

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyön käynnistäminen

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 35

Ylöjärven kaupungin nykyisen rakenteen mukainen luottamushenkilöorganisaatio on toiminut kuluvan valtuustokauden ajan sillä muutoksella, että perusturvalautakunta ja sen alainen jaosto lakkasivat olemasta 1.1.2023 lukien. Kaupungin nykyinen luottamushenkilöorganisaatio kattaa kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, hyvinvointilautakunnan, kasvatus- ja opetuslautakunnan, kehittämistoimikunnan, keskusvaalilautakunnan, tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan. Lisäksi kaupungilla on kuusi neuvostoa, jotka ovat luonteeltaan vaikuttamistoimielimiä: Kuru-neuvosto, lapsi- ja nuorisoneuvosto, mielenterveysneuvosto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto ja Viljakkala-neuvosto. Kuntalain edellyttämiä neuvostoja ovat vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Keskusteluissa on noussut esiin päätöksenteko-organisaation päivitystyön käynnistäminen. Päivitystyö voisi kattaa tulevan valtuuston valtuutettujen lukumäärän tarkastelun (nykyisin 51 valtuutettua, kuntalain edellyttämä vähimmäismäärä 43 valtuutettua) ja luottamushenkilöorganisaation myös muilta osin halutussa laajuudessa. Päivitystyön käynnistäminen tässä vaiheessa valtuustokautta antaa mahdollisuuden käyttää siihen asian edellyttämä aika ja saada työ lopputuloksineen valmiiksi hyvissä ajoin ennen seuraavia kuntavaaleja. Valtuuston koon osalta päätös tulee tehdä vuoden 2024 loppuun mennessä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää <ol style="list-style-type: none">1. käydä asiaa koskevan lähete keskustelun,2. käynnistää luottamushenkilöorganisaation päivitystyön selosteosan mukaisesti,3. että päivitystyön ohjausryhmänä toimii kehittämistoimikunta ja4. todeta, että päivitystyössä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolista konsulttia.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kehittämistoimikunta 20.02.2023 § 9

Oheismateriaali	Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kehittämistoimikunta käy pykälän oheismateriaalina olevan esityksen pohjalta lähete keskustelun luottamushenkilöorganisaation päivitystyöhön liittyen muun muassa seuraavien asioiden osalta: <ul style="list-style-type: none">- päivitystyön lähtökohdat- päivitystyön osa-alueet- aikataulu- osallistuminen- muut lähete keskustelussa esiin nousevat huomiot

Kehittämistoimikunta 27.03.2023 § 14

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyöprosessi on edennyt kehittämistoimikunnan edellisen kokouksen lähetekeskustelun pohjalta suunnitellun mukaisesti. Päivitystyön konsulttina toimii hallintotieteiden tohtori, vanhempi neuvonantaja Jenni Airaksinen, jota avustaa konsultti, hallintotieteiden maisteri Santeri Lajunen. Konsultti tulee esittäytymään ja pitämään katsauksensa päivitystyöprosessiin liittyen kehittämistoimikunnan kokouksen alkuun.

Valtuustolle suunnattava kysely on valmisteltu ja se on tämän pykälän oheismateriaalina. Kyselyyn voivat vastata valtuutetut ja jokaisen valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu. Kyselyn tuloksia hyödynnetään päivitystyön jatkovaiheissa.

Edelleen lähetekeskustelun pohjalta ehdotuksena on, että hyvinvointilautakunta laatii lausuntonsa neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtäviä osalta kehittämistoimikunnalle siten, että lausunto on valmis kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenvarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Luottamushenkilöorganisaation päivitystyö on aiheena elokuun valtuustoseminaarissa. Lisäksi esityksenä on, että valtuustolle järjestettäisiin toinen työpaja joulukuussa.

Oheismateriaali

- Kysely valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille
- Aikataulukatsaus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehittämistoimikunta päättää

1. merkitä luottamushenkilöorganisaation päivitystyön tilannekatsauksen tiedoksi,
2. hyväksyä oheismateriaalina olevan kyselyn valtuutetuille sekä valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetuille,
3. pyytää hyvinvointilautakunnalta lausunnon neuvostoja koskien selosteosan mukaisesti ja
4. esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää pitää työpajan luottamushenkilöorganisaation päivitystyötä koskien valtuustosalissa torstaina 7.12.2023 klo 13-16. Työpajaan osallistuvat valtuutetut, kunkin valtuustoryhmän 1. ja 2. varavaltuutettu sekä kaupungin johtoryhmä.

Päätös Hyväksyttiin sillä esittelijän tekemällä lisäyksellä, että kohdan 2. oheismateriaalina olevaan kyselyyn tehdään käydyn keskustelun perusteella päivitykset.

Hyvinvointilautakunta 18.04.2023 § 58

Valmistelija Sivistysjohtaja Matti Hursti

Kuten edellä olevassa kehittämistoimikunnan § 14 selosteosassa todetaan, hyvinvointilautakunta laatii lausunnon neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtävien osalta kehittämistoimikunnalle 31.8.2023 mennessä. Lautakunnan lausunnon tulee sisältää ehdotus kaupungin neuvostoista tulevan valtuustokauden alusta lukien. Lautakunta huolehtii lausuntonsa valmisteluun liittyvästä osallistamisesta ja vaikutustenarvioinnista ja voi hyödyntää työstönsä tukena päivitystyön konsultteja.

Valmistelusuunnitelma:

- pyydetään valmistelun pohjaksi lausunnot nykyisiltä vaikuttamistoimielimiltä (neuvostot, parlamentit, nuorisovaltuusto) 31.5.2023 mennessä
- asian välikäsittely hylässä 13.6.2023
- lausunnon päätöskäsittely hylässä 22.8.2023.

Käytettävissä olevasta konsulttituesta (esim. työpajatyypinen työskentely) voidaan keskustella 18.4.2022 kokouksessa.

Esittelijä Sivistysjohtaja

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää;

1. merkitä selosteosassa todetun kehittämistoimikunnan tehtäväännon tiedoksi,
2. todeta, että lausuntoa käsitellään hyvinvointilautakunnassa 13.6.2023 (välikäsittely) ja 22.8.2023 (pätöskäsittely),
3. pyytää valmistelun pohjaksi asiaan lausunnot nykyisiltä vaikuttamistoimielimiltä (neuvostot, parlamentit, nuorisovaltuusto) 31.5.2023 mennessä
4. konsulttien käytöstä valmistelun yhteydessä.

Päätös Keskustelun jälkeen hyvinvointilautakunta päätti;

1. merkitä selosteosassa todetun kehittämistoimikunnan tehtäväännon tiedoksi,
2. todeta, että lausuntoa käsitellään hyvinvointilautakunnassa 13.6.2023 (välikäsittely / työpajatyylinen käsittely jossa edustajat mukana neuvostoista, parlamenteista ja nuorisovaltuustosta) ja 22.8.2023 (pätöskäsittely),
3. todeta, että 13.6.2023 työpajatyöskentelyn suunnittelussa ja vetämisessä voidaan hyödyntää päivitystyön konsultteja.

Hyvinvointilautakunta 22.08.2023 § 84
605/00.01.01/2021

Valmistelija

Hyvinvointipäällikkö Suvi Saarinen

Hyvinvointilautakunta käynnisti omalta osaltaan kehittämistoimikunnan ohjaamana luottamushenkilöorganisaation päivitystyön ja päätti 18.04.2023 (§58) järjestää työpajan elokuussa 2023 annettavan lausuntonsa pohjaksi.

Hyvinvointilautakunnan ja vaikuttamistoimielinten yhteinen työpaja järjestettiin 13.6.2023 valtuustosalissa. Työpajan tarkoituksena oli tarkastella kuinka nykyisestä vaikuttamis- ja kuulemisrakenteesta tulisi entistä toimivampi. Tilaisuuteen osallistui 49 henkilöä ja edustusta oli jokaisesta vaikuttamiselimestä eli kuudesta neuvostosta sekä kahdesta parlamentista. Työpajan fasilitoi Johanna Riipi tmi Kompassiasta.

Työpajan yhteenveto on kokouksen oheismateriaalina.

Nykyiset vaikuttamiselimet ja niiden säilyminen tulevaisuudessakin koetaan tärkeäksi. Vaikuttamiselinten määrästä ei tullut yksiselittäistä esitystä, kuitenkin asuinaluekohtaisten neuvostojen suhdetta muihin neuvostoihin ja näiden neuvostojen myötä syntyvää alueellista eriarvoisuutta on tuotu esiin yhteenvedossa.

Muita rakenteellisia huomioita olivat:

- vaikuttamistoimielimet tulee säilyttää, mutta osa niistä voisi olla projektikohtaisia ja/tai määräaikaista vaikuttamistoimielimiä
- rakenteen tulee mahdollistaa yhteistyö eri toimijoiden kesken
- byrokratiaa tulisi vähentää
- vaikutusvaltaa tulisi vahvistaa
- toimintaraha tulee säilyttää
- neuvostojen ja parlamenttien rakenteet tulisi harmonisoida.

Organisaatorakenteen lisäksi työpajassa esitettiin kehittämiskohteita toimintaan ja toimintatapoihin, kuten yhteistyön lisäämistä vaikuttamiselinten kesken ja yhteisiä tapaamisia sekä osallisuutta tukevien toimintatapojen vahvistamista. Osa kehittämisehdotuksista ovat sellaisia, joita voidaan toteuttaa jo kuluvan toimikauden aikana. Näitä toimenpiteitä ovat:

- vaikuttamiselinten yhteisiä iltakouluja 1-2 vuodessa, iltakouluissa esillä toimielimiä yhdistäviä teemoja
- osa viranhaltijoiden ja asiantuntijoiden vierailuista voidaan keskittää neuvostojen ja parlamenttien yhteiskokouksiin, joka edellyttää vuosisuunnittelua
- kuntalaisten kuulemista ja osallisuutta tulisi edelleen vahvistaa esimerkiksi lisäämällä avointa viestintää, neuvostojen kokoonpanojen muutoksilla sekä monipuolistamalla yhteydenottoväyliä.

Hyvinvointilautakunnan tulee antaa lausuntonsa esityksineen neuvostojen määrän ja rakenteen sekä tehtävien osalta kehittämistoimikunnalle 31.8.2023 mennessä.

Johanna Riippi esittelee työpajan yhteenvetoa kokouksen alussa.

Oheismateriaali

- 13.6.2023 työpajan yhteenveto

Lisätiedot

Matti Hursti, puh. 050 680 67, matti.hursti@ylojarvi.fi

Esittelijä

Sivistysjohtaja

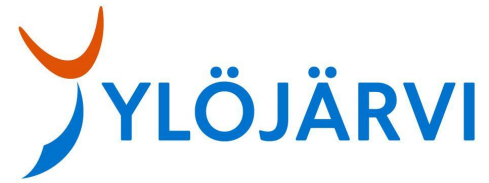
Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. merkitä tiedoksi 13.6.2023 työpajan yhteenvedon;
2. antaa lausuntonsa kehittämistoimikunnalle edellä olevan selosteosan ja oheismateriaalin mukaisena.

Päätös

Hyväksyttiin keskustelun jälkeen.



Neuvostojen ja parlamenttien yhteinen tilaisuus

13.6.2023

Yhteenvedo



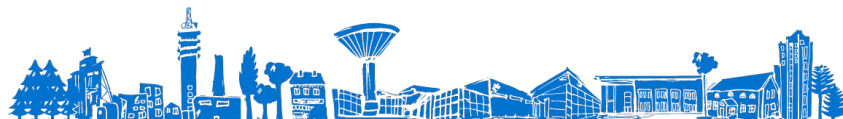
Yhteenveto 13.6.2023 tilaisuudesta

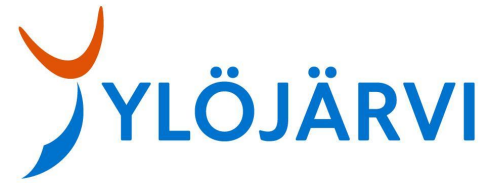
”Mitä tulisi tehdä, jotta nykyinen vaikuttamis- ja kuulemisrakenne olisi entistä toimivampi?”

Osallistujat miettivät kysymystä viidestä näkökulmasta:

- START: Mitä voisimme aloittaa tekemään? Mitä uusia kokeiluja voisimme aloittaa?
- STOP: Minkä tekemisen voisimme lopettaa kokonaan?
- MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?
- LESS: Mitä voisimme tehdä vähemmän?
- KEEP: Mitä hyvää tulee säilyttää eikä sitä saa muuttaa?”

Tummennetut tekstit ovat osallistujien tärkeimpinä pidettyjä asioita: kyseiset asiat saivat ryhmäläisiltä ääniä, kun piti valita, mitkä ehdotukset ovat tärkeimpiä.





Tiivistelmä yhteenvedosta



Tiivistelmä yhteenvedosta

Mitä hyvää osallistujat nostivat esille?

- Neuvostot/parlamentit/valtuustot tulee säilyttää
- Toimintaraha tulee säilyttää
- Edustavuus on hyvä, muutamia huomioita lukuunottamatta
- Viestintään ja tiedottamiseen oltiin pääasiassa tyytyväisiä, mutta muutamia kehittämissuhteita tuli



Ehdotettiin:



- Toimintatapaan, rakenteisiin ja kokouksiin muutoksia
- Yhteistyötä lisää eri toimijoiden kesken
- Kuntalaisten kuulemista enemmän

Osa ehdotuksista ovat sellaisia, joihin jo nyt kannattaa kiinnittää huomiota, kun toimikautta on vielä jäljellä.



Tiivistelmä yhteenvedosta

- Seuraavat teemat nousivat esille:
 - Neuvostoilla/parlamenteilla tulisi olla enemmän vaikutusvaltaa, enemmän aktiivista otetta
 - Byrokratiaa tulisi vähentää
 - Neuvostojen/parlamenttien keskinäistä sekä lautakuntien/virkahenkilöiden välistä yhteistyötä tulisi tiivistää
 - Kuntalaisten kuulemista tulee lisätä
 - Viestintään, tiedottamiseen ja markkinointiin liittyen neuvostojen/parlamenttien toimintaan tulee panostaa enemmän



1) Toimintatapaan liittyvät priorisoidut ehdotukset

- Enemmän vaikutusvaltaa, enemmän aktiivista otetta, esim.
 - Enemmän neuvostoille osallistumista eli pyydetään lausuntoja asioihin, ettei jäisi ”valitusneuvostoksi”
- Byrokratian vähentäminen, esim.
 - Suora kontaktointi vastuuhenkilöille -> vähentää aloitteita
 - Turhien, neuvostolle kuulumattomien lausuntojen pyytäminen
 - Ei kutsuta asiantuntijoita vain omaa neuvostoa varten -> yhteisiä tilaisuuksia
 - Vähemmän neuvostoja, ei nosteta Kuru/Viljakkala asioita muita kaupunginosia korkeammalle
 - Projektikohtaisia, määräaikaista vaikuttamiselimistöä vakituisten sijasta
 - Päällekkäiset luottamustehtävät POIS!
 - Avoimempaa vaikuttamista, neuvostot nyt suljettuja eikä voi halutessaan vain mennä mukaan
 - Kokousten ei tulisi olla yli 2 tuntia



2) Yhteistyöhön liittyvät priorisoidut ehdotukset

- Neuvostojen/parlamenttien keskinäistä sekä lautakuntien/virkahenkilöiden välisen yhteistyön tiivistäminen, esim.
 - Neuvostojen kokousten nostot lautakuntaan tulee säilyttää ja terävöittää
 - Kaikkien parlamenttien ja neuvostojen terveiset lautakunnille
 - Huoli siitä, että kuullaanko neuvostojen nostoja aidosti
 - Ehdottomasti sihteerinä virkahenkilö
 - Virkahenkilöiden tulisi kuunnella esim. jonkun idean alussa neuvostoa nykyistä enemmän
 - Tehokkaampaa yhteistyötä neuvostojen kesken, suunniteltu on, mutta toteutumatta
 - Kylien välistä yhteistyötä enemmän
 - Neuvostojen/parlamenttien toiminta välillä irrallista



3) Kuntalaisten kuulemiseen liittyvät priorisoidut ehdotukset

- Alueellisuus:
 - Kaupungin kaikki alueet tulee edelleen huomioida ja kuulla tasapuolisesti
 - Asukasraati, jolta digitaalisesti kyselyllä nopeat kommentit asioista
 - Asuinaluekohtaisia foorumeita
 - Asukasiltoja eri neuvostojen toimesta
- Mahdollisuus yhteydenottoon tulisi olla sujuvampi:
 - Kaupunkilaisilla pitäisi olla yhteydenottoväylä neuvostoon, jotta voisi tehdä ehdotuksia/antaa palautetta
 - Yksittäisen ihmisen mahdollisuuksia antaa palautetta nettisivujen kautta/toiveita
 - Aukkaiden omaan aktiivisuuteen luottaminen ja siihen rohkaisu (pyydetään kannanottoja jne.)
- Houkutellaan nuoria mukaan
- Paikalliset tärkeät asiat esille ja eteneminen päätöksentekoon
- Tärkeää saada myös kolmas sektori entistä paremmin mukaan



4) Viestintään liittyvät priorisoidut ehdotukset

- Joka kotiin jaettava puolueeton lehti, mainosmaksuilla kustannettavana
- Matalan kynnyksen vaikuttamiskeinot (some)
- Liitosalueiden asioiden tiedonkulkua parannettava
- Tiedottamisen lisääminen yleisesti
 - Tiedottaminen on hyvä, mutta lisäämistä kaivataan
 - Avustusmahdollisuuksia ja avustuskanavia tulisi hyödyntää enemmän
 - Neuvostoja pitäisi markkinoida kaupunkilaisille enemmän
- Brändäys, pidetään vanhat brändit
- Neuvostojen olemassaolon tärkeyttä pitää korostaa



5) Muita tärkeiksi priorisoituja ehdotuksia

- Jäsenten valinta ei saisi olla poliittinen
- Ei suljeta eikä heikennetä osallistamisen kanavia
- Uusien neuvoston jäsenten perehdytys tärkeää
- Saataisiinko hankeneuvoja neuvostoille ja yhdistyksille; ”Mistä saan avustusta?” - toiminnan jatkuvuus?
- Seurat rohkeasti mukaan asialistan laadintaan
- Parlamenteille myös ”toimintarahaa”





KAIKKI EHDOTUKSET NÄKYVÄT SEURAAVILLA DIOILLA





1) TOIMINTATAPAAN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Toimintatapa:

START: Mitä voisimme aloittaa tekemään?

Enemmän vaikutusvaltaa, sujuvampaa toimintaa:

- **Projektikohtaisia, määräaikaisia vaikuttamiselimiä vakituisten sijasta**
- **Avoimempaa vaikuttamista, neuvostot nyt suljettuja eikä voi halutessaan vain mennä mukaan**
- **Enemmän vaikutusvaltaa**
- **Seuraparlamentin terveiset lautakunnille, kuten neuvostoilla on tapana**
- **Parlamenteille ”toimintarahaa”**
- **Seurat rohkeasti mukaan asialistan laadintaan**
- **Hankeneuvoja neuvostoille ja yhdistyksille; ”Mistä saan avustusta?” - toiminnan jatkuvuus?**
- **Uusien neuvoston jäsenten perehdytys**



Toimintatapa:

START: Mitä voisimme aloittaa tekemään?

Kokoukset ja toiminta:

- Neuvostoille yhteinen pöytäkirjapohja, jossa enemmän kannanottoja ja aloitteita (huom. neuvostoilla ja parlamenteilla on erilaiset pöytäkirjat)
- Teamsin avulla matalan kynnyksen infoja/keskusteluja (tai muu tekninen keino)
- Neuvostojen jäseniin vaihtuvuutta
- Asiantuntijoita kokouksiin lisää
- Kaupungin johdon pitäisi näkyä joskus ”syrjäseuduillakin”, tilannekatsaus yms.
- Kokouksen sijaan ”kädet saveen” -> jotain konkreettista kuntalaisille



Toimintatapa:

STOP: Minkä tekemisen voisimme lopettaa kokonaan?

- Omissa oloissaan oleminen
- Turhien, neuvostolle kuulumattomien lausuntojen pyytäminen
- Turhaa papereiden pyörittelyä, kun asian voisi viedä suoraan virkamiehille
- Suora kontaktointi vastuuhenkilöille -> vähentää aloitteita
- Asiantuntijoita kutsutaan vain omaa neuvostoa varten
- Ei suljeta eikä heikennetä osallistamisen kanavia
- Asioiden päällekkäisyys



Toimintatapa:

STOP: Minkä tekemisen voisimme lopettaa kokonaan?

Toimintatapa, rakenne:

- **Jäsenten valinta ei saisi olla poliittinen**
- Alueelliset neuvostot voisi lopettaa

Toimintatapa, kokoukset:

- Kasvottomat Teams-kokoukset/puheenvuorot pois, kamera oltava päällä puhuessa, jos Teamsin välityksellä osallistuu
- Turhat muodollisuudet pois kokouksista (esim. puhuttelu)



Toimintatapa:

KEEP: Mitä hyvää tulee säilyttää eikä sitä saa muuttaa?

Rakenne ja toimintatapa:

- **Neuvostojen kokousten nostot lautakuntaan -> terävöitys**
 - Osan neuvostojen terveiset kuullaan lautakunnassa
- **Neuvostojen toimintaraha tulee säilyttää**
- Lautakuntarakenne tulee säilyttää, lautakunnan toimialuetta voisi tarkastella uudestaan
- Yhdistykset ehdottavat neuvostoon jäseneksi ja hyvinvointilautakunta päättää, suora yhteys kuntalaisilta kunnanhallintoon/lautakuntaan
- Jäsenten oma aktiivisuus
- Neuvostojen jäseniin asukkaiden helppo ottaa yhteyttä ja tieto siirtyy kaupungilla
- Neuvoston asioiden vienti päätöksentekoon lm-tasolla

Kokoustavat:

- Kokouksista hommat etenee eteenpäin
- Pöytäkirjat halukkaille pyynnöstä kirjallisesti
- Kokoukset livenä ensisijaisesti, mutta Teams-mahdollisuus pidettävä varalla



Toimintatapa:

MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- Yksi yhteinen Ylöjärvi-neuvosto
- Yhdenvertaisuus jäsenten välisessä palkkiojärjestelmässä (osalle maksetaan, osalle ei)
- Kokoustapoihin muutoksia:
 - Liikuntapaikkakierroksia kokousten lomassa- > tiedetään mistä puhutaan
 - Tapaamiset olisi mukava järjestää vapaamuotoisemmiksi, esim. vierailuja lähikuntien toimijoihin
 - Enemmän kokoontumisia, esim. jos jotain tärkeitä asioita, niin voisi pitää nopeasti kokouksen kokoon, saataisiin myös hyviä ehdotuksia enemmän, jos kokouksia olisi enemmän



Toimintatapa:

MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- **Yhteistyö virkamiesten ja lautakuntien kanssa:**
 - **Ehdottomasti sihteerinä virkamies/neuvosto/parlamentti**
 - **Virkamiesten tulisi kuunnella esim. jonkun idean alussa neuvostoa nykyistä enemmän**
 - Virkamiesten käyntien lisääminen
 - Lautakuntien ja neuvostojen yhteisiä kokouksia
 - Toimielinten välillä vuorovaikutusta lisää, myös viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden osalta neuvostoihin/parlamentteihin lisää vuorovaikutusta
 - Toisiin kyliin tutustumista + vaikuttajien tutustuttamista konkreettisesti paikkoihin, joita käsitellään
 - Tietoa kuinka neuvoston tekemät suositukset lautakunnille on edenneet
 - Lautakunnilta neuvostolle tuleva 1000 euron käyttökohteen käsittely minimissään 2 kokouksessa: 1. kokouksessa ehdotuksia, 2. kokouksessa ehdotusten jatkojalostus, lisäehdotukset + päätös



Toimintatapa:

MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- Enemmän vaikutusvaltaa, enemmän aktiivista otetta
- Tuleeko neuvostot kuulluksi?
- Lasten ja nuorten asiat jäävät usein taka-alalle, vapaa-aika säilytettävä
- Lausuntopyyntöjä neuvostoille
 - Enemmän neuvostoille osallistumista eli pyydetään lausuntoja asioihin, ettei jäisi ”valitusneuvostoksi”
- Seuraparlamentin tulisi olla paremmin yhteydessä muuhun seurakenttään ja kuulostella heidän näkemyksiään asialistan asioihin



Toimintatapa:

LESS: Mitä voisimme tehdä vähemmän?

- Kokoukset eivät saisi venyä liian pitkiksi, max. 2h
- Irrallinen toiminta
- Päällekkäiset luottamustehtävät POIS!
- Vähemmän neuvostoja, ei nosteta Kuru/Viljakkala asioita muita kaupunginosia korkeammalle
- Vähemmän jahkailua!
- Kokousten ajoitus -> ei päällekkäin lautakunnan kanssa
- Vain harvojen alueiden osallistaminen maantieteellisestä näkökulmasta
- Vähemmän Teamseja



Toimintatapa:

KEEP: Mitä hyvää tulee säilyttää eikä sitä saa muuttaa?

Neuvostot/parlamentit/valtuusto tulee säilyttää:

- Neuvostot toimivat hyvin, on säilytettävä, ovat vaikuttamisen väyliä
- Kuru-neuvosto toimii melko hyvin eli jatkoon
- Kulttuuriparlamentti: moninainen/erilainen kokoonpano, toiminta on raikas ja uskalias
- Säilytetään mielenterveysneuvosto myös tulevaisuudessa
- Valtuuston henkilömäärää ei saa pienentää ”valta keskittyy”
- Lisää vaikutusmahdollisuuksia (neuvostoille/parlamenteille), polku kuntalaiselta päättäjille mahdollisimman suoraviivainen - > vuorovaikutus tärkeää, valtuuston kokoa ei saa pienentää
- Monimuotoinen päätäntä (neuvostot, parlamentit) tuovat havainnollisen näkemyksen päätäntään!
- Parlamenttien toiminta taattava- vaikuttamisen kanava
- Neuvostot toimivat tällä hetkellä paikallisten asioiden tuojana kaupunkiin päin
- Pidetään selvänä, ettei neuvostoja lakkauteta
- Neuvostoja runsaasti, mutta mikään ei turha
- Parlamenteja on otettu hyvin ”vastaan” ja ajatuksia kuunneltu. Toivottavasti myös jatkossa.
- Vanhusneuvosto säilytettävä, yksin elävien vanhusten määrä noussut





2) YHTEISTYÖHÖN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Yhteistyö: START: Mitä voisimme aloittaa tekemään?

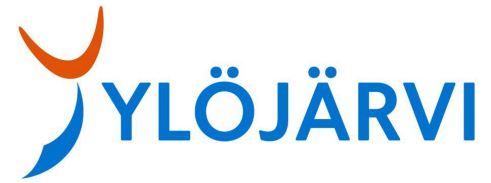
- **Neuvostojen yhteistyötä lisää, yhteisiä seminaareja**
 - Neuvostojen väliselle yhteistyölle yhteinen digitaalinen alusta
- **Kyliä yhteistyötä enemmän**
- Lasten ja ikäihmisten yhdessäoloa tulisi lisätä
- Asukasyhdistykset mukaan neuvostoihin
- Myös väestökeskittymien asukkaiden alueellista vaikuttamista/neuvostoa
- ”Kumppanuuspöydät”
- Lisätä muiden kaupunkien/kuntien kanssa yhteistyötä kulttuuriparlamenteissa



Yhteistyö: MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- **Tehokkaampaa yhteistyötä neuvostojen kesken, suunniteltu on, mutta toteutumatta**
 - **Suora keskusteluyhteys eri tahojen välillä**
 - **Yhteiset keskustelutilaisuudet ovat tärkeitä**
 - **Enemmän yhteistyötä muiden neuvostojen ja lautakuntien kanssa**
- Voisi tutustua enemmän muiden toimielinten työskentelyyn
- Yritysten osallistaminen esim. Kumppanuuspöydät + asukkaat, yhteinen foorumi?
- Lasten ja nuorten mielenterveys koskee sekä mt-neuvostoa että lapsi- ja nuorisoneuvostoa
- Seuraparlamentin tulisi olla paremmin yhteydessä muuhun seurakenttään ja kuulostella heidän näkemyksiään asialistan asioihin
- Pirhan kanssa yhdyspinnat tulee saada toimimaan niin, että kuntalaiset vaalivat toimeliaisuutta





3) VIESTINTÄÄN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Viestintä: MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- Liitosalueiden asioiden tiedonkulkua parannettava
- Brändäys, pidetään vanhat brändit
- Neuvostoja pitäisi markkinoida kaupunkilaisille enemmän
- Kuunnella ja osallistaa kuntalaisia vielä enemmän ja saada 3-sektori mukaan
- Neuvostojen olemassaolon tärkeyttä pitää korostaa
- Tiedottamisen lisääminen yleisesti
 - Tiedottaminen on hyvä, mutta lisäämistä kaivataan
 - Avustusmahdollisuuksia ja avustuskanavia tulisi hyödyntää enemmän
- Tietokoneaikana kaikki eivät saa tietoa
- Tapahtumia tulisi saada kalenteriin heti vuoden vaihteen jälkeen, jotta saadaan tietoa ja yhteistyötä -> matkailuesite informatiiviseksi



4) KUNTALAISTEN KUULEMISEEN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Kuntalaisten kuuleminen:

START: Mitä voisimme aloittaa tekemään?

- Kaupungin kaikki alueet tulee edelleen huomioida ja kuulla tasapuolisesti
- Asukkaiden omaan aktiivisuuteen luottaminen ja siihen rohkaisu (pyydetään kannanottoja jne.)
- Asukasraati, jolta digitaalisesti kyselyllä nopeat kommentit asioista
- Yksittäisen ihmisen mahdollisuuksia antaa palautetta nettisivujen kautta/toiveita
- Joka kotiin jaettava puolueeton lehti, mainosmaksuilla kustannettavana
- Paikallisten ihmisten tietämystä pitää jatkossa hyödyntää paljon enemmän päätöksenteossa ja sen tukena



Kuntalaisten kuuleminen:

MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- **Matalan kynnyksen vaikuttamiskeinot (some)**
- **Houkutellaan nuoria mukaan**
- **Paikalliset tärkeät asiat esille ja eteneminen päätöksentekoon**
- **Kaupunkilaisilla pitäisi olla yhteydenottoväylä neuvostoon, jotta voisi tehdä ehdotuksia/antaa palautetta**
- **Asuinaluekohtaisia foorumeita**
 - **Asukasiltoja eri neuvostojen toimesta**
 - **Asukasfoorumeita, jotka avoimia kaikilla ja joissa keskustellaan asukkaiden tuomista aiheista**





5) EDUSTAVUUTEEN LIITTYVÄT EHDOTUKSET



Edustavuus: MORE: Mitä voisimme tehdä enemmän?

- **Nuorten osallistuminen päätöksentekoon**
- **Neuvostojen jäsenten-jäseneksi hakeutumista laajemmaksi eli entistä enemmän ehdokkaita**
- Neuvostoon tulisi valita eri kylien edustajia näiden kylien terveisten huomioimiseksi
- Kokemusasiantuntijoita kokouksiin



Edustavuus:

KEEP: Mitä hyvää tulee säilyttää eikä sitä saa muuttaa?

- Edustavuus on hyvä:
 - Neuvostossa hyvä edustus alueen asukkaista -> erilaisia kehittämiskohteita tulee hyvin esiin
 - Neuvostojen jäsenten edustus hyvä, ehkä kokemus-asiantuntija lisäksi mt-neuvostoon
- Nuorisovaltuuston rooli, hyvä reitti vaikuttamiseen mukaan
- Varajäsenten mahdollisuus osallistua kokouksiin on hyvä
- Eri ikäisten huomioiminen tärkeää
- Vaikuttamisen laaja-alaisuus maantieteellisesti niin, että edustusta on sieltäkin, missä on vähemmän väkeä



Muita huomioita (1/2):

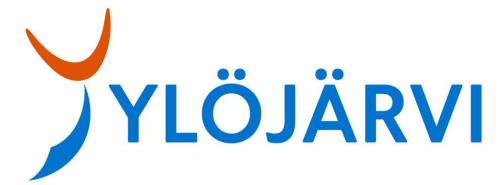
LESS	KEEP
<ul style="list-style-type: none">• Kustannukset alas taloustilanteen vuoksi• Autoteiden hidasteet• Seuraparlamentissa ei ole tehtäviä, josta voisi vähentää• Vähemmän kuntalaisten sääntelyä, säädöksiin joustavuutta• Tekemistä ei pidä vähentää	<ul style="list-style-type: none">• Esteettömyys• Eri toimijoiden arvostus• Paperiset tiedotteet• Kulttuuriparlamentti• Musiikkiopisto• Kirjasto ja kirjastoauto• Kuru-neuvosto ja Viljakkalaneuvosto• Neuvostojen hyöty on suurempi kuin haitta• Liikuntapaikkarakentaminen on hyvässä kasvussa• Vaikuttamisväyliä on monia
<p>Muita terveisiä:</p> <ul style="list-style-type: none">• Suvin koulutustilaisuudet ovat antoisia, jatkoon!• Läpinäkyvä selkeä organisaatio	



Muita huomioita (2/2):

START	STOP	MORE
<ul style="list-style-type: none">• Lisää henkilökuntaa kotihoitoon• Liikenneyhteydet -> julkinen liikenne eri kylien yhdistäminen palveluiden saavutettavat• Monitoimitalo Leijapuistoon	<ul style="list-style-type: none">• Tyhjät tontit• Ilkivallan tekemisen voisi lopettaa• Palveluiden korvaaminen digitaalisilla palveluilla	<p>Palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none">• Palvelujen saavutettavuus, digitaidot• Näkötorni Taivalanharju• Kotihoito luotettavaksi• Väestön ikääntymisen ennakointi• Kuljetuspalvelut heikentyneet• Aluekehitystä, Seitsemisen kehittäminen
<ul style="list-style-type: none">• Elokvateatteri• Digitiedotus ei riitä, paperiakin edelleen tarvitaan• Nuorille harrastetilaa, opastettua ohjausta• Soten terveystalvelut heikentyneet -> kuntoon! Avohoito ei toimi.• Palveluita vähennetty liikaa• Kaupungin johdon pitäisi näkyä joskus ”syrjäseuduillakin”, tilannekatsaus yms.• Uusia hankkeita kulttuuriin		<p>Vapaa-aika:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ulkokuntovälineitä on tullut ja lisää toivotaan• Harrastusmahdollisuuksien lisääminen ilman ettei kustannukset ole esteenä• Kaupungin tilojen antaminen käyttöön asukasyhdistyksille -> mahdollisuuden markkinointiin• Lisää määrärahoja eri ikäpolvien kulttuuriharrastuksille

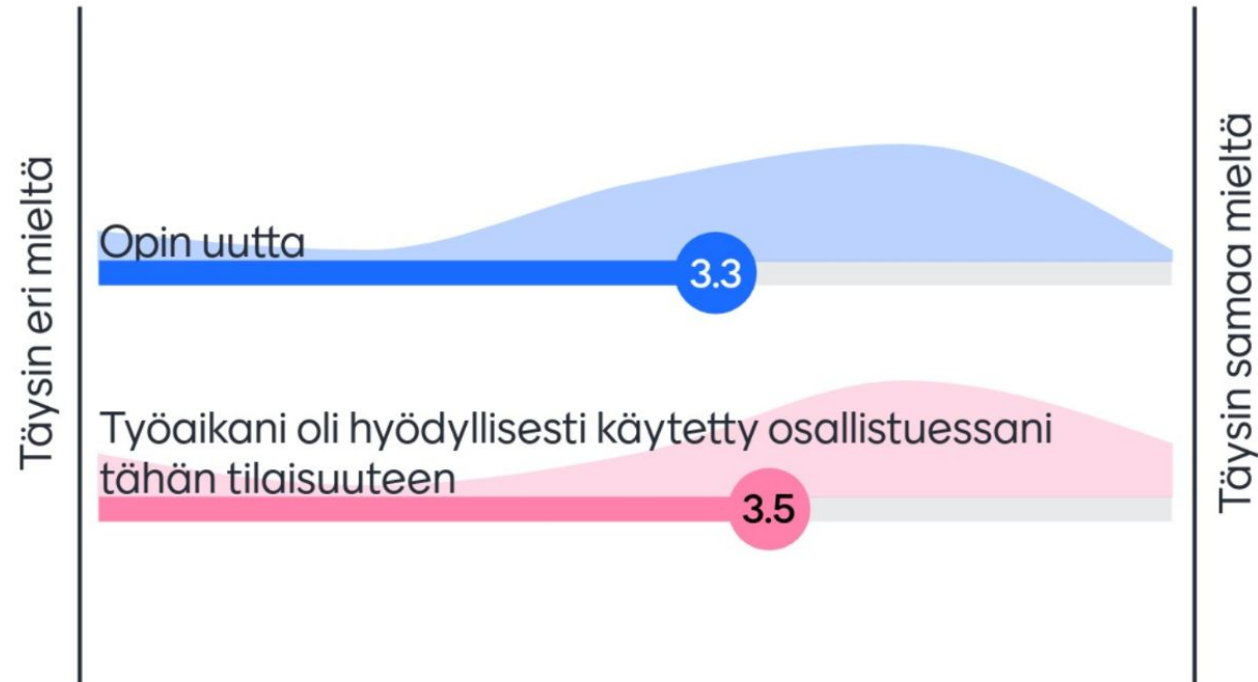




PALAUTE



Miten tilaisuus meni?



Poimintoja palautteista

Mikä meni hyvin?

- Aikani oli hyödyllisesti käytetty, 4,5 arvosana, ryhmätyö sujui hyvin, jatkoa odotellessa!
- Arvostavaa ja toisia kunnioittavaa keskustelua
- Hyvä tunnelma ja yhteishenki. Oli mukava tavata eri neuvostojen jäseniä.
- Ilta oli erittäin antoisa. Tällaisia lisää eri teemojen tiimoilta, 5.
- Ilta oli hyvä ja tuli paljon hyviä asioita toteutettavaksi, kokonaisarvio 4,5.
- Tilaisuus oli sujuva. Saisiko seuraavan kerran vähän lyhyempään aikaan mahtumaan?
- Olin tyytyväinen saamiini infoihin tilaisuuden aikana. Arvosana 4. Opin uutta!

Mitä jäin kaipaamaan?

- Jäin kaipaamaan enemmän koko ison ryhmän keskusteluja.
- Jäin kaipaamaan hiukan tarkennuksia ja rajoituksia, jotta pienryhmän työskentely ei olisi rönsyillyt.
- Tehtäviä ja aihealueita olisi voinut olla laajemmin.
- Jäin miettimään ihmisten erilaisuutta. Toiset haluavat kynsin hampain pitää vanhasta kiinni ja toiset uudistaa ja uudelleen organisoida kaiken. Miten saisi nämä ääripäät samalle puolelle?





KIITOS!

Yhteenvedon laati
Johanna Riippi
Tmi Kompassia

johanna@kompassia.fi

p. 0440490942

