

Valmistelija

Terveys- ja sosiaalijohtaja Anne Santalahti

Pirkanmaalla sote-uudistuksen valmistelu on edennyt hyvin ja aikataulussaan. Hyvinvointialueen johtajan virka on täyttöprosessin loppusuoralla ja aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan 2.5.2022. Samoin 4.4.2022 hallituksen hyväksymän organisaation mukaiset ylemmät johtavat vakanssit (sosiaali- ja terveysjohtaja, tukipalvelujohtaja, strategiajohtaja, hallintojohtaja, hankintajohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, viestintäjohtaja ja tietojohdaja) ovat siirtyvien kelpoisten henkilöiden haettavana. Pelastusjohtajan tehtävä on ulkoisessa haussa.

Hyvinvointialueen valmistelua ohjaa valtuustosopimus, jonka linjauksissa todetaan mm. seuraavaa:

- Pirkanmaan hyvinvointialueen kaiken toiminnan keskiössä on palveluja käyttävä ihminen. Palveluja on saatava yhdenvertaisesti, oikea-aikaisesti, matalalla kynnyksellä ja asiakkaan taloudellisen tilanteen estämättä koko Pirkanmaan alueella.
- Palvelustrategiassa tullaan määrittelemään saatavien palvelujen sisältö, palveluketjut, laatutavoitteet, saavutettavuus ja palvelujen toteutustavat.
- Onnistumista tullaan mittaamaan asiakastyytyvyydellä, palvelujen vaikuttavuudella, kustannustehokkuudella ja hyvinvointimittareilla.
- Koska asukkaiden palvelutarpeet kasvavat ja henkilöresussi tulee olemaan niukkeneva, niin palvelujen tuottamiseen on löydettävä uusia toimintatapoja, hyödynnettävä laajemmin eri ammattiryhmien osaamista ja nykYTEKNIikkaa ja näyttöön perustuvia toimintamalleja. Digitalisaation mahdollisuudet on osattava käyttää hyödyksi.
- Kuntien ja korkeakoulujen ja ammattioppilaitosten sekä tutkimuslaitosten kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä. Samoin yhteistyö hyvinvointialueen ja hyvinvointialan järjestöjen välillä tulee olemaan tiivistä.
- Hyvinvointialue tulee käyttämään palvelujen tuottamisessa oman tuotannon ohessa vastuullisia yrityksiä ja kolmannen sektorin toimijoita.
- Palvelujen kilpailuttamisessa laatu on hinnan ohella määräävä tekijä ja palvelujen kilpailutus toteutetaan siten, että paikallisilla ja pienemmilläkin toimijoilla on mahdollisuus osallistua niihin.
- Hyvinvointialueella ammattitaitoinen henkilökunta, laadukas johtaminen ja hyvä työnantajakuva ovat avainasemassa, sillä vain hyvinvoiva henkilöstö voi tuottaa laadukkaita ja vaikuttavia palveluja.
- Hallinnon selkeällä työnjaolla varmistetaan oikeassa paikassa tehtävä päätöksenteko ja luottamushenkilöhallinnon osallistuminen hyvinvointialueen johtamiseen. Päätöksentekoprosessissa korostuu osallistuminen ja avoimuus.
- Monikanavainen viestintä helpottaa palvelujen käyttämistä.

Tällä hetkellä keskeisiä valmistelukokonaisuuksia ovat: hallintosäätö, strategia, johtajiston rekrytointi, ICT-kokonaisuuden valmistelu, vuoden 2023 talousvalmistelu, henkilöstösiirron valmistelu, neuvottelut kuntien kanssa, kunnilla/PSHP:llä olevien sopimusten siirron valmistelu ja neuvottelut sopimusosapuolten kanssa, investointisuunnitelma ja palvelutuotannon häiriötön jatkuminen.

Ylöjärvellä sote-palvelujen siirtoprosessin valmistelu hyvinvointialueelle tapahtuu edellä olevan mukaisesti tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueen toimijoiden kanssa. Valtuustolla oli sote-uudistusta koskeva koko päivän seminaari 21.4.2022.

Oheismateriaali	- vt.hyvinvointialuejohtaja Jukka Alasentien materiaali valtuuston sote-seminaarista.
Esittelijä	Terveys- ja sosiaali johtaja
Päätösehdotus	Perusturvalautakunta käy keskustelun hyvinvointialuevalmistelun tämän hetken tilanteesta ja merkitsee tilannekatsauksen tiedokseen.
Päätös	Keskustelun jälkeen päätösehdotus hyväksyttiin. ----