

Valtuustoaloite työsuhdelipun käyttöönotosta kaupungin työntekijöille

Kaupunginhallitus 31.01.2022 § 36

KAUPVALT 09.12.2019 § 132

"Ylöjärvi on liittynyt Hinku-kuntien verkostoon. Hinku-kunnat ovat sitoutuneet tavoittelemaan 80 prosentin päästövähennystä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta.

Eräs vaihtoehto on tuoda kaupungin työntekijöille oikeus joukkoliikenteen työsuhdelippuun. Tampereen kaupungin työntekijöistä 90 % on arvellut, että työsuhdelippu toimii kannustimena joukkoliikenteen käyttöön. Työmatkojen hiilijalanjälki on kestäväällä tasolla, jos työmatkojen päästöt ovat alle 4,2 kg. Kestävän liikkumisen keinoilla voidaan vähentää työmatkaliikkumisen päästöjä 10-30 %.

Työntekijä maksaa lippua ostaessaan vain oman osuutensa (esim. 75 %). Tukiosuus laskutetaan työnantajalta. Jos se ei ylitä 300 €/vuosi/hlö, etuus on veroton.

Tampereen kaupunki oli ensimmäinen suuri työnantaja ja kuntaorganisaatio, joka tarjosi henkilöstölleen työsuhdelipun jo vuonna 2006. Keväällä 2011 Tampereen kaupungilla oli noin 13 000 työsuhdelippuun oikeutettua työntekijää, joista lipulla matkustaa noin 2300 henkilöä (vajaa 18 %).

Työsuhdelipulla voi olla vaikutuksia työhyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen. Työmatkaliikunta on helppoa arkiliikuntaa - joukkoliikenteen käyttäjä ottaa päivittäin keskimäärin 2000 askelta enemmän kuin yksityisautoilija. Työsuhdelippu on otettu hyvin vastaan kaikissa henkilöstöryhmissä. Selvityksissä myös ne työntekijät, jotka eivät ole lippua hankkineet, arvostavat mahdollisuutta tähän etuuteen.

Yhteenvedon: työsuhdelipun käyttöönotto tukee kestäviä arvoja, sen käyttö vähentää ruuhkia ja pysäköintipaikkojen tarvetta. Työsuhdelippu edistää työhyvinvointia.

Esitämme, että Ylöjärvellä tutkitaan työsuhdelipun käyttöönottomahdollisuus.

Minna Sorsa ym."

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

KAUPHALL 16.12.2019 § 388

Kaupunginjohtaja ehdottaa:

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöhallintoon lausuntoa varten.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Joukkoliikenteen työsuhdelipun käyttöönotosta on tehty valtuustoaloitteet vuonna 2017 ja 2019. Vuonna 2017 jätettyyn aloitteeseen on vastattu vuonna 2019, ao. aloitteen käsittely on tämän pykälän liitteenä.

Hallinto- ja talousosaston vuonna 2019 laatima vastaus on edelleen ajanmukainen, minkä vuoksi on tarkoituksenmukaista antaa samansisältöinen liitteen mukainen vastaus myös tähän toiseen samasta aiheesta jätettyyn valtuustoaloitteeseen.

Ylöjärven kaupungin henkilöstöllä ei ole yhtä laajoja mahdollisuuksia hyödyntää joukkoliikennettä kuin Tampereen kaupungin henkilöstöllä. Työsuhdematkalippuetuutta voisi hyödyntää vain osa henkilöstöstä eikä se olisi tasapuolisesti kaikkien käytettävissä. Mikäli neljäsosa kaupungin henkilöstöstä käyttäisi vastaavan suuruisen etuuden kuin Tampereen kaupungilla on käytössä työsuhdematkalippuetuutena, tämän kustannukset olisivat noin 114 000 euroa vuodessa. Kaupungin taloudellinen tilanne huomioiden ei suositella kustannusten lisäämistä.

Liite

Vuonna 2017 jätetyn aloitteen käsittely (Valtuustoaloite joukkoliikenteen työsuhdelipun käyttöönotosta)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteessä ja selosteessa olevan lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös

Keskustelun kuluessa Jenni Kiiskinen ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Kiiskisen ehdotus raukesi kannattamattomana. Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Kaupunginvaltuusto 07.02.2022 § 9
59/01.02.02/2022

Liite

Vuonna 2017 jätetyn aloitteen käsittely (Valtuustoaloite joukkoliikenteen työsuhdelipun käyttöönotosta)

Kaupunginhallitus ehdottaa

Kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteessä ja selosteessa olevan lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös

Keskustelun kuluessa Pekko Sivonen ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Timo Halttula, Aki Leppänen, Jaana Heikkilä ja Minna Sarvijärvi kannattivat Sivosen ehdotusta.

Koska oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta valmisteluun, puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen nimenhuudolla siten, että ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista, äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat asian palauttamista valmisteluun äänestävät ei.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 30 jaa-ääntä ja 21 ei-ääntä (liite 1), joten puheenjohtaja totesi asian käsittelyn jatkuvan. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen ehdotuksen edellä todetun asian palauttamista koskevan äänestyksen jälkeen.