

Tulospalkkauksesta henkilöstöetuksiin

Kaupunginhallitus 09.01.2023 § 17
9/01.00.02/2023

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Henkilöstöetuudet ovat olleet Ylöjärven kaupungilla pienet suhteessa muihin kuntiin ja hyvinvointialueen tulon myötä tuo ero korostui. Henkilöstöetuudet koetaan yleisesti rekrytointilanteessa palkka-etuudeksi ja työsuhteen aikana pitovoimatekijäksi, jos etuudet ovat suhteellisen oikeudenmukaisen tuntuiset.

Ylöjärven kaupungin henkilöstöetuuksia käsiteltiin Ylöjärven kaupungin talousarviokokouksessa 14.11.2022. Erillisiä kustannuksia uusista henkilöstöetuuksista (liikunta- ja kulttuurietuus ja tyhy-raha) ei synny, sillä tulospalkkaus lopetetaan tässä yhteydessä Ylöjärven kaupungissa. Tästä asiasta on käyty YT-neuvottelut pääluottamusmiesten kanssa 30.9.2022, jossa pääluottamusmiehet antoivat puoltonsa tulospalkkaukseen käytettävien rahojen siirtämisestä henkilöstöetuksiin. Kyseessä olevista rahoista otetaan huomioon hyvinvointialueelle siirtyneet, jolloin summa pienenee siirtyvien henkilöiden mukaan.

Entiset henkilöstöetuksista suurimmat olivat ePassi liikunta- ja kulttuurietuus 50 euroa kaikille työntekijöille, määrävuosietuudet (3,5 ja 7 vuotta työskennelleitä muistettiin ylimääräisellä 50 eurolla), yksi ylimääräinen palvelussuhdevapaapäivä 20, 30 ja 40 vuotta työskennelleillä sekä Ylöjärven kaupungin uimahalliin ja kuntosalille 50 % henkilöstöalennus 10 kerran kortista kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi tiimeillä oli käytössään 30 euroa per henkilö tiimin työhyvinvointitoimintaan.

Uudet henkilöstöetuuslaskelmat on tehty ja niiden mukaan tulospalkkausvaraus hyvinvointialueuudistuksen jälkeen on 168 750 euroa. Uudet suurimmat etuudet tulevat olemaan ePassiin 170 euroa per henkilö ja tiimin työhyvinvointiraha 50 euroa per henkilö. ePassi etuuden ehtona on, että henkilö on ollut edun tarkastelujaksolla (1.10.-31.3.) yhtäjaksoisesti kaupungin palveluksessa kuusi kuukautta. Etua ei saa, jos on koko kuuden kuukauden tarkastelujakson palkattomalla vapaalla (esim. vuorotteluvapaalla) ja poissaolo jatkuu edelleen edun jakoaikana. Henkilöstöjohtajalla on oikeus tehdä yksityiskohtaisempia ohjeita ePassi etuuden jakamiseen liittyen.

20, 30 ja 40 vuotta työskennelleitä muistetaan 2, 3 ja 4 päivän palvelussuhdevapailla. Tämä tukee myös työssä jaksamista. Henkilöstöllä on käytössään edelleen mahdollisuus ostaa 10 kerran uimahallikortteja kaksi kertaa vuodessa 50 % alennuksella. Lisäksi työnantaja jatkaa sählyvuoroja maanantaisin urheilutalolla ja torstaisin Kauraslammien koululla. Lisäksi työntekijöillä on mahdollisuus pelata perjantaisin kaukalopalloa Ylöjärven jäähallissa.

Jotta henkilöstöetuksista ei mene veroa, on pidettävä huoli siitä, että etuudet säilyvät 400 euron alla per henkilö. Jos tarvetta tulee, niin on syytä tarkastella etujen kokonaisuutta.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. lopettaa tulospalkkausjärjestelmän 1.1.2023 lähtien ja
2. hyväksyä henkilöstöetuudet 1.1.2023 lukien selosteosan mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.