

Tuunatun työn toimintamalli Ylöjärven kaupungissa - ohje esimiehille ja työntekijöille

Sisällys

1	Mitä tuunattu työ tarkoittaa?.....	1
2	Mitä hyötyä tuunatun työn käytännöstä on?.....	2
3	Miten toimintamallia toteutetaan?	2
4	Miten tuunattu työ ei ole?	3
5	Esimerkkejä tuunatusta työstä	3

Tässä dokumentissa kuvataan tuunatun työn toimintamalli Ylöjärven kaupungissa. Dokumentti antaa toimintaohjeet niin esimiehelle, työntekijälle kuin työterveyshuollollekin. Tuunattu työ tulee ottaa aina esille sairauspoissaolon vaihtoehtona niin esihenkilön ja työntekijän kuin työterveyshuollon ja työntekijän välissä keskusteluissa.

Ohje täydentää kaupungin varhaisen välittämisen mallia. Tuunatusta työstä olisi hyvä tehdä seurantaa.

1 Mitä tuunattu työ tarkoittaa?

Tuunatulla työllä tarkoitetaan sitä, että työntekijä on sairauden tai tapaturman vuoksi estynyt tekemästä vakiintunutta työtään, mutta kykenee terveystään tai toipumistaan vaarantamatta tekemään väliaikaisesti rajallisesti tehtävänkuvansa töitä tai muita työpaikalla osoitettuja tarpeellisia töitä, jotka vastaavat työntekijän osaamista ja työkykyä.

Tuunattu työ voi olla

- Oma työ muokattuna
- Työ omassa yksikössä toisissa tehtävissä
- Työ muualla organisaatiossa
- Koulutusta
- Perehdyttämistä
- Perehtymistä

Tuunattuun työhön soveltuminen perustuu aina pelkästään lääkärinlausuntoon. Se voi toimia myös mahdollisuutena tutustua toisenlaisiin työtehtäviin.

Tuunatussa työssä voidaan töitä tehdä työaikajärjestelyin siten, että esimerkiksi vuorotyössä työskentelevän voi olla perusteltua työskennellä tuunatun työn ajan päivätyössä, kuitenkin niin, että viikoittainen työaika pysyy samana. Tuunattua työtä voidaan erikseen niin sovittaessa tehdä myös etätyönä. Tällöin esihenkilöllä on vastuu seurata työskentelyä, kuten normaalissa etätyössäkin. Tuunatun työn aikana voidaan suorittaa esimerkiksi erilaisia työhön liittyviä pakollisia koulutuksia (esim.

xx.xx.2022

työturvallisuus- ja ensiapukoulutukset). Tuunatun työn aikana voidaan myös tehdä omia töitä ilman tehtäviin normaalisti kuuluvia fyysisesti raskaita tehtäviä, kuten nostoja, tai siten, että työssä ei joudu käyttämään ääntä.

Tuunattua työtä voi tehdä kalenterivuoden aikana yhteensä 8 viikkoa. Tuunattu työ on myös syy käydä varhaisen välittämisen keskustelu ja tarvittaessa käydä myös työterveydessä, jolloin arvioidaan työkyvyn kokonaistilanne ja tarvittavat tukitoimet. Tilanteissa, joissa työkyky on pitkäaikaisesti tai pysyvästi alentunut, ei käytetä tuunattua työtä. Tilanteen arvioinnin asiasta tekee oma työterveyslääkäri.

Työturvallisuuden tulee toteutua tuunatussa työssä. Tapaturmavakuutus on voimassa myös silloin kun työntekijä keskeyttää sairauspoissaolon ja aloittaa tuunatun työn/palaa töihin. Jos työntekijä menee tuunattuun työhön muualle kuin omaan työhönsä, on hänet perehdytettävä tehtäviinsä.

2 Mitä hyötyä tuunatun työn käytännöstä on?

Tuunatun työn käytännöstä on etua sekä työntekijälle itselleen että työnantajalle. Työntekijä voi oppia tuunatun työn aikana uusia taitoja ja toimintatapoja. Tuunatun työn tekeminen myös madaltaa työntekijän kynnystä palata sairauspoissaolon jälkeen työhön, kun poissaolo lyhenee. Myöskään sairauspäivärahopäivät eivät vähene ja tuunattu työ ylläpitää parhaassa tapauksessa laajemminkin mielessä työntekijän työkykyä.

Työyhteisö hyötyy tuunatun työn tuomasta lisäresurssista sekä tekemättömien töiden tekemisestä sekä oppii parhaimmillaan suvaitsevaisuutta, joustavuutta sekä ymmärrystä osatyökykyisyydestä ja uusista toimintatavoista.

Tuunatusta työstä työntekijä saa varsinaisesta työstä saamaansa palkkaa. Sairauspoissaolokustannukset vähenevät ja työntekijän työpanos on käytettävissä.

3 Miten toimintamallia toteutetaan?

Tuunatun työn tekemiseen tarvitaan lääkärinlausunto omasta työterveyshuollosta. Mikäli kyseessä on pidempi sairausloma esimerkiksi operaation seurauksena, esimies ottaa työterveyshuoltoon yhteyttä ja työterveyshuolto tai esihenkilö ottaa yhteyttä työntekijään tuunatun työn mahdollisuuksien selvittämiseksi, ellei pidetä yhteistä neuvottelua. Tuunattua työtä voidaan suunnitella, kunhan oma työterveyslääkäri arvioi tämän mahdolliseksi.

1. Työterveyslääkäri keskustelee työntekijän kanssa ja arvioi, onko työntekijällä työkykyä jäljellä siinä määrin, että tuunatun työn tekeminen on mahdollista työntekijän paranemista vaarantamatta. Työterveyslääkäri määrittelee tuunatun työn ajanjakson pituuden.

Työterveyslääkäri kirjoittaa aina A-todistuksen, jossa sairauspoissaolon aika on määritelty. Jokaiseen lääkärintodistukseen täytyy aina liittää lausunto työntekijän työkyvystä tuunattuun työhön, olisi työntekijä siihen soveltuva tai ei sekä kirjata työnteon rajoitteet. Tuunattuun työhön soveltuminen perustuu aina vain lääkärinlausuntoon.

xx.xx.2022

2. Jos työntekijällä on mahdollisuus tuunattuun työhön, keskustele työntekijä esimiehensä kanssa tuunatusta työstä ja työajasta. Mikäli tuunattuun työhön on mahdollisuus käydyn keskustelun pohjalta, työntekijä anoo Populuksen kautta esihenkilön hyväksynnän tuunattuun työhön. Jos tuunattu työ ei ole mahdollinen, tulee kyseeseen sairauspoissaolo.
3. Työpaikan ja kodin välisiä matkakustannuksia ei korvata tuunatun työn aikana eli matkakorvausasioissa toimitaan kuten tavallisissa työmatkoissa. Työnantaja voi kuitenkin tietyissä tilanteissa erikseen päättää matkakustannusten korvaamisesta kokonaishyödyn perusteella. Näissä tapauksissa on oltava yhteydessä henkilöstöjohtajaan.

4 Miten tuunattu työ ei ole?

Tuunattuun työhön ei tehdä uutta työsopimusta.

Tuunattu työ ei ole keino lyhentää työaika. Mikäli työaika halutaan lyhentää, kyseeseen tulee osasairauspäiväraha.

Sijaisia käytetään tuunatun työn aikana samoin periaattein kuin sairauspoissaolojenkin aikana.

5 Esimerkkejä tuunatusta työstä

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan fyysisesti raskas työ sisältää paljon lasten nostamista ja pukemista. Lastenhoitajan tehtävää kevennetään siten, että hän käyttää osan työajastaan päiväkodissa poissaolojen takia olevien sijaisten perehdyttämiseen. Tuunatun työn ajaksi lastenhoitajalle voidaan ottaa sijainen, mikäli sille on tarvetta.

Kotihoidon työntekijällä on selkävaivoja ja leikkaus on tulossa. Tuunattuna työnä hän ryhtyy auttamaan toimistotöissä. Voi olla, että leikkauksen jälkeen paluuta omaan työhön ei ole, mutta tuunattu työ voi avata silmät uusille mahdollisuuksille mahdollista uudelleensijoitusprosessia ajatellen.

Huomaa, että jos toimistotyöntekijän kanssa sovitaan tavanomaista pidemmästä etätyöjaksosta esimerkiksi jalan kipsin vuoksi, kyseessä on etätyö - ei tuunattu työ. Työn muuttamisen laajuus tai työtehtävien karsimisen määrä ratkaisevat sen, onko kyseessä tuunattu työ.

xx.xx.2022

