

## Palkkavapaa-käytännön jatkaminen toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2022 lukien

Kaupunginhallitus 20.12.2021 § 441  
766/01.01.03/2021

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Kaupungilla on useita vuosia ollut käytössä palkkavapaa-käytäntö. Järjestelmää, jossa työntekijä voi ostaa palkattomia vapaapäiviä (palkkavapaita) ja saa tästä palkkioksi ylimääräisiä palkallisia päiviä, esitetään jatkettavaksi toistaiseksi voimassa olevana.

Malli, jota käytettäisiin palkkavapaiden ostamiseen on samansisältöinen kuin vuonna 2021. Vapaita voi ostaa enintään kolme viikkoa, josta on mahdollista saada kolme palkallista, ylimääräistä vapaapäivää. Palkkavapaiden antamisessa halutaan korostaa edelleen esimiesten harkintavastuuta. Palkkavapaat eivät saa aiheuttaa muille työntekijöille ylityötä, ylimääräistä työkuormaa, eikä myöskään sijaisia saa näiden vapaiden ajaksi palkata.

Palkkavapaa-käytäntöä esitetään jatkettavaksi seuraavien periaatteiden varassa:

- Vapaita voi ostaa enintään 3 viikkoa (3x5 työpäivää).
- Palkkioksi myönnetään ylimääräisiä palkallisia vapaapäiviä siten, että viittä ostettua, tässä ohjeessa tarkoitettua palkatonta päivää kohden saa yhden ylimääräisen vapaapäivän.
- Palkkavapaiden pitäminen merkitään henkilötietojärjestelmään omalla poissaolokoodillaan ja kirjanpito pidetyistä palkkavapaista tapahtuu palkkavapaaopimuksella.
- Palkattomien päivien palkka kuitataan pois sen kuukauden palkasta, jolloin vapaapäivä pidetään.
- Palkaton virkavapaus/työloma voidaan pitää joko kerralla tai yksittäisinä päivinä siten, ettei poissaolo aiheuta sijaiskustannuksia.
- Työyksikölle ei saa tulla näiden vapaiden aikana ylimääräisiä palkkakustannuksia esimerkiksi lisävastuupalkkioiden tai sijaiskustannusten kautta.
- Työyksikön työjärjestelyt on sovittava etukäteen edellä mainitut seikat huomioiden.
- Palkkavapaiden antamiseen tulee suhtautua työyksikössä myönteisesti.
- Menettely perustuu vapaaehtoisuuteen ja edellyttää molemminpuolista hyväksyntää.
- Palkkavapaat on pidettävä pois samana vuonna kuin ne on ostettu.
- Palvelussuhteen päättyessä pitämättä olevia palkkavapaita ei makseta, vaan vapaat on pidettävä ennen palvelussuhteen päättymistä.
- Vuosilomat on pidettävä virka- ja työehtosopimusten mukaisesti ja esimiehen tulee tarkistaa esimerkiksi säästövapaiden määrä ennen palkkavapaiden myöntämistä.

Palkkavapaita voi ostaa käyttöön 1.1.2022 lukien.

Palkkavapaiden anomisesta ja pitämisestä annetaan vielä tarkempi, erillinen ohjeistus. Henkilöstöhallinto laatii ja ylläpitää erillistä palkkavapaaopimusta.

Perustelut	Tilastolaki 280/2004, Kirjanpitolaki 1336/1997, Laki tulotietojärjestelmästä 53/2018
Liite	Sopimus palkkavapaiden pitämisestä
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä 1.1.2022 alkaen palkkavapaiden käytön jatkamisen edellä kuvatuin uudistetuin periaattein toistaiseksi voimassaolevana.
Päätös	Hyväksyttiin.