

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023

Yhteistoimintaryhmä 25.10.2022 § 36

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Työnantajalla on oltava työterveyshuollon järjestämisestä kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka työnantaja ja työterveyshuollon palvelutuottaja ovat laatineet yhteistyössä. Toimintasuunnitelma sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä aiheutuvat toimenpiteet ottaen huomioon valtioneuvoston asetuksen hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta. Suunnitelma käsitellään työpaikalla yhteistoimintamenettelyn edellyttämällä tavalla työsuojelutoimikunnassa tai sitä vastaavassa muussa työpaikan menettelyssä.

Ylöjärven kaupunki hankkii työntekijöilleen työterveyshuoltoon kuuluvat terveydenhuolto- ja sairaanhoitopalvelut Suomen Terveystalo Oy:ltä.

Pääpiirteittäin toimintasuunnitelma noudattaa vuoden 2022 toimintasuunnitelmaa. Uutena toimenpiteenä otetaan käyttöön työfysioterapeutin toteuttamat suunnatut Keho- ja liike työssä -terveystarkastukset fyysisesti kuormittavan työn tai -ammattialan tekijöille. Keho ja liike työssä -terveystarkastus tehdään kolmen kuukauden kuluessa työn työn aloittamisesta vähintään yhden vuoden pituiseen työsuhteeseen tulevalle. Vuoden 2022 suunnitelmaan uutena toimenpiteenä tuotu lyhytpsykoterapia säilytetään edelleen. Henkilöstömäärä on tarkistettu vastaamaan hyvinvointialuesiirron jälkeistä aikaa.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2023 ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 21.11.2022 § 379
568/01.04.02.00/2021

Liite

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2023

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Leena Mankkinen liittyi kokoukseen tämän asian aikana klo 15.08.

Henkilöstöjohtaja poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo 15.43.
