

KVTES: Henkilökohtaisen lisän määräytymisperusteet (HEKO II)

Työntekijän nimi _____ Kirjoita tekstiä napsauttamalla tai napauttamalla tätä.

Ammattinimike / hinnoittelukohta _____ Kirjoita tekstiä napsauttamalla tai napauttamalla tätä.

Arviointitekijä	Arviointiperusteen kuvaus	Kuvaus suoriutumisesta
Tulokset, aikaansaavuus, tuloksellisuus, vaikuttavuus	<ul style="list-style-type: none"> - asetettujen tavoitteiden saavuttaminen - laadultaan hyväksyttävät työtulokset ja niiden vaikuttavuus - organisaation ja asiakkaiden tarpeiden tyydyttäminen - taloudellinen ajattelu, kustannustehokkuus - virheettömyys 	Kuvaa tähän, mikäli tällä arviointitekijällä on poikkeuksellisen hyvää suoriutumista.
Oman työn hallinta, ammattitaito ja osaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - tiedot, taidot ja kokonaisnäkemys työstä - oma-aloitteisuus, kyky siirtyä tehtävästä toiseen ja tehdä itsenäisiä ratkaisuja - suoriutuminen ja tavoitteiden saavuttaminen erilaisissa olosuhteissa (esim. hankalat olosuhteet, paineensietokyky), kyky priorisoida 	Kuvaa tähän, mikäli tällä arviointitekijällä on poikkeuksellisen hyvää suoriutumista.
Monitaitoisuus ja erityisosaaminen	<ul style="list-style-type: none"> - henkilön osaamisen hyödyntäminen työyhteisössä henkilön omaa pääasiallista työkenttää/vastuualuetta laajemmin - käytettävyyden eri tehtävissä - kyky ja halukkuus toimia sijaisena monipuolisesti - useampien kokonaisuuksien hallinta erityisosaaminen (esim. kielitaito), jota hyödynnetään työyhteisössä 	Kuvaa tähän, mikäli tällä arviointitekijällä on poikkeuksellisen hyvää suoriutumista.
Yhteistyökyky, kanssakäyminen, sosiaaliset taidot	<ul style="list-style-type: none"> - yhteistyön edistäminen omalla toiminnallaan työyhteisössä ja suhteessa asiakkaisiin - muiden tukeminen työyhteisössä - palautteen antaminen - ryhmä-/tiimityöskentelytaidot, kyky toimia verkostossa, kommunikointi- ja neuvottelutaidot - joustavuus esim. työtehtävissä ja -ajoissa - johdettavuus 	Kuvaa tähän, mikäli tällä arviointitekijällä on poikkeuksellisen hyvää suoriutumista.
Kehityshakuisuus, uudistushalukkuus	<ul style="list-style-type: none"> - suhtautuminen uudistuksiin ja uusiin tehtäviin - myönteisyys - kouluttautuminen - halu oppia uusia asioita ja menetelmiä, halu itsensä kehittämiseen - luovuus, visiointi ja innovointikyky 	Kuvaa tähän, mikäli tällä arviointitekijällä on poikkeuksellisen hyvää suoriutumista.
Työetiikka	<ul style="list-style-type: none"> - työhön sitoutuminen - luotettavuus ja vastuuntunto 	Kuvaa tähän, mikäli tällä arviointitekijällä on poikkeuksellisen hyvää suoriutumista.