

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää <ol style="list-style-type: none">1. käydä asiaa koskevan lähete keskustelun,2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähete keskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta: <ul style="list-style-type: none">- päivitystyön lähtökohdat- päivitystyön osa-alueet- aikataulu- osallistuminen- muut lähete keskustelussa esiin nousevat huomiot

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 27.03.2023 § 14

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali	- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille - Aikataulukatsaus
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää 1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi, 2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille, 3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja 4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.
Päätös	Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyin keskustelun perusteella päivitykset.

Kehittämistoimikunta 29.05.2023 § 26

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyvä kysely on toteutettu kehittämistoimikunnan päätöksen 27.3.2023 § 14 mukaisesti valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille. Kysely oli auki 30.3.-21.4.2023 ja siihen saapui 46 vastausta. Kyselyn tulokset esitellään kehittämistoimikunnan kokouksen yhteydessä ja ne pohjustavat osaltaan kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävää työpajaa.

Oheismateriaali	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset tiedoksi ja käydä niihin liittyvän keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 19.06.2023 § 31

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti kesäkuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävässä työpajassa käsiteltäviä teemoja ja painopisteitä. Työpaja on osa kaupunginvaltuuston 24.-25.8. pidettävää seminaaria. Työpajan suunnittelussa on huomioitu kaupunginvaltuustolle toteutetun kyselyn tulokset. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Oheismateriaali	Suunnitelma / kaupunginvaltuuston elokuun työpaja
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 25.09.2023 § 42

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käsitellyn aikataulun mukaisesti kaupunginvaltuusto on pitänyt päivitystyötä koskevan 1. työpajansa 25.8.2023. Työpajan aiheena oli valtuuston koko 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti hyvinvointilautakunta on antanut neuvostoja koskevan lausuntonsa kokouksessaan 22.8.2023 § 84.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti kehittämistoimikunta käy kokouksessaan 25.9.2023 läpi valtuuston työpajan tulokset, hyvinvointilautakunnan neuvostoja koskevan lausunnon sekä käsittelee muut päivitystyöhön liittyvät ajankohtaiset

asiat. Konsultti ja sivistysjohtaja selostavat em. asioita tarkemmin kokouksen alussa.

Oheismateriaali Hyvinvointilautakunta 22.8.2023 § 84

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Juho Ojares poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 13.15.

Kehittämistoimikunta 30.10.2023 § 48

Asian edellisen käsittelyn pohjalta on valmisteltu nykyiselle neuvostorakenteelle vaihtoehtoista kumppanuuspöytämallia. Sivistysjohtaja ja hyvinvointipäällikkö selostavat asiaa kokouksessa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Hyvinvointipäällikkö poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 12.50.

Kehittämistoimikunta 27.11.2023 § 55

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti marraskuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston joulukuun pidettävässä työpajassa käsiteltäviä asioita. Työpajan suunnittelussa on huomioitu päivitystyön tähän astinen työ ja siinä on tarkoitus keskittyä kaupungin neuvostorakenteen kehittämiseen tulevalle valtuustokaudelle. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 61
605/00.01.01/2021

Kaupunginvaltuuston työpaja on pidetty tehtyjen päätösten ja luottamushenkilöorganisaation päivitystyön aikataulun mukaisesti 7.12.2023. Työpajan aiheena oli vaikuttamistoimielinrakenteen uudistaminen tulevalle valtuustokaudelle. Työpajassa työstettiin ns. mini-SWOT kumppanuuspöytämalliin liittyen ja pohdittiin kumppanuuspöytämallin alueellisuuteen ja edustavuuteen liittyviä näkökulmia. Työpajan tuotokset on huomioitu luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraportissa.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tueksi otettu ulkopuolinen konsultti on saanut päivitystyötä koskevan loppuraporttinsa valmiiksi. Kehittämistoimikunta on ohjannut ja linjannut päivitystyön etenemistä kaupunginhallitukselta saadun toimeksiannon mukaisesti. Päivitystyössä on tarkasteltu tulevaa valtuustokautta koskien muun ohella valtuutettujen lukumäärä, kaupunginhallituksen ja lautakuntien koko, ns. puheenjohtajamallin ja valiokuntamallin vaihtoehdot, kehittämistoimikunta, lautakuntarakenne ja neuvostot. Vuoden 2023 aikana asian äärellä suoritetun työstön yhteenvetona voidaan todeta, että kehittämistoimikunnan osalta työ on saatu valmiiksi ja asia voidaan saattaa eteenpäin päätöksentekokäsittelyihin.

Liite	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraportti
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää <ol style="list-style-type: none">merkitä tiedoksi ja hyväksyä osaltaan liitteenä olevan luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraportin jatodeta päivitystyön osaltaan valmiiksi.
Päätös	Hyväksyttiin sillä kaupunginjohtajan tekemällä muutoksella, että poistetaan päätösehdotuksen kohdasta 1. sana "osaltaan".