

**KVTES
HENKILÖKOHTAISEN LISÄN MÄÄRÄYTYMISPERUSTEET (HEKO II)**

Arviointiaika ___ / ___ 20__

Työntekijän nimi _____

Ammattinimike _____

Hinnoittelukohta _____

Arvioinnin tekijät (2 esimiestä) _____

Arviointitekijä	Arviointiperusteen kuvaus	Suoritus taso ja pisteet			
		Paran- tamisen varaa 1	Pe- rus- taso 2	Hyvä 3	Erit- täin hyvä 4
Tulokset, aikaansaavuus, tuloksellisuus, vaikuttavuus (painoarvo 38,5 %)	<ul style="list-style-type: none"> - asetettujen tavoitteiden saavuttaminen - laadultaan hyväksyttävät työtulokset ja niiden vaikutavuus - organisaation ja asiakkaiden tarpeiden tyydyttäminen - taloudellinen ajattelu, kustannustehokkuus - virheettömyys 	5	10	15	20
Oman työn hallinta, ammattitaito ja osaaminen (painoarvo 23,1 %)	<ul style="list-style-type: none"> - tiedot, taidot ja kokonaisnäkemys työstä - oma-aloitteisuus, kyky siirtyä tehtävästä toiseen ja kyky tehdä itsenäisesti ratkaisuja - suoriutuminen ja tavoitteiden saavuttaminen erilaisissa olosuhteissa (esim. hankalat olosuhteet, paineensietokyky), kyky priorisoida 	3	6	9	12
Monitaitoisuus ja erityisosaaminen (vakituinen sijaitaminen huomioidaan peruspalkassa) (painoarvo 7,7 %)	<ul style="list-style-type: none"> - henkilön osaamisen hyödyntäminen työyhteisössä henkilön omaa pääasiallista työkenttää/vastuualuetta laajemmin - käytettävyyys eri tehtävissä - kyky ja halukkuus toimia sijaisena monipuolisesti useampien kokonaisuuksien hallinta erityisosaaminen (esim. kielitaito), jota hyödynnetään työyhteisössä 	1	2	3	4
Yhteistyökyky, kanssakäymisen, sosiaaliset taidot (painoarvo 15,4 %)	<ul style="list-style-type: none"> - yhteistyön edistäminen omalla toiminnallaan työyhteisössä ja suhteessa asiakkaisiin - muiden tukeminen työyhteisössä - palautteen antaminen - ryhmä-/tiimityöskentelytaidot, kyky toimia verkostossa, kommunikointi- ja neuvottelutaidot - joustavuus esim. työtehtävissä ja -ajoissa - johdettavuus 	2	4	6	8
Kehityshakuisuus, uudistushalukkuus (painoarvo 7,7 %)	<ul style="list-style-type: none"> - suhtautuminen uudistuksiin ja uusiin tehtäviin - myönteisyys - kouluttautuminen - halu oppia uusia asioita ja työmenetelmiä, halu itsensä kehittämiseen - luovuus, visiointi ja innovointikyky 	1	2	3	4
Työetiikka (painoarvo 7,7 %)	<ul style="list-style-type: none"> - työhön sitoutuminen - luotettavuus ja vastuuntunto - määräysten noudattaminen - omasta työkunnosta huolehtiminen (tupakointi, alkoholin käyttö, liikunta) 	1	2	3	4
	Pisteet yhteensä				

SUORITUSTASOT ARVIOINNISSA

(asteikon tasot 1 – 4)

Suoritustaso 1 = Parantamisen varaa

Tyydyttävä suoritus = suoritus ei täysin vastaa asetettuja tavoitteita

- suoritus alittaa hieman tavoitteet
- suorituksessa on passiivisuutta, henkilöllä ei ole halua laajentaa osaamistaan
- suoritusta pitää parantaa

Suoritustaso 2 = Perustaso

Normaali suoritus = suoritus vastaa tehtävien hoitamiselle asetettuja tavoitteita

- tavoitteet on saavutettu
- suoritus on normaalit odotukset täyttävä

Suoritustaso 3 = Hyvä

Hyvä suoritus = suoritus ylittää hieman asetetut tavoitteet

- henkilö selviytyy työstä ja odotuksista keskitasoa paremmin

Suoritustaso 4 = Erittäin hyvä

Erittäin hyvä suoritus = suoritus ylittää asetetut tavoitteet

- henkilö hallitsee tehtävänsä laajasti, koska hänellä on työyksikön tarpeisiin liittyvää erikoisosaamista erittäin paljon
- henkilö seuraa kehitystä, toimii oma-aloitteisesti ja tekee aloitteita
- henkilö ansaitsee työsuorituksestaan tunnustuksen