

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 20.03.2023 § 92

Nykyinen henkilöstöjohtaja on irtisanoutunut virasta 22.3.2023 lukien. Henkilöstöjohtajan virka on kaupunkiorganisaation toiminnan ja kehittämisen näkökulmasta keskeinen ja vakituisen henkilöstöjohtajan rekrytointi on siten tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian. Viran täyttämislle on myönnetty täyttölupa.

Henkilöstöjohtaja toimii henkilöstöhallinnon vastuualueen päällikkönä huolehtien vastuualueensa toiminnasta, kehittämisestä ja tuloksellisuudesta. Vastuualueen tehtäviin kuuluvat esimerkiksi palkanlaskentapalvelut, palvelussuhdeasiat, työsuojelun yhteistoiminta, työterveys ja työhyvinvointi, eläkeasiat, henkilöstösuunnittelu, rekrytointin tuki sekä virka- ja työehtosopimusasiat.

Henkilöstöjohtaja vastaa virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanemisesta kaupunkiorganisaatiossa sekä edustaa kaupunkia työnantajana viranhaltijoita ja työntekijöitä koskevissa henkilöstöasioissa ja neuvotteluissa sekä viranomaisyhteistyössä. Henkilöstöjohtaja toimii kaupungin KT-yhdyshenkilönä. Henkilöstöjohtajan tehtäviin kuuluu omaan vastuualueeseen liittyvien päätöksiöiden valmistelua ja toimivaltansa puitteissa myös päätösten tekemistä.

Viran täytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. julistaa henkilöstöjohtajan vakituisen viran haettavaksi siten, että kelpoisuusehtoina ovat:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- vahva henkilöstöasiöiden osaaminen
- hyvä suomen kielen taito

2. Viran täytössä arvostetaan kehittämisosaamista, kokemusta esimiestehtävistä, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä työkokemusta kunta-alalta.

3. nimetä asian valmistelun tueksi haastatteluryhmän, johon valitaan neljä luottamushenkilöä, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, talousjohtaja sekä johdon sihteeri (haastatteluryhmän sihteeri) ja

4. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään muista rekrytointin valmisteluun liittyvistä yksityiskohdista.

Päätös

Hyväksyttiin. Luottamushenkilöedustajiksi haastatteluryhmään valittiin Jussi-Pekka Ahonen, Mauri Heiska, Jenni Kiiskinen ja Katja Luojus

Kaupunginhallitus 15.05.2023 § 167

134/01.01.01/2023

Henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana 29.3.-17.4.2023 klo 12.00. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-palveluiden internet-sivuilla, TE-palveluiden internet-sivuilla, Kuntalehden verkkoversiossa, Aamulehdessä ja Helsingin Sanomissa sekä kaupungin some-kanavissa.

Hakemuksia henkilöstöjohtajan virkaan tuli määräaikaan mennessä yhteensä 22, joista viran kelpoisuusehdot täytti 17 hakijaa. Hakemusten pohjalta tehdyn vertailun perusteella haastatteluun kutsuttiin seitsemän hakijaa. Haastatteluun valinnan tarkemmat perusteet on vertailutaulukossa. Haastatteluun kutsutuista kaksi perui hakemuksensa ennen haastattelua, joten haastateltiin viisi hakijaa. Yksi haastatelluista perui hakemuksensa haastattelun jälkeen, joten hakemusten ja haastattelujen perusteella tehty tarkempi ansiovertailu tehtiin neljästä haastatellusta.

Haastattelutyöryhmän esitys on, että hakemusasiakirjojen, haastattelun ja niiden pohjalta laaditun ansiovertailun perusteella henkilöstöjohtajan virkaan valitaan Mira Hirvonen-Ylinen. Hirvonen-Ylinen täyttää henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehdot. Lisäksi hän omaa laaja-alaisen, henkilöstöjohtajan viran kannalta hyvin sopivan työkokemuksen. Myös haastattelussa saatu vaikutelma tukee Hirvonen-Ylisen valintaa henkilöstöjohtajan virkaan. Haastattelutyöryhmän työssä käytettiin tukena ulkopuolista asiantuntijaa (MPS Career Oy).

Valittavaa koskevassa arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto ja Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Hakemukset, hakijayhteenveto ja haastattelutyöryhmän suorittamat ansiovertailut (haastatteluvaiheeseen kutsuminen ja haastateltujen tarkempi vertailu) sisältävät viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin kohtien 29 ja 32 nojalla salassa pidettäviä tietoja.

Henkilöstöjohtajan valinnasta päättää kaupunginhallitus (hallintosääntö 65 §).

Valituksi esitetyn henkilön tutkinto- ja työtodistukset on tarkistettu hakemuksen mukaiseksi. Niiden perusteella voidaan todeta, että työkokemus on riittävä 8% työkokemuslisän myöntämiseksi. Henkilöstöjohtajan palkasta ja siihen kuuluvista lisistä päättää kaupunginhallitus (hallintosääntö 75§).

Liitteet

- Viranhakuilmoitus
- Henkilöstöjohtajan virkaa hakeneiden hakemukset, joita ei ole peruutettu (asiakirjat sisältävät laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 32 nojalla salassa pidettäviä tietoja)
- Hakijayhteenveto (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)
- Haastattelutyöryhmän suorittama vertailu perusteluineen hakijoista haastatteluun kutsumisvaiheessa (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)
- Haastattelutyöryhmän suorittama tarkempi ansiovertailu hakemusten ja haastattelujen perusteella niistä haastatelluista hakijoista, jotka eivät ole peruneet hakemusta (salassa pidettävä, Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 1999/621 24 §:n 1 momentin kohta 29)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. todeta henkilöstöjohtajan virkaa hakeneet,
2. hakemusten, haastatteluiden ja ansiovertailun perusteella sekä harkiten asiaa kokonaisuudessaan valita 1.8.2023 lukien henkilöstöjohtajan virkaan (vakanssi 88112022) Mira Hirvonen-Ylisen,
3. että valitun on ennen viran vastaanottamista, kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan esitettävä Terveystalon työterveyden antama hyväksyttävä todistus terveydentilastaan, muutoin valintapäätös raukeaa (Laki kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) 7 §),
4. todeta, että tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa,
5. että henkilöstöjohtajan kokonaispalkka on 6373,62e/kk, joka koostuu tehtäväkohtaisesta palkasta 5901,5e/kk ja työkokemuslisästä 472,12e/kk (15.5.2023 tilanteen mukaan). Palkkaan lisätään KVTES:n mukaiset yleiskorotukset.
6. että kaupunginjohtaja oikeutetaan päättämään virkavalinnan vahvistamisesta ja viranhoitomääräyksen antamisesta, kun hyväksyttävä selvitys terveydentilasta on saatu.

Päätös

Hyväksyttiin.

Nuorisovaltuuston varaedustaja oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 17.31-17.35.