

## YLÖJÄRVEN KAUPUNGIN PAIKALLISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN JATKAMINEN 1.1.2016 ALKAEN KOSKIEN TYÖAIKAPANKIN KÄYTTÖÄ

### 1. Sopimuksen tarkoitus

Sopimuksen tarkoituksena on lisätä molemminpuolista työajan käytön joustavuutta ja työn sujuvuutta.

### 2. Sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö

Sopimuksen piiriin kuuluvat kaupunginvirastojen säännöllistä toimisto- tai yleistyöaikaan noudattavat viran- ja toimenhaltijat, perusturvan muu henkilökunta, jotka noudattavat säännöllistä työaikaan, koulunkäynnin ohjaajat sekä varhaiskasvatuksen työntekijät. Työaikapankin piiriin kuuluvat terveydenhoitajat ja vanhainkodin laitoshuoltajat sekä fysioterapia.

Sopimuksen piiriin eivät kuitenkaan kuulu terveyskeskuksen ja vanhainkodin hoitotyötä tekevä henkilöstö. Hoitotyöhön katsotaan kuuluvan myös röntgen, hammashoito ja terveyskeskusavustajat. Sopimuksen piiriin eivät kuulu johtavassa asemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät (esim. kaupungin johtoryhmän jäsenet tai vastaavaan asemaan kuuluvat), joiden tarkka työajanseuranta ei ole tarkoituksenmukaista. Työaikapankin piiriin eivät kuulu työntekijät, joille ei ole lainkaan määrätty työaikaan (esim. väestövastuulääkärit ja opettajat).

### 3. Sopimusmääräykset

Työaikapankki on otettu käyttöön 1.6.2006 ja sopimusta on jatkettu määräaikaissä jaksossa 31.12.2015 asti. Työaikapankin seurantaryhmä on kokoontunut 17.11.2015. Seurantaryhmä esittää yksimielisesti, että paikallista virka- ja työehtosopimusta jatketaan 1.1.2016 alkaen toistaiseksi voimassaolevana. Mikäli valtakunnallisten sopimusten muutokset tai lainsäädäntö edellyttää tai joku neuvotteluosapuoli sitä vaatii, seurantaryhmä kokoontuu tarkastelemaan paikallista sopimusta ja työaikapankkijärjestelmää.

Työaikapankin seurantaryhmä seuraa työaikapankkijärjestelmän toteutumista. Työnantajan puolelta seurantaryhmään tällä hetkellä kuuluvat henkilöstöpäällikkö Arja Järvinen, vs. varhaiskasvatuksen johtaja Sisko Nevala ja työsuojelupäällikkö Marjo Soutolahti. Ammattijärjestöjen edustajina seurantaryhmässä tällä hetkellä ovat Arja Uusikartano (JHL), Anne Kovero (JYTY), Minna Korhikoski (JUKO), Pirkko Ollila (JUKO/KTN) ja Tarja Paanila (Tehy).

Seurantaryhmä kokoontuu tammikuussa 2017.

Sopimuksen liitteenä on ohje työaikapankkijärjestelmän käytöstä.

### 4. Sopimuksen voimassaolo

Sopimusta jatketaan 1.1.2016 alkaen toistaiseksi voimassaolevana. Sopimus on voimassa kolmen kuukauden irtisanomisajoin. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti. Jos jokin osapuoli irtisanoo sopimuksen, se koskee kaikkia osapuolia.

Ylöjärvellä .2015

Jarkko Sorvanto  
kaupunginjohtaja

Arja Järvinen  
henkilöstöpäällikkö

Arja Uusikartano  
JHL

Anne Kovero  
JYTY

Minna Korhikoski  
JUKO

Pirkko Ollila  
JUKO/KTN

Leena Mäkinen  
TNJ / SuPer