

## Nopean palkitsemisen mallin muuttaminen

Yhteistyökomitea 21.12.2021 § 48

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Ylöjärven kaupungilla on käytössä nopean palkitsemisen malli. Tällä palkitsemiskeinolla painotetaan hyvin tehtyä työtä, tuloksia ja innovatiivisuutta. Nopean palkitsemisen mallin avulla esimiehet voivat joustavasti vaikuttaa siihen, miten työntekijöitä palkitaan. Palkkion antaminen kertoo sekä palkitulle että muulle henkilökunnalle, mikä on tärkeää ja millaista toimintaa työnantaja arvostaa.

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen II luvun 14 pykälän mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkio, mikäli kunnan asianomainen viranomais harkitsee sen suorittamisen perustelluksi. Kertapalkkiota voidaan käyttää esimerkiksi silloin, kun työnantaja haluaa palkita yksilöä tai ryhmää.

Nopealla palkitsemisella tarkoitetaan esimiehen mahdollisuutta palkita henkilökuntaa hyvästä saavutuksesta nopeasti, tilanteeseen sopivalla ja päätöksentekotavaltaan yksinkertaisella tavalla. Kertapalkkion maksaminen voi perustua esimerkiksi yksittäiseen suoritukseen. Perusteena voi olla esimerkiksi uuden toimintatavan kehittäminen tai muuten erinomainen toiminta. Päätöksessä on todettava, millä perusteilla palkkio on myönnetty. Ollakseen palkitseva ja kannustava palkkion tulee olla saajan arvostama ja suuruudeltaan oikeassa suhteessa palkittavaan suoritukseen.

Henkilökohtainen rahapalkka on aina saajalleen verotettavaa tuloa. Työnantaja maksaa siitä aiheutuvat henkilösivukulut. Palkkio maksetaan asianomaisen yksikön omista palkkamäärärahoista.

Osastopäällikkö tekee perustellun esityksen kaupungin johtoryhmälle palkkion maksamisesta. Aikaisemmin palkkion maksamisesta on päättänyt kaupunginjohtaja. Päätösvalta nopean palkitsemisen mallin mukaisen palkkion maksamisesta esitetään määräytyvän hallintosäännön mukaisesti eli palkkiosta päättää hallintosäännön 74 pykälän mukaisesti henkilöstöjohtaja.

Nopean palkitsemisen mallin mukaisessa kertapalkkiossa on aikaisemmin ollut kaksi luokkaa eli sen suuruus on ollut joko 500 euroa tai 1 000 euroa. Nopean palkitsemisen mallin mukaisen kertapalkkion määrää esitetään muutettavaksi siten, että kertapalkkiona voidaan maksaa ilman määriteltyä vähimmäismäärää enintään 3 000 euroa. Tämä mahdollistaa myös isojen ryhmien kannustavamman palkitsemisen.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyökomitea merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Lisäksi merkittiin, että Heli Alava poistui kokouksesta klo 13.55 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus 17.01.2022 § 10  
779/01.02.03/2021

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä nopean palkitsemisen mallin muuttamisen edellä olevan selostuksen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.