä.

Ennakoivana tukitoimena yläkouluun siirtymiseen järjestettiin 6.-luokkalaisten huoltajille webinaari, jossa käsiteltiin läsnäolon tukemiseen ja kouluun kiinnittymisen tukemista. Tämä pidettiin yhteistyössä perusopetuksen oppimisen tuen suunnittelijan, nuorisopalveluiden ja opiskeluhuollon kanssa.

**”Tarkastuslautakunnan tietoon on tullut, että koulukyytien palvelun taso on ollut vaihteleva ja osin riittämätön. Tarkastuslautakunta kysyy, miten kaupunki varmistaa jatkossa, että koulukyytien palvelutaso on riittävä?”**

Koulukyytien palvelutaso otetaan huomioon kuljetusten kilpailutusten yhteydessä. Kilpailutuksessa esimerkiksi asetetaan vaatimuksia yrittäjän kuljetuskalustolle. Myös muita kuljetussopimukseen kirjattavia ehtoja voidaan asettaa.

Merkittävässä roolissa riittävän palvelutason ylläpitämisessä on myös kuljetuksista saatava palaute. Tarvittaessa poliisi voi tarkistaa kaluston. Sopimusrikkomuksia tapahtuu kuitenkin hyvin harvoin. Omalta osaltaan palvelutasoa pitävät yllä tieliikennelaki ja poliisin valvonta.

Jos kuljettajan käyttäytymisessä on kehittämistarvetta, tilanteeseen puututaan heti ja seurauksena voi olla jopa kuljettajan vaihtuminen. Pelisääntöjä

tarkennetaan yrittäjien kanssa käytävissä keskusteluissa. Yrittäjät reagoivat palautteeseen pääsääntöisesti halutulla tavalla. Yleisesti voidaan todeta, että yrittäjät hoitavat koulukuljetukset moitteettomasti ja sopimusten mukaisesti. Ylilyöntejä sattuu harvoin.

**”Tarkastuslautakunta kysyy, ovatko iltapäivätoiminnan laatua koskevat vuositavoitteet riittävän konkreettisia, jotta laatutavoite saavutetaan?”**

Iltapäivätoiminnassa laaditaan lukuvuosittain toimipistekohtaiset toimintasuunnitelmat. Niihin kirjataan toiminnallisia tavoitteita, joten toteutumista seurataan ja mitataan. Toimintasuunnitelmien tarkoitus on toiminnan laadun parantaminen konkreettisin keinoin.

Laatua mitataan vuosittain asiakastytyväisyyskyselyllä. Siinä muun muassa kysytään, ovatko toimintasuunnitelman tavoitteet näkyneet toiminnassa?

**”Tarkastuslautakunta pitää varhaiskasvatuksen järjestämistä lähipalveluna yhtenä vetovoimatekijänä kaupungille. Tarkastuslautakunta kysyy, mitä toimenpiteitä tehdään, jotta turvataan lapsille varhaiskasvatuspaikka lähipalveluna?”**

Palveluverkon suunnittelu tulee huomioida jo kaavoitusvaiheessa. Varhaiskasvatuksen palveluohjauksessa huomioidaan perheiden tarpeet ja käydään keskustelua tulevasta hoitopaikasta.

Viime vuosina haasteellisinta on ollut tarjota riittävästi varhaiskasvatuspaikkoja Ylöjärven keskustasta, Metsäkylästä ja Siivikkalasta. Uusi Soppeenmäen päiväkoti on jo tuonut helpotusta tilanteeseen ja käynnistymässä on Siltatien uuden päiväkodin rakentaminen. Lähitulevaisuudessa uusi päiväkoti saadaan myös Vuorentaustan uudelle alueelle ja Vahantaan. Varhaiskasvatuspaikkojen kasvu keskustassa helpottaa Metsäkylän tilannetta, uudet päiväkodit ovat logistisesti kohtuullisen hyvillä paikoilla Metsäkylään nähden. Edellä mainitut hankkeet lisäävät varhaiskasvatuksen paikkoja merkittävästi.

**”Hyvinvointialueuudistuksen myötä sekä kaupungilla että hyvinvointialueella on omat vanhus- ja vammaisneuvostonsa. Tarkastuslautakunta kysyy, mikä on kaupungin vanhus- ja vammaisneuvostojen rooli ja miten sitä kehitetään?”**

Ylöjärven kaupungin vanhus- ja vammaisneuvostojen asema ja toiminnat pohjautuvat Kuntalakiin (410/2015 27-28§). Neuvostot edistävät ylöjärveläisten arkeen ja hyvinvointiin liittyviä asioita ja ovat kaupungissamme keskeinen oman kohderyhmänsä järjestöjen ja toimijoiden yhteistyöelin. Molempien neuvostojen toimintasäännöt päivitettiin vuoden 2023 vastaamaan uudistunutta roolia ja vuoden 2024 aikana on järjestetty neuvostojen yhteisiä tapaamisia sekä paikallisesti että naapurikunnan kanssa.

Hyvinvointialueen vastaavat toimielimet pohjautuvat myös lakiin (Hyvinvointialuelaki (611/2021) ja tarkastelevat asioita maakunnan laajuisesti ja hyvinvointialueen toiminnassa. Yhteistyötä neuvostojen kesken tehdään ja esimerkiksi Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisneuvosto kokoaa yhteen alueellisen edustuksen jokaisesta kunnasta.

**”Yhteistyötä Pirhan kanssa kuvataan tilinpäätöksessä erittäin haasteelliseksi ennaltaehkäisevissä hyvinvointipalveluissa. Tarkastuslautakunta kysyy, miten yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa aiotaan kehittää?”**

Yhteistyötä kehitetään rakenteellisesti, mutta myös arjen yhdyspinnoilla. Viimeisen vuoden aikana hyvinvointialueen kanssa on muodostunut yhdyspintarakenne, joka sisältää yksitoista eri yhdyspintaa ja niiden sisällä useita työryhmiä. Ylöjärven kaupungilla on edustus jokaisessa yhdyspintaverkostossa. Pirkanmaan hyvinvointialueen koolle kutsumia ja koordinoimia työryhmiä on lähes 30. Ne kokoontuvat säännöllisesti.

Paikallisesti arjen yhteistyötä on jatkettu hyvinvointialueen toimijoiden kanssa, esimerkiksi maahanmuuttopalvelujen tarjoamisessa. Hyvinvointialueen edustus on kattavasti kutsuttuna Ylöjärven kaupungin hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen yhteistyöryhmiin. Lakisääteisissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluissa päätetään hyvinvointialueen tasoisesti yhteistyötä, toimintatavoista ja tavoitteista. Neuvottelut järjestetään vuosittain ja Ylöjärven kaupungilta niihin osallistuvat sivistysjohtaja ja hyvinvointipäällikkö.

**”Lisäksi tarkastuslautakunta kysyy, onko nuorisopalveluissa mahdollista lisätä kokoaikaisia tehtäviä nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi?”**

Jos nykyisten osa-aikaisten nuorisotyöntekijöiden työsuhteet muutettaisiin kokoaikaisiksi, se tarkoittaisi nuorisotilojen aukiolojen ja liikkuvan nuorisotyön ajojen lisäämistä sekä työtehtävien laajentamista esimerkiksi kouluympäristöön päiväaikaan. Tämä olisi kohtaamistyötä, jonka voi olettaa edistävän nuorten hyvinvointia. Kokonaan uuden kokoaikaisen vakanssin tehtävät voisivat liittyä esim. tapahtumatoimintaan, viestintään ja markkinointiin, mikä vaikuttaa lähinnä välillisesti nuorten hyvinvointiin nuorisopalveluiden yleisenä laadun parantamisena.

Palkkakulujen lisäksi kokoaikaistamiset toisivat toimintakuluja lisää, koska toiminta laajenisi merkittävästi. Välillisiä vaikutuksia olisi esimerkiksi palveluohjaukseen, esihenkilötyöhön ja tehtäväalueen hallintoon.

**”Ylöjärven Jäähalli Oy saavutti tavoitteensa melko hyvin. Yhtiön lainamäärä oli vuoden lopussa 0,7 milj. euroa. Hallirakennuksen ja laitteiston nykytila huolestuttavat tarkastuslautakuntaa. Tarkastuslautakunta kysyy, onko hallirakennusta ja laitteistoa päivitetty tai kunnostettu?”**

Vuonna 2016 kaukaloiden valaistus uusittiin LED-valoihin. Vuonna 2019 tehtiin iso remontti laitteistoon, josta suurimman huomion sai jäähdytyslaitteiston täydellinen uusiminen hiilidioksidipohjaiseksi kylmälaitteistoksi. Samassa yhteydessä kuitenkin uusittiin myös ilmanvaihtokoneiden tekniikkaa (puhaltimet/moottorit) ja ne liitettiin kylmälaitteista saatavaan lämmöntalteenottopiiriin, jonka avulla ilmaa lämmitetään. Samassa yhteydessä jäänhoitoon käytettävä vesivaraaja yhdistettiin samaan järjestelmään eli jäänhoitovesi lämmitetään kylmälaitteista saatavalla lauhdelämmöllä. Kaikki tämä yhdistettiin uuteen automaatio-ohjelmaan.

Vuonna 2023 hankittiin uusi jäänhoitokone (6 vuoden huoltoleasing sopimuksella). Vuosina 2023-24 päivitetty hallin kosteudenpoistolaitteiston tekniikkaa ja uusittu kuivaimen roottori. Lämpimien tilojen valaistus uusittu liiketunnistinpohjaiseksi LED-valaistukseksi. Vuonna 2024 uusitaan äänentoistotekniikka.

Yhtiö seuraa rakennuksen kuntoa ja tekee tarvittavia korjaustoimenpiteitä.

**”Tarkastuslautakunta kysyy, miksi sosiaalisen median vaikutusta lasten ja nuorten hyvinvointiin ei nosteta esiin hyvinvointiraportissa?”**

Vuosittaisessa hyvinvointiraportissa käsitellään laajaan hyvinvointikertomukseen kirjattujen tavoitteiden toteutumista ko. vuoden aikana. Nykyinen laaja hyvinvointikertomus on laadittu kaudelle 2021-24 eli kausi on päättymässä. Sosiaalisen median yhteys lasten ja nuorten hyvinvointiin voi olla yksi teema kauden 2025-28 laajassa hyvinvointikertomuksessa, jos näin päätetään.

Joka tapauksessa kriittinen näkökulma sosiaalisen median vaikutuksiin on viime aikoina ollut esillä julkisuudessa erittäin laajasti ja keskustelua asiasta käydään eri medioissa lähes päivittäin. Ylöjärvelläkin somekiusaaminen on ollut esillä lukuisia kertoja muun muassa kaupunginvaltuustossa. Voidaan siis todeta, että hyvinvointiraportti ei ole millään tavalla estänyt teeman esille nostamista.

Itse ilmiöön ja asiaan Ylöjärven kaupunki on reagoinut monin eri tavoin ja uusia toimenpiteitä on luvassa.

**”Tarkastuslautakunta kiinnitti arvioinnissaan huomiota siihen, että asukkaiden osallistamiselle yhdyskuntatekniseen suunnitteluun oli asetettu tavoitteeksi vain yhtä hanketta koskeva teko. Tarkastuslautakunta kysyy, voisiko tavoitteissa olla useampia konkreettisia osallistamisen tapoja?”**

Vuonna 2023 kaupunkilaisten osallistamista on järjestetty esimerkiksi:

- Aronrannan kehittämisen asukaskysely
- Aronrannan yleisötilaisuus/ keskustelu suunnittelijoiden kanssa
- Tampereen kaupunkiseudun asukaswebinaari ``vehreä metropolimme``
- Väyläviraston/ kaupungin järjestämä yleisötilaisuus Lielähti-Lakiala kaksoisraide (Yva/ YS)
- Mapsto-asukaskysely
- Canemure- hankkeen nettikysely (joukkoliikenne ja uuden koulun suunnitelmat)
- Asukasilta Kurussa

**”Kaupungilla on merkittävää metsäomaisuutta. Tarkastuslautakunta pyytää tietoa siitä, onko metsäsuunnitelma tehty ja päivitetty, kuinka kattava se on ja miten se on toteutunut?”**

Kaupungin metsäsuunnitelma on laadittu ja hyväksytty teknisessä lautakunnassa 20.2.2019. Metsäsuunnitelma kattaa kaikki kaupungin omistamat metsät, sekä niihin liittyvän hoidon ja ylläpidon. Metsäsuunnitelmaa on teknisen lautakunnan hyväksymisen jälkeen päivitetty vastaamaan paremmin nykypäivää.

Avohakkuita ei lähtökohtaisesti enää tehdä pois lukien uudet asemakaava-alueet (tontit ja katualueet). Metsänsuojelua on lisätty ja hakkuita on erityisiä luontoarvoja sisältävillä alueilla rajoitettu. Ylöjärven kaupunki on liittynyt Hinkukunnaksi 4.2.2019, joten Hinku-asiat on hyväksytyssä metsäsuunnitelmassa huomioitu.

Metsäsuunnitelma tulee päivittää ja ajantasaistaa määrävälein. Uuden päivityksen yhteydessä tulee tarkastella hiilensidontaan liittyviä asioita. Tekniikka- ja ympäristösasto/ yhdyskuntatekniikan vastuualue käynnistää uuden metsäsuunnitelman laatimisen kilpailutuksen syksyn 2024 aikana. Uusi metsäsuunnitelma laaditaan v.2025 aikana.

**”Tarkastuslautakunta kysyy, onko kaavoituksen resursointi nyt riittävällä tasolla huomioiden tulevat lainsäädäntöuudistukset?”**

Uusi maankäyttö- ja rakennuslaki astuu tietyiltä osin voimaan 1.1.2025. Tässä vaiheessa kaavoituksen- ja maakäytön osa-alueille ei ole tulossa suuria muutoksia. Ympäristölautakunnan alaiseen toimintaan on viimeisten vuosien aikana saatu neljän henkilön lisäys. Tämän lisäksi Teivon-Mäkkylän projektiorganisaatiosta on päätetty ja kolmen henkilön resurssilisäys tulee syksyn 2024 aikana. Tällä hetkellä kaavoituksen vastuualueella ei ole resurssien lisästarvetta.

**”Tarkastuslautakunta kysyy kaupunginhallitukselta, riittääkö kaupungin tonttivaranto edelleen uusia työpaikkoja luovien yritysten kysyntään? Lisäksi tarkastuslautakunta kysyy, mikä on Teivo-Mäkkylän alueella näkymä uusien työpaikkojen syntymiselle?”**

Yritystontteja on tarjolla esimerkiksi Kolmenkulman, Yhdystien ja Heinikon alueilla. Tällä hetkellä kaavoitusta tehdään yritystonttien osalta muun muassa Kolmenkulmassa, Teivo-Mäkkylän alueella sekä Tammikankaan alueella.

Yritystonttivarantoa voinee pitää verrattain hyvänä seudullisesti. Suurten yritystonttien osalta tehdään seudullista yhteistyötä tarjonnan parantamiseksi.

|                          |  |
|--------------------------|--|
| Toimivalta:              | Kuntalaki 121 §  |
| Lisätietoja päätöksestä: | talousjohtaja, Juha Liinavuori, 040-133 4540, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi   |
| Esittelijä:              | Kaupunginjohtaja   |
| Päätösehdotus:           | Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen kaupunginhallituksen arviointikertomuksen havainnot koskevan toimenpideraportoinnin. |
| Päätös:                  | Hyväksyttiin.<br>-----   |

Talousjohtaja poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 15.27.

Kaupunginvaltuusto 09.09.2024  
484/02.06.01/2023

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| Toimivalta:                 | Kuntalaki 121 §  |
| Lisätietoja päätöksestä:    | talousjohtaja, Juha Liinavuori, 040-133 4540, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi   |
| Kaupunginhallitus ehdottaa: | Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedokseen kaupunginhallituksen arviointikertomuksen havainnot koskevan toimenpideraportoinnin. |
| Päätös:                     |  |