

## Kaupunkirakennejohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 24.04.2023 § 142

Aiempi vakituinen kaupunkirakennejohtaja on tullut valituksi Ylöjärven kaupunginjohtajaksi ja hän on irtisanoutunut tämän johdosta kaupunkirakennejohtajan virasta 24.4.2023 lukien. Kaupunkirakennejohtajan virka on kaupunkiorganisaation toiminnan ja kehittämisen näkökulmasta keskeinen ja vakituisen kaupunkirakennejohtajan rekrytointi on siten tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian. Viran täyttämislle on myönnetty täyttölupa.

Kaupunkirakennejohtaja toimii tekniikka- ja ympäristöosaston päällikkönä huolehtien osastonsa toiminnasta, kehittämisestä ja tuloksellisuudesta. Osasto koostuu seuraavista vastuualueista:

- hallinto ja kehittäminen,
- yhdyskuntatekniset palvelut,
- toimitilat,
- kaavoitus- ja maankäyttöpalvelut ja
- lupa- ja valvontapalvelut

Kaupunkirakennejohtajan tehtäviin kuuluu esittelijän tehtäviä teknisessä lautakunnassa ja ympäristölautakunnassa sekä päätöksentekoa hallintosäännön valtuuksien mukaan. Kaupunkirakennejohtajan tehtäviin kuuluu myös kaupungin strategisten kaupunkikehityshankkeiden, kuten keskustan kehittämisen ja raideliikenteen kehittämisen johtaminen.

Viran täytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Luonnos hakuilmoituksesta on oheisaineistona.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. julistaa kaupunkirakennejohtajan vakituisen viran haettavaksi siten, että kelpoisuusehtoina ovat:
  - soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi vastaava opistotason tutkinto (esim. diplomi-insinööri, insinööri (AMK), rakennusinsinööri tai arkkitehti)
  - kokemus esihenkilötehtävistä
  - hyvä suomen kielen taito
2. Viran täytössä arvostetaan tehtävään liittyvää johtamiskokemusta, asiaosaamista, kehittämisosaamista sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja,
3. nimetä asian valmistelun tueksi haastatteluryhmän, johon valitaan neljä luottamushenkilöä, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja sekä johdon sihteeri (haastatteluryhmän sihteeri),

4. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään muista rekrytoinnin valmisteluun liittyvistä yksityiskohdista ja
5. tarkastaa pykälän kokouksessa.

#### Päätös

Hyväksyttiin sillä kaupunginjohtajan tekemällä muutoksella päätösehdotukseen, että haastatteluryhmään valitaan viisi luottamushenkilöä. Luottamushenkilöedustajiksi haastatteluryhmään valittiin Peer Haataja, Mauri Heiska, Jenni Kiiskinen, Pekko Sivonen ja Päivi Stenman.

-----

Kaupunginhallitus piti kokoustaun tämän asian jälkeen klo 16.31-16.43.

Kaupunginhallitus 19.06.2023 § 211  
198/01.01.01/2023

Kaupunkirakennejohtajan virka on ollut haettavana 25.4.2023 – 11.5.2023 klo 12.00. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-palvelun internet-sivuilla, TE-palveluiden internet-sivuilla, Kuntalehden verkkoversiossa, Aamulehdessä ja Helsingin Sanomissa sekä kaupungin some-kanavissa.

Hakemuksia kaupunkirakennejohtajan virkaan tuli määräaikaan mennessä yhteensä 22, joista viran kelpoisuusehdot täytti 18 hakijaa. Hakemusten pohjalta tehdyn vertailun perusteella haastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa. Haastatteluun valinnan tarkemmat perusteet on vertailutaulukossa. Yksi haastatelluista perui hakemuksensa haastattelun jälkeen. Soveltuvuusarviointeihin lähetettiin kaksi hakijaa.

Haastattelutyöryhmän esitys on, että hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja niiden pohjalta laaditun ansiovertailun perusteella sekä soveltuvuusarviointi huomioiden ja harkiten asiaa kokonaisuudessaan kaupunkirakennejohtajan virkaan valitaan Jukka Nurmi. Nurmi täyttää kaupunkirakennejohtajan viran kelpoisuusehdot. Hänellä on yhteensä yli kymmenen vuoden esihenkilökokemus sekä julkiselta että yksityiseltä sektorilta. Lisäksi hänellä on usean vuoden kokemus Ylöjärven kaupunkirakennejohtajan viranhoidosta (sijaisena ja virkaa tekevä) ja ajantasainen vahva osaaminen ja toimintaympäristön tuntemus. Nurmella on tehtävän edellyttämää kehittämisosaamista, esim. toimintojen uudelleenjärjestelyistä, seututyöstä ja raidehankkeista. Nurmella on myös hyvät tehtävään liittyvät paikalliset ja ylikunnalliset verkostot. Haastattelutyöryhmän työssä käytettiin tukena ulkopuolista asiantuntijaa (MPS Career Oy).

Valittavaa koskevassa arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto ja Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Hakemukset, hakijayhteenveto ja haastattelutyöryhmän suorittamat ansiovertailut (haastatteluvaiheeseen kutsuminen ja haastateltujen tarkempi vertailu) sekä soveltuvuusarviot sisältävät viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin kohtien 29 ja 32 nojalla salassa pidettäviä tietoja.

Kaupunkirakennejohtajan valinnasta päättää kaupunginhallitus (hallintosäntö 66 §).

Valituksi esitetyn henkilön tutkinto- ja työtodistukset on tarkistettu hakemuksen mukaiseksi. Niiden perusteella voidaan todeta, että työkokemus on riittävä 8 % työkokemuslisän myöntämiseksi. Nurmi on toiminut noin 2,5 vuotta Ylöjärven kaupungin vs. ja vt. kaupunkirakennejohtajana, jonka aikana hänen kokonaispalkkansa on ollut 1.6.2023 tilanteen mukaan 8330,16 €/kk muodostuen seuraavista palkanosista: tehtäväkohtainen palkka 7205,86 €, työkokemuslisä 576,46 € ja henkilökohtainen lisä 547,83 €. Lisäksi Nurmella on ollut 20 € arvoinen puhelinetu. Valittaessa hänet vakituiseksi kaupunkirakennejohtajaksi on tarkoituksenmukaista, että hänen palkkansa säilyy ennallaan.

Kaupunkirakennejohtajan palkasta ja siihen kuuluvista lisistä päättää kaupunginhallitus (hallintosääntö 75§).

#### Liitteet

- Viranhakuilmoitus

- Kaupunkirakennejohtajan virkaa hakeneiden hakemukset, joita ei ole peruutettu (asiakirjat sisältävät laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 32 nojalla salassa pidettäviä tietoja)

- Hakijayhteenveto (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)

- Haastattelutyöryhmän suorittama vertailu perusteluineen hakijoista haastatteluun kutsumisvaiheessa (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)

- Haastattelutyöryhmän suorittama tarkempi ansiovertailu hakemusten ja haastattelujen perusteella niistä haastatelluista hakijoista, jotka eivät ole peruneet hakemusta (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)

- Soveltuvuusarviot (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)

#### Esittelijä

Kaupunginjohtaja

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. todeta kaupunkirakennejohtajan virkaa hakeneet,

2. hakemusten, haastatteluiden ja ansiovertailun perusteella sekä soveltuvuusarvio huomioiden ja harkiten asiaa kokonaisuudessaan valita 1.9.2023 lukien kaupunkirakennejohtajan virkaan (vakanssi 15512140) Jukka Nurmen,

3. että valitun on ennen viran vastaanottamista, kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan esitettävä Terveystalon työterveyden antama hyväksyttävä todistus terveydentilastaan, muutoin valintapäätös raukeaa (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 7 §),

4. todeta, että tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa,

5. että valitun kokonaispalkka on 8330,16 €/kk, joka koostuu tehtäväkohtaisesta palkasta 7205,86 €/kk, työkokemuslisästä 576,47 €/kk ja henkilökohtaisesta palkanlisästä 547,83 €/kk. Lisäksi valitulla on 20 €/kk arvoinen puhelinetu.

6. että kaupunginjohtaja oikeutetaan päättämään virkavalinnan vahvistamisesta ja viranhoitomääräyksen antamisesta, kun hyväksyttävä selvitys terveydentilasta on saatu.

Päätös

Hyväksyttiin.

-----

Nuorisovaltuuston edustaja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

-----

Jussi-Pekka Ahonen poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 19.38.