

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhteistyökomitea 24.01.2022 § 9

Valmistelija	<p>Työsuojelupäällikkö Marjo Soutolahti</p> <p>Tasa-arvolain mukaan työnantajan tulee ehkäistä sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää sekä edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvosuunnittelulla tarkoitetaan työnantajan velvollisuutta tehdä selvityksiä työpaikan tasa-arvotilanteesta, selvittää miesten ja naisten sijoittumista erilaisiin tehtäviin ja kartoittaa naisten ja miesten palkkoja ja mahdollisia palkkaeroja.</p> <p>Yhdenvertaisuuslain mukaan työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä.</p> <p>Tasa-arvolain mukainen tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yhdeksi asiakirjaksi. Vuonna 2021 toteutettiin henkilöstölle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely, jonka tuloksia käytettiin suunnitelman laadinnan tukena.</p> <p>Suunnitelmaa valmistelevaan työryhmään kuuluivat pääluottamusmiehet Heli Alava/Tehey, Hannu Kujanpää/JUKO ja Johanna Talasmäki/JHL sekä työsuojeluvaltuutettu Liisa Tiikkaja ja työsuojelupäällikkö Marjo Soutolahti (puheenjohtaja ja sihteeri).</p> <p>Osastoilta pyydetään vuoden 2023 lopussa yhteenveto suunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta ja suunnitelmaa päivitetään vuonna 2024.</p> <p>Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään yhteistyökomiteassa ja sen hyväksyy kaupunginhallitus.</p>
Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyökomitea käsittelee henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 31.01.2022 § 23
570/01.00.02/2021

Valmistelija	Työsuojelupäällikkö Marjo Soutolahti
Liite	Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
Esittelijä	Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.
Päätös	Hyväksyttiin.