

Kaupunginhallitus

Aika 19.12.2022 klo 15:31 - 18:58

Paikka Kaupunginhallituksen huone / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 419	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 420	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 421	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 422	Raitiotien Lielahti-Ylöjärvi tarkentava yleissuunnitelma	7
§ 423	Kuntouttavan työtoiminnan toteuttaminen Ylöjärvellä 2023	9
§ 424	Ylöjärven kaupungin ja Pirkanmaan hyvinvointialueen välinen sopimus ICT-palveluiden toimittamisesta	11
§ 425	Tiedoksiannettavat asiat	13
§ 426	Lautakuntien pöytäkirjat	14
§ 427	Viranhaltijoiden päätösluettelot	16
§ 428	Kiinteistöluovutusilmoitukset	17
§ 429	Varausajan jatkoanomus koskien Siltatien yritysalueen korttelin 582 tonttia 4	18
§ 430	Puistotyöntekijän (vakanssinumero 99522098) nimikemuutos viheralueiden hoitajaksi	21
§ 431	Sopimus elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta vuonna 2023, Business Tampere Oy	22
§ 432	Kiinteistöveroon liittyvät avustukset vuonna 2022	23
§ 433	Työpaikka-ateriakorvausten tarkistaminen 1.1.2023 lukien	25
§ 434	Kaupunginhallituksen edustajat lautakuntiin / hyvinvointilautakunnan ja kasvatusta ja opetuslautakunnan edustusten päivittäminen	27
§ 435	Ylöjärven kaupungin yhteistoimintaryhmän kokoonpanon päivittäminen	29
§ 436	Yhtymäkokousedustajan nimeäminen Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän yhtymäkokoukseen 21.12.2022	32
§ 437	Osallistuminen kaupunginvaltuuston yrityskiertoajelulle 15.6.2023	33
§ 438	Kaupunginvaltuuston 12.12.2022 päätösten täytäntöönpano	34
§ 439	Valtuustoaloite kaupungin ranta-alueiden kaavoituksesta omakotitonteiksi Kurussa ja koko Ylöjärven alueella	36
§ 440	Valtuustoaloite anonyymiin rekrytointiin siirtymisestä	40

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Heiska Mauri	Puheenjohtaja	
	Kotiranta Mika	Varapuheenjohtaja	
	Haataja Peer	Jäsen	
	Heikkilä Jaana	Jäsen	
	Jäppinen Karita	Jäsen	
	Kiiskinen Jenni	Jäsen	
	Pelkonen Erja	Jäsen	
	Ruuska Hannu	Jäsen	
	Sarvijärvi Minna	Jäsen	
	Stenman Päivi	Jäsen	
	Peltola Seppo	Varajäsen	
Muu	Luoja Katja	Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Mankinen Leena	Kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Saaristo Tomi	Kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Toivonen Timo	Kaupunginvaltuuston 3. varapuheenjohtaja	
	Piiparinen Pauli	Esittelijä	
	Pieviläinen Antti	Pöytäkirjanpitäjä	
	Siirilä Nelli	Nuorisovaltuuston varaedustaja	
	Helminen Tiina	Viestintäpäällikkö	
	Isolähteenmäki Timo	Toimitusjohtaja, Ylöjärven Yrityspalvelu Oy	
	Jokinen Essi	Ts. kehityspäällikkö	
	Kemi Juuso	Toimitusjohtaja, Markkinointitoimisto Staart	
	Pohjola Jussi	Operatiivinen johtaja, Markkinointitoimisto Staart	
	Soini Sari	Kehitysjohtaja	
	Tuominen Ville-Mikael	Kehityspäällikkö, Tampereen Raitiotie Oy	
	Uurasjärvi Anne	Työvalmennuspäällikkö	

Allekirjoitukset

Mauri Heiska
puheenjohtaja

Antti Pieviläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsittelyt asiat

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Peer Haataja
pöytäkirjantarkastaja

Minna Sarvijärvi
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäville kaupungin yleisessä tietoverkossa (www.ylojarvi.fi) kuntalain 140 §:ssä säädetyllä tavalla 22.12.2022.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 419

Kokouksen laillisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on toimielimen päättämällä tavalla toimitettu jäsenille ja, että saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä. Päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että kokouksessa on vähintään yli puolet jäsenistä.

Päätös

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Mauri Heiska avasi kokouksen ja totesi, että paikalla oli 10 jäsentä ja yksi varajäsen, joten kaupunginhallitus oli täysilukuinen. Lisäksi paikalla olivat kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, 1., 2. ja 3. varapuheenjohtaja sekä nuorisovaltuuston varaedustaja. Viranhaltijoista paikalla oli kaupunginjohtaja, joka toimi esittelijänä ja hallintopäällikkö, joka toimi pöytäkirjanpitäjänä. Lisäksi paikalla oli viestintäpäällikkö sekä toimitusjohtaja Juuso Kemi ja operatiivinen johtaja Jussi Pohjola Markkinointitoimisto Staartista, joille päätettiin myöntää läsnäolo- ja puheoikeus kokouksessa.

Tämän jälkeen puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Ennen varsinaisten kokousasioiden käsittelyä kuultiin seuraavat esitykset:

- Toimitusjohtaja Juuso Kemi ja operatiivinen johtaja Jussi Pohjola Markkinointitoimisto Staartista sekä viestintäpäällikkö Tiina Helminen esittelivät brändityön tämänhetkistä vaihetta klo 15.31-16.09.
- Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtaja Timo Isolähteenmäki esitteli § 431 (Sopimus elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta vuonna 2023, Business Tampere Oy) asiaa klo 16.11- 16.41.
- ts. kehityspäällikkö Essi Jokinen ja kehityspäällikkö Ville-Mikael Tuominen Tampereen Raitiotie Oy:stä esittelivät § 422 (Raitiotien Lielähti-Ylöjärvi tarkentava yleissuunnitelma) asiaa klo 16.42-17.27.

Kaupunginhallitus piti kokoustaun em. esitysten jälkeen klo 17.28-17.38. Ts. kehityspäällikkö oli kokouksessa läsnä tauon jälkeen.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 420

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee Peer Haatajan ja Minna Sarvijärven sekä heidän varalleen Mika Kotirannan tarkastamaan kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 421

19.12.2022

Työjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 421

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää käsitellä asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Raitiotien Lielähti-Ylöjärvi tarkentava yleissuunnitelma

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 422
709/00.04.01/2021

Valmistelija

Ts. kehityspäällikkö Essi Jokinen ja vs. kaupunkirakennejohtaja Jukka Nurmi

Tampere ja Ylöjärvi ovat teettäneet yhdessä raitiotien tarkentavaa yleissuunnitelmaa. Suunnitelma on jatkoa raitiotien seudulliselle yleissuunnitelmalle, joka laadittiin 2019-2021 Tampereen, Pirkkalan, Ylöjärven ja Kangasalan yhteistyönä. Raitiotien seudullista suunnittelutyötä on koordinoanut 1.1.2022 alkaen Tampereen Raitiotie Oy em. neljän kunnan maksamaa hallintovastiketta vastaan.

Raitiotien tarkentava yleissuunnitelma on tekninen suunnitelma, joka tarkentaa aiempia suunnitteluratkaisuja ja määrittää asemakaavoitusta palvelevalla tarkkuudella raitiotien ratageometrian, sijainnin ja tilantarpeen. Raitiotien linjaus on pysynyt pääosin samalla sijainnilla kuin seudullisessa yleissuunnitelmassa, mutta sen paikka katutilassa on siirtynyt kokonaisuudessaan kadun keskelle ja ratageometria, pysäkkien lukumäärä ja sijainti sekä tekniset ratkaisut ovat tarkentuneet. Sähkönsyöttöasemia on linjalla 6 kappaletta ja niiden sijoittelu on optimoitu maankäytön ja sähkönsyötön simulointitulosten perusteella. Lisäksi on laadittu alustava suunnitelma raitiovaunujen Lielahden säilytysvarikosta. Suunnittelun ohessa laadittiin tarvittavia lisäselvityksiä ja tehtiin vaihtoehtovertailuja sekä täydennettiin vaikutusten arviointeja.

Raitiotien Lielähti-Ylöjärvi tarkentavan yleissuunnitelman 1. väliraportti hyväksyttiin Ylöjärven ja Tampereen kaupunginhallituksessa 14.2.2022. Ensimmäinen väliraportti sisälsi ratkaisuesitykset raitiotien risteämistavasta Vaasantien (kantatie 65) ja rautateiden pääradan Helsinki - Tampere - Oulu kanssa Tampereen ja Ylöjärven kuntarajalla sekä Ylöjärven Soppeenmäessä.

Suunnitelman väliraportti 2 hyväksyttiin Ylöjärven kaupunginhallituksessa 29.8.2022 ja Tampereen kaupunginhallituksessa 5.9.2022. Väliraportissa ratkaistiin avoinna olevat pysäkkien määrä ja sijainti Tampereen Lielahdessa Enqvistinkadun ja Turvesuonkadun osuudella, radan sijainti Turvesuonkadun poikkileikkauksessa ja Ylöjärvellä Vaasantien varrella Keijärventien sillan kohdalla, Ylöjärven Soppeenmäen vaihtopysäkin toteutusperiaate sekä Ylöjärven Kuruntiellä Räikän pysäkin sijainti ja toteutusperiaate.

Valmistunut raitiotien tarkentava yleissuunnitelma palvelee jatkossa Tampereen ja Ylöjärven kaupunkien yleis- ja asemakaavoitusta sekä katusuunnittelua ja kunnallistekniikan suunnittelua. Tarkentava yleissuunnitelma ei ole sitova eikä se tähtää välittömään raitiotien rakentamiseen. Hankearviointi kattavine vaikutusarvioineineen ja kannattavuuslaskelmineen sekä tarkemmat kustannusarviot ja laskelmat kustannusten jakautumisesta kunnittain kuuluvat seuraavaan raitiotien suunnitteluvaiheeseen, hankesuunnitelmaan.

Mahdollisista raitiotien ratahaaran Lielähti–Ylöjärvi suunnittelun seuraavista vaiheista; hankesuunnittelusta sekä toteutussuunnittelusta ja rakentamisen käynnistämisestä päätetään kustakin erikseen. Päätöksenteko valmistellaan yhteistyössä Ylöjärven ja Tampereen kaupungin kesken. Raitiotien seudullisessa yleissuunnitelmassa esitetyn aikatauluarvion mukaisesti Lielähti-Ylöjärvi -ratahaaran jatkosuunnittelu voisi edetä siten, että hankesuunnittelu ajoittuisi vuosille 2025-2026 ja toteutussuunnittelu vuosille 2027-2028. Rakentamispäätös voidaan tehdä näiden suunnitteluvaiheiden jälkeen.

Tampereen raitiotien suunnitteluun ja rakentamiseen on saatu 30 prosentin valtionavustus. Lähtökohtana on, että myös Lielähti–Ylöjärvi -raitiotien suunnitteluun ja rakentamiseen valtio osallistuu vastaavalla 30 %:n osuudella MAL-sopimuksen 2020-2023 kirjauksen mukaisesti.

Meneillään on myös Tampereen raitiotie Oy:n osakassopimuksen laatiminen, jota tehdään osakkaina olevien kuntien Tampereen, Pirkkalan, Ylöjärven ja Kangasalan yhteistyönä. Laatumistarpeen taustalla on osaltaan hankesuunnitteluvaiheessa oleva Pirkkala-Linnainmaa -raitiotien suunnittelu. Osakassopimuksen laatimisen yhteydessä tarkastellaan mm. rahoitusmallia ja kustannusjaon periaatteita. Osakassopimus valmistellaan ja tuodaan päätöksentekoon erikseen.

Liitteet

Liite 1. Lielähti-Ylöjärvi raitiotien tarkentavan yleissuunnittelun loppuraportti
Liite 2. Raitiotien suunnitelmat
Liite 3. Vaikutusten arvioinnit
Liite 4. Design manual
Liite 5. Meluselvitys
Liite 6. Teivon liikennevalosuunnitelma

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että se päättää hyväksyä liitteenä olevan tarkentavan yleissuunnitelman aineiston asemakaavoituksen, kunnallistekniikan ja raitiotien jatkosuunnittelun pohjaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ts. kehityspäällikkö poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 17.39.

Kuntouttavan työtoiminnan toteuttaminen Ylöjärvellä 2023

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 423

819/00.04.01/2022

Sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät siirtyvät kunnista hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja lain kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001 6§:n (lakimuutos 591/2022) mukaisesti kuntouttavan työtoiminnan järjestää hyvinvointialue. Kuntouttavan työtoiminnan lain 13§:n mukaisesti kuntouttavan työtoiminnan palveluiden tuottamiseen sovelletaan, mitä hyvinvointialueesta annetun lain 611/2021 9§:ssä säädetään. Ko. pykälän mukaisesti, jollei lailla toisin säädetä, hyvinvointialue voi tuottaa järjestämisvastuulleen kuuluvat palvelut itse, yhteistoiminnassa muiden hyvinvointialueiden kanssa tai hankkia ne sopimukseen perustuen muilta palvelujen tuottajilta. Vaikka hyvinvointialue hankkii palveluja muulta palvelujen tuottajalta, sillä säilyy järjestämisvastuu.

Ylöjärvellä kuntouttavaa työtoimintaa on järjestetty työvalmennuskeskus Valprossa. Työvalmennuskeskus toimii myös keskeisenä osana kaupungin työllisyydenhoidon prosessia ja se mahdollistaa kuntouttavan työtoiminnan lisäksi työllisyydenhoidon jatkopolutuksen ja opinnollistamisen sekä tuottaa monenlaisia sisäisiä palveluja Ylöjärven kaupungille kustannustehokkaasti. Valpron toimintamalli on seudullisesti ainutlaatuinen ja sen avulla on mahdollistettu Ylöjärven tuloksekas työllisyydenhoito.

Hyvinvointialueuudistuksen edellyttämä valmistelu

Valmistautuminen tuleviin muutoksiin aloitettiin alkuvuodesta 2022.

Valmennuskeskuksessa toimii 9 hengen työvalmennustiimi, joka koostuu sosiaalialan ammattilaisista, ja 13 hengen työnohjaustiimi, joka vastaa työpajojen toiminnasta. Työnohjaustiimissä on 4 vakituista työntekijää. Muut ohjaajat ovat määräaikaisia palkkatuetussa työssä. Työpajoilla on lisäksi parikymmentä pajatyöntekijää palkkatuetussa työssä. Kuntouttavassa työtoiminnassa on keskimäärin 120-180 valmentautujaa.

Elokuussa 2022 hyvinvointialueen kanssa sovittiin, että työvalmennuskeskus Valpro siirtyy kokonaisuudessaan hyvinvointialueen toiminnaksi. Sen hetken tiedon mukaan lainsäädäntö ei mahdollistanut kunnan toimia kuntouttavan työtoiminnan toteuttajana tai alustana toiminnalle. Kaupungin vuoden 2023 talousarvio ja siirtyvien henkilöiden listaukset valmisteltiin tämän toimintamallin pohjalta. Hyvinvointialueelle siirtyviksi ilmoitettiin työvalmennustiimi ja työnohjaustiimin vakituiset henkilöt. Palkkatuettu työ jäi kaupungin talousarvioon, mutta hyvinvointialue ottaisi erillisellä myöhemmin laadittavalla siirtosopimuksella vastattavakseen palkkatuetussa työssä olevien henkilöiden perehdytyksen, työnjohdon ja valvonnan.

Joulukuun alussa 2022 hyvinvointialueen kanssa käydyissä neuvotteluissa säädöstulkintojen todettiin muuttuneen niin, että kunnan on mahdollista toimia kuntouttavan työtoiminnan toteuttamiskumppanina ja alustana toiminnalle. Järjestämisvastuu säilyy hyvinvointialueella. Työvalmennuskeskuksen toiminnan todettiin olevan mahdollista säilyä nykyisellään kumppanuussopimukseen

perustuen. Hyvinvointialueella todettiin olevan valmius ottaa vastaan siirtyvinä työntekijöinä vain työvalmennustiimissä toimivat henkilöt.

Kuntouttavan työtoiminnan toteuttaminen Ylöjärvellä 2023

Työvalmennuskeskus Valpro on olennainen osa kaupungin työllisyydenhoidon prosessia ja valmistelua on jatkettu kumppanuusmalliin pohjautuen, joka turvaa toiminnan jatkuvuuden ja kehittymisen Ylöjärvellä. Pirkanmaan työllisyydenhoidon kuntakokeilualueella on valmisteltu yhdenmukainen sopimus kuntouttavan työtoiminnan toteuttamisesta vuoden 2023 alusta alkaen. Sopimusluonnos on oheismateriaalina.

Kumppanuusmallin mukainen toiminta edellyttää, että hyvinvointialueelle ilmoitettujen henkilöiden listaa korjataan siten, että työnohjaustiimin 4 vakituista työntekijää ei siirry vaan jää kaupungin palvelukseen. Työpajojen teknisluonteinen toteuttaminen jää kaupungin vastuulle ja tästä syntyvät kulut ja saatavat tuotot tulee huomioida palkkakustannusten ohella. Vuoden 2023 hyväksyttyyn talousarvioon verrattuna kustannusvaikutus on noin 400 000 euroa. Arviolaskelma sisältää kaupungin palvelukseen jäävien henkilöiden palkkakustannukset, työpajojen pyörittämiseen liittyvät kulut ja tuotot sekä tilakustannukset. Hyvinvointialueen kanssa sovitaan vielä tarkemmin tila- ja muiden kustannusten jakautumisesta. Talousarviomuutos valmistellaan ja tuodaan päätöksentekoon vuoden ensimmäisen muutostalousarvion yhteydessä.

Oheismateriaali

Sopimusluonnos

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

- 1) kuntouttavaa työtoimintaa toteutetaan Ylöjärvellä 1.1.2023 alkaen selosteosan mukaisesti
- 2) kustannusvaikutukset huomioidaan vuoden 2023 ensimmäisen muutostalousarvion yhteydessä
- 3) kaupunginjohtaja valtuutetaan viimeistelemään kumppanuussopimus kuntouttavan työtoiminnan toteuttamisesta Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa ja allekirjoittamaan sopimus Ylöjärven kaupungin puolesta
- 4) pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Leena Mankkinen ja Erja Pelkonen poistuivat kokouksesta esteellisinä (yhteisöjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kehitysjohtaja ja työvalmennuspäällikkö olivat kokouksessa tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 17.40-17.48. Työvalmennuspäällikkö poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 17.48.

Ylöjärven kaupungin ja Pirkanmaan hyvinvointialueen välinen sopimus ICT-palveluiden toimittamisesta

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 424

809/07.03.02/2022

Valmistelijat

kehyskuntien tietohallintojohtaja Jani Alakoski, kehitysjohtaja Sari Soini

Sote-uudistuksen voimaantulolaki astui voimaan 1.7.2021. Kuntien, kuntayhtymien ja hyvinvointialueiden tukipalveluiden pitää olla organisoitu kuntalain, hyvinvointialuelain ja hankintalain mukaisesti 1.1.2023 lähtien. Lain mukaan kunta voi myydä hyvinvointialueelle tukipalvelua ylimenokauden (vuoden 2023) ajan.

Pirkanmaan hyvinvointialueilla on tarve tukeutua kuntien sopimuksiin ja tukipalveluihin vuodenvaihteen jälkeen. Näissä tilanteissa osapuolten tulee sopia erikseen tuesta, sen kestosta ja kustannusten korvaamisesta. Sopimusten on oltava täsmällisiä ja perusteltuja. Sopimuksissa on huomioitava voimassa oleva hankintalainsäädäntö. Lisäksi on huomioitava voimaantulolain 69 a §:n mukainen sääntely tukipalvelujen myyntiä ja ostoa koskevasta siirtymäajasta. Valmisteluita ja palveluiden kartoitusta on tehty syyskuusta 2022 lähtien. Sopimusneuvotteluita on käyty Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa marraskuussa 2022.

Luovuttavan tahon ja luovutuksen saajan kannalta on tärkeää, että välttämätön palvelutuotanto turvataan siirtymätilanteessa. Henkilöstöresurssit on sovittava yhteen siten, että sekä hyvinvointialueella että kunnissa on toimivat tukipalvelut myös jatkossa. Kaupungin tietohallinnon ICT-palvelu sisältää ne tieto- ja viestintätekniset ratkaisut, joita Pirkanmaan hyvinvointialueelle Ylöjärven kaupungilta siirtyvät henkilöt tarvitsevat osana työtehtäviensä toteutusta.

Kehyskuntien tietohallinnon ohjausryhmä on käsitellyt ja antanut ohjausta sopimusasiaan kokouksessaan 25.11.2022. Sopimuksen tarkoituksena on sopia Ylöjärven kaupungin tuottamien ICT-palveluiden ja edelleen laskutettavien ICT-ostopalveluiden toimittamisesta hyvinvointialueelle. Sopimus on liitteenä.

Palvelun tarkempi sisältö on kuvattu sopimuksen liitteessä 1. Palvelukuvaukset. Palvelukuvaus perustuu tietohallinnon tunnistamien ylimenokaudella siirrettävien järjestelmien listaan ja asiantuntijatyön tarpeeseen. Kehyskuntien tietohallinnon ohjausryhmä on päättänyt, että kehyskuntien tietohallintojohtajalla on mahdollisuus tarkentaa liitteenä olevaa palvelukuvausta ja hintaliitettä yhdessä Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteyshenkilön kanssa kirjallisesti. Kehyskuntien tietohallintojohtaja tekee päätöksen tarvittaessa kehyskuntien tietohallinnon ohjausryhmän ohjauksessa.

Palvelun hinnat ja laskutusperusteet on määritelty sopimuksen liitteessä 2.

Liite

Sopimus Ylöjärven kaupungin tietohallinnon ICT-palveluiden toimittamisesta Pirkanmaan hyvinvointialueelle

Kaupunginhallitus

§ 424

19.12.2022

Lisätiedot

kehyskuntien tietohallintojohtaja Jani Alakoski, jani.alakoski@ylojarvi.fi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. hyväksyy liitteenä olevan Ylöjärven kaupungin ja Pirkanmaan hyvinvointialueen välisen sopimuksen ICT-palveluiden toimittamisesta

2. valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen Ylöjärven kaupungin puolesta

3. päättää tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Leena Mankkinen ja Erja Pelkonen olivat esteellisinä (yhteisöjäävi) poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Kehitysjohtaja poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 17.49.

Kaupunginhallitus

§ 425

19.12.2022

Tiedoksiannettavat asiat

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 425

Liite	- luettelo tiedoksiannettavista asioista
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää merkitä luettelossa mainitut tiedotusluonteiset asiat ja kaupunginjohtajan selostuksen muista ajankohtaisista asioista tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin. ----- Nuorisovaltuuston varaedustaja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 18.15.

Lautakuntien pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 426

Kuntalaki 92 § Asian ottaminen ylemmän toimielimen käsiteltäväksi

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännössä voidaan määrätä, että 1 momentissa tarkoitettu oikeus koskee vastaavasti lautakuntia, niiden puheenjohtajia tai hallintosäännössä määrättyä kunnan viranhaltijaa asianomaisen lautakunnan alaisen viranomaisen tai lautakunnan jaoston toimivaltaan siirrettyissä asioissa, jollei kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai 1 momentissa tarkoitettu hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija ole ilmoittanut asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Hallintosäännössä voidaan määrätä, että liikelaitoksen johtokunta, sen puheenjohtaja tai kunnan viranhaltija voivat ottaa liikelaitoksen johtokunnan käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty liikelaitoksen johtokunnan alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Tällöin asiaa ei voida ottaa sen lautakunnan käsiteltäväksi, jonka alainen liikelaitoksen johtokunta on. Jos asia on päätetty ottaa sekä liikelaitoksen johtokunnan että kunnanhallituksen käsiteltäväksi, asia käsitellään kunnanhallituksessa.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Hallintosääntö, hallintomenettelyä koskevat määräykset

16 § Kaupunginhallituksen ja lautakunnan otto-oikeus

Asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja.

Kaupunginhallitus

§ 426

19.12.2022

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, sen puheenjohtaja ja ao. osastopäällikkö.

17 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen

Kaupungin viranomaisen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava kaupunginhallitukselle ja lautakunnalle niiden määräämällä tavalla niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa kaupunginhallituksen tai lautakunnan käsiteltäväksi. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Seloste

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat pöytäkirjat, jotka ovat nähtävänä kaupungin verkkosivuilla:

- 22.11.2022 Perusturvalautakunta
- 23.11.2022 Ympäristölautakunta
- 28.11.2022 Kehittämistoimikunta
- 7.12.2022 Hyvinvointilautakunta
- 7.12.2022 Tekninen lautakunta

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä pöytäkirjat tiedoksi ja
2. ettei pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Viranhaltijoiden päätösluettelot

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 427

Kuntalain 92 §:n, hallintosäännön 16 ja 17 §:ien sekä kunnanhallituksen päätöksen 4.2.2002 78 §:n mukaan (kuntalain mukaisen otto-oikeuden käyttäminen ja rajoittaminen) kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat viranhaltijoiden päätösluettelot.

Kaupunginjohtajan päätökset

- 23.11./§ 37 Terveys- ja sosiaalihoitajan viran määräaikainen täyttäminen
30.11./§ 38 Vakanssin (vakanssinumero 21222208) siirtäminen perusturvaosastolta sivistysosastolle 1.12.2022 lukien
8.12./§ 39 Vuoden 2023 koulutusmäärärahat ja päivärahojen maksaminen
8.12./§ 40 Työvalmentajan toimen täyttäminen (vakanssinumero 16122054) ja palkan vahvistaminen

Henkilöstöjohtajan päätökset

- 5.12./§ 71 Erillislisän myöntäminen IT-koordinaattorille
5.12./§ 72 Erillislisän myöntäminen lupainsinöörille
5.12./§ 73 Kertakorvauksen myöntäminen lähihoitajalle
13.12./§ 74 Rakennusmestarin (vakanssi 13522138) tehtäväkohtaisen palkan tarkastaminen
13.12./§ 75 Rakennusmestarin (vakanssi 99522035) tehtäväkohtaisen palkan tarkastaminen
13.12./§ 76 SOTE-TES alueen henkilökohtaisen palkan harkinnanvarainen osa eli HEKO II
13.12./§ 77 LS-sopimus / Hammaslääkärit / henkilökohtaisen palkan harkinnanvarainen osa eli HEKO II

Kehitysjohtajan päätökset

- 1.12./§ 3 Toisen tehtävien hoitaminen oman työn ohella
8.12./§ 4 Toisen tehtävien hoitaminen oman työn ohella

Talousjohtajan päätökset

- 12.12./§ 43 Kuntatodistusten liikkeelle laskeminen

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä päätösluettelot tiedoksi ja
2. ettei luetteloista ilmeneviä päätöksiä oteta toimielimen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kiinteistönluovutusilmoitukset

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 428
820/10.00.00/2022

Kaavoitustoimiston antaman ilmoituksen mukaan kaupunkiin on saapunut kiinteistönluovutusilmoitukset, joihin kaupungilla on etuosto-oikeus.

Kaavoituksen kanssa on sovittu etuosto-oikeusilmoitusten tiedottamisesta siten, että tiedot tehdyistä kaupoista saatetaan kaupunginhallituksen tietoon kuukausittain kuukauden viimeiseen kokoukseen koottuna. Mikäli kaupunginhallitus haluaa perehtyä tarkemmin joihinkin ilmoitetuista maakaupoista etuostomielessä, hankitaan lisäselvitykset ko. kaupoista seuraavaan kaupunginhallituksen kokoukseen mennessä.

Liitteet

- kiinteistönluovutusilmoitukset

Oheismateriaali

- kartat

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Ylöjärven kaupunki ei käytä etuosto-oikeuttaan em. maakaupoissa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Varausajan jatkoanomus koskien Siltatien yritysalueen korttelin 582 tonttia 4

KAUPHALL 14.09.2020 § 215

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtaja Timo Isolähteenmäki

Teollisuustontin varausajan jatkoanomus

Kaupunginhallitus päätti 9.1.2017, §7 myydä Betonointityö Nurminen Oy:lle tai myöhemmin perustettavan yhtiön lukuun teollisuustontin Siltatien yritysalueen asemakaavan mukaisen tontin 582/1 sekä 28.5.2018, § 196 myydä Betonointityö Nurminen Oy:lle tai myöhemmin perustettavan yhtiön lukuun teollisuustontin Siltatien yritysalueen asemakaavan mukaisen tontin 582/4. Betonointityö Nurminen Oy anoo jatkoaikaa varaussopimukseen:

"Ylöjärven kaupunginhallitukselle 3.9.2020

Betonointityö Nurminen hakee jatkoaikaa yritystontin varaukseen korttelissa 582/1, jotta tontin rakennuslupa voidaan myöntää, varsinaiset tonttikaupat tehdä ja rakentaminen tontilla aloittaa. Jatkoaikaa haetaan tonttiin 582/1 vuoden 2020 loppuun asti.

Lisäksi Betonointityö Nurminen Oy hakee jatkoaikaa korttelin 582/4 tonttiin vuoden 2021 loppuun asti.

Tonttien rakentuminen on viivästynyt korona- ja suhdannetilanteesta johtuen, mutta nyt rakentaminen käynnistyy.

Ylöjärvellä 3.9.2020

Jari Nurminen
Betonointityö Nurminen"

Varaussopimus tontista on mennyt umpeen 10.5.2011.

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtajan ehdotus:

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää jatkaa molempia varaussopimuksia Betonointityö Nurminen Oy:n pyytämällä tavalla. Myyntipäätöksen muut ehdot pysyvät ennallaan.

Oheismateriaali - kartta

Kaupunginjohtaja ehdottaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hyväksyttiin sillä muutoksella selosteosaan, että hakemustekstin jälkeinen virke kuuluu: "Varaussopimukset tonteista ovat menneet umpeen 10.1.2018 (tontti 582/1) ja 29.5.2020 (tontti 582/4)".

Kaupunginhallitus

§ 429

19.12.2022

KAUPHALL 20.12.2021

Valmistelija

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n asiakkuuspäällikkö Tanja Vuori

”Ylöjärven kaupunginhallitukselle 30.11.2021

Anomus varausajan jatkamiseksi

Haemme jatkoa Siltatien korttelin 582 tontin 4 varausaikaan, jotta rakennuslupa voidaan myöntää ja varsinainen tonttikauppa toteuttaa. Tarkoituksenamme on hakea rakennuslupaa ja aloittaa rakentaminen vuoden 2022 aikana. Hanke on suunnitteluvaiheessa ja sen toteuttaminen on viivästynyt korona-pandemian aiheuttamisen taloudellisten ja työvoimarajoitteiden takia.

30.11.2021

Jari Nurminen

Toimitusjohtaja

Betonointityö Nurminen Oy”

Ylöjärven Yrityspalvelu OY:n toimitusjohtajan ehdotus:

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää myöntää jatkoaikaa Betonointityö Nurminen Oy:n Siltatien yritysalueen tontin 582/4 varaussopimukseen vuoden 2022 loppuun asti.

Oheismateriaali

Sijaintikartta

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 429

784/10.00.02/2021

Valmistelija

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n asiakkuuspäällikkö

”Ylöjärven kaupunginhallitukselle 18.11.2022

Anomus varausajan jatkamiseksi

Haemme jatkoa Siltatien yritysalueen korttelin 582 tontin 4 varausaikaan, jotta rakennuslupa voidaan myöntää ja varsinainen tonttikauppa toteuttaa. Tarkoituksenamme on hakea rakennuslupaa ja aloittaa rakentaminen vuoden 2023 aikana. Hanke on edelleen suunnitteluvaiheessa ja sen toteuttaminen on viivästynyt jo taaksejääneen korona-pandemian sekä tämänhetkisen maailmanlaajuisesti epävarmana talousnäköyksen takia.

18.11.2022
Betonointityö Nurminen Oy
Jari Nurminen, Toimitusjohtaja”

Ylöjärven Yrityspalvelu OY:n toimitusjohtajan ehdotus:

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää myöntää jatkoaikaa Betonointityö Nurminen Oy:n Siltatien yritysalueen tontin 582/4 varaussopimukseen. Luovutuskirja tulee allekirjoittaa 12 kk sisällä päätöksen lainvoimaisuudesta tai varaus raukeaa.

Lisätiedot	Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtaja Timo Isolähteenmäki, p. 050 351 6507, timo.isolahteenmaki@ylojarvi.fi
------------	--

Oheismateriaali	-sijaintikartta
-----------------	-----------------

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
------------	------------------

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtajan ehdotuksen.
---------------	--

Päätös	Hyväksyttiin.
--------	---------------

Puistotyöntekijän (vakanssinumero 99522098) nimikemuutos viheralueiden hoitajaksi

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 430

27/01.01.00/2022

Puistotyöntekijän (vakanssinumero 99522098) nimike on tarkoituksenmukaista muuttaa viheralueiden hoitajaksi.

Nykyinen toimenhaltija tekee viheralueiden hoitajan tehtäviä. Toimenhaltijan nykyiset tehtävät ovat yhtä laaja-alaisia kuin muiden vastaavalla viheralueiden hoitajan nimikkeellä työskentelevien tehtävät. Tästä syystä nimike on tarkoituksenmukaista muuttaa vastaamaan toimenkuvaa ja koulutusta.

Nimikemuutos aiheuttaa palkkauksen tarkistamisen, joten nimikemuutoksesta päättäminen kuuluu hallintosäännön 68 §:n mukaan kaupunginhallitukselle.

Puistotyöntekijän palkka on TTES 1C: 11,37 euroa/tunti. Viheralueiden hoitajan palkka on TTES 1B: 12,32 euroa/tunti. Erotus on + 0,95 euroa/tunti.

Puistotyöntekijän nimike esitetään muutettavaksi viheralueiden hoitajaksi vakanssinumerolla 99522098.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

1. puistotyöntekijän vakanssi (vakanssinumero 99522098) muutetaan viheralueiden hoitajaksi ja

2. vakanssin tuntipalkka määräytyy hinnoittelutunnuksen TTES 1B:n mukaisesti eli 12,32 euroa/tunti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Sopimus elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta vuonna 2023, Business Tampere Oy

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 431

776/00.04.01/2021

Valmistelija

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtaja Timo Isolähteenmäki

Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja kehitysyhtiö Business Tampere Oy on toiminut vuodesta 2009 lähtien. Yhtiön toimialana on seudullisen elinkeinopolitiikan ja siihen liittyvän toiminnan edistäminen, kehittäminen ja toteuttaminen Tampereen kaupunkiseudulla.

Business Tampere Oy on toimittanut Ylöjärven kaupungille sopimuksen elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta koskien vuotta 2023. Sopimuksen hyväksyy Ylöjärven kaupunginhallitus sekä Business Tampere Oy:n hallitus.

Palvelutilauksen kokonaishinta Ylöjärven kaupungin osalta vuonna 2023 on 324 514 euroa + alv, muodostuen sopimuksen perushinnasta 223 915 euroa + alv ja saavutettavuuden kehittämisohjelmasta 100 599 + alv euroa.

Liitteet

Sopimus elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta 2023
Ehdotus palvelusopimuksen kokonaisuudeksi 2023

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtajan ehdotus:

Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja kehitysyhtiö Business Tampere Oy:n esittämän sopimuksen elinkeino- ja kehityspalveluiden järjestämisestä vuoden 2023 osalta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n toimitusjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 406

28.11.2022

Kaupunginhallitus

§ 432

19.12.2022

Kiinteistöveroon liittyvät avustukset vuonna 2022

Kaupunginhallitus 28.11.2022 § 406

Valmistelija

talousjohtaja Juha Liinavuori

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat anomukset kiinteistöveroavustuksiin liittyen:

Hakija	Kiinteistö	Kiinteistövero 2022
Vahannan Nuorisoseura ry	Nuorisoseurantalo	2 296,11
Kulttuuriosuuskunta Saurio	Saurio	760,94
Pohjois-Kurun metsästäjät ry	Salonen	491,39
Mannin Asukasyhdistys ry	Kylätalo	198,84
Parkkuun seuratalo Oy	Seuratalo	893,79
Ylöjärven Rauhanyhdistys ry	Toimitalo	5 175,93

Toimivalta kiinteistöverosta vapauttamisesta on 1.6.2013 lukien siirtynyt verohallinnolle. Edellisinä vuosina on omaksuttu sellainen toimintamalli, että on ollut mahdollista hakea kiinteistöveroa kompensoivaa avustusta.

Avustusta on myönnetty kiinteistöverolain 13 a §:n mukaisille yleishyödyllisille yhteisöille. Kiinteistöverotuksessa kirkko ja uskonnollinen yhdyskunta ovat normaalisti kiinteistöverovelvollisia. Uskonnonvapauteen ja neutraalisuuteen liittyvät näkökulmat puoltavat sitä, että uskonnolliset yhdyskunnat rinnastetaan pikemminkin evankelis-luterilaiseen ja ortodoksiseen kirkkoon kuin yleishyödyllisiin yhteisöihin. Näin olleen Ylöjärven Rauhanyhdistys ry ei olisi avustuksen saajien piirissä.

Kaupunginhallitus päätti 24.11.2014, että Ylöjärven Jäähalli Oy:lle myönnetään kiinteistöveron suuruinen avustus toistaiseksi voimassaolevana. Jäähallin osalta vuoden 2022 avustus on 6 075,14 euroa.

Kaupunginhallitus päätti 30.11.2015, että Heikki Björkbomille myönnetään Pölkkyän huvilan kiinteistöveron suuruinen avustus toistaiseksi voimassaolevana. Kaupungin kulttuuripalvelut on tehnyt Björkbomin kanssa sopimuksen, joka edellyttää Pölkkyän huvilan osalta mm. tietyn määrän yleisökäyttöä sopimuksessa tarkemmin määritellyin ehdoin. Pölkkyän huvilan kiinteistövero vuonna 2022 on 1 317,48 euroa.

Kaupunginhallitus päätti 12.2.2018, että Tredu-kiinteistöt Oy:lle myönnetään kiinteistöveroja vastaava avustus pysyvästi siihen asti, kun kiinteistöt ovat opetustoimen käytössä. Tredu-kiinteistöt Oy:n kiinteistövero vuonna 2022 on 103 409,09 euroa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 406
§ 432

28.11.2022
19.12.2022

1. toistaiseksi voimassa olevien kiinteistöveroavustuspäätösten lisäksi myönnetään 50 %:n suuruinen toiminta-avustus seuraaville hakijoille

Vahannan Nuorisoseura ry 1 148 €
Kulttuuriosuuskunta Saurio 380 €
Pohjois-Kurun Metsästäjät ry 245 €
Mannin Asukasyhdistys ry 99 €
Parkkuun seuratalo Oy 447 €

2. ja että avustukset kirjataan kustannuspaikalle 1110 avustukset, toiminto 118 erityisavustukset.

Päätös

Hyväksyttiin.

Minna Sarvijärvi ja Hannu Ruuska poistuivat kokouksesta esteellisinä (yhteisöjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Varajäsen Pekko Sivonen liittyi kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.23-17.25.

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 432
28/02.05.01.00/2022

Valmistelija

talousjohtaja Juha Liinavuori

Edellisen käsittelyn jälkeen on tullut yksi uusi anomus. Kurun Sosiaalidemokraatit Ry anoo avustusta Kaidankylän työväentalon kiinteistöveroon, joka vuodelta 2022 on 281,62 euroa

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää myöntää 50 %:n suuruisen toiminta-avustuksen, 141 euroa, Kurun sosiaalidemokraatit Ry:lle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työpaikka-ateriakorvausten tarkistaminen 1.1.2023 lukien

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 433

591/02.05.00/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 VI luvun 4 §:n mukaan työnantajan työpaikkaruokaloissa peritään pääateriasta (lounas, päivällinen, kouluaterian luonteinen ateria) toimivaltaisen viranomaisen päätöksen mukaan vähintään ravintoedun verotusarvon ja enintään omakustannushinnan mukainen korvaus. Soveltamisohjeen mukaan laitospöytäruokalan (ruokaa valmistetaan pääasiassa muille kuin henkilöstölle) omakustannushinnassa otetaan huomioon ruoka-aineiden hankinta- ja kuljetuskustannukset, ruokahuoltohenkilöstön palkat sosiaalikuljettamiskustannuksineen ja arvonnalisävero. Jos kysymyksessä on muu työpaikkaruokala, omakustannushinnassa voidaan ottaa huomioon lisäksi energia-, hallinto-, ylläpito- ja pääomakustannukset.

Mikäli viranhaltija/työntekijä koulussa, päiväkodissa taikka lastenhuoltolaitoksessa, sairaalassa tai muussa hoitolaitoksessa työvuorossa ollessaan määrätään osallistumaan valvojana tai ohjaajana ruokailuun ns. esimerkkiruokailijana, ei ateriasta tällöin peritä korvausta. Soveltamisohjeen mukaan jollei ateriasta peritä korvausta, se katsotaan verotettavaksi luontoiseduksi.

Milloin työpaikkaruokailu on järjestetty ulkopuolisessa työpaikkaruokalassa tai ravitsemusliikkeessä, kunta/kuntayhtymä voi osallistua pääateriasta aiheutuviin kustannuksiin siltä osin kuin aterian hinta ylittää työnantajan omissa työpaikkaruokaloissa vastaavanlaisesta ateriasta yleisesti perityn ateriakorvauksen. Muussa tapauksessa kunta/ kuntayhtymä voi korvata ateriasta aiheutuvia kustannuksia verotusarvon ylittävältä osalta, kuitenkin enintään 25 % ateriala kohti.

Verohallinnon vuodelta 2023 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista antaman päätöksen 10 §:n mukaan ravintoedun arvo on 8,00 € ateriala kohden, jos edun hankkimisesta työnantajalle aiheutuneiden välittömien kustannusten ja näiden kustannusten arvonnalisäveron määrä on vähintään 8,00 € ja enintään 12,70 €. Jos tämä määrä alittaa 8,00 € tai ylittää 12,70 €, edun arvona pidetään välittömien kustannusten ja näiden kustannusten arvonnalisäveron määrää.

Verohallinnon päätöksen 11 §:n mukaan välittömiä kustannuksia ovat aterian valmistuksessa käytettyjen raaka-aineiden hankintakustannukset sekä aterian valmistus- ja tarjoilupalkat sosiaalikuljettamiskustannuksineen. Jos työnantaja on sopinut ruokailupaikan kanssa palkansaajan työpäivän aikaisen ruokailun järjestämisestä (sopimusruokailu), välittöminä kustannuksina pidetään työnantajan ateriasta ruokailupaikalle suorittamaa määrää. Välittöminä kustannuksina ei pidetä aterian kuljettamisesta 1 momentissa tarkoitettulle ruokailupaikalle aiheutuneita kustannuksia. Palkansaajan työnantajalle ateriasta suorittamaa korvausta ei oteta

Kaupunginhallitus

§ 433

19.12.2022

huomioon välittömien kustannusten määrää laskettaessa, vaan se vähennetään ravintoedun raha-arvosta.

Verohallinnon päätöksen 12 §:n mukaan sairaalan, koulun, päiväkodin tai muun vastaavan laitoksen henkilökuntaan kuuluvan laitospalvelun yhteydessä saaman ravintoedun raha-arvona pidetään 6,00 € ateriala kohden. Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 4,80 € ateriala kohden.

Ruokapalvelupäällikön antaman selvityksen mukaan työpaikka-aterioiden kustannukset sisältävät palkat sosiaalikulutuksineen, valmistuksen, elintarvikkeet ja jakokustannukset kaupungintalolla. Henkilöstöruokailupalveluiden arvonlisäverokanta on 14 prosenttia. Kaupungintalolla aterian kustannukset ovat 10,32 € ja arvonlisäverollisena 11,76 €. Vuoden 2022 tukutuotteiden hinnan nousu on ollut 1.9.2022 alkaen merkittävä jopa 12 - 50 prosenttia. Maitotaloustuotteet ovat kallistuneet 1.6.2022 alkaen 12 prosenttia. Kevyt ateria tarjotaan kaupungintalolla kerran viikossa.

Henkilöstöjohtaja ehdottaa

Esitän, että työpaikka-ateriakorvauksina 1.1.2023 alkaen peritään seuraavaa:

- Työpaikka-ateria 8,00 € / ateriala (peritään ruokailusta kaupungintalolla)
- Laitospalvelumaksu 6,00 € / ateriala (peritään päiväkotien ja koulujen ym. vastaavien laitosten henkilökunnalta)
- Ravintoedun arvo eli luontoiseteriala 4,80 € / ateriala
Luontoiseterialaan ovat oikeutettuja päiväkodissa ruokailua valvomaan nimetyt henkilöt sekä kouluissa oppilaiden ruokailua valvovaksi määrättyt opettajat ja henkilökohtaisena avustajana toimivat koulunkäynninohjaajat, jotka ruokailevat avustettavansa kanssa, eivätkä pidä erillistä ruokataukoa.
- Kevyt ateriala 6,00 € / ateriala

ja lisäksi todetaan, että vierasaterialasta peritään 12,10 € / ateriala.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 302
§ 434

26.09.2022
19.12.2022

Kaupunginhallituksen edustajat lautakuntiin / hyvinvointilautakunnan ja kasvatus- ja opetuslautakunnan edustusten päivittäminen

Kaupunginhallitus 26.09.2022 § 302

228/00.00.01/2021

KAUPHALL 16.08.2021 § 274

Ylöjärven kaupungin hallintosääntö

11 § Kaupunginhallituksen edustus muissa toimielimissä

Kaupunginhallitus voi määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa.

Kaupunginjohtaja ehdottaa:

Kaupunginhallitus valitsee edustajansa ja varaedustajansa seuraaviin lautakuntiin:

hyvinvointilautakunta, kasvatus- ja opetuslautakunta, perusturvalautakunta, tekninen lautakunta ja ympäristölautakunta.

Päätös

Hyväksyttiin. Kaupunginhallitus valitsi edustajansa lautakuntiin seuraavasti:

	Jäsen	Varajäsen
Hyvinvointilautakunta	Luoja Katja	Haataja Peer
Kasvatus- ja opetuslautakunta	Haataja Peer	Luoja Katja
Perusturvalautakunta	Heikkilä Jaana	Ahonen Jussi-Pekka
Tekninen lautakunta	Mäki-Ventelä Markku	Pelkonen Erja
Ympäristölautakunta	Pelkonen Erja	Mäki-Ventelä Markku

Leena Mankkinen oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.40-16.42.

Kaupunginhallitus 26.09.2022 § 302

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee edustajansa Markku Mäki-Ventelän tilalle tekniseen lautakuntaan ja varaedustajansa ympäristölautakuntaan.

Päätös

Hyväksyttiin. Kaupunginhallitus valitsi Hannu Ruuskan edustajakseen tekniseen lautakuntaan Markku Mäki-Ventelän tilalle ja Toni Kolehmaisena varaedustajakseen ympäristölautakuntaan Markku Mäki-Ventelän tilalle.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 302
§ 434

26.09.2022
19.12.2022

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 434
602/00.00.01/2021

Kaupunginvaltuusto on 12.12.2022 § 141 päättänyt myöntää Katja Luojukselle eron kaupunginhallituksen jäsenyydestä ja varapuheenjohtajan tehtävästä. Tämän johdosta kaupunginhallituksen tulee valita Luojuksen tilalle edustajansa hyvinvointilautakuntaan ja varaedustajansa kasvatus- ja opetuslautakuntaan.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee edustajansa hyvinvointilautakuntaan ja varaedustajansa kasvatus- ja opetuslautakuntaan.

Päätös

Hyväksyttiin. Kaupunginhallitus valitsi Karita Jäppisen edustajakseen hyvinvointilautakuntaan ja varaedustajakseen kasvatus- ja opetuslautakuntaan Katja Luojuksen tilalle.

Ylöjärven kaupungin yhteistoimintaryhmän kokoonpanon päivittäminen

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 435

602/00.00.01/2021

KAUPHALL 16.08.2021 § 275

Yhteistyökomitea (YTK) on edustuksellinen yhteistoimintaelin, joka käsittelee henkilöstöä laajasti tai yleisesti koskevia yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvia asioita. Yhteistoiminta turvaa henkilöstön mahdollisuudet vaikuttaa työtä ja työympäristöä koskevien päätösten valmisteluun. Ylöjärven paikallisen yhteistyösopimuksen mukaan yhteistyökomitea toimii myös työsuojelutoimikuntana.

Yhteistyökomiteassa on sekä työntekijöiden että työnantajan edustus.

Kaupunginjohtaja ehdottaa

Kaupunginhallitus päättää

1. valita yhteistyökomiteaan seuraavat työnantajan edustajat vuoden 2022 loppuun asti:

Edustaja:	Varaedustaja:
kaupunginjohtaja	kehitysjohtaja
henkilöstöjohtaja	sivistysjohtaja
terveys- ja sosiaali johtaja	varhaiskasvatuksen johtaja
kaupunkirakennejohtaja	talousjohtaja
työsuojelupäällikkö (sihteeri)	

2. valita yhteistyökomiteaan kaupunginhallituksen edustajan ja hänelle varaedustajan kuluvan vuoden 2022 loppuun asti sekä

3. todeta, että työntekijöitä edustavat liitot nimeävät yhteistyökomiteaan omat edustajansa.

Päätös

Hyväksyttiin. Kaupunginhallituksen edustajaksi valittiin Mauri Heiska ja hänen varaedustajakseen Juho Ojares.

Kaupunginhallitus 16.05.2022 § 170

605/00.01.01/2021

Ylöjärven kaupungin hallintosäännön 25 §:n (Yhteistyöryhmä) mukaan yhteyksien kehittämiseksi kaupungin (työnantajan ominaisuudessa) ja kaupungin työntekijöiden välillä on kaupungissa olemassa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukainen yhteistoimintaelin. Tällä hetkellä kyseisen yhteistoimintaelimen virallinen nimi on yhteistyökomitea (lyhenne "YTK").

Kaupunginhallitus

§ 435

19.12.2022

YTK toimii myös työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta annetun lain 38 §:ssä säädettyä työsuojelutoimikuntana.

Yhteistyökomitean nimeä on katsottu ajankohtaiseksi päivittää. Nimeksi esitetään jatkossa ”Ylöjärven kaupungin yhteistoimintaryhmä ” (lyhenne YTR).

Myös työnantajan kokoonpanoa on tarpeellista päivittää siten, että jatkossa kaikki osastopäälliköt ovat edustajina YTR:ssä ja varaedustajina heidän sijaisensa. Päivityksen myötä työnantajan edustajien määrä kasvaa yhdellä. Asia on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä 10.5.2022.

Työnantajan edustajina olisivat jatkossa kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, työsuojelupäällikkö (sihteeri), sivistysjohtaja, kaupunkirakennejohtaja sekä terveys- ja sosiaalijohtaja (31.12.2022 saakka). Edustajien varaedustajina toimisivat jatkossa heidän sijaisensa.

Päivitykset tulevat voimaan 17.5.2022 lukien.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä yhteistyökomitean (lyhenne YTK) nimen päivityksen nimeksi Ylöjärven kaupungin yhteistoimintaryhmä (lyhenne YTR),
2. hyväksyä työnantajan edustajien ja varaedustajien päivityksen selosteosan mukaisesti ja
3. tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 19.12.2022

Työnantajan edustus on hyväksytty toistaiseksi kaupunginhallituksen päätöksellä 16.5.2022 § 170. Kaupunginhallituksen edustus on kaupunginhallituksen päätöksellä 16.8.2021 § 275 valittu vuoden 2022 loppuun ja tulee päivittää valtuustokauden loppuun.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. valita yhteistoimintaryhmään kaupunginhallituksen edustajan ja hänelle varaedustajan kuluvan valtuustokauden loppuun asti ja
2. todeta, että työntekijöitä edustavat liitot nimeävät yhteistoimintaryhmään omat edustajansa.

Kaupunginhallitus

§ 435

19.12.2022

Päätös

Hyväksyttiin. Kaupunginhallituksen edustajaksi valittiin Mauri Heiska ja hänen varaedustajakseen Katja Luojus.

Yhtymäkokousedustajan nimeäminen Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän yhtymäkokoukseen 21.12.2022

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 436
602/00.00.01/2021

Perussopimuksen 4 §:n 3. kohdan mukaan yhtymäkokous päättää tilinpäätöksen hyväksymisestä, tuloksesta, toimintakertomuksesta, vastuuvapauden myöntämisestä ja tarkastuslautakunnan ehdottamista toimenpiteistä, joihin lautakunnan valmistelu ja tilintarkastuskertomus antavat aiheita.

Perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokouksen kokouskutsu on vähintään 14 vuorokautta ennen kokousta lähetettävä jäsenkuntien kunnanhallituksille.

Seutuhallitus on päättänyt kutsua yhtymäkokouksen koolle keskiviikkona 21.12.2022 klo 14.00.

Kuntalain 60 §:n mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin.

Oheismateriaali Yhtymäkokouskutsu liitteineen

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. nimetä yhtymäkokousedustajan Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän yhtymäkokoukseen 21.12.2022 ja

2. tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin. Kaupunginhallitus nimesi Jaana Heikkilän yhtymäkokousedustajaksi Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän yhtymäkokoukseen.

Osallistuminen kaupunginvaltuuston yrityskiertoajelulle 15.6.2023

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 437

611/00.01.02/2022

Kaupunginvaltuusto ja valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetut osallistuivat kesällä 2022 yrityskiertoajelulle Ylöjärven alueen yrityksiin. Kiertoajelu sai positiivista palautetta ja vastaava tapahtuma järjestetään myös vuonna 2023. Tapahtuman toteutti kaupungin, yrittäjäyhdistysten ja Ylöjärven Yrityspalvelu Oy:n muodostama yhteistyöryhmä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää

1. osallistua 15.6.2023 myöhemmin tarkemmin suunniteltavalla tavalla järjestettävälle koko päivän kestäväälle kiertoajelulle Ylöjärven yrityksiin ja

2. että kiertoajelulle osallistuvat varsinaiset valtuutetut ja valtuustoryhmien 1. ja 2. varavaltuutetut.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuuston 12.12.2022 päätösten täytäntöönpano

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 438

524/00.01.02/2021

Kuntalaki

96 § Valtuuston päätösten laillisuuden valvonta

Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

143 § Päätöksen täytäntöönpanokelpoisuus

Päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Maankäyttö- ja rakennuslaki

201 § Kaavapäätöksen täytäntöönpanokelpoisuus

Maakuntahallitus voi valitusajan kuluttua määrätä maakuntakaavan tulemaan voimaan ennen kuin se on saanut lainvoiman. Kunnanhallitus voi valitusajan kuluttua määrätä yleis- ja asemakaavan tulemaan voimaan ennen kuin se on saanut lainvoiman kaava-alueen siltä osalta, johon valitusten tai oikaisukehotuksen ei voida katsoa kohdistuvan. Kunnan on annettava päätös viivytystä tiedoksi valittajille ja muutoksenhakuviranomaiselle sekä, jos määräys koskee oikaisukehotuksen kohteena olevaa kaavaa, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle. Muutoksenhakuviranomainen voi kieltää päätöksen täytäntöönpanon.

Jos viranomainen on 195 §:n nojalla tehnyt kaavan hyväksymispäätöksestä oikaisukehotuksen, kaavan täytäntöönpano keskeytyy siihen asti, kun kunnanvaltuusto on tehnyt asiassa uuden päätöksen, jollei kunnanhallitus ole 1 momentin nojalla määrännyt kaavan osaa tulemaan voimaan.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. todeta, että otsikossa mainitun kokouksen päätökset ovat syntyneet lainmukaisessa järjestyksessä, eivät mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä muutoinkaan ole lainvastaisia ja

2. panna ko. päätökset täytäntöön.

Ylöjärven kaupunki

Pöytäkirja

22/2022

35

Kaupunginhallitus

§ 438

19.12.2022

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 152	13.12.2021
Kaupunginhallitus	§ 16	17.01.2022
Ympäristölautakunta	§ 93	15.06.2022
Kehittämistoimikunta	§ 47	28.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 439	19.12.2022

Valtuustoaloite kaupungin ranta-alueiden kaavoituksesta omakotitonteiksi Kurussa ja koko Ylöjärven alueella

Kaupunginvaltuusto 13.12.2021 § 152

”Ylöjärven Perussuomalaisten valtuustoryhmä esittää Kurussa kaupungin omistamista maista rantatonttien kaavoitusta myyntiin liitteenä olevan luonnoksen mukaan. Tontteja muodostuisi tällä esityksellä 32 kpl, joista 29 kpl olisi rantatontteja ja 3 rannan tuntumassa järvinäkymällä. Tontit myytäisiin tarjouskaupalla. Jokaisella tontilla olisi kuitenkin pohjahinta.

Tavoitteena on vakituisten asukkaiden saaminen Kuruun ja väestötappion kääntäminen väestökasvuksi. Vetovoimatekijänä Kurussa on ranta, jonka jalostamista asuinkäyttöön pitää hyödyntää.

Kurun lisäksi tulisi selvittää ja hyödyntää rantatontit koko kaupungin alueelta.

Ylöjärven Perussuomalaisten valtuustoryhmä ym.”

Liite

Kartat

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 17.01.2022 § 16

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen ympäristölautakunnalle ja kehittämistoimikunnalle lausuntoa varten.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ympäristölautakunta 15.06.2022 § 93

Valmistelija

Kaavoituspäällikkö

Aloitteeseen sisältyvissä liitekartoissa uusia ohjeellisia omarantaisia rakennuspaikkoja on asemakaava-alueelle sijoitettu 21 kpl sekä Paappasen ranta-alueelle on sijoitettu 7 omarantaista ja 3 ns. kuivan maan rakennuspaikkaa.

Kaupunginvaltuusto	§ 152	13.12.2021
Kaupunginhallitus	§ 16	17.01.2022
Ympäristölautakunta	§ 93	15.06.2022
Kehittämistoimikunta	§ 47	28.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 439	19.12.2022

Rakennuspaikoista sijoittuu Hevossaaren alueen asemakaava-alueen pohjoisosaan 11 kpl. Alueen asemakaava on hyväksytty valtuustossa 12.12.2005. Kaavassa alueet on osoitettu virkistysalueena V sekä suojelualueena S. Pohjoisosassa on maisemaltaan, kasvillisuudeltaan ja/tai eläimistöltään arvokkaan aluerajauksen merkinnät.

Kurun keskustaan sijoittuisi kolme omarantaista rakennuspaikkaa. Alueella on voimassa Kurunlahden ranta-alueen asemakaava, joka on hyväksytty 20.1.2007. Kaavassa alue on osoitettu rivitalojen ja muiden kytkettyjen asuinrakennusten korttelialueena AR ja rantakaistale on lähivirkistysalueena VL.

Mässäkänmäen alueella on voimassa 8.4.1980 vahvistettu Niemen alueen asemakaava. Kaavassa on ranta-alue osoitettu puistoalueena P sekä uimaranta-alueena UV.

Paappasenniemen ranta-asemakaavoista Innalanlahden alue on vahvistettu 22.1.1996 ja Niemen alue hyväksytty 26.5.2003. Alueet on osoitettu retkeily ja virkistysalueena VR, lähivirkistysalueena VL ja pieneltä osalta venevalkama-alueena LV.

Kurun keskusta-alueella ei ole oikeusvaikutteista yleiskaavaa. Keskustan asemakaavan uudistaminen sisältyy MAPSTO-ohjelman mukaisesti kaavahankkeisiin vuosille 2022-2024. Tässä yhteydessä voidaan asemakaava-alueille sijoittuvia rakennuspaikkoja arvioida tarkemmin. Kaavatyö todennäköisesti edellyttää selvitysten päivittämistä tarpeellisilta osilta. Kaavatyössä tulee rakennuspaikkoja ja virkistysalueita arvioida asemakaavan sisältövaatimusten näkökulmasta. Ranta-asemakaavoissa osoitetut rakennuspaikat perustuvat mitoituksiin ja maanomistajien tasapuoliseen kohteluun. Käytännössä kaikki mahdolliset rakennuspaikat on kaavaan jo osoitettu. Uusien rakennuspaikkojen lisääminen saattaisi asettaa maanomistajat eriarvoiseen asemaan laajemman ranta-asemakaava kokonaisuuden näkökulmasta ja on siksi erityisen haasteellista.

Keskusta-alueen asemakaavoja pyritään uudistamaan Mapsto-ohjelman ja aikataulun rajoissa.

Esittelijä

Kaavoituspäällikkö

Päätösehdotus

Ympäristölautakunta päättää antaa lausuntonaan kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle edellä olevan lausunnon vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Hannu Ruuska teki seuraavan muutosesityksen: Esitän, että Ylöjärven kaupunki aloittaa kaavan muutosprosessin aloitteessa mainituilla alueilla, jotta ne saadaan kaavassa merkittyä vakituiseen asuinkäyttöön tarkoitetuiksi ja myyntiin. Tällä hetkellä kyseisillä alueilla kaavamerkintä ei salli niiden täysipainoista hyödyntämistä, jota kaupungin kasvu edellyttää, mutta kaavamuutoksella

Kaupunginvaltuusto	§ 152	13.12.2021
Kaupunginhallitus	§ 16	17.01.2022
Ympäristölautakunta	§ 93	15.06.2022
Kehittämistoimikunta	§ 47	28.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 439	19.12.2022

saamme ne hyötykäyttöön. Samalla periaatteella pitää käydä järjestelmällisesti läpi myös muut kaupungin omistamat ranta-alueet ja tehdä tarvittavat kaavapäivitykset, jotta alueet saadaan hyödynnettyä asuinkäytössä.

Lehti kannatti ehdotusta.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus suoritettiin äänestys. Äänestystavaksi päätettiin nimenhuutoäänestys. Ne, jotka kannattavat esittelijän ehdotusta äänestävät jaa ja ne, jotka Ruuskan ehdotusta äänestävät ei. Suoritettussa äänestyksessä esittelijän ehdotus voitti äänin 6 (Uusitalo, Honkanen, Kyttälä-Koskinen, Leppänen, Mäkinen, Peltola) - 3 (Ruuska, Koski, Lehti).

Puheenjohtaja totesi esittelijän ehdotuksen tulleen lautakunnan päätökseksi.

Kehittämistoimikunta 28.11.2022 § 47

Viitataan ympäristölautakunnan lausuntoon, jossa asemakaava-alueeseen sisältyviä alueita tarkastellaan MAPSTO -ohjelman mukaisesti. Uusin maankäytön ja palvelujen suunnittelu- ja toteutusohjelma 2023-2027 hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 14.11.2022 (§133). Ohjelmaan sisältyy asemakaavan uudistamishanke Kurun keskusta ja rantatontit vuosille 2023-2024.

Kaupunginhallitus on päättänyt Kurun asemakaavan uudistamisesta 3.10.2022 (§321). Ensimmäisessä vaiheessa laaditaan osallistumis- ja arviointisuunnitelma aikatauluineen, digitoidaan olemassa oleva asemakaava sekä kartoitetaan selvitystarpeita. Tavoitteena on saada kaavahanke valmiiksi kahden vuoden aikana.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kehittämistoimikunta päättää antaa lausuntonaan kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle edellä olevan lausunnon vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaavoituspäällikkö poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 12.51.

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 439
815/10.02.02/2021

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Kaupunginvaltuusto	§ 152	13.12.2021
Kaupunginhallitus	§ 16	17.01.2022
Ympäristölautakunta	§ 93	15.06.2022
Kehittämistoimikunta	§ 47	28.11.2022
Kaupunginhallitus	§ 439	19.12.2022

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy ympäristölautakunnan ja kehittämistoimikunnan lausunnot vastauksena aloitteeseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Valtuustoaloite anonyymiin rekrytointiin siirtymisestä

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 440

154/01.01.01/2022

302/01.01.00/2021

KAUPVALT 07.06.2021 § 68

"Nimetön eli anonyymi rekrytointi tarkoittaa työntekijän työhönottoa, jossa työhakemuksista poistetaan näkyvistä hakijan tunnistetiedot, kuten nimi, ikä, sukupuoli, äidinkieli ja kuva. Menetelmän tarkoituksena on perustaa haastattelukutsupäätökset puhtaasti hakijan osaamiseen ja kyvykkyyteen ilman, että ennakkokäsitykset demografisista tiedoista vaikuttavat rekrytoijan mielikuvaan hakijasta.

Anonyymi rekrytointi yleistyy Suomessa niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla. Anonyymien rekrytoinnin kokeiluja on ollut ainakin Espoon, Helsingin, Vaasan ja Vantaan kaupungeissa. Näiden nimettömästä rekrytoinnista saatujen kokemusten mukaan identifioivia tekijöitä kuten hakijan nimeä, ikää, sukupuolta ja muuta sellaista ei tarvitse tietää, kun valitaan ihmisiä työhaastatteluun.

Anonyymillä rekrytointiprosessilla on useita selkeitä ja painavia etuja:

1. Tasa-arvon sekä rekrytoinnin läpinäkyvyyden lisääminen ja syrjinnän vähentäminen.

Työmarkkinoilla on edelleen merkittävän paljon erilaisiin tekijöihin liittyvää syrjintää. Lisäksi nimettömällä rekrytoinnilla voidaan välttää tilanteita, joissa saattaa herätä epäilyksiä tiettyjen hakijoiden suosimisesta viran- tai tehtävähakuprosessissa etenkin sellaisten työpaikkojen täyttämässä, joiden päätökset tehdään viranomaispäätöksinä.

2. Vastuullisuuden konkretisointi.

Anonyymi rekrytointi on tehokas tapa lisätä tasa-arvoa, kuntalaisten luottamusta kunnan toimintaan ja vähentää kokemuksia syrjinnästä.

3. Passiivisten työnhakijoiden aktivointi.

Monet jo työsuhteessa olevat eivät halua nykyisen työnantajansa tietävän työpaikan vaihtoaikastaan. Anonyymien rekrytoinnin avulla saadaan houkutelua myös näitä passiivisia työnhakijoita.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Ylöjärven kaupunki siirtyy käyttämään anonyymia rekrytointiprosessia kunnan virka- ja työsuhteita täytettäessä.

Jenni Kiiskinen ym."

Päätös

Hyväksyttiin.

KAUPHALL 21.06.2021 § 231

Kaupunginhallitus

§ 440

19.12.2022

Vt. kaupunginjohtaja ehdottaa:

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöhallintoon lausuntoa varten.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 440

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Anonyymin rekrytoinnin avulla halutaan edistää hakijoiden tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua sekä henkilöstön monimuotoisuutta. Tavoitteena on antaa kaikille hakijoille tasa-arvoinen ja yhdenvertainen mahdollisuus päästä työhaastatteluun ilman, että siihen vaikuttaa mikään työn kannalta epäoleellinen asia. Anonyymissa rekrytoinnissa työhakemuksista piilotetaan näkyvistä kaikki henkilöön viittaava tieto kuten hakijan nimi, syntymäaika, sukupuoli, osoite ja äidinkieli. Valinnat työhaastatteluun kutsuttavista tehdään hakijan hakemuksessaan ilmoittaman osaamisen, koulutuksen ja työkokemuksen perusteella.

Anonyymissä rekrytoinnissa työnhakija täyttää hakemuksen normaalisti ja prosessi etenee senkin jälkeen normaalin rekrytoinnin tapaan.

Anonyymi rekrytointi päättyy kuitenkin haastattelukutsuun. Hakuajan päätyttyä valitaan haastatteluun kutsuttavat ja lähetetään heille haastattelukutsut. Haastattelukutsujen lähettämisen jälkeen esihenkilö saa haastateltavien kaikki tiedot näkyviin eli anonyymiteetti päättyy.

Anonyymissa rekrytoinnissa nähdään parhaaksi se, että haastatteluun eivät pääse vain ns. hyvät tyypit. Kuntakentällä rekrytoinnissa määritellään kelpoisuusehdot (yleensä tehtävässä vaadittava koulutus), mahdolliset edellytettävät tekijät ja ns. eduksi nähdään -tekijät. Kelpoisuusehdot ovat niitä, joista kunnalla ei voida tinkiä. Valituksi ei koskaan voi tulla sellainen henkilö, joka ei täytä kelpoisuusvaatimuksia, jos valittavana on myös kelpoinen hakija. Tässä tekijässä ei siis anonyymista rekrytoinnista ole hyötyä.

Kun haastatteluun kutsuttavia valitaan, täytyy noudattaa tarkkaan kriteereitä. Kuntakentällä on aina tehtävä huolellista vertailua hakijoiden suhteen. Nimen, iän, etnisen taustan tai sukupuolen perusteella ei saa jättää työnhakijaa pois haastattelusta. Nousee siis esille se, miten haastattelussa erotellaan hakijat. Tähän ei anonyymi rekrytointi tuo vastausta, sillä silloin nähdään haastateltavat. Anonyymilla rekrytoinnilla ei siis päästä siihen, että tehtävään valittu olisi täysin anonyymi.

On keskeistä lisätä esihenkilöiden rekrytointiosaamista tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta. Tähän vastauksena on koulutus ja ennakoasenteisiin vaikuttaminen. Nykyisessä työvoimapulatilanteessa ei kenelläkään ole varaa olla kutsumatta päteviä hakijoita haastatteluun. Aiemmillä perusteluilla en siis ole puoltamassa anonyymia rekrytointia. Tämä anonyymi rekrytointi vaatisi myös ohjelmistomuutoksia järjestelmiin.

Ensi vuoden puolella henkilöstöhallinnon painopistealueina ovat rekrytointi ja perehdyttäminen, joten kaikinpuolinen tarkastelu haastatteluprosessin osalta tullaan myös käsittelemään siinä yhteydessä. ESKO-esihenkilökoulutuksen kolmannessa toteutuskerrassa vuonna 2023 on yhtenä osa-alueena rekrytointiosio, jossa perehdytään omien ennakkoluulojen poistamiseen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstöhallinnon lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös

Keskustelun kuluessa Jenni Kiiskinen ehdotti, että aloite palautetaan valmisteluun. Karita Jäppinen kannatti Kiiskisen ehdotusta.

Koska oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta valmisteluun, puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen nimenhuudolla siten, että ne, jotka kannattavat Kiiskisen ehdotusta asian palauttamisesta valmisteluun, äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista äänestävät ei.

Äänestysesitys ja -tapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 8 jaa-ääntä (Haataja, Heikkilä, Jäppinen, Kiiskinen, Kotiranta, Peltola, Sarvijärvi, Stenman) ja 3 ei-ääntä (Heiska, Pelkonen, Ruuska), joten puheenjohtaja totesi Kiiskisen ehdotuksen asian palauttamisesta valmisteluun tulleen kaupunginhallituksen päätökseksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 419, § 420, § 421, § 422, § 425, § 426, § 427, § 437, § 438, § 439, § 440

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 423, § 424, § 429, § 430, § 431, § 432, § 433, § 434, § 435, § 436

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Ylöjärven kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Kirjaamon yhteystiedot:
Ylöjärven kaupunki, kirjaamo
Kuruntie 14, PL 22, 33470 Ylöjärvi
kirjaamo@ylojarvi.fi
03 565 30 000 / vaihde ma-pe klo 8-15.30

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Ylöjärven kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 428

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei Etuostolain 22 §:n mukaan saa hakea muutosta valittamalla.