

Kaupunginvaltuusto

Aika 08.04.2024 klo 17:00 - 17:56

Paikka Valtuustosal

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 27	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 28	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 29	Valtuustoaloite opetusalan määräaikaisten työsuhteiden kestosta ja yhdenvertaisesta kohtelusta	6
§ 30	Valtuustoaloite ilotulitusten rajoittamiseksi eläinten, ihmisten ja luonnon hyväksi	11
§ 31	Valtuustoaloite luontoselvityksen tekemiseksi Ylöjärven kaupungin alueella	17
§ 32	Valtuustoaloite tuhkien sirottelusta kaupungin alueelle	21
§ 33	Valtuustoaloite henkilöstöedustuksesta Ylöjärven kaupungin omistamiin yhtiöihin	24
§ 34	Nuorisovaltuuston aloite uimahyppytornin saamiseksi Räikän uimarannalle	28
§ 35	Valtuustoaloite: Puolet enemmän kasviksia	32
§ 36	Valtuustoaloite liikennepuistosta Ylöjärvelle	34
§ 37	Valtuustoaloite kerhotoiminnan laajentamisesta koskemaan 3-6 luokkien oppilaita	35
§ 38	Valtuustoaloite henkilöstön edustuksesta kaupungin johtoryhmiin	36

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Saaristo Tomi	Kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Toivonen Timo	Kaupunginvaltuuston 3. varapuheenjohtaja	
	Ahonen Jussi-Pekka	Valtuutettu	
	Alanen Nina	Valtuutettu	
	Alhamo Juha	Valtuutettu	
	Haataja Peer	Valtuutettu	
	Hakanen Teuvo	Valtuutettu	
	Heikkilä Jaana	Valtuutettu	
	Itäpää Auvo	Valtuutettu	
	Jukantupa Anna	Valtuutettu	
	Jäntti Iikka	Valtuutettu	
	Jäppinen Karita	Valtuutettu	
	Järvensivu Antti	Valtuutettu	
	Kaasalainen Jouni	Valtuutettu	
	Kiiskinen Jenni	Valtuutettu	
	Koivisto-Haataja Heidi	Valtuutettu	
	Kolehmainen Toni	Valtuutettu	
	Koski Panu	Valtuutettu	
	Koskinen Riitta	Valtuutettu	
	Kytömäki Jussi	Valtuutettu	
	Leppänen Aki	Valtuutettu	
	Lipsonen Tiia	Valtuutettu	
	Listenmaa Sari	Valtuutettu	
	Luojus Katja	Valtuutettu	
	Mäkinen Minna	Valtuutettu	
	Nevala Yrjö	Valtuutettu	
	Niemi Jari	Valtuutettu	
	Pajunen Janne	Valtuutettu	
	Peltola Seppo	Valtuutettu	
	Pätäri Marika	Valtuutettu	
	Rantanen Sami	Valtuutettu	
	Ruuska Hannu	Valtuutettu	
	Sarvijärvi Minna	Valtuutettu	
	Savio Sami	Valtuutettu	
	Sivonen Pekko	Valtuutettu	
	Stenman Päivi	Valtuutettu	
	Suvanto Pauliina	Valtuutettu	
	Talasmäki Johanna	Valtuutettu	
	Tienari Tapani	Valtuutettu	
	Tiura Jaana	Valtuutettu	
	Toikkonen Esa	Valtuutettu	
	Tuominen Juha	Valtuutettu	
	Uusitalo Markku	Valtuutettu	
	Hirsimäki Tuija	Varavaltuutettu	
	Jussila Jukka	Varavaltuutettu	
	Koponen Teemu	Varavaltuutettu	
	Koskinen Minna	Varavaltuutettu	
	Kuisma Pekka	Varavaltuutettu	

Leppälahti Jussi
Sinisalo Jorma
Vilén Riitta

Varavaltuutettu
Varavaltuutettu
Varavaltuutettu

Muu

Piiparinen Pauli
Pieviläinen Antti
Helminen Tiina
Hirvonen-Ylinen Mira
Liinavuori Juha
Nurmi Jukka
Riihioja Kirsi
Soini Sari
Määttänen Nico

Aalto Janika
Isotalo Hanna

Kaupunginjohtaja
Pöytäkirjanpitäjä
Viestintäpäällikkö
Henkilöstöjohtaja
Talousjohtaja
Kaupunkirakennejohtaja
Sivistysosaston hallintopäällikkö
Kehitysjohtaja
Nuorisovaltuuston
varapuheenjohtaja
Taloussihteeri
Johdon sihteeri

Allekirjoitukset

Tomi Saaristo
2. varapuheenjohtaja,
kokouksen puheenjohtaja

Antti Pieviläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

27 - 38

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Jussi-Pekka Ahonen
pöytäkirjantarkastaja

Nina Alanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäville kaupungin yleisessä tietoverkossa (www.ylojarvi.fi) kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla 11.4.2024.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 27

Kaupunginvaltuuston kokouksen laillisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on valtuutetuille toimitettu kuntalain ja valtuuston työjärjestyksen edellyttämällä tavalla. Päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että läsnä on vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista.

Tämän kokouksen kokouskutsu on julkaistu osoitteessa www.ylojarvi.fi ja lähetetty valtuutetuille 2.4.2024. Kokouskutsu asialuetteloineen on julkaistu 3.4.2024 Ylöjärven Uutisissa.

Kaupunginvaltuusto päättää mahdollisista esteistä. Puheenjohtaja toteaa laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Sähköisessä kokousjärjestelmässä suoritetun läsnäoloilmoittautumisen jälkeen todettiin, että paikalla ovat kaikki valtuutetut lukuunottamatta Mika Kotirantaa, Erja Pelkosta, Jenni Kulmalaa, Juho Ojaresta, Leena Mankkista, Mauri Heiskaa, Henrik Pajusta ja Inga-Mari Lehteä.

Kotirannan tilalle kutsuttu Riitta Vilén, Pelkosen tilalle kutsuttu Teemu Koponen, Kulmalan tilalle kutsuttu Jorma Sinisalo, Ojareksen tilalle kutsuttu Jussi Leppälahti, Mankkisen tilalle kutsuttu Pekka Kuisma, Heiskan tilalle kutsuttu Minna Koskinen, Pajusen tilalle varavaltuuttujen Jan Salminen, Hermann Nieminen, Ari Palmi ja Tero Lehtonen estyneisyyden vuoksi kutsuttu Jukka Jussila ja Lehden tilalle varavaltuutettujen Linda Kyllöinen ja Janne Selin estyneisyyden vuoksi kutsuttu Tuija Hirsimäki todettiin läsnä oleviksi, joten paikalla oli 51 valtuutettua tai varavaltuutettua eli valtuusto oli täysilukuinen.

Lisäksi paikalla oli kaupungin johtoryhmä lukuunottamatta sivistysjohtajaa, jonka estyneisyyden vuoksi paikalla oli sivistysosaston hallintopäällikkö, nuorisovaltuuston varapuheenjohtaja sekä johdon sihteeri, joka toimi kokouksessa teknisenä sihteerinä ja taloussihteeri, joka toimi kokouksessa teknisenä asiantuntijana.

Puheenjohtaja Juho Ojareksen ja 1. varapuheenjohtaja Leena Mankkisen estyneenä ollessa 2. varapuheenjohtaja Tomi Saaristo toimi kokouksen puheenjohtajana ja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 28

Kaupunginvaltuusto päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Jussi-Pekka Ahosen ja Nina Alasen sekä 1. varatarkastajaksi Juha Alhamon ja 2. varatarkastajaksi Peer Haatajan.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 90	09.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 316	23.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 29	08.04.2024

Valtuustoaloite opetusalan määräaikaisten työsuhteiden kestosta ja yhdenvertaisesta kohtelusta

Kaupunginvaltuusto 09.10.2023 § 90

”Opetusalalla ns. opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä opettajille ei kerry varsinaista vuosilomaa, vaan tällöin puhutaan opetuksettomasta ajasta, kuten kesäkeskeytyksestä (oaj.fi). Opetusalalla on tavallista, että määräaikainen työsuhte katkaistaan opetuksettomaksi ajaksi. Myös Ylöjärvi toimii yhä näin.

Määräaikaisen opettajan jättäminen ilman kesäajan palkkaa johtuu siitä, että kunta palkkaa opettajan puhtaasti säästösyistä ja/tai vakiintuneen toimintakulttuurin ohjaamana vain opetuskuukausiksi, tai että vakituinen viranhaltija palaa virkavapaalta kesäkeskeytyksen alkaessa. Opettajiin ei sovelleta vuosilomalakia, joten he eivät voi siirtää lomiaan esimerkiksi perhevapaan vuoksi, kuten kaikki muut ammattiryhmät. Tämän vuoksi perhevapaalla olevilla opettajilla on oikeus palata töihin kesäkeskeytyksen ajaksi. (Oaj.fi)

Tämä tarkoittaa sitä, että työsuhteet yhä aloitetaan vasta elokuun veso-päivänä ja katkaistaan lukukauden päättyessä, mikä aiheuttaa eriarvoisen tilanteen, jossa täysin samaa työtä tehneet opettajat saavat työstään eri korvauksen: vakituinen opettaja saa kesäkeskeytyksen ajalta täyden korvauksen ja määräaikainen joutuu työttömäksi. Usein syksyllä sama työ jatkuu.

Määräaikaisen opettajan työsuhteen aloittamispäivään ei myöskään pitäisi vaikuttaa sen, mikä on hänen työnantajansa. Ts. Ylöjärvellä töissä olevien työsuhte usein alkaa 1.8., mutta muualta tulevien työsuhte alkaa veso-päivänä, esim. 10.8. Tällöin perehtymiseen ja työtehtäviin orientoitumiseen ei jää riittävästi aikaa, mikä on suuri kuormittavuustekijä. Määräaikaisten työsuhteiden päättyminen on säästämistä väärässä paikassa ja nykytilanne kuormittaa opettajien lisäksi myös työvoimapalveluita.

Määräaikaisiin työsuhteisiin palkatut opettajat ovat usein työuransa alussa olevia nuoria, jotka ovat suurimmassa riskissä alanvaihtoon (Yli-Pietilä ym. 2023) . Uransa aloittavien koulutettujen opettajien jääminen alalle on ratkaiseva tekijä Suomen koulutusjärjestelmän laadun säilymiselle (Lievonon, 2023). Määräaikaisten reilu kohtelu vahvistaisi Ylöjärven mahdollisuuksia saada päteviä opettajia jatkossakin.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Ylöjärvellä opetus- ja kasvatusalalla siirrytään yhdenvertaisempaan työsuhteepolitiikkaan, jossa samasta työstä maksetaan aina sama korvaus: määräaikaiset opettajien työsuhteiden tulee alkaa 1.8. ja päättyä 31.7. Aloitteen esittämällä muutoksella on talousarviovaikutuksia.

Lähteet:

Lievonon (2023). Tulikaste vai pehmeä lasku - uran alku vaikuttaa jääkö opettaja alalle. Opettaja-lehti, nro 3/2023, ss. 12 - 18.

Kaupunginvaltuusto	§ 90	09.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 316	23.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 29	08.04.2024

OAJ, (N.d.) Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES.
oaj.fi/tyoelamaopas.

Yli-Pietilä, R., Soini, T., Pietarinen, J. & Pyhältö, K. (2023) Profiles of teacher's professional agency in the classroom across time, Scandinavian Journal of Educational Research. DOI: 10.1080/00313831.2023.2196536

Jenni Kiiskinen ym.”

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 316

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöhallinnolle ja sivistyspalveluihin lausuntoa varten.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 69

Valmistelija: sivistysjohtaja, henkilöstöjohtaja

Aloitteessa esitetään, että Ylöjärven kaupunki katkaisee opettajien määräaikaiset työsuhteet koulujen kesäajaksi.

Ylöjärven kaupunki ei pääsääntöisesti katkaise opettajien määräaikaisia palvelussuhteita koulujen kesäkeskeytyksen ajaksi. Opettajien palkkausta ohjaa keskusjärjestötasolla sovittu kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus, lainsäädäntö sekä kaupungin sisäiset linjaukset palvelussuhteiden osalta. Myös määräaikaisten opettajien työsuhteiden palkkauksessa on otettava huomioon voimassa olevan valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräykset.

Aloitteessa esitetty yleisvaatimus siitä, että määräaikaisten opettajien työsuhteiden tulee alkaa 1.8. ja päättyä 31.7. olisi monissa tilanteissa voimassa olevien sopimusten tai vakiintuneiden käytänteiden vastainen.

Opetusalan virka- ja työehtosopimukseen on tullut vuosina 2022 ja 2023 uusia määräyksiä, jotka vaikuttavat myönteisesti määräaikaisten opettajien asemaan. Viime vuoden elokuussa voimaan astui määräys, joilla pyritään ohjaamaan vakituisia viranhaltijoita hakemaan pidempiä ja yhtäjaksoisia virkavapaita, mikä

Kaupunginvaltuusto	§ 90	09.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 316	23.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 29	08.04.2024

puolestaan parantaa määrääjäksi otettujen asemaa. Lisäksi määräaikaisten asemaan myönteisesti vaikuttaa lomapäiväkorvauksen kasvaminen.

Opettajien määräaikaisille työsuhteille on monia eri syitä, jotka vaikuttavat suoraan palkkauskäytänteisiin. Seuraavassa esimerkkejä:

1. Määräaikaisuuden syy: Perhevapaalla tai opintovapaalla olevan opettajan sijaisuus

Perhevapaalla tai opintovapaalla olevalla opettajalla on oikeus palata töihin koulun kesäloman ajaksi ja saada tältä ajalta täysi palkka. Perhevapaa tai opintovapaa voi edelleen jatkua palkallisen kesäkauden jälkeen.

Koska yhden viran hoitamisesta ei voi samanaikaisesti maksaa palkkaa kahdelle eri henkilölle, perhevapaalla tai opintovapaalla olevan opettajan sijainen menettää lukuvuoden aikana ansaitsemansa kesäajan palkan perhe-/opintovapaalla olevalle opettajalle, joka palaa kesän ajaksi töihin ilman työvelvoitetta. Tässä tilanteessa määräaikaiselle viranhaltijalle maksetaan virka- ja työehtosopimuksen mukainen lomapäiväkorvaus.

Opettajien työ- ja virkaehtosopimus on tältä osin epäoikeudenmukainen, mutta ongelman ratkaisu ei ole yksittäisen kunnan tehtävä. Tilanteen korjaaminen edellyttää valtakunnallista sopimista, koska nykyinen käytäntö on valtakunnallisesti neuvoteltu. Neuvotteluosapuolet ovat Kunta- ja hyvinvointialueuudistajat KT ja opettajien ammattijärjestö OAJ.

Nykyistä käytäntöä perustellaan vuosilomalakiin liittyvällä tulkinnalla. Opettajat ovat kaikissa tilanteissa koulun kesäkeskeytyksen ajan lomalla, joten tosiasiallista perustetta tai tarvetta vuosilomien siirtämiseen ei opettajilla ole edes olemassa.

Opettajilla on vuodessa 190-193 koulutyöpäivää riippuen siitä, mille viikonpäiville itsenäisyyspäivä, loppiainen tai vappu osuvat. Opettajilla ei voi olla edes teoriassa vuosilomaa edellä mainittujen koulutyöpäivien aikana eikä syys-, joului- tai pääsiäislomien aikaan.

2. Määräaikaisuuden syy: Muut pitkäaikaiset sijaisuudet

Muita pitkäaikaisia sijaisia on tarvittu tilanteissa, joissa opettajan viran haltija on ollut vuorotteluvapaalla tai palkattomalla virkavapaalla toisen tehtävän hoitamisen takia.

Vuorotteluvapaajärjestelmä on päättymässä, joten jatkossa näitä sijaisuuksia ei tule haettavaksi. Työnantaja myöntää tällä hetkellä palkattomia virkavapaita toisen tehtävän hoitamista varten vain erityisin perustein, joten myös nämä sijaisuudet ovat merkittävästi vähentyneet.

Mikäli sijainen kuitenkin edellä kuvatun kaltaisissa tilanteissa tarvitaan, sijainen palkataan koko virkavapauden ajaksi.

Kaupunginvaltuusto	§ 90	09.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 316	23.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 29	08.04.2024

3. Määräaikaisuuden syy: Muut sijaisuudet

Muita sijaisuuksia ovat pääasiassa sairauslomista, opettajan lasten sairastamisesta tai koulutuspäivistä aiheutuvat sijaisuudet. Nämä sijaisuudet ovat pääasiassa lyhytkestoisia. Sijainen palkataan ao. työpäiviksi.

4. Määräaikaisuuden syy: Avoimen viran hoitaminen tai tuntiopettajan tehtävä

Eläköityvä opettaja voi aiheuttaa tilanteen, jossa on tarkoituksenmukaista palkata opettaja määräajaksi hoitamaan avoimeksi tullutta virkaa. Perustelu tälle järjestelylle on tyypillisesti se, että myöhään keväällä tai kesällä avoimiin virkoihin ei saada riittävästi kelpoisia hakijoita. Paras rekrytointiaika opettajan virkoihin on talvi-alkukevät.

Samankaltainen on tilanne, jossa avoinna olevaa erityisluokanopettajan virkaa ei saada hakijapulan takia täytetyksi. Silloin avoimen viran hoitajaksi on palkattava määräajaksi henkilö, jolla useimmiten on opettajan kelpoisuus, mutta ei erityisluokanopettajan kelpoisuutta.

Näille määräaikaisille opettajille Ylöjärven kaupunki maksaa palkan myös koulun kesäkeskeytyksen ajalta.

Samalla tavalla kesäajan palkka maksetaan tuntiopettajille. Tuntiopettajia tarvitaan silloin, kun opetustunteja jää yli virassa olevilta opettajilta tai tarjolla olevia tunteja on liian vähän viran perustamiseen.

Uusien opettajien palkkaus

Ylöjärvelle tulevien uusien opettajien palvelussuhde ja palkanmaksu alkaa silloin kuin työvelvoite alkaa. Käytännössä ensimmäinen palkanmaksupäivä on opettajien koulutus-suunnittelupäivä elokuussa ennen koulutyön alkamista.

Jos opettaja on jo työskennellyt Ylöjärvellä ja työ jatkuu Ylöjärvellä määräaikaisena tai toistaiseksi voimassa olevana, opettajan uusi työsopimus jatkuu ilman katkoa 1.8. lukien.

Kaupungin työnantajapolitiikka

Valtuustoaloitevastauksen valmistelun yhteydessä on tarkasteltu ja verrattu kaupungin työnantajapolitiikkaa palkattaessa määräaikaista opetushenkilöstöä suhteessa muihin kehyskuntiin. Tässä tarkastelussa kävi ilmi, että pääosa kunnista ottaa määräaikaisen opetushenkilöstön samoin periaattein kuin Ylöjärven kaupunki. Kaupunki tukee työuran alussa olevaa opetushenkilöstöä mm. systemaattisella perehdytyksellä ja ns. mentorointijärjestelmää kehittämällä.

Kaupunginvaltuusto	§ 90	09.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 316	23.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 69	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 29	08.04.2024

Lisätietoja päätöksestä: Sivistysjohtaja Matti Hursti, p. 050 680 67, henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen, p. 040 133 1415, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstöhallinnon ja sivistyspalveluiden lausunnon vastauksena aloitteeseen

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 29
426/01.00.00/2023

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Liite: Liite 1 Äänestyslista

Lisätietoja päätöksestä: Sivistysjohtaja Matti Hursti, p. 050 680 67, henkilöstöjohtaja Mira Hirvonen-Ylinen, p. 040 133 1415, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Kaupunginhallitus ehdottaa:
Kaupunginvaltuusto hyväksyy henkilöstöhallinnon ja sivistyspalveluiden lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös: Keskustelun kuluessa Jenni Kiiskinen ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Jussi-Pekka Ahonen kannatti Kiiskisen palautusehdotusta.

Koska oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta valmisteluun, puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen sähköisessä kokousjärjestelmässä siten, että ne, jotka kannattavat Kiiskisen ehdotusta asian palauttamisesta valmisteluun, äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista, äänestävät ei.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 23 jaa-ääntä ja 28 ei-ääntä (§ 29 liite 1), joten puheenjohtaja totesi, että Kiiskisen palautusehdotus oli tullut hylätyksi ja asian käsittelyä jatketaan.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen ehdotuksen.

Keskustelun kuluessa Minna Sarvijärvi teki seuraavan toivomusponsiehdotuksen: "Esitämme, että Ylöjärven kaupungin työnantajakuvaa tarkastellaan määrätietoisesti ja kohennetaan saadun palautteen perusteella entistä veto-, pito- ja ilovoimaiseksi." Riitta Koskinen kannatti Sarvijärven ponsiehdotusta. Kaupunginvaltuusto hyväksyi toivomusponnen yksimielisesti.

Kaupunginvaltuusto	§ 16	13.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 104	20.03.2023
Ympäristölautakunta	§ 12	25.01.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 22	13.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 70	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	08.04.2024

Valtuustoaloite ilotulitusten rajoittamiseksi eläinten, ihmisten ja luonnon hyväksi

Kaupunginvaltuusto 13.02.2023 § 16

“Uuden vuoden ilotulitukset sekä muuna aikana järjestettävät ilotulitukset saavat aikaan lemmikki- ja luonnoneläimille suurta pelkoa ja kärsimystä sekä saastuttavat ympäristöä monin tavoin.

Esitämme, että Ylöjärvi selvittäisi mahdollisuutta rajoittaa ilotulitteiden ampumista joko kokonaan tai vain muutamaaan paikkaan kaupungissa. Toivomme, että kaupungin omat toimijat eivät enää järjestäisi tapahtumien yhteyteen ilotulituksia, vaan järjestäisivät mieluummin monipuolisia esityksiä tai tapahtumia ja toimintaa esim. valotaidetta Loiste valotaidefestivaalin tavoin.

Useissa ylöjärveläiskodeissa on koiria, kissoja tai muita lemmikkejä. Ylöjärven alueella on paljon myös hevostoimintaa ja -talleja sekä maatiloja. Kotieläinten lisäksi myös luonnonvaraiset eläimet pelästävät ääni- ja valosaastetta. Joka vuodenvaihteessa mm. lintuja kuolee paukkujen ja valoräjähdysten aiheuttamaan törmäilyyn, stressiin ja pelkoon.

Rakettien äänenpaine voi olla jopa 110-170 desibeliä. Se voi aiheuttaa ihmisellekin kuulovamman kerrasta. Äkillistä ääntä säikähtänyt eläin alkaa usein pelätä muunkinlaisia ääniä, paukuarkuus yleensä vain voimistuu ajan kuluessa. Vuodenvaihteessa 2022 ilotulitteet aiheuttivat Tukesin mukaan ihmisille 20 silmävammaa, joista osa vaati leikkaushoitoa. Tulipaloja raketit aiheuttivat yhteensä 79 kappaletta.

Uutena vuonna on nyt sallittua ampua ilotulitteita klo 18 – 02 välisenä aikana. Räjähdyksiltä ei pääse pakoon missään päin kaupunkia ja aikarajoja noudatetaan huonosti. Tosin tuokin 8h on liian pitkä aika pelätä. Joka uusi vuosi pääsee koti- ja lemmikkieläimiä karkuun, kun ne pelästävät pauketta ja räjähdyksiä, joita tulee sallitun ajan ulkopuolella, vaikka omistajat olisivat kuinka varuillaan. Puhumattakaan ilmansaasteista, joita ilotulitteiden räjäyttelystä aiheutuu sekä roskista, joita jää ympäristöä saastuttamaan.

Valtakunnallinen kansalaisaloite ”Rajat räiskeelle” keräsi 65.000 allekirjoitusta ilotulitteiden kieltämiseksi lyhyessä ajassa vuonna 2019.

Ilta-lehti uutisoi lokakuussa 2022, kuinka 65 000 allekirjoitusta kerännyt Rajat räiskeelle -kansalaisaloite tyrmättiin eduskunnan talousvaliokunnassa.

Aloitteen tavoitteena oli saada vähennettyä ilotulitteista ihmisille, eläimille ja ympäristölle aiheutuvia haittoja kieltämällä osan ilotulitteista kuluttajamyynti, tämä ei saanut valitettavasti kannatusta talousvaliokunnassa.

Kaupunginvaltuusto	§ 16	13.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 104	20.03.2023
Ympäristölautakunta	§ 12	25.01.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 22	13.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 70	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	08.04.2024

Yle Uutiset kertoi tammikuussa -23, että Eduskunnan talousarviovaliokunta vaatii kuitenkin Työ ja elinkeinoministeriötä selvittämään keinot rakettien haittojen vähentämiseksi. Tästä on aloitettu laaja selvitystyö, joka on kansalaisaloitteen ansiota. Tämä asia on otettu siis vakavasti myös eduskunnassa.

Monet kaupungit ovat oma-aloitteisesti rajanneet tai kieltäneet ilotulitteiden käyttöä kaupungin alueella. Jotkut kaupungit (kuten Kokkola) ovat järjestäneet ilotulituksen sijaan ammattimaisen valonäytöksen taivaalle. Vantaalla ovat esim. Tuire Kaimio ja Vaula Norrena jättäneet viime vuoden lopulla valtuustoaloitteen ilotulitusten rajoittamisesta. Tampereella on keskusta-alueella ilotulitteiden käyttökielto-alue yleisen turvallisuuden takaamiseksi. Myös kauppaketju Lidl ei myy ollenkaan ilotulitteita kuluttajille, joka on mielestämme esimerkillistä toimintaa kaupan alalla.

Esitämme, että Ylöjärven kaupunki tutkii mahdollisuutta rajoittaa ilotulitteiden ampumista joko kokonaan tai vain muutamaa paikkaa kaupungissa sekä lopettaa omissa tilaisuuksissaan ilotulitusten järjestämisen.

Vihreä valtuustoryhmä ym.”

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 20.03.2023 § 104

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen ympäristölautakunnalle ja hyvinvointilautakunnalle lausuntoa varten.

Päätös Hyväksyttiin.

Ympäristölautakunta 25.01.2024 § 12

Valmistelija Ympäristöpäällikkö Sini Yli-Öyrä

Ilotulitteiden käyttöä on rajoitettu lainsäädännössä muun muassa laissa vaarallisten kemikaalien ja räjähteiden käsittelyn turvallisuudesta (390/2005) sekä Valtioneuvoston asetuksessa räjähteiden valmistuksen ja varastoinnin valvonnasta (819/2015).

Kaupunginvaltuusto	§ 16	13.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 104	20.03.2023
Ympäristölautakunta	§ 12	25.01.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 22	13.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 70	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	08.04.2024

Ilotulitteita on lain vaarallisten kemikaalien ja räjähteiden käsittelyn turvallisuudesta (390/2005 91 §:n mukaan käytettävä siten, ettei niiden käytöstä aiheudu henkilö- ja omaisuusvahinkojen vaaraa. Valtioneuvoston asetuksen räjähteiden valmistuksen ja varastoinnin valvonnasta (819/2015) 63 §:n mukaan pelastusviranomaiselle on tehtävä ilmoitus ilotulitteiden yksityisestä käytöstä viimeistään viisi vuorokautta ennen ilotulitteiden käyttämistä. Ilotulitteita voidaan käyttää joulukuun 31 päivän klo 18 ja tammikuun 1 päivän klo 2:n välisenä aikana ilman pelastusviranomaiselle tehtävää ilmoitusta, jollei pelastusviranomaisen ole paikallisesti muuta määrännyt. Mikäli kyseessä on muu kuin yksityisen henkilön järjestämä yksityistilaisuus, on kysymyksessä ilotulitusnäytös, jonka järjestäjän tulee tehdä myös ilmoitus poliisille.

Kemikaalilain 92 §:n mukaan pelastusviranomaisen voi antaa ilotulitteiden käyttöä koskevia paikallisista olosuhteista johtuvia, pelastustoimen aluetta tai sen osaa koskevia yleisiä määräyksiä. Näissä määräyksissä pelastusviranomaisen voi sallia tiettyinä aikoina tai tietyissä paikoissa ilotulitteiden käytön ilman pelastusviranomaiselle tehtävää ilmoitusta. Samoin pelastusviranomaisen voi kieltää ilotulitteiden käytön pelastustoimen alueella sellaisissa paikoissa, joissa käytön voidaan katsoa aiheuttavan erityistä vaaraa.

Ylöjärven ympäristönsuojeluviranomaisena toimiva ympäristölautakunta valvoo jätelain (646/2011) noudattamista. Jätelain 72 §:n mukaisen roskaamiskiellon mukaan ympäristöön ei saa jättää jätettä, hylätä konetta, laitetta, ajoneuvoa, alusta tai muuta esinettä eikä päästää ainetta siten, että siitä voi aiheutua epäsiisteyttä, maiseman rumentumista, viihtyisyyden vähentymistä, ihmisen tai eläimen loukkaantumisen vaaraa tai muuta niihin rinnastettavaa vaaraa tai haittaa. Jätelain 73 §:n mukaan roskaajan on poistettava roskaava esine tai aine ympäristöstä ja muutoinkin siivottava roskaantunut alue. Ilotulitteiden käyttäjien tulee siten huolehtia ympäristön siivoamisesta käytön jälkeen.

Ylöjärven kaupungin alueella toimivaltainen viranomaisen ilotulitteiden käyttöä koskevien paikallisten määräysten antamisessa on Pirkanmaan pelastuslaitos. Ympäristölautakunnalla ei ole toimivaltaa ilotulitteiden käyttöön liittyvien aluerajoitteiden tai muiden kieltojen asettamisessa eivätkä lautakunnan alaiset yksiköt järjestä kaupungin alueella ilotulituksia sisältäviä tapahtumia.

Esittelijä Johtava rakennustarkastaja Johanna Venäläinen

Päätösehdotus Ympäristölautakunta päättää antaa lausuntonaan kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle selosteosan mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto	§ 16	13.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 104	20.03.2023
Ympäristölautakunta	§ 12	25.01.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 22	13.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 70	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	08.04.2024

Hyvinvointilautakunta 13.02.2024 § 22

Valmistelija

Vapaa-aikajohtaja Minna Vallin

Vapaa-aikapalvelujen järjestämä perinteinen uudenvuodentapahtuma huipentuen ilotulitukseen on Ylöjärvellä suosittu ja pidetty tapahtuma. Tapahtuman yleisömäärä on melko vakiintunut. Palaute tapahtumasta sekä yleisöltä, esiintyjiltä että tapahtuman järjestämiseen osallistuneilta on ollut pääsääntöisesti hyvää. Tapahtuman kävijämäärässä ei ole ollut havaittavissa laskua.

Viime vuosina uudenvuodentapahtumassa on ollut liikuntakeskuksella esim. maksuttomia liikunnallisia aktiviteetteja, kuten yleisöluistelua ja sulkapallon pelaamisen kokeilumahdollisuus. Lisäksi tapahtumassa on ollut lastenorkesteri, tempuratoja jne. Tapahtuma on päättynyt ilotulitukseen.

Ilotulitusnäytösten hinta on viime vuosina laskenut voimakkaasti. Nykyisellään ilotulituksen osa koko uudenvuoden tapahtumabudjetista ei ole merkittävän iso (vuoden 2023 uudenvuoden tapahtuman ilotulituksen hinta 1700 €). Joulunavaustapahtuman ilotulituksesta luovuttiin 2023 ja siten uudenvuodenaaton tapahtuma oli vuoden aikana ainoa kaupungin järjestämä tapahtuma, jossa oli ilotulitus.

Yksi vaihtoehto ilotulitukselle on drone-valoshow. Se on hinnaltaan huomattavasti kalliimpi kuin ilotulitus. Drone-valoshow'n hintaan vaikuttavat esim. show'n kesto, dronien lukumäärä, käytettyjen dronien tekniset ominaisuudet, valaistuksen monimutkaisuus ja tarvittava suunnittelutyö. Hinnat vaihtelevat alkaen n. 15000–20000 eurosta. Yleensä näytöksissä on vähintään 50–100 dronea ja jokainen näytöksessä käytettävä drone maksaa satoja euroja.

Vapaa-aikapalvelut on koonnut uudenvuodentapahtuman toteuttamiseen seuraavat vaihtoehdot:

1. Tapahtuma pidetään jatkossakin 31.12. klo 17-20 huipentuen ilotulitukseen.
2. Tapahtuma 31.12. klo 17-20 huipentuu johonkin muuhun kuin ilotulitukseen esim. droneilla toteutettavaan valonäytökseen. Tällöin lisärahoituksen tarve tapahtumalle on välttämätöntä, koska näyttävää valonäytöstä ei nykyisten ilotulitusnäytösten hinnalla pystytä järjestämään. Lisähaasteita asettaa myös valonäytösten saatavuus ja toteuttajien vähyyt.
3. Tapahtumapäivä vaihdetaan ja järjestetään esim. uudenvuoden päivänä 1.1. klo 13-17. Tapahtuma järjestettäisiin ilman ilotulista. Tapahtuman luonne muuttuisi, vaikka sisätiloissa järjestettävät toiminnot pysyisivät

Kaupunginvaltuusto	§ 16	13.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 104	20.03.2023
Ympäristölautakunta	§ 12	25.01.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 22	13.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 70	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	08.04.2024

samankaltaisina. Tapahtuma olisi enemmän tavanomaisempi perhetapahtuma.

Lisätiedot Minna Vallin p. 0505611108, minna.vallin@ylojarvi.fi

Esittelijä Vapaa-aikajohtaja

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta keskustelee uudenvuoden tapahtuman tuottamisesta.

Päätös Keskustelun kuluessa jäsen Juha Tuominen esitti, että hyvinvointilautakunta antaa lausuntonsa edellä olevan selosteosan kohdan 1 mukaisena. Jäsenet Tuija Hirsimäki, Elina Ojaranta ja Esa Toikkonen kannattivat esitystä.

Keskustelun kuluessa jäsen Sari Listenmaa esitti, että hyvinvointilautakunta antaa lausuntonsa edellä olevan selosteosan kohdan 3 mukaisena. Tätä esitystä ei kannatettu.

Muita vaihtoehtoja lausunnon antamiseksi ei esitetty.

Näin ollen hyvinvointilautakunta päätti todeta lausuntonaan, että Ylöjärven kaupungin uudenvuodentapahtuma toteutetaan jatkossakin 31.12. klo 17-20 niin, että tapahtuma päättyy ilotulitukseen.

Jäsen Sari Listenmaa jätti asiaan eriävän mielipiteensä.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 70

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy hyvinvointilautakunnan ja ympäristölautakunnan lausunnot vastauksena aloitteeseen.

Päätös: Keskustelun kuluessa Jenni Kiiskinen teki seuraavan muutosehdotuksen: Kaupunginhallitus päättää valita esityistä vaihtoehdoista vaihtoehdon 3 mukaisen etenemisen vastauksena aloitteessa esitettyyn asiaan. Kiiskisen ehdotus raukesi kannattamattomana.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kaupunkirakennejohtaja saapui kokoukseen puhe- ja läsnäolo-oikeudella tämän

Kaupunginvaltuusto	§ 16	13.02.2023
Kaupunginhallitus	§ 104	20.03.2023
Ympäristölautakunta	§ 12	25.01.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 22	13.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 70	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	08.04.2024

asian alussa klo 15.19.

Sivistysjohtaja poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 15.26.

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 30
102/11.00.00/2023

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Liite: Liite 1 Äänestyslista

Kaupunginhallitus ehdottaa:

Kaupunginvaltuusto hyväksyy hyvinvointilautakunnan ja ympäristölautakunnan lausunnot vastauksena aloitteeseen.

Päätös:

Keskustelun kuluessa Sari Listenmaa ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Tiia Lipsonen kannatti Listenmaan palautusehdotusta.

Koska oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta valmisteluun, puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen sähköisessä kokousjärjestelmässä siten, että ne, jotka kannattavat Listenmaan ehdotusta asian palauttamisesta valmisteluun, äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista, äänestävät ei.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 6 jaa-ääntä ja 45 ei-ääntä (§ 30 liite 1), joten puheenjohtaja totesi, että Listenmaan palautusehdotus oli tullut hylätyksi ja asian käsittelyä jatketaan.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen ehdotuksen.

Kaupunginvaltuusto	§ 122	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 11	15.01.2024
Ympäristölautakunta	§ 20	21.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 76	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 31	08.04.2024

Valtuustoaloite luontoselvityksen tekemiseksi Ylöjärven kaupungin alueella

Kaupunginvaltuusto 11.12.2023 § 122

”Ylöjärven Vasemmiston valtuustoryhmä esittää, että Ylöjärven kaupunki laatii luontoselvityksen. Selvityksen avulla saadaan tietoa paikkakunnan luontotyypeistä ja lajeista sekä niiden esiintymisen tilasta.

Hankittua tietoa hyödynnetään alueiden käytön suunnitteluun ja luonnonvarojen kestäväen käytön tueksi. Luonnonarvot voidaan turvata vain, jos ne tunnetaan ja niihin kohdistuvat vaikutukset arvioidaan ennen hankkeiden ja suunnitelmien toteuttamista. Luontotietoa tarvittaisiin myös suojelualueverkoston kehittämistä, luontotyyppien ja lajien suojelua tai ekologista kompensatiota suunniteltaessa.

Huolellisesti laaditun luontoselvityksen avulla voidaan kehittää kunnan suunnitelmia tukemaan alueellisia luonnon erityispiirteitä, jolloin kaavoituksessa voidaan ennakoida suojelun tarpeet, virkistyskäyttö ja eri rakentamisen toiminnoille varattavat alueet.

Luontokadon estämiseksi on tarpeellista ohjata maankäyttö perustumaan kaupungin luontoarvoja säilyttävään malliin johon luontoselvitys antaa kehukset.

Vasemmiston valtuustoryhmä ym.”

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 15.01.2024 § 11

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen ympäristölautakunnalle lausuntoa varten.

Päätös Hyväksyttiin.

Ympäristölautakunta 21.02.2024 § 20

Valmistelija Kaavoitus

Kaupunginvaltuusto	§ 122	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 11	15.01.2024
Ympäristölautakunta	§ 20	21.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 76	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 31	08.04.2024

Vakiintuneeseen käytäntöön kuuluu, että lähes poikkeuksetta laaditaan luontoselvitys kun kaavahanke käynnistetään. Maankäyttö ja rakennuslaki edellyttää vaikutusten arviointia eri näkökulmista. Maankäyttö ja rakennuslain kohdassa Vaikutusten selvittäminen kaavaa laatiessa (9§) todetaan mm. ”Kaavan tulee perustua kaavan merkittävät vaikutukset arvioivaan suunnitteluun ja sen edellyttämiin tutkimuksiin ja selvityksiin. Kaavan vaikutuksia selvitetessä otetaan huomioon kaavan tehtävä ja tarkoitus.

Kaavaa laadittaessa on tarpeellisessa määrin selvittävä suunnitelman ja tarkasteltavien vaihtoehtojen toteuttamisen ympäristövaikutukset, mukaan lukien yhdyskuntataloudelliset, sosiaaliset, kulttuuriset ja muut vaikutukset. Selvitykset on tehtävä koko siltä alueelta, jolla kaavalla voidaan arvioida olevan olennaisia vaikutuksia.”

Käytännössä vaikutuksia mm. luonnonympäristöön on vaikea arvioida ellei mahdotontakin, jos ei ole laadittu nykytilannetta kartoittavia selvityksiä.

Laadittavan selvityksen tarkkuus vaihtelee. Osayleiskaavoihin laaditaan yleiskaavan tarkkuudella ja asemakaavoihin tarkempana. Yleiskaavoituksen sisältövaatimuksissa edellytetään (MRL 39§), että yleiskaavaa laadittaessa on otettava huomioon mm. ympäristöhaittojen vähentäminen; rakennetun ympäristön, maiseman ja luonnonarvojen vaaliminen; sekä virkistykseen soveltuvien alueiden riittävyys. Seikat on otettava huomioon siinä määrin kuin laadittavan osayleiskaavan ohjaustavoite ja tarkkuus sitä edellyttävät.

MRL:n sisältövaatimusten (54§) mukaan ”asemakaava on laadittava siten, että luodaan edellytykset terveelliselle, turvalliselle ja viihtyisälle elinympäristölle, palvelujen alueelliselle saatavuudelle ja liikenteen järjestämiselle. Rakennettua ympäristöä ja luonnonympäristöä tulee vaalia eikä niihin liittyviä erityisiä arvoja saa hävittää. Kaavoitettavalla alueella tai sen lähiympäristössä on oltava riittävästi puistoja tai muita lähivirkistykseen soveltuvia alueita.”

Maankäyttö ja rakennusasetus määrittelee vaikutusten selvittämistä kaavaa laadittaessa (MRA 1§) sekä alueiden käytön seuranta (MRA 2§) mm. luonnonympäristön tilan ja kehityksen seurannasta alueellaan.

Selvitettäviä asioita ovat mm. kasvit, eläimet mm. liito-oravat, sammakot ja lepakot sekä linnusto. Joiltakin osin saattaa painotus olla erilainen, varsinkin, jos tiedetään alueen arvoja jo entuudestaan. Myös pienen mittakaavan selvityksiä on yksittäin tehty mm. lahokaviosammalkartoitusta. Selvitysten lopputuloksena saadaan tietoa mm. uhanalaisista lajeista, metsälakikohteista, suojeltavista alueista ja suosituksista kaavoitusta varten.

Ylöjärven pinta-ala on laaja, eikä liene tarkoituksenmukaista laatia selvitystä koko kunnan alueelle, koska erityistä maankäyttöpainetta ei ole koko alueelle. Kaupungin maanomistus painottuu keskustoihin ja yleisiin alueisiin sekä niiden läheisiin metsäalueisiin. Myös selvitykset vanhenevat ja selvitysten vaatimustaso kasvaa. Esimerkiksi vuoden 2010 selvitys ei enää ole kaikilta osin riittävä. Tällä

Kaupunginvaltuusto	§ 122	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 11	15.01.2024
Ympäristölautakunta	§ 20	21.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 76	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 31	08.04.2024

hetkellä selvityksiä laaditaan kulloisenkin kaavanlaadinnan yhteydessä. Luontoselvitysten laatimisessa käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita.

Lähipuosien tavoitteissa, kasvuohjelman mukaisesti, keskustan väkiluku tulee merkittävästi kasvamaan kehittyvän joukkoliikenneyhteyksien välittömässä läheisyydessä. Väestönkasvu tuo lisää käyttäjiä nykyisille virkistysalueille, kuten Teivaalanharjun alueelle sekä taajaman reunoille. Yhtenä ajatuksena voisi olla, että keskittää selvityksen laatiminen esimerkiksi näille keskeisille yhtenäisille virkistysalueille ja taajaman välittömään läheisyyteen, jotta voidaan turvata alueiden luontoarvoja, arvioida virkistysalueiden riittävyttä sekä kestävyyttä. Samalla saadaan, aloitteen mukaisesti, luontotietoa suojelualueverkoston kehittämiseen, luontotyyppien ja lajien suojeluun sekä lisätietoa ekologisen kompensaation suunnitteluun. Voidaan kehittää kunnan suunnitelmia tukemaan alueellisia luonnon erityispiirteitä, voidaan ennakoida suojelun tarpeet, virkistyskäyttö ja eri rakentamisen toiminnoille varattavat alueet.

Esityksenä on, että jatketaan vuorovaikutusta ja kartoitusta selvitettävän alueen laajuudesta ja selvityksen painotuksista. Kootaan aikasemmin selvitetty luontotieto paikkatietomuotoon. Huomioidaan määräraha luontoselvitykselle vuoden 2025 talousarviovalmistelussa.

Esittelijä Kaavoituspäällikkö

Päätösehdotus Ympäristölautakunta päättää antaa lausuntonaan kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle edellä olevan lausunnon vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös Ruuska ehdotti, että lausunnosta poistetaan viimeinen lause "Huomioidaan määräraha luontoselvitykselle vuoden 2025 talousarviovalmistelussa."

Koska tehtyä ehdotusta ei kannatettu, puheenjohtaja totesi sen raukeavan kannattamattomana.

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 76

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy ympäristölautakunnan lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Kaupunginvaltuusto	§ 122	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 11	15.01.2024
Ympäristölautakunta	§ 20	21.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 76	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 31	08.04.2024

Päätös: Keskustelun kuluessa Hannu Ruuska ehdotti, että lausunnosta poistetaan viimeinen lause "Huomioidaan määräraha luontoselvitykselle vuoden 2025 talousarviovalmistelussa." Toni Kolehmainen kannatti Ruuskan ehdotusta.

Koska oli tehty kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen nimenhuudolla siten, että ne, jotka kannattavat kaupunginjohtajan ehdotusta, äänestävät jaa. Mikäli ei voittaa, Ruuskan ehdotus tulee kaupunginhallituksen päätökseksi.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 9 jaa-ääntä (Haataja, Heikkilä, Jäppinen, Kiiskinen, Kotiranta, Lehti, Peltola, Sivonen, Stenman) ja 2 ei-ääntä (Kolehmainen, Ruuska), joten puheenjohtaja totesi kaupunginjohtajan ehdotuksen tullen kaupunginhallituksen päätökseksi.

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 31
506/11.00.01/2023

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Kaupunginhallitus ehdottaa:

Kaupunginvaltuusto hyväksyy ympäristölautakunnan lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 27	13.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 133	27.03.2023
Ympäristölautakunta	§ 21	21.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 77	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 32	08.04.2024

Valtuustoaloite tuhkien sirottelusta kaupungin alueelle

Kaupunginvaltuusto 13.03.2023 § 27

”Tuhkauksesta on tullut hyvin yleinen hautaustapa. Tuhkaushaudauksen lisääntymisen myötä kiinnostus sijoittaa tuhkat perinteisten hautausmaiden ulkopuolelle on lisääntynyt. Suosittuja tuhkien sirottelupaikkoja ovat olleet vesistöt, mutta monet kokevat myös metsät tärkeiksi paikoiksi. Luonnollisten paikkojen suosion lisäksi perinteisten hautausmaiden ulkopuoliset hautapaikat mahdollistavat eettisen vaihtoehdon uskonnottomille sekä muihin uskontokuntiin kuuluville.

Tuhkan sijoittamiseen tulee olla alueen omistajan tai haltijan suostumus. Kunnissa, myös Ylöjärvellä voidaan ja on myönnetty lupia tuhkien sirottelulle. Luvan saaminen kuitenkin edellyttää hallinnollista lupaprosessia, eikä se ole välttämättä yleisessä tiedossa. Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää valtuustoaloitteella, että Ylöjärven kaupunki luo selkeät ja saatavilla olevat ohjeet tuhkien sirotteluun maa- ja vesialueilla sekä keventää lupaprosessia tältä osin.

Esitämme että Ylöjärven kaupunki osoittaa valmiit tuhkien sirottelupaikat alueiltaan. Esitämme myös, että Ylöjärven kaupunki tarkastelee mahdollisuutta perustaa tunnustukseton muistolehto, näiden ja muualle haudattujen muistamiselle.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä ym.”

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 27.03.2023 § 133

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen ympäristölautakunnalle lausuntoa varten.

Päätös Hyväksyttiin

Mika Kotiranta poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 18.11.

Ympäristölautakunta 21.02.2024 § 21

Valmistelija Ympäristöpäällikkö Sini Yli-Öyrä ja yhdyskuntatekniikan päällikkö Ari Jokihaara

Kaupunginvaltuusto	§ 27	13.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 133	27.03.2023
Ympäristölautakunta	§ 21	21.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 77	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 32	08.04.2024

Vainajan tuhkien sirotteluun liittyvää aloitetta pidetään hyvänä ja kannatettavana asiana, josta on tarpeen käydä keskustelua. Kaupungilta ei viime vuosina ole tiedusteltu lupia sirotella vainajan tuhkia kaupungin maa-alueelle, mutta vesistöihin sirotteluille on pyydetty useammin lupia. Ylöjärven kaupungilla ei ole kuitenkaan sellaista vesialuetta, jossa kaupunki olisi luvan antaja. Aloitteessa on tuotu esille keskeiset ongelmakohdat esimerkiksi luvittamisen suhteen, kun omaiset halusivat sirotella vainajan tuhkat esimerkiksi metsämaastoon.

Hautaustoimilain (457/2003) 19 § säädetään tuhkan sijoittamisesta muulla tavoin kuin hautausmaalle hautaamalla. Tuhka on mahdollista sirotella maastoon tai vesistöön maanomistajan tai haltijan suostumuksella. Sirottelualueen perustaminen ei kuitenkaan rajoita alueen omistajan oikeutta päättää alueen tulevasta käytöstä. Alueelle ei saa pystyttää esimerkiksi muisto- tai muita merkkejä, joiden perusteella paikka voitaisiin havaita haudaksi. Tuhkien sirottelu tarvitsee siten oman ohjeistuksensa, joka olisi luontevaa sijoittaa kaupungin internet-sivuille ja jonne löytää esimerkiksi hakusanalla. Sivulla tulisi olla sijaintikartta, ohjeet ja menettelytavat kuvattuna siten, että tuhkien sirottelu omaisten toimesta koetaan luvalliseksi ja toimintatapa on selkeä.

Yhdyskuntatekniikan, maankäytön ja ympäristönsuojelun kesken on käyty keskustelu, jossa on tarkasteltu mahdollinen tuhkien sirottelu paikka. Sirottelu paikan sijainniksi esitetään kaupungin omistamalla kiinteistöllä 980-428-39-276 sijaitsevaa noin 4,3 hehtaarin aluetta Kultatien länsipuolella. Aluetta rajaa koillisessa kulkeva asemakaavan mukaisen virkistys- ja retkeilyalueen luoteen-kaakon suuntainen raja, pohjoisessa luonnonsuojelualueen raja, luoteessa metsässä oleva Hopeatien ja kiinteistön 980-428-39-297 välinen kulku-ura sekä lounaassa asemakaava-alueen raja. Esitetty sirottelu paikka sijaitsee kolmen kilometrin etäisyydellä kaupungin keskustasta. Pikku-Ahveniston harjun luonnonsuojelualue sijaitsee sirottelu paikan pohjoispuolella ja Pikku-Ahveniston laavu Kultatien itäpuolella. Alueen sijainti on rauhallinen päättyvän tien varressa. Alueen läheisyyteen on mahdollista päästä myös ajoneuvoilla.

Valtuustoaloitteessa on esitetty myös, että kaupunki tarkastelisi mahdollisuutta perustaa tunnuksen muistolehto. Haudattujen muistamiseen käytettäväksi paikaksi ehdotetaan kaupungin omistuksessa olevaa Keskuspuiston aluetta. Alue sijaitsee Kuruntien länsipuolella vastapäätä kaupungintalon aukiota. Keskeisellä sijainnilla oleva alue palvelisi kattavasti kuntalaisia. Alue olisi myös helposti kunnossapidettävissä.

Esittelijä	Johtava rakennustarkastaja Johanna Venäläinen
Päätösehdotus	Ympäristölautakunta päättää antaa selosteosan mukaisen lausunnon Ylöjärven kaupunginhallitukselle valtuustoaloitteeseen koskien tuhkien sirottelu kaupungin alueelle.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto	§ 27	13.03.2023
Kaupunginhallitus	§ 133	27.03.2023
Ympäristölautakunta	§ 21	21.02.2024
Kaupunginhallitus	§ 77	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 32	08.04.2024

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 77

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Oheismateriaali: Kartta

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy ympäristölautakunnan lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 32
159/10.03.01.01/2023

Toimivalta: Hallintosääntö 32 §

Oheismateriaali: Kartta

Kaupunginhallitus ehdottaa:
Kaupunginvaltuusto hyväksyy ympäristölautakunnan lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 121	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 10	15.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 83	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 33	08.04.2024

Valtuustoaloite henkilöstöedustuksesta Ylöjärven kaupungin omistamiin yhtiöihin

Kaupunginvaltuusto 11.12.2023 § 121

”Ylöjärven sosialidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että Ylöjärven kaupungin omistamien yhtiöiden hallituksissa on aina henkilöstöedustus riippumatta työntekijämäärästä.

Yhteistoimintalain (1333/2021) tarkoitus on edistää työpaikoilla toimintakulttuuria, jossa työnantaja ja henkilöstö toimivat yhteistoiminnan hengessä toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon toistensa edut. Lisäksi lain tarkoituksena on, että yrityksen toimintaa ja työyhteisöä kehitetään jatkuvaluonteisesti sekä toiminnan tuloksellisuutta ja työhyvinvointia parannetaan.

Lain tarkoituksena on myös turvata riittävä ja oikea-aikainen tiedonkulku työnantajan ja henkilöstön välillä, sekä turvata henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia yrityksen päätöksenteossa silloin kun se koskee heidän työtään, työolojaan tai asemaansa yrityksessä. Tarkoituksena on myös tiivistää työnantajan, henkilöstön ja työvoimaviranomaisten yhteistoimintaa työntekijöiden aseman parantamiseksi ja heidän työllistymisensä tukemiseksi toimintamuutosten yhteydessä.

On perusteltua lisätä työntekijöiden ja työnantajan välistä vuoropuhelua Ylöjärven kaupungin omistamissa yhtiöissä. Yhteistoimintalain henkeä voidaan toteuttaa laajemmin ja monipuolisemmin. Se olisi henkilöstöä ajatellen iso houkuttelevuustekijä. Ylöjärvi toimisi asiassa hyvänä esimerkkinä. Tampereen kaupungilla yli 25 hengen yrityksissä on henkilöstöedustaja.

Monesti hallituksessa käsitellään henkilöstöön vaikuttavia asioita, ja siksi niiden avoin ja vuorovaikutuksellinen keskustelu olisi organisaation etu. Tiedonkulun ja vaikutusmahdollisuuksien kasvaminen lisää tunnetusti työhyvinvointia ja sitoo henkilöstöä yritykseen. Tämä lisää yrityksen kilpailukykyä ja tuloksentekomahdollisuutta. Hyvinvoiva henkilöstö on myös kuntakentän yritysten tärkein voimavara.

Henkilöstöedustajan kausi olisi hallituksessa sama kuin hallituksen kausi. Henkilöstön edustajana toimisi valittu luottamushenkilö, mutta sen puuttuessa, henkilöstö voisi sen keskuudestaan valita.

Jussi-Pekka Ahonen ym.”

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginvaltuusto	§ 121	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 10	15.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 83	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 33	08.04.2024

Kaupunginhallitus 15.01.2024 § 10

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen hallinto- ja talousosastolle lausuntoa varten.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 83

Valmistelija: hallintojohtaja Antti Pieviläinen
talousjohtaja Juha Liinavuori

Seloste ja perustelut: Yhteistoimintalain (1333/2021) 1 §:ssä säädetyn mukaisesti lain tarkoituksena on edistää työpaikoilla toimintakulttuuria, jossa työnantaja ja henkilöstö toimivat yhteistoiminnan hengessä toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon toistensa edut. Lisäksi lain tarkoituksena on, että yrityksen toimintaa ja työyhteisöä kehitetään jatkuvaluonteisesti sekä toiminnan tuloksellisuutta ja työhyvinvointia parannetaan.

Lain tarkoituksena on myös turvata riittävä ja oikea-aikainen tiedonkulku työnantajan ja henkilöstön välillä, sekä turvata henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia yrityksen päätöksenteossa silloin kun se koskee heidän työtään, työolojaan tai asemaansa yrityksessä. Tarkoituksena on myös tiivistää työnantajan, henkilöstön ja työvoimaviranomaisten yhteistoimintaa työntekijöiden aseman parantamiseksi ja heidän työllistymisensä tukemiseksi toimintamuutosten yhteydessä. Yhteistoimintalakia sovelletaan taloudellista toimintaa harjoittaviin yrityksiin ja yhteisöihin, joiden työsuhteessa olevien työntekijöiden lukumäärä säännöllisesti on vähintään 20 kuitenkin siten, että lain 5 lukua ("Henkilöstön edustus työnantajan hallinnossa") sovelletaan vain sellaiseen suomalaiseen osakeyhtiöön ja muihin laissa lueteltuihin yhteisöihin, joiden työsuhteessa olevan henkilöstön määrä Suomessa säännöllisesti on vähintään 150.

Yhteistoimintalain 2 luvussa on säädetty yrityksen tai yhteisön toiminnan ja työyhteisön kehittämiseksi käytävästä vuoropuhelusta. Lain mukaan työnantajan on käytävä säännönmukaista vuoropuhelua henkilöstön edustajan kanssa yrityksen tai yhteisön toiminnan sekä työyhteisön kehittämiseksi lain piiriin kuuluvissa asioissa.

Vuoropuhelulla tarkoitetaan työnantajan ja henkilöstön edustajan välistä asioiden käsittelyä, jolla edistetään riittävää ja oikea-aikaista tiedonkulkua työnantajan ja henkilöstön välillä sekä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia asioissa, jotka koskevat heidän työtään, työolojaan tai asemaansa. Vuoropuhelu

Kaupunginvaltuusto	§ 121	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 10	15.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 83	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 33	08.04.2024

toteutetaan työnantajan ja henkilöstön edustajan välisessä kokouksessa, jonka järjestelyistä vastaa työnantaja. Kokous on järjestettävä vähintään kerran kutakin neljännesvuotta kohden tai, jos työnantajan palveluksessa työskentelee alle 30 työntekijää, kaksi kertaa vuodessa, jolleivät työnantaja ja henkilöstön edustaja toisin sovi. Vuoropuhelun on oltava luonteeltaan rakentavaa ja osapuolten on otettava huomioon toistensa edut, tarpeet ja asema.

Työnantajan ja henkilöstön edustajan on käytävä säännönmukaista vuoropuhelua:

- 1) yrityksen tai yhteisön kehitysnäkymistä ja taloudellisesta tilanteesta;
- 2) työpaikalla sovellettavista säännöistä, käytännöistä ja toimintaperiaatteista;
- 3) työvoiman käyttötavoista sekä henkilöstön rakenteesta;
- 4) henkilöstön osaamistarpeista ja osaamisen kehittämisestä;
- 5) työhyvinvoinnin ylläpitämisestä ja edistämisestä siltä osin kuin asiaa ei käsitellä muun lainsäädännön nojalla;
- 6) yhteistoimintalain 12 §:ssä säädettävistä muusta lainsäädännöstä johtuvista asioista.

Yhteistoimintalain soveltamisalaan lukeutuvan työnantajan on myös laadittava yhteistyössä henkilöstön edustajan kanssa työyhteisön kehittämissuunnitelma ja ylläpidettävä sitä työyhteisön suunnitelmalliseksi ja pitkäjänteiseksi kehittämiseksi. Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan on kirjattava muun muassa

- 1) nykytila ja ennakoitavissa olevat kehityskulut, joilla voi olla vaikutusta henkilöstön osaamistarpeisiin tai työhyvinvointiin;
- 2) päämäärät ja toimenpiteet, joilla kehitetään ja ylläpidetään henkilöstön osaamista sekä edistetään henkilöstön työhyvinvointia;
- 3) toimenpiteiden vastuunjako ja aikataulu;
- 4) seurantamenettelyt.

Ylöjärven kaupungin omistamien osakeyhtiöiden henkilöstömäärä vaihtelee 0–20 henkilön välillä. Siten kyseiset yhteisöt jäävät yhteistoimintalain 5 luvun (henkilöstön edustus työnantajan hallinnossa) säännösten soveltamisalan ulkopuolelle niiden henkilöstömäärän ollessa alle 150. Yhteistoimintalaissa on kuitenkin henkilöstön hallintoedustuksen lisäksi edellä selostetun mukaisesti useita säännöksiä vuoropuhelun käymiseksi, jotka osaltaan vahvistavat työnantajan ja henkilöstön välistä vuoropuhelua ja tiedonkulkua.

Kaupunginvaltuusto	§ 121	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 10	15.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 83	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 33	08.04.2024

Henkilöstön edustuksesta työnantajan hallinnossa on niin haluttaessa mahdollista tehdä kaupungin tytäryhteisöjen osalta yhteistoimintalaissa säädettyä laajemman osallistumisen mahdollistavia ratkaisuja. Mikäli asiaa koskevaan tarkempaan tarkasteluun ja valmisteluun katsotaan olevan halukkuutta, se olisi luontevaa toteuttaa kaupungin konserniohjeen seuraavan päivityksen yhteydessä.

Toimivalta: hallintosääntö 32 §

Lisätietoja päätöksestä: hallintojohtaja Antti Pieviläinen, p. 040 133 1593, talousjohtaja Juha Liinavuori, p. 040 133 4540, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää hyväksyä hallinto- ja talousosaston lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Talousjohtaja poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 17.46.

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 33
505/01.04.00/2023

Toimivalta: hallintosääntö 32 §

Lisätietoja päätöksestä: hallintojohtaja Antti Pieviläinen, p. 040 133 1593, talousjohtaja Juha Liinavuori, p. 040 133 4540, etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi

Kaupunginhallitus ehdottaa:

Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä hallinto- ja talousosaston lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Nuorisovaltuusto	§ 96	08.12.2022
Kaupunginhallitus	§ 37	23.01.2023
Tekninen lautakunta	§ 50	13.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 78	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 34	08.04.2024

Nuorisovaltuuston aloite uimahyppytornin saamiseksi Räikän uimarannalle

Nuorisovaltuusto 08.12.2022 § 96

Ylöjärven nuorisovaltuusto ehdottaa uimahyppytornin rakentamista Räikän uimarannalle. Tornia on toivottu nuorille nuorisovaltuuston toimesta teetetyssä kyselyssä, joten sen rakentaminen voisi olla hyvä osoitus siitä, että Ylöjärven kaupunki ottaa huomioon myös nuoret päätöksenteossaan.

Uimahyppytorni toteutettaisiin kelluvana versiona. Tornissa voisi olla useampi hyppytaso, esimerkiksi 1 metrin ja 3 metrin korkeuksilla, jolloin eri taitotasoiset hyppijät voisivat hyppiä eri tasoilta. Monikerroksisen tornin tasojen olisi hyvä olla hieman eri suuntiin, jolloin päälle hyppimisen riski minimoitaisiin. Tällainen torni löytyy mm. Pirkkalan Turrin uimarannalta

Kelluva uimahyppytorni sijoitettaisiin keskeemmälle järveä, jossa veden syvyys vähentäisi vahingoittumisten riskiä. Kelluvalle hyppytornille pääseminen vaatisi jo itsessään jonkintasoisen uimataidon ja siten vähentäisi torniin liittyvien liian heikosta uimataidosta aiheutuvien hyppimistapaturmien riskiä. Lisäksi uimahyppytornin kelluva toteutus ehkäisi siihen mahdollisesti kohdistuvaa ilkivaltaa ja esimerkiksi vaarallisten esineiden heittelyä tornin alle. Kelluva uimahyppytorni tarjoaisi paremman uimataidon omaaville eli myös nuorille oman hyppimispaikan jättäen laiturin vapaammaksi muiden rannalla olevien, esimerkiksi nuorempien lasten, käyttöön. Torni vähentäisi myös laiturilla tapahtuvaa toisten päälle hyppimistä.

Räikän uimahyppytorni tarjoaisi turvallisen paikan uimahyppimiselle esimerkiksi kallioilta hyppimisen sijaan. Tällä hetkellä on tiedossa tämän tapahtuminen Keijärven kallioilla. Se lisäisi ja monipuolistaisi Ylöjärven liikunta- ja virkistätymismahdollisuuksia sekä lisäisi Räikän rannan houkuttelevuutta myös Ylöjärven ulkopuolisille vierailijoille. Uimahyppimisen harrastamiseen ei tällä hetkellä löydy keskustan uimahallin ponnahduslautaa lukuun ottamatta sopivia puitteita.

Nuorisovaltuusto

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 37

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää lähettää nuorisovaltuuston aloitteen tekniselle lautakunnalle lausuntoa varten.

Päätös Hyväksyttiin.

Nuorisovaltuusto	§ 96	08.12.2022
Kaupunginhallitus	§ 37	23.01.2023
Tekninen lautakunta	§ 50	13.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 78	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 34	08.04.2024

Emilja Särkkä poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 18.21.

Tekninen lautakunta 13.03.2024 § 50

Valmistelija

Yhdyskuntatekniikan päällikkö Ari Jokihaara

Turvallisuus- ja kemikaalivirasto TUKES valvoo kuluttajapalveluiden kuten kaupungin ylläpitämän yleisen uimarannan turvallisuutta riskiperusteisesti ja pistokokeenomaisesti. Kuluttajaturvallisuuslain perusteella uimaranta määritellään eri tavalla kuin terveydensuojelulaissa ja sen perusteella annetuissa asetuksissa. Yleinen uimaranta on kaikille avoin uimiseen soveltuva paikka, jonka käyttöä ei ole ennalta rajattu, ja jolle on määriteltä ylläpitävä taho, esimerkiksi julkisyhteisö, kuten kunta tai matkailuyritys.

Uimarannan rakenteista ei saa aiheutua vaaraa ja esimerkiksi laitureiden ja hyppypaikkojen kohdalla veden syvyys on oltava riittävä.

Veden syvyydet hyppyyksittain ovat seuraavat: Hyppyyksien ollessa likimain veden pinnan tasolla, on vettä oltava vähintään 2 metriä. Hyppyyksien ollessa alle 3 metriä vettä on oltava vähintään 4 metriä ja hyppyyksien ollessa yli 3 metriä vettä on oltava vähintään 5 metriä. Kriittiset veden syvyydet, jotka eivät saa alittua missään ovat alle kolmen metrin hyppyyksillä 3,5 metriä ja hyppyyksillä 5 metriä vettä on oltava vähintään 4 metriä kaikissa olosuhteissa.

Räikän rannassa on joskus ollut hyppytorni, jossa olivat hyppyykset 3 ja 5 metriä. Vesialue tornin alla oli ruopattu. Hyppytorni purettiin sen huonon kunnon vuoksi ja uuden tornin rakentamistakin suunniteltiin, mutta tuolloin todettiin, että riittävää turvallista määräysten mukaista vesisyvyyttä ei voida luotettavasti saavuttaa.

Ylöjärven uimarannat ovat vähimmäisvaatimukset täyttäviä ja matalan riskin kohteita. Hyppytorni lisää onnettomuuden riskiä, vaikka sijoituspaikka olisi kauempanakin rannasta, sillä yksistään uiminen tornille lisää huomattavasti hukkumisriskiä. Uimarannan turvallisuudesta vastaavana Ylöjärven kaupunki ei voi suositella rakennettavaksi hyppytornia Räikän rantaan.

Yhdyskuntatekniikan vastuualue selvittää kuitenkin mahdollisuutta kartoittaa Räikän uimarannan alueella vesisyvyydet laajemmalla alueella ajantasaisen vesisyvyydetiedon saamiseksi.

Toimivalta:

Hallintosääntö 118 §

Lisätietoja päätöksestä:

Yhdyskuntatekniikan päällikkö Ari Jokihaara, p. 050 384 8383, ari.jokihaara@ylojarvi.fi.

Nuorisovaltuusto	§ 96	08.12.2022
Kaupunginhallitus	§ 37	23.01.2023
Tekninen lautakunta	§ 50	13.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 78	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 34	08.04.2024

Esittelijä: Yhdyskuntatekniikan päällikkö Ari Jokihaara

Päätösehdotus: Tekninen lautakunta päättää antaa selosteosan mukaisen lausunnon nuorisovaltuuston aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tekninen lautakunta käsitteli § 50:n ensimmäisenä asiana § 36:n jälkeen.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 78

Hallintosäännön 19 §:n mukaisesti nuorisovaltuuston aloitteet tulee käsitellä samassa järjestyksessä kuin valtuutettujen jättämät valtuustoaloitteet ja ne tulee aina käsitellä asiasta toimivaltaisessa toimielimessä. Näin ollen nuorisovaltuuston aloitteeseen annettavasta vastauksesta päättäminen saatetaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Toimivalta: hallintosääntö 19 §

Lisätietoja päätöksestä: Yhdyskuntatekniikan päällikkö Ari Jokihaara, p. 050 384 8383, ari.jokihaara@ylojarvi.fi.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy teknisen lautakunnan lausunnon vastauksena nuorisovaltuuston aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunkirakennejohtaja ja kaavoituspäällikkö poistuivat kokouksesta tämän asian jälkeen klo 17.29.

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 34
162/10.03.01.00/2024

Toimivalta: hallintosääntö 19 §

Lisätietoja päätöksestä: Yhdyskuntatekniikan päällikkö Ari Jokihaara, p. 050 384 8383, ari.jokihaara@ylojarvi.fi.

Kaupunginhallitus ehdottaa:

Nuorisovaltuusto	§ 96	08.12.2022
Kaupunginhallitus	§ 37	23.01.2023
Tekninen lautakunta	§ 50	13.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 78	25.03.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 34	08.04.2024

Kaupunginvaltuusto hyväksyy teknisen lautakunnan lausunnon vastauksena nuorisovaltuuston aloitteeseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Valtuustoaloite: Puolet enemmän kasviksia

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 35

208/11.00.01/2024

”Ylöjärvi on sitoutunut tavoittelemaan kasvihuonepäästöjen vähennystä 80%:lla vuoteen 2030 mennessä (verrattuna vuoden 2007 tasoon). Ylöjärven Hinku-tiekartta hyväksyttiin 5.2.2024. Päästövähennystavoitteen saavuttamisessa kaikkia sektoreita on tarkasteltava ja siksi myös julkisilla elintarvikehankinnoilla on rooli tavoitteen saavuttamisessa.

YK:n vuonna 2019 julkaistun globaalin kestävän kehityksen raportin mukaan kestävyysmurros edellyttää muutoksia mm. ruokajärjestelmiin ja ruokatottumuksiin. Kestävän kehityksen mukaisiin tulevaisuuden ruokatottumuksiin tutustuttaminen on kouluruokailun tärkeä kasvatuksellinen tehtävä. Esimerkiksi koulu- ja työpaikkaruokalassa ensimmäisenä linjastolla voisi olla vapaasti valittavissa oleva kasvisvaihtoehto, jonka valitsemista ei rajoitettaisi eikä myöskään pakotettaisi.

Kasvipohjaisen ruokavalion hyödyt terveydelle ja etenkin ympäristö- ja ilmastovaikutukset on tunnustettu. Tiede on asiasta erittäin yksimielinen: Suomessa kulutetaan liikaa punaista lihaa ja liiallinen lihan ja maidon kulutus lisää esimerkiksi sydän- ja verisuonitauteja. Kun kunta hankkii ilmaston kannalta puolet parempaa ruokaa, tehdään laajemmin hyvää myös kansanterveydelle.

Kasvisruoka on huoltovarmuuden kannalta tarpeen. Suomessa on paljon ahkeria ja kekseliäitä kasvisruoan viljelijöitä. Me haluamme tukea julkisilla hankinnoilla näiden viljelijöiden työtä ja lisätä alkutuotannon arvostusta.

Kasvien osuutta on mahdollista lisätä puolella ja vastaavasti hieman pienentää eläinperäisten tuotteiden osuutta hankinnoissa ravinnon monipuolisuutta tai ihmisten hyvinvointia tai valinnanmahdollisuuksia kaventamatta.

Me aloitteen allekirjoittajat vaadimme, että Ylöjärvi laatii julkisille elintarvikehankinnoilleen kunnianhimoisen suunnitelman, joka sitovasti ohjaa vuoteen 2030 mennessä hankkimaan nykytilaan verrattuna puolet enemmän kasvipohjaisia kotimaisia elintarvikkeita, joista valmistetaan ravitsevaa kasvipohjaista ruokaa.

Aloitteessa hyödynnetyt aineistot:

Greenpeace: Puolet parempaa – kampanja

<https://www.greenpeace.org/finland/toimi/puolet-parempaa/>

YK Kestävän kehityksen raportti 2019

The-Sustainable-Development-Goals-Report-2019.pdf (un.org)

Valsta, L. ym., 2018. Ravitsemus Suomessa – FinRavinto 2017 -tutkimus. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos.

Kaupunginvaltuusto

§ 35

08.04.2024

Jenni Kiiskinen ym.”

Toimivalta:

Hallintosääntö 32 §

Päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Valtuustoaloite liikennepuistosta Ylöjärvelle

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 36

209/10.02.02/2024

”Ylöjärven kaupunginvaltuustolle on esitelty monipuolinen ja vahvaa kasvua tukeva kaavoituskatsaus kaupunginvaltuuston kokouksessa 18.3.2024. Monipuoliseen kavoituskatsaus suunnitelmaan sopii erittäin hyvin lasten liikennepuisto.

Liikennepuistot ovat suosittuja lapsiperheiden kokoontumispaikkoja ja niistä on iloa ja hyötyä monen ikäisille käyttäjille. Liikennepuistojen menopelit ovat päästöttömiä ja liikkuminen puistossa vahvistaa liikenteessä liikkumisen taitoja. Liikennepuistossa kehittyy ymmärrys liikenteessä liikkumiseen, se kannustaa monipuoliseen liikkumiseen ulkoilmassa, vahvistaa motoriikkaa, toisten huomioimista, ja tilanteiden ennakointi kykyä. Liikennepuisto perehdyttää puistossa liikkujan turvalliseen liikennekäyttäytymiseen, sekä edesauttaa liikennemerkkien oppimista. Liikennepuistossa voisi liikkua mm. jalan, potkupyörillä, polkupyörillä, polkuautoilla tai potkulaudoilla.

Liikennepuisto voisi olla joko osana suurempaa liikuntapuistoa, jossa mahdollistuisi monipuolinen liikkuminen ja kohtaaminen kaikenikäisille. Liikennepuisto voisi toimia myös itsenäisenä vetovoimatekijänä niin Ylöjärveläisille, kuin seutukuntienkin asukkaille. Liikennepuisto rikastuttaisi myös Ylöjärven retkikohde valikoimaa.

Liikennepuiston alueeksi voisi hyödyntää esim. Haaviston kentän aluetta, koulutuskeskus Valon aluetta, Ylöjärven Ilves Areenan lähi aluetta tai muuta sellaista aluetta, johon on mahdollista päästä julkisilla kulkuneuvoilla ja joka mahdollistaisi myös yksityispysäköinnin.

Liikennepuistot toimivat kesäaikana ja voivat tarjota kesätyöpaikkoja myös kuntamme nuorille. Paikallisilta yrityksiltä voisi kysyä halukkuutta sponsoroida menopelejä yrityksen logolla.

Me allekirjoittaneet kaupunginvaltuutetut ehdotamme, että mahdollisuuksia liikennepuiston rakentamiselle kartoitetaan ja liikennepuiston toteuttamista selvitetään monipuolisesti.

Ylöjärven KD:n valtuustoryhmä ym.”

Toimivalta:

Hallintosääntö 32 §

Päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Valtuustoaloite kerhotoiminnan laajentamisesta koskemaan 3-6 luokkien oppilaita

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 37

210/12.05.03/2024

”Ylöjärven Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että Ylöjärvellä selvitetään koulujen iltapäiväkerhotoiminnan tyyppisen kerhotoiminnan laajentamisen mahdollisuudet myös luokkien 3-6 oppilaille ja kustannusvaikutukset sekä kartoitetaan paikkakunnan perheiden kiinnostusta/tarvetta ko. palvelua kohtaan ja kuullaan lasten toiveet toiminnan suhteen.

Lasten osallistuminen ohjattuun ryhmätoimintaan tukee lasten yhteisöllisyyttä. Kerhotoiminnalla pyritäänkin tarjoamaan halukkaille matalan kynnyksen harrastusmahdollisuus mm. kädentaitojen, musiikin tai liikunnan muodossa. 1-2. luokkalaisten lisäksi ohjatusta toiminnasta hyötyvät vanhemmatkin lapset. Kerhotoiminnalla vähennetään lasten yksinäisyyttä ja annetaan perheille yhteistä aikaa illasta, kun harrastukset siirtyvät iltapäivään, koulupäivän jatkoksi.

Monimuotoinen toiminta mahdollistuu, mitä enemmän lapsia toiminnan piirissä on, mutta tärkeintä on vastata lasten toiveisiin.

Toiminnasta voidaan periä myös asiakasmaksu, kunhan huomioidaan vähävaraisten perheiden huojennukset niihin. Vaihtoehtoisena järjestäjänä voivat olla myös järjestöt, kunhan kaupunki tarjoaa tarvittavat tilat järjestöille.

Panostetaan lasten ja nuorten parempaan tulevaisuuteen Ylöjärvellä, panostamalla hyvinvointiin, terveyteen ja osallisuuteen.

Ylöjärven Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä”

Toimivalta:

Hallintosääntö 32 §

Päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Valtuustoaloite henkilöstön edustuksesta kaupungin johtoryhmiin

Kaupunginvaltuusto 08.04.2024 § 38

211/01.04.00/2024

”Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää Ylöjärven kaupungin johtoryhmien laajentamista henkilöstön edustajalla työntekijöiden ja työnantajan yhteistoiminnan kehittämiseksi.

Henkilöstöä edustava johtoryhmän jäsen lisää johtoryhmän asiantuntemusta, parantaa molemminpuolista, avointa viestintää sekä lisää henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

Henkilöstöedustaja operatiivisessa päätöksenteossa myös parantaa yhteistoiminnan laatua ja täydentää yhteistoimintalain tarkoitusta.

”Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan ja hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.” Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 1§ Lain tarkoitus.

Käytännönä on monesti, että henkilöstön edustajia on kutsuttu johtoryhmiin käsiteltäessä henkilöstöön vaikuttavia asioita, mutta tosiasiassa kaikki asiat liittyvät henkilöstöön, sillä henkilöstö niitä toteuttaa työssään.

On useita kuntia, joiden johtoryhmän peruskokoonpanoon kuuluu henkilöstön edustaja. Näitä ovat esim. Rusko, Loimaa, Kempele, Jyväskylä, Jokioinen, Kitee, Äänekoski, Kangasala, Mäntsälä, Tammela, Hailuoto, Forssa, Taivalkoski, Kouvola, Joensuu, Lohja, Karkkila ja Helsingin kaupunki. Myös Pirkanmaan hyvinvointialueella henkilöstön edustus löytyy jokaisesta johtoryhmästä.

Osassa kuntia henkilöstön edustaja johtoryhmässä on määritelty hallintosäännössä. Esimerkiksi Karkkilan kunnan johtosäännössä johtoryhmä on määritelty: ”Kaupunginjohtaja nimeää johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmässä tulee olla nimettynä henkilöstön edustaja.”

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä”

Toimivalta:

Hallintosääntö 32 §

Päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.