

Kehittämistoimikunta

Aika 18.12.2023 klo 12:00 - 13:36

Paikka Kaupunginhallituksen huone / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 58	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 59	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 60	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 61	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö	6
§ 62	Ikiliikkuja -hankkeen esittely	12
§ 63	Nollasta sataan -hankkeen esittely	13
§ 64	Muut asiat	14

Hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen esitteli luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraporttia etäyhteydellä ennen varsinaisten kokousasioiden käsittelyä klo 12.02-12.13.

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Heikkilä Jaana	Puheenjohtaja	
	Ojares Juho	Varapuheenjohtaja	Etäyhteydellä
	Jäppinen Karita	Jäsen	Etäyhteydellä
	Koskinen Riitta	Jäsen	Etäyhteydellä
	Listenmaa Sari	Jäsen	Etäyhteydellä
	Pätäri Marika	Jäsen	
	Stenman Päivi	Jäsen	Etäyhteydellä
	Alhamo Juha	Varajäsen	Etäyhteydellä
	Talasmäki Johanna	Varajäsen	
Muu	Piiparinen Pauli	Esittelijä	
	Pieviläinen Antti	Pöytäkirjanpitäjä	
	Kakkori Jonna	Liikunnanohjaaja	
	Lind Elina	Opettaja, Kuvataidekoulu Piirto	
	Pollari Tuuli	Yhteisötaiteilija	
	Vallin Minna	Vapaa-aikajohtaja	
	Vigren Minna	Vastaava liikunnanohjaaja	

Allekirjoitukset

Jaana Heikkilä
puheenjohtaja

Antti Pieviläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

58 - 64

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Riitta Koskinen
pöytäkirjantarkastaja

Päivi Stenman
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäville kaupungin yleisessä tietoverkossa (www.ylojarvi.fi) kuntalain 140 §:ssä säädettyllä tavalla 20.12.2023.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 58

Kokouksen laillisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on toimitettu jäsenille ja, että saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä. Päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että kokouksessa on vähintään yli puolet jäsenistä.

Päätös

Kehittämistoimikunnan puheenjohtaja Jaana Heikkilä avasi kokouksen ja totesi, että paikalla oli 7 jäsentä ja 2 varajäsentä, joten kehittämistoimikunta oli täysilukuinen. Viranhaltijoista olivat paikalla kaupunginjohtaja, joka toimi esittelijänä ja hallintojohtaja, joka toimi pöytäkirjanpitäjänä.

Tämän jälkeen puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 59

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta valitsee Riitta Koskisen ja Päivi Stenmanin tarkastamaan kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta § 60

18.12.2023

Työjärjestyksen hyväksyminen

Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 60

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää käsitellä asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus	§ 35	23.01.2023
Kehittämistoimikunta	§ 9	20.02.2023
Kehittämistoimikunta	§ 14	27.03.2023
Kehittämistoimikunta	§ 26	29.05.2023
Kehittämistoimikunta	§ 31	19.06.2023
Kehittämistoimikunta	§ 42	25.09.2023
Kehittämistoimikunta	§ 48	30.10.2023
Kehittämistoimikunta	§ 55	27.11.2023
Kehittämistoimikunta	§ 61	18.12.2023

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. käydä asiaa koskevan lähete keskustelun,
2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,
3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja
4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus	§ 35	23.01.2023
Kehittämistoimikunta	§ 9	20.02.2023
Kehittämistoimikunta	§ 14	27.03.2023
Kehittämistoimikunta	§ 26	29.05.2023
Kehittämistoimikunta	§ 31	19.06.2023
Kehittämistoimikunta	§ 42	25.09.2023
Kehittämistoimikunta	§ 48	30.10.2023
Kehittämistoimikunta	§ 55	27.11.2023
Kehittämistoimikunta	§ 61	18.12.2023

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähetekeskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta:

- päivitystyön lähtökohdat
- päivitystyön osa-alueet
- aikataulu
- osallistuminen
- muut lähetekeskustelussa esiin nousevat huomiot

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 27.03.2023 § 14

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali - Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus	§ 35	23.01.2023
Kehittämistoimikunta	§ 9	20.02.2023
Kehittämistoimikunta	§ 14	27.03.2023
Kehittämistoimikunta	§ 26	29.05.2023
Kehittämistoimikunta	§ 31	19.06.2023
Kehittämistoimikunta	§ 42	25.09.2023
Kehittämistoimikunta	§ 48	30.10.2023
Kehittämistoimikunta	§ 55	27.11.2023
Kehittämistoimikunta	§ 61	18.12.2023

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,
3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja
4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös

Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Kehittämistoimikunta 29.05.2023 § 26

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyvä kysely on toteutettu kehittämistoimikunnan päätöksen 27.3.2023 § 14 mukaisesti valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille. Kysely oli auki 30.3.-21.4.2023 ja siihen saapui 46 vastausta. Kyselyn tulokset esitellään kehittämistoimikunnan kokouksen yhteydessä ja ne pohjustavat osaltaan kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävää työpajaa.

Oheismateriaali

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyö -kyselyn tulokset tiedoksi ja käydä niihin liittyvän keskustelun.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 19.06.2023 § 31

Kaupunginhallitus	§ 35	23.01.2023
Kehittämistoimikunta	§ 9	20.02.2023
Kehittämistoimikunta	§ 14	27.03.2023
Kehittämistoimikunta	§ 26	29.05.2023
Kehittämistoimikunta	§ 31	19.06.2023
Kehittämistoimikunta	§ 42	25.09.2023
Kehittämistoimikunta	§ 48	30.10.2023
Kehittämistoimikunta	§ 55	27.11.2023
Kehittämistoimikunta	§ 61	18.12.2023

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti kesäkuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston elokuussa pidettävässä työpajassa käsiteltäviä teemoja ja painopisteitä. Työpaja on osa kaupunginvaltuuston 24.-25.8. pidettävää seminaaria. Työpajan suunnittelussa on huomioitu kaupunginvaltuustolle toteutetun kyselyn tulokset. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Oheismateriaali	Suunnitelma / kaupunginvaltuuston elokuun työpaja
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 25.09.2023 § 42

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käsitellyn aikataulun mukaisesti kaupunginvaltuusto on pitänyt päivitystyötä koskevan 1. työpajansa 25.8.2023. Työpajan aiheena oli valtuuston koko 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti hyvinvointilautakunta on antanut neuvostoja koskevan lausuntonsa kokouksessaan 22.8.2023 § 84.

Päivitystyön aikataulun mukaisesti kehittämistoimikunta käy kokouksessaan 25.9.2023 läpi valtuuston työpajan tulokset, hyvinvointilautakunnan neuvostoja koskevan lausunnon sekä käsittelee muut päivitystyöhön liittyvät ajankohtaiset asiat. Konsultti ja sivistysjohtaja selostavat em. asioita tarkemmin kokouksen alussa.

Oheismateriaali	Hyvinvointilautakunta 22.8.2023 § 84
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.

Kaupunginhallitus	§ 35	23.01.2023
Kehittämistoimikunta	§ 9	20.02.2023
Kehittämistoimikunta	§ 14	27.03.2023
Kehittämistoimikunta	§ 26	29.05.2023
Kehittämistoimikunta	§ 31	19.06.2023
Kehittämistoimikunta	§ 42	25.09.2023
Kehittämistoimikunta	§ 48	30.10.2023
Kehittämistoimikunta	§ 55	27.11.2023
Kehittämistoimikunta	§ 61	18.12.2023

Päätös Hyväksyttiin.

Juho Ojares poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 13.15.

Kehittämistoimikunta 30.10.2023 § 48

Asian edellisen käsittelyn pohjalta on valmisteltu nykyiselle neuvostorakenteelle vaihtoehtoja kumppanuuspöytämallia. Sivistysjohtaja ja hyvinvointipäällikkö selostavat asiaa kokouksessa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä siihen liittyen keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Hyvinvointipäällikkö poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 12.50.

Kehittämistoimikunta 27.11.2023 § 55

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessin mukaisesti marraskuun kehittämistoimikunnan kokouksessa käsitellään kaupunginvaltuuston joulukuun pidettävässä työpajassa käsiteltäviä asioita. Työpajan suunnittelussa on huomioitu päivitystyön tähän astinen työ ja siinä on tarkoitus keskittyä kaupungin neuvostorakenteen kehittämiseen tulevalle valtuustokaudelle. Konsultti selostaa työpajan tarkempaa suunniteltua sisältöä kokouksen alussa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi ja käydä asiaan liittyen keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 61 605/00.01.01/2021

Kaupunginhallitus	§ 35	23.01.2023
Kehittämistoimikunta	§ 9	20.02.2023
Kehittämistoimikunta	§ 14	27.03.2023
Kehittämistoimikunta	§ 26	29.05.2023
Kehittämistoimikunta	§ 31	19.06.2023
Kehittämistoimikunta	§ 42	25.09.2023
Kehittämistoimikunta	§ 48	30.10.2023
Kehittämistoimikunta	§ 55	27.11.2023
Kehittämistoimikunta	§ 61	18.12.2023

Kaupunginvaltuuston työpaja on pidetty tehtyjen päätösten ja luottamushenkilöorganisaation päivitystyön aikataulun mukaisesti 7.12.2023. Työpajan aiheena oli vaikuttamistoimielinrakenteen uudistaminen tulevalle valtuustokaudelle. Työpajassa työstettiin ns. mini-SWOT kumppanuuspöytämalliin liittyen ja pohdittiin kumppanuuspöytämallin alueellisuuteen ja edustavuuteen liittyviä näkökulmia. Työpajan tuotokset on huomioitu luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraportissa.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tueksi otettu ulkopuolinen konsultti on saanut päivitystyötä koskevan loppuraporttinsa valmiiksi. Kehittämistoimikunta on ohjannut ja linjannut päivitystyön etenemistä kaupunginhallitukselta saadun toimeksiannon mukaisesti. Päivitystyössä on tarkasteltu tulevaa valtuustokautta koskien muun ohella valtuutettujen lukumäärä, kaupunginhallituksen ja lautakuntien koko, ns. puheenjohtajamallin ja valiokuntamallin vaihtoehdot, kehittämistoimikunta, lautakuntarakenne ja neuvostot. Vuoden 2023 aikana asian äärellä suoritettujen työstön yhteenvedona voidaan todeta, että kehittämistoimikunnan osalta työ on saatu valmiiksi ja asia voidaan saattaa eteenpäin päätöksentekokäsittelyihin.

Liite Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraportti

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi ja hyväksyä osaltaan liitteenä olevan luottamushenkilöorganisaation päivitystyön loppuraportin ja
2. todeta päivitystyön osaltaan valmiiksi.

Päätös Hyväksyttiin sillä kaupunginjohtajan tekemällä muutoksella, että poistetaan päätösehdotuksen kohdasta 1. sana "osaltaan".

Ikiliikkuja -hankkeen esittely

Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 62

Valmistelija

Sivistysjohtaja Matti Hursti

Opetus- ja kulttuuriministeriö on palkinnut Ylöjärven kaupungin Liikkuvat-palkinnolla. Palkinto myönnetään kaupungin Ikiliikkuja-hankkeesta. Palkinto on suuruudeltaan 3 500 euroa. Palkinto tullaan käyttämään kohderyhmän liikkumisen edistämiseen.

Palkitsemisperusteluiden mukaan Ikiliikkuja-toiminnassa on koulutettu vertaisia ja vapaaehtoisia sekä viety liikuntatoimintaa lähelle ikäihmisiä. Ikäihmisiä on kuultu kehittämistyössä esimerkiksi kyselyin ja eri tilaisuuksissa.

Ylöjärvellä on tehty eri sektoreiden yhteistyötä pitkäjänteisesti, kuten liittämällä liikuntapalvelut osaksi Lähitori-toimintaa ja kehittämällä polkua kuntoutuksesta liikuntapalveluihin.

Ikiliikkuja-hankkeen tarkoituksena on ollut lisätä kotona asuvien ja toimintakyvyltään heikentyneiden, yli 65-vuotiaiden ikäihmisten liikuntaa ja fyysistä aktiivisuutta. Hankkeen avainasemassa on ollut yhteistyö, ja liikuntatoimintaa on toteutettu julkisen sektorin, järjestöjen ja ikäihmisten yhteistyönä.

Palkinnon vastaanottivat Helsingissä Ylöjärven kaupungin vastaava liikunnanohjaaja Minna Vigren ja Ikiliikkuja-hankkeesta vastannut liikunnanohjaaja Jonna Kakkori.

Minna Vigren ja Jonna Kakkori esittelevät palkittua Ikiliikkuja -hanketta kokouksessa

Lisätiedot

Vapaa-aikajohtaja Minna Vallin, minna.vallin@ylojarvi.fi, p. 050 561 1108

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta merkitsee Ikiliikkuja -hankkeen esittelyn tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Vapaa-aikajohtaja, vastaava liikunnanohjaaja ja liikunnanohjaaja olivat kokouksessa tämän asian ajan klo 12.44-13.07 ja heille päätettiin myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksessa.

Nollasta sataan -hankkeen esittely

Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 63

Valmistelija

Sivistysjohtaja Matti Hursti

Kunta- ja hyvinvointialan innostavimpia kehittämistekoja palkittiin gaalassa Helsingin pörssitalolla 4.12.2023. Ylöjärven kaupunki palkittiin kategoriassa vapaa sivistystyö: ”Sukupolvia yhdistävän taiteen opetuksen ryhmän perustaminen vanhusen palvelukeskukselle”.

Palkinnon vastaanottavat yhteisötaiteilija Tuuli Pollari sekä lasten ja nuorten kuvataidekoulu Piirron opettaja Elina Lind.

Pollari ja Lind päättivät kehittää ja kokeilla säännöllisesti kokoontuvaa sukupolvia yhdistävää taidetoimintaa ja perustivat Ylöjärvelle uuden viikoittain kokoontuvan taideryhmän nimeltään ”Nollasta sataan”. Toiminnan tavoitteita oli mahdollistaa laadukas pitkäjänteinen taiteen harrastaminen sukupolvia yhdistäen sekä Ylöjärven kaupungin kulttuuripalveluiden ja Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistyön vahvistaminen.

Tuuli Pollari ja Elina Lind esittelevät palkittua hanketta ja kertovat työstään kehittämistoimikunnan kokouksessa.

Lisätiedot

Vapaa-aikajohtaja Minna Vallin, minna.vallin@ylojarvi.fi, p. 050 561 1108

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta merkitsee palkitun hankkeen ja työtehtävien esittelyt tiedoksi.

Päätös

Vapaa-aikajohtaja, yhteisötaiteilija ja Kuvataidekoulu Piirron opettaja olivat kokouksessa tämän asian ajan klo 13.08-13.29 ja heille päätettiin myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksessa.

Muut asiat

Kehittämistoimikunta 18.12.2023 § 64

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta käy keskustelun muista kokouksen yhteydessä esiin nousevista ajankohtaisista asioista ja merkitsee ne tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.