

## Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Yhteistyökomitea 26.10.2021 § 39

Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen

Työnantajalla on oltava työterveyshuollon järjestämisestä kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka työnantaja ja työterveyshuollon palvelutuottaja ovat laatineet yhteistyössä. Toimintasuunnitelma sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä aiheutuvat toimenpiteet ottaen huomioon valtioneuvoston asetuksen hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta. Suunnitelma käsitellään työpaikalla yhteistoimintamenettelyn edellyttämällä tavalla työsuojelutoimikunnassa tai sitä vastaavassa muussa työpaikan menettelyssä.

Ylöjärven kaupunki hankkii työntekijöilleen työterveys huoltoon kuuluvat terveydenhuolto- ja sairaanhoitopalvelut Suomen Terveystalo Oy:ltä.

Pääpiirteittäin toimintasuunnitelma noudattaa vuoden 2021 toimintasuunnitelmaa. Koronavirustilanteen vuoksi osa vuodelle 2021 suunnitelluista toimenpiteistä on jäänyt toteuttamatta, joten nämä on siirretty sellaisenaan vuoden 2022 toimintasuunnitelmaan.

Suurin yksittäinen muutos työterveyshuollon toiminnassa vuodelle 2022 on se, että lyhytpsykoterapia lisätään työterveyshuollon palveluihin. Lyhytpsykoterapia on tutkitusti vaikuttava hoitomuoto, jonka on havaittu vähentävän työkyvyttömyyspäivien määrää. Tarve psyykkisen jaksamisen tukemiseen havaittiin valmistelutyön yhteydessä jokaisella kaupungin osastolla.

Oheismateriaali	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022
Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyökomitea käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2022 ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 29.11.2021 § 408  
568/01.04.02.00/2021

Liite	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2022.
Päätös	Hyväksyttiin.

-----

Henkilöstöjohtaja Minna Kekarainen poistui kokouksesta tämän asian jälkeen klo  
16.45.

-----