

Valtuustoaloite Ylöjärven kaupungin henkilöstön huomioinnista henkilökohtaisella liikuntatuella

Kaupunginvaltuusto 07.02.2022 § 17

“Ylöjärven kaupunkikonsernin työntekijät ovat joustaneet ja tehneet haastavissa olosuhteissa pyyteetöntä työtä. Korona-aika on Ylöjärvellä hoidettu erittäin hyvin. Palvelut ovat pyörineet, vaikka henkilöstövaje on yksiköittäin ollut suuri. Tästä iso kiitos kuuluu työntekijöille, jotka ovat hoitaneet työnsä ammattitaidolla ja laadulla. Suomalainen periksiantamattomuus ja sisu näkyvät kuntamme työntekijöissä. Ylöjärven kaupungin talousarvio tälle vuodelle näyttää yli kahden miljoonan ylijäämää. Olisi kohtuullista, että työnantaja muistaisi palkita työntekijät hyvästä työstä.

Ylöjärven sosialidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että Ylöjärven kaupunki huomioi kaupungin työntekijät 200 € henkilökohtaisella liikuntatuella. Tuki koskisi koko kuntakonsernia. Hyvästä työstä annettava palkinto lisäisi työssäjaksamista sekä sitoutumista työnantajaan aikana, jolloin työntekijäpula on aito ongelma kuntakentällä.

Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä ym.”

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 21.02.2022 § 68

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöhallinnolle lausuntoa varten.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 24.10.2022 § 354
142/01.04.04/2022

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Ylöjärven kaupungilla on ollut käytössä tulospalkkausjärjestelmä. Jos kaupunginvaltuuston talousarviokokouksessa 14.11.2022 hyväksytään tulospalkkausjärjestelmän poistaminen ja se, että siihen käytetyt määrärahat siirretään henkilöstöetuuksiin, tulevat henkilöstöetuedut paranemaan huomattavasti. Määrärahojen laskennassa huomioidaan hyvinvointialueelle siirtyvien määrä.

Asiasta on käyty pääluottamusmiesten kanssa yt-neuvottelut 13.9.2022. Näillä uusilla määrärahoilla lisätään henkilöstön toivomia liikunta- ja kulttuurietuuksia ePassin avulla. Henkilöstöetuedut tulevat kasvamaan; ePassiin 170 euroon/henkilö (nykyisin 50 euroa/henkilö) ja tiimin työhyvinvointiin 50 euroon/henkilö (nykyisin 30 euroa/henkilö).

Henkilöstön huomioiminen lisäksi vielä jollain muulla tavalla ei ole tässä tilanteessa tarkoituksenmukaista.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstöhallinnon lausunnon vastauksena aloitteeseen.

Päätös

Hyväksyttiin.