

## Valtuustoaloite työhyvinvoinnin ja kaupungin työnantajaimagon parantamisesta

Kaupunginvaltuusto 07.03.2022 § 27

”Ylöjärven kaupunki kamppailee muiden toimijoiden tavoin työntekijöiden saatavuus- ja vaihtuvuusongelmassa. Osastokohtaisia panostuksia on tehty työntekijäongelmaratkaisun vauhdittamiseksi. Kaupungin yleiset panostukset kuitenkin ovat vähäisiä ja jättävät kaupunkia taustalle kilpailussa osaavasta työvoimasta. Työntekijät ovat verorahojen ohella tärkein tekijä laadukkaiden palveluiden tuottamisessa.

Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa tällä aloitteella työhyvinvoinnin kokonaistarkastelua erityisesti työntekijöille myönnettävien etuuksien osalta. Vähimmillään ehdotamme 100 euron lisäystä vuosittaisiin työhyvinvointirahoihin jokaista työntekijää kohden. Tämän lisäpanostuksen käyttöön liittyen tulisi huomioida työntekijöiden mielipiteet ja sitä tulisi jakaa useampaan erilaiseen tarkoitukseen. Etujen annossa tulee huomioida myös se, että uudet työntekijät pääsevät koeajan jälkeen jouhevasti etuuksien piiriin.

Panos-tuotos ajattelu tulee satsauksissa myös huomioida. Viestinnän tulee panostaa siihen, että työtä hakeva päätyy positiivisen tiedon luokse. Työntekijöiden panostettaessa on huomioitava se, että rahalliset panostukset eivät ole pelkästään kuluerä. Miksi muuten mahdollisimman suurta voittoa tavoittelevat pörssiyritykset tarjoaisivat toinen toistaan parempia etuuksia?

Keskustan valtuustoryhmä ym.”

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti lähettää em. valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 28.03.2022 § 114

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalveluille lausuntoa varten.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 24.10.2022 § 352  
241/01.04.01/2022

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Ylöjärven kaupungilla on ollut käytössä tulospalkkausjärjestelmä. Jos kaupunginvaltuuston talousarviokokouksessa 14.11.2022 hyväksytään tulospalkkausjärjestelmän poistaminen ja se, että siihen käytetyt määrärahat siirretään henkilöstöetuuksiin, tulevat henkilöstöetuedut paranemaan huomattavasti. Määrärahojen laskennassa huomioidaan hyvinvointialueelle siirtyvien määrä.

Asiasta on käyty pääluottamusmiesten kanssa yt-neuvottelut 13.9.2022. Näillä uusilla määrärahoilla lisätään henkilöstön toivomia liikunta- ja kulttuurietuuksia ePassin avulla. Henkilöstöetuudet tulevat kasvamaan; ePassiin 170 euroon/henkilö (nykyisin 50 euroa/henkilö) ja tiimin työhyvinvointiin 50 euroon/henkilö (nykyisin 30 euroa/henkilö).

Henkilöstön huomioiminen lisäksi vielä jollain muulla tavalla ei ole tässä tilanteessa tarkoituksenmukaista.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstöpalveluiden lausunnon vastauksena aloitteeseen.
Päätös	Hyväksyttiin.