

Valtuustoaloite henkilöstön edustuksesta kaupungin johtoryhmiin

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 38

”Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää Ylöjärven kaupungin johtoryhmien laajentamista henkilöstön edustajalla työntekijöiden ja työnantajan yhteistoiminnan kehittämiseksi.

Henkilöstöä edustava johtoryhmän jäsen lisää johtoryhmän asiantuntemusta, parantaa molemminpuolista, avointa viestintää sekä lisää henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

Henkilöstöedustaja operatiivisessa päätöksenteossa myös parantaa yhteistoiminnan laatua ja täydentää yhteistoimintalain tarkoitusta.

”Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan ja hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.” Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 1§ Lain tarkoitus.

Käytäntönä on monesti, että henkilöstön edustajia on kutsuttu johtoryhmiin käsiteltäessä henkilöstöön vaikuttavia asioita, mutta tosiasiaa kaikki asiat liittyvät henkilöstöön, sillä henkilöstö niitä toteuttaa työssään.

On useita kuntia, joiden johtoryhmän peruskokoonpanoon kuuluu henkilöstön edustaja. Näitä ovat esim. Rusko, Loimaa, Kempele, Jyväskylä, Jokioinen, Kitee, Äänekoski, Kangasala, Mäntsälä, Tammela, Hailuoto, Forssa, Taivalkoski, Kouvola, Joensuu, Lohja, Karkkila ja Helsingin kaupunki. Myös Pirkanmaan hyvinvointialueella henkilöstön edustus löytyy jokaisesta johtoryhmästä.

Osassa kuntia henkilöstön edustaja johtoryhmässä on määritelty hallintosäännössä. Esimerkiksi Karkkilan kunnan johtosäännössä johtoryhmä on määritelty: ”Kaupunginjohtaja nimeää johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmässä tulee olla nimettynä henkilöstön edustaja.”

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä”

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Päätös: Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 22.04.2024 § 132
211/01.04.00/2024

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalveluille lausuntoa varten.

Päätös: Hyväksyttiin.